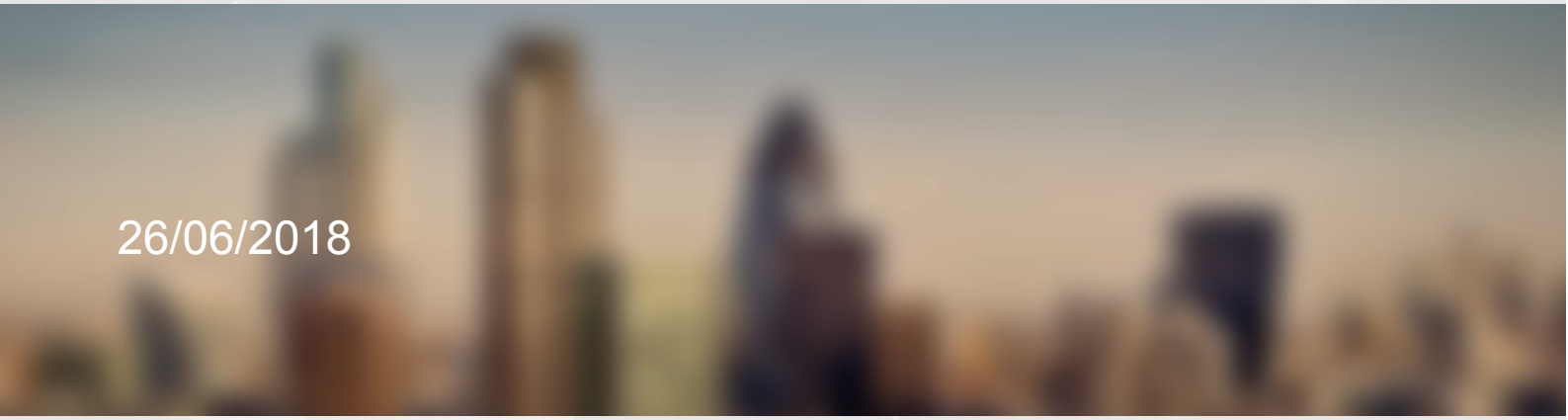
km +



26/06/2018

Índice

La Facultad de Relaciones Laborales estrena grado dual 3
El Correo Bizkaia Especial - 26/06/2018

La Facultad de Relaciones Laborales estrena grado dual 4
El Diario Vasco Especial - 26/06/2018

El Correo Bizkaia
Especial

26 Junio, 2018

PAÍS: España
PÁGINAS: 4
TARIFA: 10286 €
ÁREA: 900 CM² - 100%

FRECUENCIA: Variable
O.J.D.: 47042
E.G.M.: 369000
SECCIÓN: UNIVERSIDAD

La Facultad de Relaciones Laborales estrena grado dual

Un máximo de siete estudiantes completarán la mayor parte del último curso trabajando en una empresa

La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Leioa confía en incrementar las plazas del itinerario dual en los próximos años.

» L.M.D.

La Universidad del País Vasco iniciará el próximo curso una nueva etapa marcada por la oferta de formación dual. En total, serán ocho las titulaciones que ofrecerán, en los tres campus de la institución académica, este tipo de aprendizaje caracterizado por la combinación del estudio en el aula con la práctica en empresas y que tan buenos resultados está cosechando en la FP.

El Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, que se imparte en Leioa, es uno de los que ha adaptado su itinerario para convertirlo en dual. «La estructura de materias es muy adecuada para que se pueda complementar en el último curso con una aplicación real en el mundo de la empresa, culminado con el trabajo de fin de grado», explica Ángel Elías, decano de la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social.

En su primer año de implantación, serán casi con toda seguridad siete los alumnos que disfrutarán de esta experiencia a caballo entre el mundo universitario y el laboral. A lo largo del curso 2018-19, deberán completar 48 créditos, es decir, dos asignaturas, una por cuatrimestre, para un total de 1.170 horas de trabajo y estudio. «Hemos establecido con las empresas una programación en la que hemos identificado en cada asignatura las diferentes tareas y competencias transversales que van a desarrollar los estudiantes», concreta.

Un tutor de la facultad y otro de la compañía se encargarán de hacer un seguimiento casi diario para garantizar que los objetivos formativos se están cumpliendo. Los alumnos, a su vez, deberán presentar al final de cada cuatrimestre, en el centro educativo y ante sus compañeros, una memoria de las actividades que han llevado a cabo. Simultáneamente a la estancia en la empresa, cada estudiante elaborará el trabajo fin de grado, en cuya dirección intervendrán también los instructores de la universidad y la firma, y de esta manera obtendrá los últimos seis créditos del grado.

«El nivel de recepción por parte de alumnos y empresas ha sido alto»

Requisitos

El alumnado interesado deberá haber aprobado todas las asignaturas de tercero, incluida una de cuarto, Auditoría sociolaboral, que en el curso 2020-21 pasará a estar integrada en la parte dual. «Por su propia naturaleza práctica va a encajar muy bien dentro de este itinario», pronostica el decano.

La facultad ha conseguido el compromiso de tres asesorías y cuatro empresas, entre ellas Petronor, para acoger a los primeros alumnos del grado. «Conocemos a la mayoría por las prácticas del grado y de los másteres de Recursos Humanos y Empleo y de Seguridad y Salud en el Trabajo. Trabajan muy bien y nos ofrecen muchas garantías», subraya Isabel Vázquez, vicedecana de Prácticas e Infraestructuras.

La retribución de los jóvenes será equivalente como mínimo al Salario Mínimo Interprofesional, debiendo también cotizar a la Seguridad Social. No obstante, los responsables de la UPV/EHU confían en que desde el Gobierno central se regule la formación dual universitaria para poder ofrecer un contrato laboral similar al que rige la FP dual.

Las siete plazas con las que se implantará a partir de septiembre está previsto que aumenten en próximas ediciones. «El número máximo será de diez porque el tener que hacer un seguimiento diario de cada uno de ellos requiere tiempo y recursos para poder llevarlo a cabo con garantías», reconoce el decano de una facultad en la que se matriculan cada curso 120 alumnos. La selección, en la que participan las empresas, se efectuará entre los quince que tengan el mejor expediente académico.

No parece que vayan a faltarles candidatos. El prestigio del que goza la formación dual por sus altas tasas de inserción laboral ejerce de imán para muchos jóvenes. Según Ángel Elías, 28 estudiantes de segundo han mostrado su interés por cursar el próximo año Auditoría sociolaboral con vistas a poder optar a una de esas plazas del itinerio dual. «Estamos muy ilusionados porque tanto desde el punto de vista de las empresas como del alumnado el nivel de recepción que hemos tenido ha sido alto. Somos conscientes de que, como todo lo que empieza, en años sucesivos seremos capaces de mejorarlo, pero de entrada creemos que estamos en condiciones de encarar este primer año. Estamos con ganas de que sea todo un éxito», confiesa.

Abrir el abanico formativo

El decano de la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social, Ángel Elías, y la vicedecana de Prácticas e Infraestructuras, Isabel Vázquez, destacan que el grado dual complementa otras posibilidades que ofrecen estos estudios, como las experiencias de movilidad internacional. «No se trata de comparar si una cosa es mejor que otra, sino de abrir el abanico de opciones», considera Elías. Al igual que el alumnado que curse el último año en otro país con una beca Erasmus no podrá optar a entrar en el itinerario dual, quienes quieran tener un conocimiento del mundo empresarial compaginando estudio y trabajo se perderán asignaturas optativas de cuarto «de mucho interés». Cuestión de prioridades.

El Diario Vasco Especial

PAÍS: España
PÁGINAS: 4
TARIFA: 9492 €
ÁREA: 1148 CM² - 100%

FRECUENCIA: Variable
O.J.D.: 47484
E.G.M.: 191000
SECCIÓN: UNIVERSIDAD

26 Junio, 2018

La Facultad de Relaciones Laborales estrena grado dual

Un máximo de siete estudiantes completarán la mayor parte del último curso trabajando en una empresa

La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Leioa confía en incrementar las plazas del itinerario dual en los próximos años.

» L.M.D.

La Universidad del País Vasco iniciará el próximo curso una nueva etapa marcada por la oferta de formación dual. En total, serán ocho las titulaciones que ofrecerán, en los tres campus de la institución académica, este tipo de aprendizaje caracterizado por la combinación del estudio en el aula con la práctica en empresas y que tan buenos resultados está cosechando en la FP.

El Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, que se imparte en Leioa, es uno de los que ha adaptado su itinerario para convertirlo en dual. «La estructura de materias es muy adecuada para que se pueda complementar en el último curso con una aplicación real en el mundo de la empresa, culminado con el trabajo de fin de grado», explica Ángel Elías, decano de la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social.

En su primer año de implantación, serán casi con toda seguridad siete los alumnos que disfrutarán de esta experiencia a caballo entre el mundo universitario y el laboral. A lo largo del curso 2018-19, deberán completar 48 créditos, es decir, dos asignaturas, una por cuatrimestre, para un total de 1.170 horas de trabajo y estudio. «Hemos establecido con las empresas una programación en la que hemos identificado en cada asignatura las diferentes tareas y competencias transversales que van a desarrollar los estudiantes», concreta.

Un tutor de la facultad y otro de la compañía se encargarán de hacer un seguimiento casi diario para garantizar que los objetivos formativos se están cumpliendo. Los alumnos, a su vez, deberán presentar al final de cada cuatrimestre, en el centro educativo y ante sus compañeros, una memoria de las actividades que han llevado a cabo. Simultáneamente a la estancia en la empresa, cada estudiante elaborará el trabajo fin de grado, en cuya dirección intervendrán también los instructores de la universidad y la firma, y de esta manera obtendrá los últimos seis créditos del grado.

«El nivel de recepción por parte de alumnos y empresas ha sido alto»

Requisitos

El alumnado interesado deberá haber aprobado todas las asignaturas de tercero, incluida una de cuarto, Auditoría sociolaboral, que en el curso 2020-21 pasará a estar integrada en la parte dual. «Por su propia naturaleza práctica va a encajar muy bien dentro de este itinario», pronostica el decano.

La facultad ha conseguido el compromiso de tres asesorías y cuatro empresas, entre ellas Petronor, para acoger a los primeros alumnos del grado. «Conocemos a la mayoría por las prácticas del grado y de los másteres de Recursos Humanos y Empleo y de Seguridad y Salud en el Trabajo. Trabajan muy bien y nos ofrecen muchas garantías», subraya Isabel Vázquez, vicedecana de Prácticas e Infraestructuras.

La retribución de los jóvenes será equivalente como mínimo al Salario Mínimo Interprofesional, debiendo también cotizar a la Seguridad Social. No obstante, los responsables de la UPV/EHU confían en que desde el Gobierno central se regule la formación dual universitaria para poder ofrecer un contrato laboral similar al que rige la FP dual.

Las siete plazas con las que se implantará a partir de septiembre está previsto que aumenten en próximas ediciones. «El número máximo será de diez porque el tener que hacer un seguimiento diario de cada uno de ellos requiere tiempo y recursos para poder llevarlo a cabo con garantías», reconoce el decano de una facultad en la que se matriculan cada curso 120 alumnos. La selección, en la que participan las empresas, se efectuará entre los quince que tengan el mejor expediente académico.

No parece que vayan a faltarles candidatos. El prestigio del que goza la formación dual por sus altas tasas de inserción laboral ejerce de imán para muchos jóvenes. Según Ángel Elías, 28 estudiantes de segundo han mostrado su interés por cursar el próximo año Auditoría sociolaboral con vistas a poder optar a una de esas plazas del itinerario dual. «Estamos muy ilusionados porque tanto desde el punto de vista de las empresas como del alumnado el nivel de recepción que hemos tenido ha sido alto. Somos conscientes de que, como todo lo que empieza, en años sucesivos seremos capaces de mejorarlo, pero de entrada creemos que estamos en condiciones de encarar este primer año. Estamos con ganas de que sea todo un éxito», confiesa.

Abrir el abanico formativo

El decano de la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social, Ángel Elías, y la vicedecana de Prácticas e Infraestructuras, Isabel Vázquez, destacan que el grado dual complementa otras posibilidades que ofrecen estos estudios, como las experiencias de movilidad internacional. «No se trata de comparar si una cosa es mejor que otra, sino de abrir el abanico de opciones», considera Elías. Al igual que el alumnado que curse el último año en otro país con una beca Erasmus no podrá optar a entrar en el itinerario dual, quienes quieran tener un conocimiento del mundo empresarial compaginando estudio y trabajo se perderán asignaturas optativas de cuarto «de mucho interés». Cuestión de prioridades.