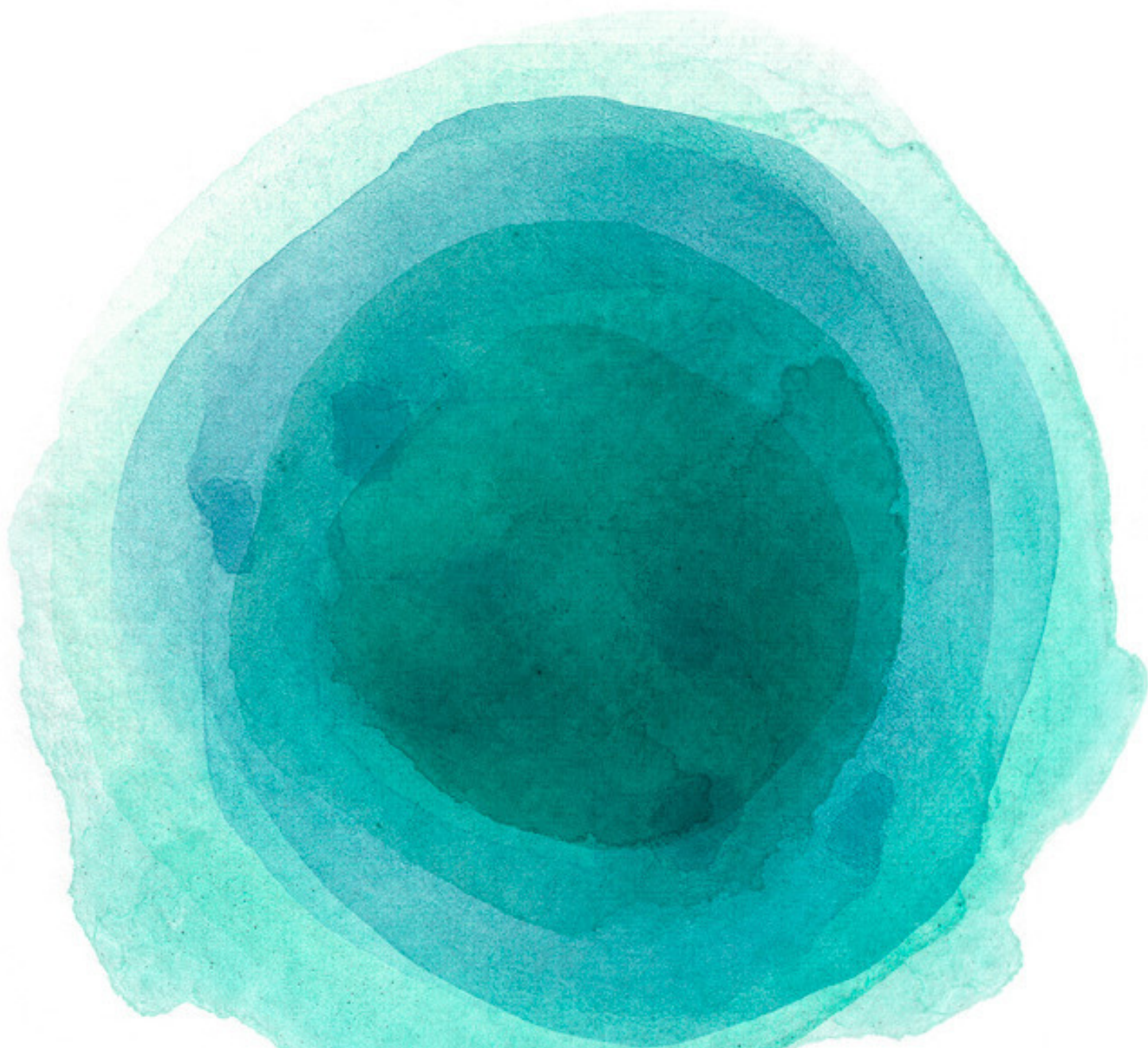


Nº.0. ZB // MARZO 2018 MARTXOA

BULETINA EL BOLETÍN

LAN HARREMAN ETA GIZARTE LANGINTZA
FAKULTATEA/FACULTAD DE RELACIONES LABORALES Y
TRABAJO SOCIAL



oman la zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

LAN HARREMAN
ETA GIZARTE LANGINTZA
FAKULTATEA
FACULTAD
DE RELACIONES LABORALES
Y TRABAJO SOCIAL





Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo social. Campus de Álava.



Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo social. Campus de Leioa.

04 Saludo del Decano

05 Equipo en prácticas

06 Nuevos Elementos

08 Noticias

10 Entrevista

12 Noticias





SALUDO DEL DECANO

Han pasado 2 años desde que nacimos como Facultad y es una gran alegría presentar el primer boletín de nuestro nuevo centro, siguiendo así la tradición de los que se publicaron en la anterior Escuela Universitaria de Relaciones Laborales.

Creo que es un instrumento que permitirá aumentar el conocimiento de cosas importantes que hacemos y suceden en nuestra Facultad, contribuyendo a tener otro cauce más de relación entre las personas que participamos en el centro.

Como sabes la Facultad es fruto de las aportaciones de cuantas personas formamos parte de ella, por lo que te animo a que envíes sugerencias de mejora, así como ideas de contenidos para próximas publicaciones.

Finalmente, quiero agradecer a Jone Prieto y a Marta Pineda, estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación de la UPV/EHU que realizan sus prácticas en nuestro centro, así como al Vicedecano Javier Cerrato que les ha coordinado, por su esfuerzo y buen trabajo a la hora de elaborar este boletín.

Angel Elías Ortega

EQUIPO DE COMUNICACIÓN

Somos Marta y Jone alumnas en prácticas en comunicación de la UPV/EHU. Debido a la fusión de las dos escuelas universitarias (Relaciones Laborales y Trabajo Social) en una única Facultad, hemos colaborado en la elaboración de diferentes estrategias en lo que a la comunicación se refiere. Hemos diseñado el borrador de un Plan de Comunicación y hemos participado en otras actividades como difundir el uso de las redes sociales y diseñar una encuesta para conocer la opinión de toda la Facultad. Es por ello que hemos puesto en marcha este boletín, que en principio será semestral, tanto para el alumnado, como para el profesorado, el personal de administración y servicios y, también, para el público en general. Este es el modelo cero del boletín, en el caso de que alguna persona miembro de la Facultad desee participar proponiendo una información relevante y de interés para que aparezca en los próximos números, lo podéis realizar poniéndoos en contacto con secretaría de Decanato en la dirección de correo lh-gl.decano-idazkaria@ehu.eus.

Deseamos que resulte de vuestro interés.

Un saludo.

Jone Prieto
Marta Pineda



¡NUEVA PÁGINA DE FACEBOOK!

¿Quieres enterarte de todo lo que pasa en tu facultad?

Sabemos que lo de leer los tablones y abrir el mail de la UPV/EHU no siempre funciona. Si no quieres perderte nada de lo que pasa en tu grado ¡sigue la nueva página de FB!

Aquí se cuelgan informaciones relevantes para ambos grados, como convocatorias de movilidad, cursos y congresos y el entorno universitario, así como otras informaciones de interés relacionadas con el trabajo social y las relaciones laborales.

Estamos seguras que abrís vuestro facebook personal a diario. Con solo un clic en seguir a @EHU.RelacionesLaborales.TrabajoSocial podréis enteraros de todo lo que pasa.

¡TENEMOS PÁGINA WEB NUEVA!

¡Para que nadie se pierda nada!

Somos un centro pionero en la fusión de las web de los dos grados, convirtiéndose en una nueva y única página web de Facultad. Está totalmente actualizada, más sencilla, moderna, con mayor contenido y mejor organizada. En ella podemos encontrar toda la información que deseemos y necesitemos sobre fechas y plazos de prácticas, Erasmus o SICUE, horarios y fechas de exámenes, tutorías, además de información sobre los posgrados, y noticias actualizadas relacionadas con la facultad. Y muy importante, estrenamos imagen corporativa, incorporando nuestro lema "por la igualdad y por un reparto justo de la riqueza". Esperamos que sea útil y saquéis el mayor provecho.

Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social

La Facultad

- » Presentación
- » Órganos de gestión
- » Personal
- » Gestión de la Calidad

Información práctica

- » Localización y contacto
- » Secretaría
- » Instalaciones y servicios
- » Redes sociales

Grados

- » Grado en Trabajo Social
- » Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Posgrados

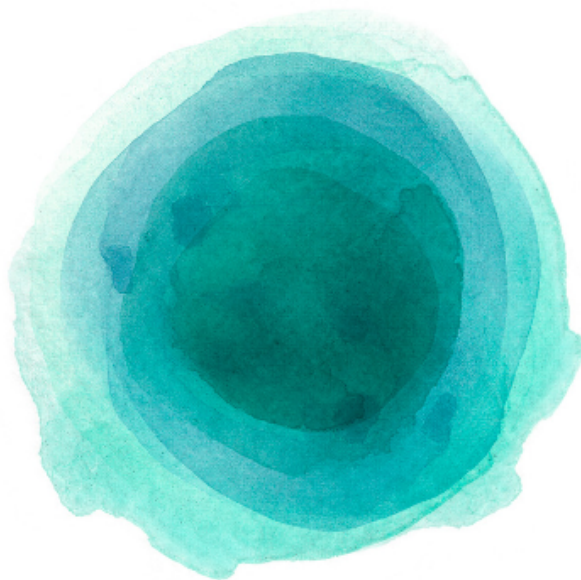
- » Máster Universitario en Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo
- » Máster en Seguridad y Salud en el Trabajo
- » Título Propio de Especialista en Auditoría y Consultoría Socio-Laboral

Formación complementaria

Prácticas

Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social

Por la Igualdad y por un reparto Justo de la riqueza



Noticias

- » IV Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Osalan)
- » Cursos online gratuitos de Igualdad
- » Mesa redonda sobre Coordinación de Actividades Empresariales y Seguridad y Salud en el Trabajo
- » ERASMUS 2018-2019
- » La nueva figura de subinspector de Seguridad Laboral arrancará con seis plazas



Grados



Estudios de posgrados



Prácticas



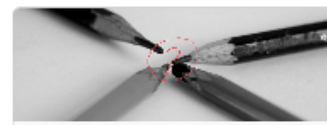
Programas de movilidad



Revista Lan Harremanak



Redes sociales



Quejas y Sugerencias

UN PROYECTO DE FORMACIÓN DUAL PARA EL PRÓXIMO AÑO ACADÉMICO

Se trata de mejorar el proceso de aprendizaje del alumnado con remuneración económica

MARTA PINEDA

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos ha solicitado la autorización para poner en marcha la primera experiencia de Formación Dual para el curso 2018-2019. El objetivo es que los y las estudiantes aprendan en el mundo laboral bajo un contrato de trabajo con remuneración mensual y alta en la SS. Todo el 4º curso se desarrollará en la empresa.

El/la alumno/a colaborará durante el periodo lectivo académico (septiembre hasta junio), durante 6 horas diarias en el calendario laboral de la empresa. Cursarán los créditos correspondientes a las asignaturas optativas de 4º curso (48 créditos), es decir, una duración de 1.200 horas. El alumnado deberá realizar y presentar el Trabajo de Fin de Grado vinculado al trabajo realizado durante su estancia en la entidad. La retribución que recibirá será al menos equivalente a la parte proporcional del tiempo de estancia con respecto al Salario Mínimo Interprofesional. El/la alumno/a aprenderá trabajando y aumentará su motivación por la formación, entrará en contacto con el mundo real de la empresa y adquirirá hábitos de trabajo y experiencia profesional.

La finalidad es integrar las competencias prácticas que se adquieran en la empresa con las adquiridas en la universidad, innovando el sistema tradicional de formación.

El alumnado contará con profesorado tutor que se reunirá dos veces con los/as instructores/as de la empresa (enero y junio). Además se concretará un Plan de Formación acordado entre la empresa y la Universidad, lo que mejorará el proceso de aprendizaje insertando al alumnado en el entorno socio-económico. A través de la participación en la formación dual la empresa intenta promover la responsabilidad social al convertirse en formadora, transmitiendo una imagen de dinamismo y modernidad. Igualmente participará en el diseño del perfil del alumnado, así como del proceso de selección y formación. Se precisa que el alumnado tenga superadas todas las asignaturas de los tres primeros años del grado. Las empresas podrán seleccionar el perfil que más se ajuste a sus necesidades. Una empresa puede efectuar una propuesta de estancia contactando en la Facultad de RRLL y TS

Sr. Ángel Elías (Decano),

Teléfono 946013092,

Email: angel.elias@ehu.eus

Sra. Isabel Vázquez (Vicedecana de Prácticas)

Teléfono 946013096,

Email: isabel.vazquez@ehu.eus

UPV/EHU BERDINTASUNERAKO DOAKO ONLINE IKASTAROAK

Otsailetik aurrera, Berdintasunerako Zuzendaritzatik zenbait ikastaro eskainiko dira ikasle, irakasle eta AZPkoentzat

JONE PRIETO

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna landu eta jorratzeko formazio eskaintza berri bat aurkeztu nahi dizuegu. Otsailetik aurrera, UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzatik ondorengo ikastaroak eskainiko dira ikasle, irakasle eta AZPkoentzat.

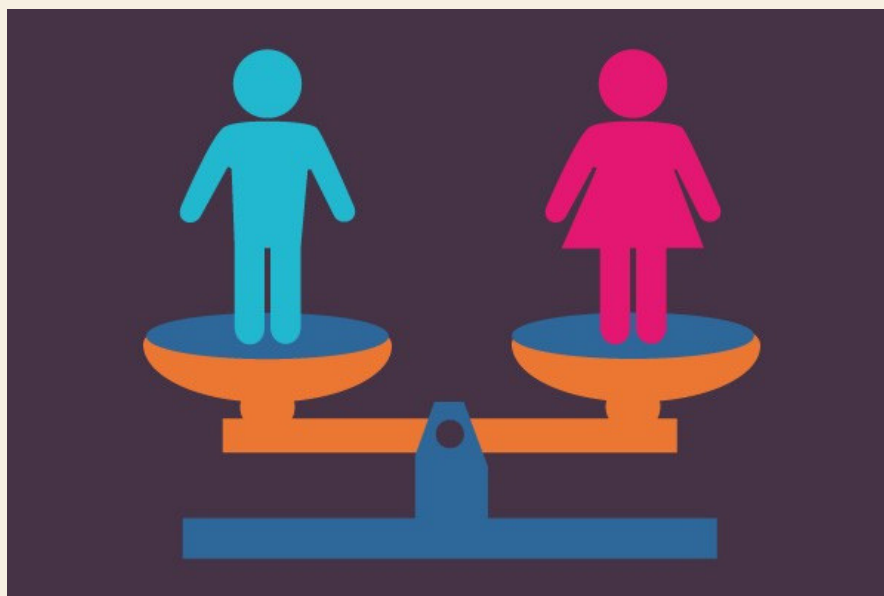
Hiru ikastaro ezberdin dira. Ikastaro hauek denak 25 ordukoak, online eta dohainik izango dira. Euskeraz zein gazteleraz egin ahal izango dira. Ikasleei, kreditu bat aitortuko zaie ikastaro bakoitzagatik eta hiruretan izena emateko aukera izango dute

Hauek dira ikastaroak:

- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna: oinarrizko ikastaroa
- Maskulinitate berriak
- Hizkuntza inklusiboa

Denak EGELAPI plataformaren bidez egingo dira. Ikastaroak otsailaren 23tik martxoaren 23ra egingo dira.

AZPkoek izen emateko betiko bideetatik egin behar dute, Langileen ataritik; Langileen Ikasketa, Plangintza eta Prestakuntzako Kabineteak aterako duen deialdian, adierazitako datetan.



PAULA MERINO: “QUEREMOS QUE NOS CONOZCAN Y HACERNOS OÍR”

ERLAN 74 es una asociación de estudiantes de RRL Y RRHH, han visto la necesidad de unirse con un objetivo claro, tener una identidad propia y reconocida por la sociedad, el mercado y el alumnado. El desconocimiento del grado en el ámbito escolar y familiar sumado a los problemas en el ámbito laboral, han propulsado la necesidad de crear este proyecto. El programa está compuesto por alumnado de primer y cuarto curso. Paula Merino Brazal, la Presidenta, nos cuenta como se originó y cómo pretenden alcanzar sus objetivos.

P: ¿Cómo surgió la idea de crear una asociación?

Anteriormente ya había una asociación que funcionó muy bien durante un tiempo, mediante la cual, se consiguió una bolsa de trabajo. Gracias al proyecto de tutoría entre iguales que lleva a cabo el grado comenzó a ser factible retomar aquella primera idea, aprovechando el entusiasmo que el alumnado de primero mostró cuando se expuso el proyecto en una sesión de estas tutorías.

P: ¿Qué necesidades son las que os impulsan a la creación de la asociación?

Estamos estudiando un grado sensible con los recursos humanos y las relaciones laborales. Desde la 1ª Revolución Industrial esta relación ha sido motivo de conflictos y a día de hoy continúan.

Hasta ahora han sido otros grados como Derecho, Empresariales... los que han ocupado los puestos para los que nos estamos preparando. Por lo que contamos con una franja de desventaja y vulnerabilidad para poder realizar nuestro trabajo.

P: ¿Cuáles las pretensiones que queréis transmitir?

Principalmente queremos tener una identidad propia que sea reconocida inequívocamente por la sociedad, el mercado y el alumnado, lo que nos ayudaría a acceder al mercado laboral en las mismas condiciones que el resto de grados. Con el desempeño de nuestra labor podemos transmitir nuestra capacidad para gestionar las relaciones laborales con la sensibilidad necesaria que requieren los recursos humanos, es decir, las personas.

P: ¿Qué significan las siglas ERLAN 74?

ERLAN nos recuerda que cada uno de los y las que estudiamos y nos preparamos para nuestra salida profesional, formamos parte de una realidad laboral. Y por otro lado 74 representa a todas aquellas personas socias que tras explicarles nuestras intenciones apoyaron y creyeron en el proyecto. Por eso, este número contribuirá a que no dejemos de esforzarnos para que sigan creyendo en nosotros y puede que algún día ese número aumente.

P: ¿Qué características destacaríais?

La principal característica de esta asociación es que se adapta a la nueva era tecnológica, y que cualquier persona que lo desee pueda aportar ideas. Lo importante es la creatividad, la innovación y el entusiasmo, porque los logros serán beneficio de todos. Es un proyecto común, con un fin común.

P: ¿Quiénes pueden participar?

Puede asociarse cualquier persona que se sienta identificada con este proyecto, estudiante o no. Su participación es totalmente voluntaria, puede hacerlo de forma presencial o mediante correo electrónico o cualquier otro medio que le permita aportar ideas.



De Derecha a Izquierda: Sara Peligros (Colaboradora), Paula Merino (Presidenta), Izarbe Laseo (Vicepresidenta) y Tania Pinacho (Colaboradora).

EL 84% DEL ALUMNADO TITULADO EN RRLL Y RRHH TIENEN EMPLEO

8 meses es la media entre acabar la carrera y encontrar el primer empleo

MARTA PINEDA

La última encuesta realizada a egresados y egresadas del grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos muestra cifras muy positivas sobre la inserción laboral. Son los datos obtenidos de la promoción del 2013, a través de entrevistas telefónicas entre noviembre y diciembre de 2016.

La promoción del 2013 estaba compuesta en su mayoría por mujeres (63%) y una escasa matriculación en euskera (11%). Esta promoción posee la nota media de la carrera más alta de los últimos 10 años, 7,2.

Respecto a la tasa de ocupación el 84 % tienen un empleo remunerado o ejercen una actividad independiente.

Consiguen este primer trabajo, tan solo, 8 meses después de acabar la carrera. El 64% ejerce en una empresa privada nacional y del sector servicios. Respecto al empleo encajado, especialista en administración de política de empresa es el puesto más habitual (26%), seguido del de especialista en formación de personal (12%). Respecto al empleo no encajado, el 19% trabaja como contable. Por otra parte, el salario medio neto mensual de las mujeres aumenta respecto al de años anteriores (1.470€). Los canales más comunes para la inserción laboral son el entorno familiar (29%), le sigue Internet (20%), oposiciones y bolsas de empleo (17%) y prácticas de Universidad (14%).



Fuente: Lanbide

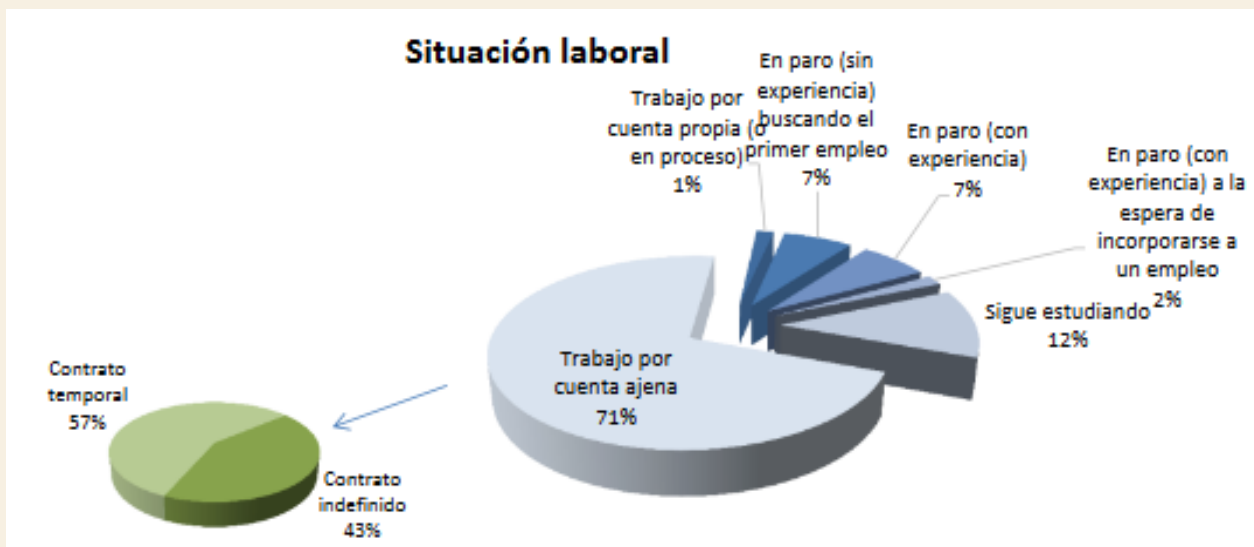
GIZARTE LANGINTZAN LIZENTZIATUTAKO %73AK LANA DAUKA

Lehenengo lana aurkitzeko batez besteko epea 9 hilabetekoa da, gradua bukatu zutenetik zenbatzen hasita.

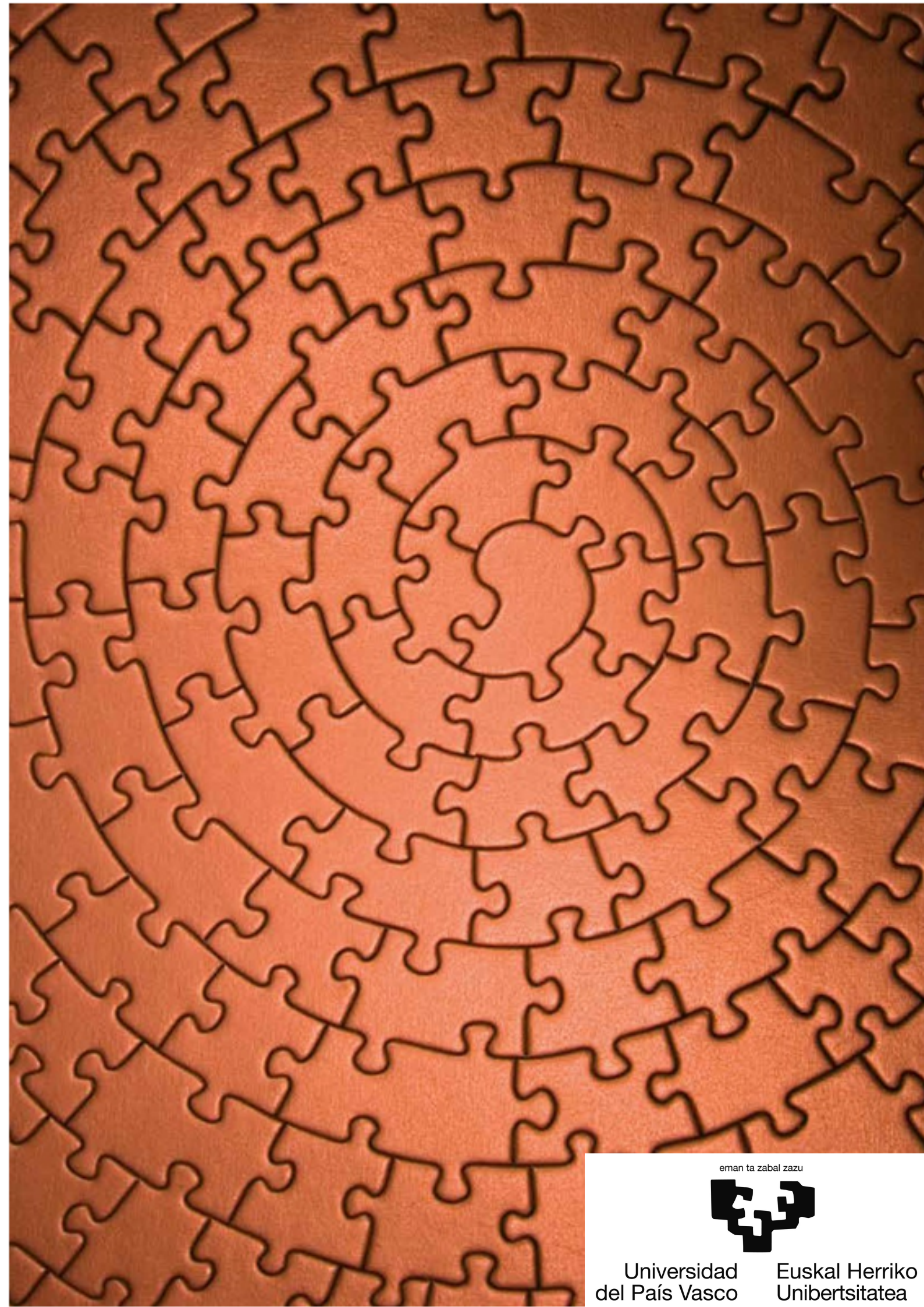
JONE PRIETO

Gizarte Langintza graduiko ikasle ohiei egindako azken inkestaren arabera, lanerako sarbidea oso positiboa da. Inkestaren datuak 2016ko azaro eta abenduaren artean egindako telefono bidezko elkarrizketen bidez lortu dira, 2013ko promozioiko ikasleekin. 2013ko promozioan gehiengoa emakumeak izan ziren (%92) eta horietatik ia erdiak euskaraz ikasi zuen (%47). Gainera, azken 10 urteetako batez-besteko notarik altuena izan zuen promozio horrek: 7,3. Lan ordaindua duten edota independenteki jarduten duten ikasle ohien ehunekoa %73 da. Batez-beste, gradua

bukatu eta 9 hilabetetara lortzen dute lehen lanpostua. %98k enpresa pribatu nazionaletan jarduten du, zerbitzuetan. Lanpostu ohikoenaren barne (gizarte langintzaren profesionala), ordea, %5k denbora libreko monitore bezala egiten du lan. Bestalde, emakumeen hileko batez-besteko soldata garbiak behera egin du aurreko urtearekin alderatuta (1.251€). Lanerako sarbiderako bide ohikoenak CVA eta pertsonalki aurkeztea dira (%25). Ondoren, Internet (%20) eta inguru soziala erabilita (%15).



Fuente: Lanbide



eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea