

# “MUCHAS COSAS EN JUEGO”: MUJERES, TRABAJO INMATERIAL Y POLÍTICAS DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN. EL CASO DEL CENTRO DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO DE PEREIRA, COLOMBIA

Diana Rodríguez-Herrera, Ana Guil Bozal, Viviana Lucía Barney Palacín

[dianarodriguez@utp.edu.co](mailto:dianarodriguez@utp.edu.co), [anaguil@us.es](mailto:anaguil@us.es), [viviba@utp.edu.co](mailto:viviba@utp.edu.co)

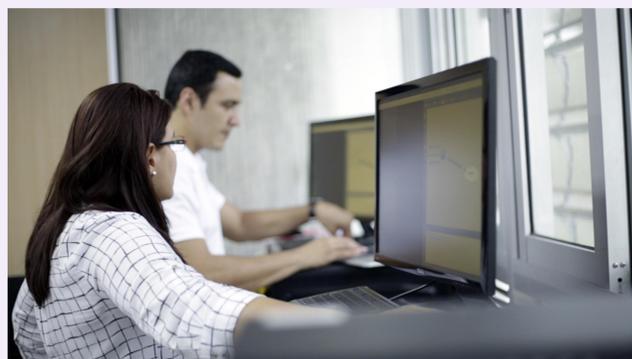
Universidad Tecnológica de Pereira, Colombia / Universidad de Sevilla

## EJE TEMÁTICO: INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA

### INTRODUCCIÓN

La confusión entre ideología y perspectiva de género que suscitó el Acuerdo de Paz, votado negativamente por los colombianos en el referendo de 2016, evidencia una sociedad dualizada, e invita a reflexionar sobre las raíces cotidianas de la desigualdad y sus factores de cambio ¿Qué está pasando en el sistema educativo? ¿Cómo garantizar una participación equitativa de las mujeres económica, política y socialmente? En respuesta a ello, analizamos –desde la perspectiva de género– un macroproyecto de Ciencia, Tecnología e Innovación, pionero en Colombia en el ámbito de la ingeniería.

**PALABRAS CLAVES:** Precariedad laboral Universitaria, Políticas Científicas, Género y Desarrollo Profesional



### RESULTADOS Y DISCUSIÓN

- La participación de mujeres en el proyecto CIDT (de las 402 personas que trabajaron, el 64% fueron varones y el 35% mujeres) resulta congruente con investigaciones que plantean la **masculinización de la esfera pública**, en particular en el ámbito de la Ingeniería. Pero el hecho de que la implementación del proyecto fuera dirigida por una mujer, confronta la idea de que las chicas tienen una relación más distante que los chicos con las tecnociencias.

- Su testimonio, así como el de otras mujeres que tuvieron a cargo procesos de coordinación administrativa y científica, sugiere la **acumulación y sinergia de discriminaciones de género (p.e. penalización de la maternidad, fomento de la rivalidad entre mujeres, techos de cristal), con la precarización laboral propia del trabajo inmaterial universitario.**

- El proyecto CIDT, definido por sus participantes como de “difícil ejecución” / “un aprendizaje muy duro”, fue posible gracias al **trabajo infrapagado** que recayó en varios casos en mujeres (con contrataciones semipermanentes) que dirigían grupos de profesionales jóvenes. Todos ellos motivados –según manifestaron– por los posibles beneficios a largo plazo: participación económica futura en *spin-off*, posibles productos académicos derivados, trascendencia, vinculaciones laborales futuras, etc.

- Las **perspectivas de futuro, junto al imaginario sobre el trabajo femenino subordinado y eventual, resultan entonces elementos claves en la consideración de las relaciones de poder** que atraviesan la participación de mujeres en la planificación, elaboración e implementación de las políticas públicas en Ciencia e Innovación en el contexto analizado.

### METODOLOGÍA

Entre marzo y junio de 2017 se evaluó el proyecto Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico (CIDT), siguiendo el método de Sistematización de Experiencias, apoyado en técnicas etnográficas. El trabajo de campo incluyó revisión de archivo, entrevistas semi-estructuradas, observación participante en reuniones técnicas, laboratorios, espacios de socialización y eventos, con registro en diario de campo. Se realizó también un Simposio, entendido como en espacio de *co-working*.

