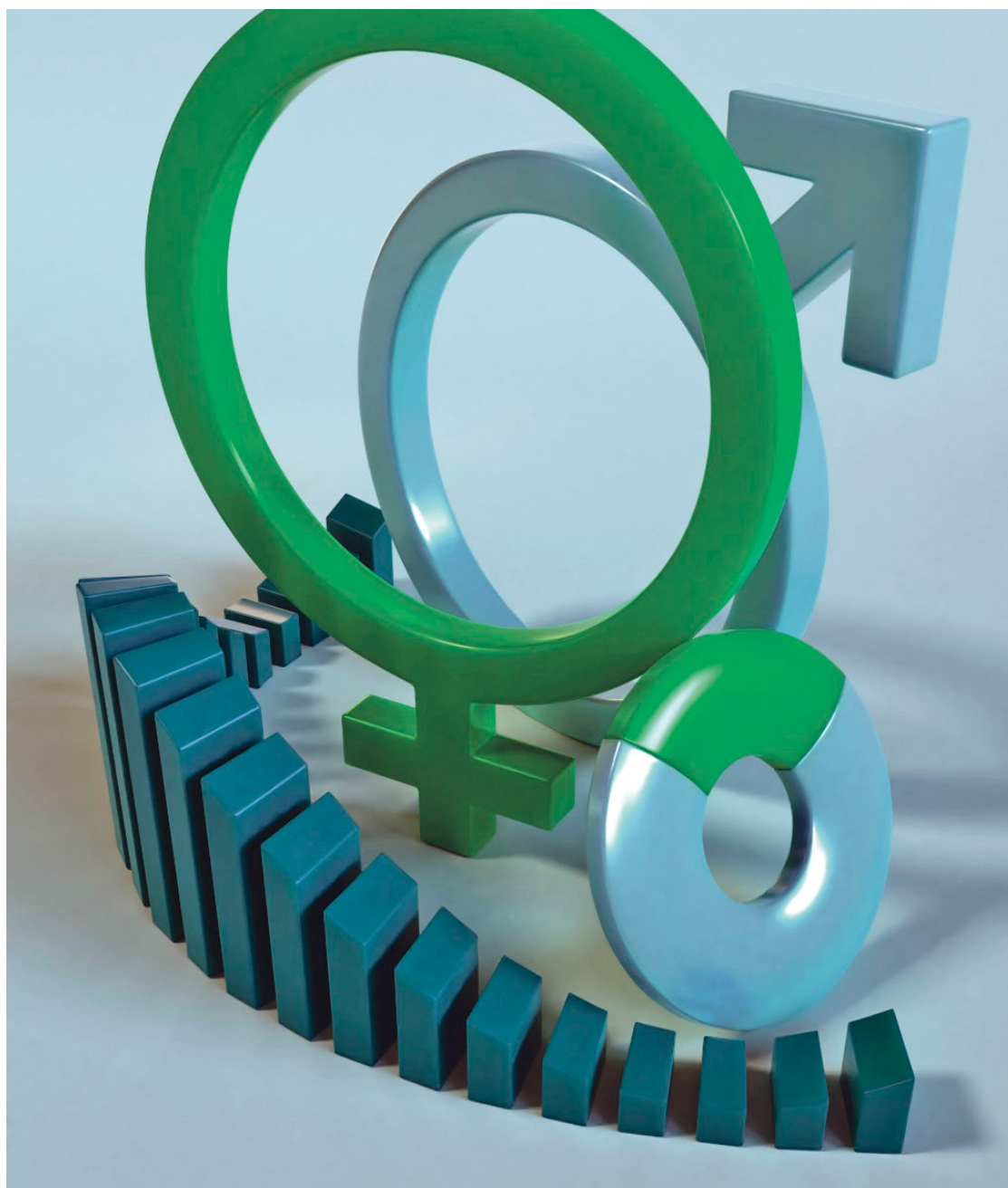


MEMORIA 2025



ÍNDICE

I. Dirección para la Igualdad de la EHU	1
Composición de la Dirección para la Igualdad	2
Comisión de Igualdad.....	2
II. Líneas de actuación	3
1. Resultados en formación	3
1.1. Formación para el alumnado.....	3
1.2. Lemari, programa para las mujeres del PTGAS.....	7
1.3. Formación FOPU.....	7
1.4. Formación online.....	7
2. Resultados en el ámbito de la investigación	10
2.1. Programa AKADEME para el impulso del liderazgo de las mujeres académicas de la EHU	10
2.2. Premio Micaela Portilla a la mejor tesis de la EHU sobre estudios feministas o de género	10
3. Vida universitaria	12
3.1. Protocolo de la UPV/EHU contra las violencias de género	12
3.2. Protocolo para el cambio de nombre de personas trans y no binarias en la UPV/EHU	13
3.3. Campus IngeniatuZ.....	14
4. Proyección universitaria	15
4.1. Guía de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal de la EHU	15
4.2. Imagen social de la EHU ligada a la igualdad.....	15
4.3. Presencia de la Dirección para la Igualdad de la EHU en los medios de comunicación	17
4.4. Presencia de la Dirección para la Igualdad de la EHU en actos y actividades de otras universidades u entidades	18
4.5. Presencia de la Dirección para la Igualdad de la EHU en los medios de comunicación.....	19

I. Dirección para la Igualdad de la EHU

La EHU, como universidad pública, tiene un compromiso firme con la igualdad de mujeres y hombres, de todas las personas que forman su comunidad. Así, el artículo 5.2 de los Estatutos señala que ***la EHU, como universidad plural y feminista, además de garantizar la igualdad entre las mujeres y los hombres que forman la comunidad universitaria, adoptará las medidas necesarias para prevenir o eliminar cualquier discriminación o acoso por razón de nacimiento, origen étnico, sexo, orientación e identidad sexual, género y expresión de género, religión, convicción u opinión, lengua, edad, discapacidad o necesidades educativas específicas, nacionalidad, enfermedad, condición socioeconómica, afinidad política y sindical, por razón de su apariencia o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.***

Así, en 2006 se creó la Dirección para la Igualdad y el cargo de Directora de Igualdad de la EHU (Consejo de Gobierno de 15/06/2006), un año antes de que la Ley Orgánica 4/2007 impulsara la puesta en marcha de las unidades de igualdad en las universidades. En 2007, a su vez, realizó el primer diagnóstico de la situación de mujeres y hombres en la EHU.

Desde entonces se ha realizado una importante labor en el ámbito de la Igualdad, de la que son indicadores el IV Plan de la Igualdad de Mujeres y Hombres (2024-2028) y el ***Protocolo de la EHU contra las violencias de género*** aprobado en 2018. En 2023 se da un nuevo salto en esta línea y se elabora y publica el ***Diagnóstico de Igualdad de género*** con la colaboración de un grupo de expertas de la universidad.

En julio de 2024, teniendo en cuenta los resultados del diagnóstico y tras un proceso de negociación llevado a cabo durante meses, se aprobó el IV Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres. Este Plan continúa con la filosofía de los anteriores de situar a la Universidad Pública Vasca como referente en nuestro territorio en la investigación, transferencia, formación y concienciación social en materia de igualdad de género y diversidad.

Composición de la Dirección para la Igualdad

Directora: Margaret Louise Bullen	maggie.bullen@ehu.eus	946018509 688673833
Técnica: Enara Agirre Arrizabalaga	enara.agirre@ehu.eus	946018039
Técnico: Iván García Martínez	ivan.garcia@ehu.eus	946018071
Administrativo General: Xabier Alvarez Loyarte	xabier.alvarezl@ehu.eus	943018062

Comisión de Igualdad

Maite Muñoz García de Iturrospe	Profesora-investigadora en Arte y Humanidades
Borja Calvo Molinos	Profesor-investigador en Arquitectura e Ingeniería
Ana Isabel Puente Martínez	Profesora-investigadora en Ciencias
David Pastor Andres	Profesor-investigador en Ciencias Sociales y Jurídicas
Naiara Agirregoitia Marcos	Profesora-investigadora en Ciencias de la Salud
Deñe Larrabeiti Mendikute	Personal del PTGAS
Julen Zabala Alonso	Personal del PTGAS

A su vez, cada centro de la EHU cuenta con su propia Comisión de Igualdad.

II. Líneas de actuación

1. Resultados en formación

Uno de los objetivos de la Dirección para la Igualdad de la EHU es fomentar la inclusión de la perspectiva de género y perspectiva feminista en el ámbito de la docencia.

1.1.- Formación para el alumnado

La Dirección para la Igualdad quiere impulsar la perspectiva de género en los trabajos finales de grado (TFG) y máster (TFM) presentados por el alumnado. Para ello, en 2025, como en años anteriores, se han concedido los siguientes premios al alumnado de la EHU por la integración de la perspectiva de género en los trabajos de fin de grado y máster:

- **Premio Francisca de Aculodi a la inclusión de la perspectiva de género en los trabajos de fin de grado**

En cumplimiento de la acción prevista en la línea de actuación 2.1 del Eje 1 del IV Plan para de Igualdad de Mujeres y Hombres de la EHU (2024-2028), *Consolidar el reconocimiento a los Trabajos de Fin de Grado, de Máster y de Tesis Doctorales con perspectiva de género mediante los premios Francisca de Aculodi, María Goyri y Micaela Portilla*, la EHU convoca la XII edición del Premio Francisca de Aculodi a la inclusión de la perspectiva de género en los trabajos de fin de grado, con el fin de reconocer, dar a conocer y premiar los mejores trabajos realizados por el alumnado con esta característica.

En el acto institucional del 8M (celebrado el 10 de marzo de 2025) se entregaron los premios de la XI Edición del Premio Francisca de Aculodi (GRAL defendidos en 2024) un total de 39 GRAL presentados. En otoño de 2025, por el contrario, se han presentado los trabajos de la XII Edición del Premio, un total de 30, cuyo fallo será en 2026. Distribución de los GRAL presentados en:

TRABAJOS DE FIN DE GRADO PRESENTADOS		
	XI. EDICIÓN	XII. EDICIÓN
Ciencias Sociales y Jurídicas	21	18
Arte y Humanidades	8	7
Ciencias de la Salud	7	4
Ingeniería y Arquitectura	2	0
Ciencias	1	0
TOTAL	39	30

En esta última edición se han vuelto a recoger un buen número de candidaturas. Sin embargo, el análisis de la evolución en las últimas ediciones muestra la dificultad de mantener la presencia en ámbitos de conocimiento como Ingeniería, Arquitectura y/o Ciencias.

La siguiente tabla muestra los trabajos premiados en la XI edición del Premio Francisca de Aculodi:

TRABAJOS PREMIADOS EN LA XI EDICIÓN DE LOS PREMIOS FRANCISCA DE ACULODI			
Ciencias Sociales y Jurídicas	Euskera	<i>Parte hartzearen eta indarkeriaren bidegurutzean: Argi-itzalak Mendebaldeko Saharako emakumeen kontakizunetan</i>	Ane Lapitz Kaltzada
	Accésit	<i>Amatasun historiak: Eromenaren estigma eta gizarte langintzaren erantzuna</i>	Laura Cantero Alcázar
	Accésit	<i>Euskal Herriko lehen greba feminista orokorra Gasteizko emakume militanteen ikuspegitik</i>	Amalur Pascual Miñambres
	Castellano	<i>Las mujeres en el sector artístico, creativo y cultural: precariedad y desigualdad laboral</i>	Natalia Navas Gil
Arte y Humanidades	Euskera	<i>AEBko hirugarren munduko feminisмотik Gloria Anzalduren mestiza berrira hurbilpen da</i>	Maider Lumbreras Otamendi
	Castellano	<i>Tras las huellas de la desigualdad de género: dieta, trabajo y movilidad en el Calcolítico de la península ibérica</i>	Claudia Yurena Larrad
Ciencias de la Salud	Euskera	<i>Disfuntzio sexual eta Dispareuniaren deskribapena Euskal Herriko Unibertsitateko (EHU/UPV) Medikuntza eta Erizaintza Fakultateko ikasleetan</i>	Izaro Erzilla Etxegibel
	Castellano u otro idioma	<i>Feelings of Guilt and Identification of Sexual Violence against Women: Myths, Feminist identity and Degree of Familiarity</i>	Alma Ezquerro Hassenpflug
Ciencias	Euskera	<i>Minbizi ginekologikoen markatzaile molekularren bila ausazkotze mendeldar analisi bat</i>	Olaia Farto Juaristi

Ingeniería y Arquitectura	Euskera	Emakumeentzako zentroa Berangon tutoretzapeko	Ihartze Diaz Cueli
	Castellano	Análisis de la base de datos Fox Insight y de su viabilidad para el estudio de factores diferenciadores según sexo en la enfermedad de Parkinson	Maitane Gómez González

- Premio María Goyri a la inclusión de la perspectiva de género en los trabajos de fin de máster

Siguiendo las líneas de trabajo del IV Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres (2024-2028), la EHU convocó la XIII edición del Premio María Goyri a la inclusión de la perspectiva de género en los trabajos de fin de máster para valorar, dar a conocer y premiar los mejores trabajos de esas características elaborados por su alumnado.

TRABAJOS FIN DE MASTER PRESENTADOS		
	Total	Según el área de conocimiento
XIII edición (2023/2024)	12	7 Ciencias Sociales y Jurídicas 2 Ciencias de la Salud 3 Arte y Humanidades
XIV edición (2024/2025)	7	4 Ciencias Sociales y Jurídicas 2 Ciencias de la Salud 1 Arte y Humanidades

La siguiente tabla muestra el trabajo galardonado durante el acto institucional del 8M (celebrado el 10 de marzo):

TRABAJO PREMIADO EN LA XIII EDICIÓN DEL PREMIO MARÍA GOYRI	
Emakumeek jasan dituzten sumisio kimiko bidezko sexu-eraketa ikerketa: egungo gabeziak, erronkak eta zenbait proposamen	Natalia Irati Gamba García
Accésit	
Otras historias de María Blanchard: acercamiento feminista a la crítica de arte y discursos expositivos	Ana María García Ramírez
Accésit	
Utopia eraikiz: Hego Euskal Herriko praxi ekofeministara hurbilpen bat	Esther Eizaguirre Pecharroman

El premio María Goyri ya está consolidado en la EHU, pero es evidente la dificultad de acceder a trabajos desde ámbitos no tradicionales. Aunque se han recibido en alguna edición, no se mantiene la presencia de estas solicitudes. Por ello, trabajar en estos ámbitos en coordinación con sus comisiones de igualdad es importante de cara al futuro.

- **Premio Empar Pineda a la inclusión de la perspectiva LGTBQ+ en los trabajos de fin de grado y fin de máster**

En el esfuerzo por avanzar hacia el objetivo previsto en la línea de actuación 2.5. Personas del Eje IV del IV Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la EHU (2024-2028), *"Consolidación de los premios Empar Pineda a los mejores Trabajos de Fin de Grado, de Fin de Máster y Tesis Doctorales de temática LGTBQ+ y del certamen de cortos UniDibertsitatea como forma de proclamar y difundir que la EHU es un espacio respetuoso con la diversidad por razón de género u orientación sexual"*. Para dar cumplimiento a este objetivo, la EHU organiza los Premios Empar Pineda y en 2025 se han entregado los premios de la V edición de este premio y se ha organizado la edición del VI. El objetivo de este premio es poner en valor trabajos que incorporen la perspectiva LGTBQ+ y reivindicar la diversidad también en la universidad.

TRABAJO PRESENTADO	
	Total
IV edición (2022/2023)	9
V edición (2023/2024)	11
VI edición (2024/2025)	7

En ediciones anteriores sólo se podían presentar TFG o TFM, pero dentro del IV Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres ya se pueden presentar tesis doctorales. Aunque los premios Empar Pineda están arraigados en la universidad y se ha podido dar identidad propia al enfoque LGTBQ+ en TFG y TFM, el número de trabajos presentados a esta última edición ha disminuido respecto de ediciones anteriores.

PREMIADOS EN LA V EDICIÓN DEL PREMIO EMPAR PINEDA		
Euskera	<i>Feminitatearen berreraikuntza eta modulazioa: marika identitateetara hurbiltzeko bi gorputz-ibilbide</i>	Markel Laskurain Arrese-igor
Castellano	<i>Relaciones romántico-afectivas y violencias lgtbiq+fóbicas en jóvenes del País Vasco</i>	Jon Ander Careaga Maerovich

1.2.- Lemari, programa para las mujeres del PTGAS:

En el Eje V: Gobernanza y recursos del IV Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la EHU, tal y como recoge la línea de actuación 1.4 ***"Consolidar los programas de formación que contribuyan al empoderamiento y liderazgo de las mujeres académicas y del PTGAS (Akademe y A-Leader/Lemari)"***.

El programa Lemari surgió al modelo de Akademe para las mujeres de la EHU PTGAS y en 2025 11 mujeres lo realizaron en el campus de Bizkaia, concretamente en Leioa y 7 en Donostia.

Tras la jubilación de la anterior dinamizadora, Maru Sarasola, Izaskun Merodio y Maider Gorostidi recogieron el testigo del programa. Ambas vinieron recomendadas por la propia Maru y el cambio se ha realizado de manera satisfactoria.

1.3.- Formación FOPU:

Siguiendo la línea comenzada en los años anteriores, en 2025 se ofrecieron dos cursos dentro del marco del FOPU para personal docente e investigador de la EHU. Por un lado, se volvió a ofrecer el curso de metodologías STEAM debido a la buena acogida que tuvo la edición anterior. Por otro lado, con el objetivo de mejorar la inclusión del lenguaje, se solicitó una formación específica a varias profesoras con las que la Dirección para la Igualdad viene colaborando en el curso online de Lenguaje inclusivo.

Se ha constatado que las formaciones con perspectiva de género que se realizan conjuntamente con el SAE a través del FOPU ofrecen una opción de formación interesante y necesaria para el PDI de la EHU. Por ello se pretende mantener y reforzar esta vía de formación específica.

1.4.- Formación online

En 2025, al igual que en años anteriores, se mantiene la oferta de formaciones online con la oferta de cursos online de otoño.

Esta oferta formativa de la Dirección para la Igualdad de la EHU sigue la trayectoria de años anteriores y tiene una buena acogida en la comunidad universitaria, especialmente entre el alumnado. A pesar de su éxito, la baja participación de los hombres es evidente, en la mayoría de los casos inferior al 20%. Incorporar la participación de los hombres es en estos momentos uno de los retos más importantes para la Dirección para la Igualdad de la EHU.

En cuanto a la oferta formativa, se ofertan los mismos cursos que en las últimas ediciones, algunos son de la EHU y otros en colaboración con Emakunde:

Cursos ofertados por la Dirección para la Igualdad de la EHU:

- Lenguaje inclusivo
- Hezkidetzaren alde busti!
- Diversidad sexual

- Abusos sexuales contra la infancia

En colaboración con Emakunde:

- Igualdad de mujeres y hombres
- Masculinidades. Hombres e igualdad: retos y resistencias
- Violencia contra las mujeres

En esta última edición de cursos online ha sido remarcable la participación del PDI y PTGAS, en un mayor porcentaje que en las pasadas ediciones. Una de las razones de este repunte, en el caso del PDI, puede deberse al cambio en el canal de difusión de la información sobre los cursos; diversificando los canales y aumentando su alcance. En el caso del PTGAS un cambio importante ha sido el hecho de que se ha incluido la formación en igualdad como mérito a valorar en los concursos de traslado.

XIII edición de los cursos online, curso 2025/2026, única edición

CURSO ONLINE	DURACIÓN	PLAZAS OFERTADAS	INSCRIPCIONES				ADMITIDAS				ACREDITADAS			
			M	H	NB	TOTAL	M	H	NB	TOTAL	M	H	NB	TOTAL
Igualdad de y mujeres y hombres	25 horas	200	127	35	1	163	115	32	1	148	64	27	1	92
Lenguaje inclusivo	25 horas	200	114	39	3	156	114	39	3	156	52	24	2	78
Masculinidades	25 horas	200	70	38	0	108	70	38	0	108	43	24	0	67
Dibersidad sexual	30 horas	200	149	34	5	188	143	33	5	181	106	19	4	129
Hezkidetzaren alde Busti!	75 horas	100	88	15	5	108	83	15	5	103	36	6	3	45
Abusos sexuales contra la infancia	35 horas	200	189	27	3	219	174	23	3	200	118	16	3	137
Violencia contra las mujeres	25 horas	200	106	11	1	128	89	10	1	100	66	7	1	74
TOTAL		1300	843	199	19	1061	788	190	18	996	485	123	14	622
			79,45%	18,75%	1,80%		79,11%	19,07%	1,82%		77,97%	19,78%	2,22%	

2. Resultados en el ámbito de la investigación

La EHU ya está siguiendo su IV Plan de Igualdad y, a pesar de los numerosos avances conseguidos, aun es patente la necesidad de trabajar en algunas líneas prioritarias. Una de ellas es, sin duda, la presencia de las mujeres en la carrera académica accediendo a los puestos de mayor grado. Tanto el Diagnostico de igualdad de género de 2023 como los diversos informes anuales de Igualdad en cifras publicados por la Dirección para la Igualdad de la EHU atestiguan esta realidad.

Con el objetivo de cambiar la situación desde la Dirección para la Igualdad de la EHU se recogen las siguientes acciones:

2.1.- Programa AKADEME para el impulso del liderazgo de las mujeres académicas de la EHU



En el Eje V: Gobernanza y recursos del IV Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la EHU, tal y como recoge la línea de actuación 1.4 **"Consolidar los programas de formación que contribuyan al empoderamiento y liderazgo de las mujeres académicas y del PTGAS (Akademe y A-**

Leader/Lemari)".

2025, tras la jubilación de Maru Sarasola, se procedió al relevo de formadoras del programa. El testigo lo asumieron Izaskun Merodio y Maider Gorostidi y cada una de ellas se hizo cargo de un grupo del programa. A pesar del cambio, las valoraciones de las participantes fueron igual de buenas que hasta la fecha garantizando, de esa manera, la continuidad de un programa tan estratégico como es Akademe.

2.2.- Premio Micaela Portilla a la mejor tesis de la EHU sobre estudios feministas o de género

Incorporar la perspectiva de género y la teoría y la práctica feminista en la docencia, tal y como recoge la línea de actuación 2.1. **"Consolidar el reconocimiento a los Trabajos de Fin de Grado, de Máster y de Tesis Doctorales con perspectiva de género mediante los premios Francisca de Aculodi, María Goyri y Micaela Portilla"** del IV Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la EHU. Para llevar a cabo esta acción, la EHU convoca la XI edición del Premio Micaela Portilla Vitoria a la mejor tesis de la EHU sobre estudios feministas y de género.

En el acto institucional del 8M (celebrado el 10 de marzo) se entregó el premio de la XII edición del Premio Micaela Portilla y desde su creación se han presentado más de 63 candidaturas a lo largo de estos años.

Últimas tesis ganadoras del premio Micaela Portilla		
Edición	Tesis	Autora
IX edición (2020)	<i>Hilekoaren politika eta kultura alternatiboen etnografia bat: genero-konfigurazioak, gorputz-ahalduntzea eta ezagutza kolektiboak</i>	Miren Guillo Arakistain
X edición (2021)	<i>Transfeminismotik ekarriak haur hezkuntzara: Eskola identitateari buruzko kasu azterketak neoliberalismo garaian</i>	Irati Leon Hernandez
XI edición (2022)	<i>Irun eta Hondarribiko Alardeak eta genero ordena. Ikuspegi historiko bat 1993-2008</i>	Ilargi Bengoetxea Gartzia
	<i>Accésit</i> <i>Comunidad, ruralidad y género. Una etnografía en el valle del Roncal</i>	Ainara Barron Iriarte
XII edición (2023)	<i>Matematika, hezkuntza eta generoa gurutzatzen diren lekuak</i> <i>Ahots feministek lagundutako kartografia bat</i>	Uzuri Albizu Mallea
XIII edición (2024)	<i>Emociones, represión y resistencias de género en el franquismo (País Vasco 1939-1968)</i>	Maialen Altuna Etxeberria
	<i>Accésit</i> <i>El tratamiento de la violencia (masculina) contra las mujeres en la literatura vasca y española (2003-2019)</i>	Itxaro Gonzalez Guridi

3. Vida universitaria

3.1.- Protocolo de la UPV/EHU contra las violencias de género

Desde junio de 2018 está vigente el Protocolo de la UPV/EHU contra las violencias de género y desde diciembre de 2018 se ha constituido la Comisión de Atención a la Violencia de Género, que es la responsable de los casos de violencia que llegan a la Dirección para la Igualdad.

En 2025 se ha producido un aumento de las violencias comunicadas a la Dirección para la Igualdad de la EHU. En la siguiente tabla se muestran los casos atendidos:

	Número de casos	Personas afectadas**		
		Alumnado	PTGAS	PDI
Violencia físico-psicológica*	25	22	1	2
Acoso por razón de sexo	3	1	2	0
Acoso por razón de sexo (LGTBIQ+)	3	3	0	0
Violencia psicológica	1	1	0	0
TOTAL	32	27	3	2

(*) En relación a estos datos hay que señalar que en algunos casos tanto la violencia física como la psicológica se refieren a casos colectivos. En algunos de estos casos, una o varias víctimas han sido víctimas de violencias físicas o psicológicas y el resto de casos de acoso ambiental.

(**) Estas cifras no reflejan el número total de víctimas en los casos de acoso ambiental.

En los últimos años se aprecia un incremento de casos de violencia en la EHU, tanto en el número de casos como en el número de personas afectadas. Esto es un claro ejemplo de la insistencia de la EHU en el trabajo contra las violencias de género durante muchos años. Respecto al año anterior, se observa un incremento en el número de casos del personal tanto PTGAS (de 0 a 3) como PDI (de 1 a 2), lo que evidencia el impacto positivo de la difusión del Protocolo entre estos colectivos.

- INDARTU. Programa para la prevención de violencias de género en la EHU:

En el Eje IV del IV Plan de la Igualdad de Mujeres y Hombres de la EHU: Personas 1.7 líneas de actuación **"Reforzar los programas preventivos en violencias de género para estudiantado (Indartu y Eraldatzen) y publicar en la Memoria de la Dirección el número de casos en los que se ha aplicado"**.



En 2025 se ha llevado a cabo la **VII edición del programa** en formato online, en el que participaron 160 mujeres, 83 mujeres en grupo de castellano y 77 mujeres en grupo de euskera. 69 mujeres finalizaron el programa con valoraciones muy positivas. Como se observa, este programa ya está asentado en acciones anuales y las alumnas tienen interés en la materia y en el propio programa.

- **ERALDATZEN.** Programa para la prevención de violencias de género en la EHU:

Junto al programa Indartu, el programa Eraldatzen es también una línea importante de actuación en el Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la EHU.

Sin embargo, a diferencia del programa Indartu, la participación es escasa; sigue siendo difícil acercar a los hombres a reflexionar o trabajar sobre las violencias de género. En la V edición de 2025 finalizaron el programa 20 hombres, con valoraciones muy positivas. Se observa que, si bien la participación se ha casi duplicado respecto del año anterior, esta sigue siendo comparativamente muy baja, por lo que para el año 2026 se propone seguir avanzando en la difusión de este programa entre los hombres de PTGAS y PDI.

3.2.- Protocolo para el cambio de nombre de personas trans y no binarias de la UPV/EHU:

Con el protocolo para el cambio de nombre de las personas trans y no binarias de la UPV/EHU, la EHU se compromete a satisfacer las necesidades vinculadas a la identidad de género de sus integrantes y a garantizar la libre manifestación y expresión de la identidad de género y la desaparición de toda discriminación basada en la identidad de género.

En 2025 han sido 12 las personas que han solicitado a esta Dirección el cambio de nombre aplicando este protocolo. Aunque se aprecia una ligera disminución del número de solicitudes recibidas respecto del año pasado, esto se debe a que un número creciente de cambios se han podido solicitar directamente ante las Secretarías de los distintos Centros, lo que evidencia que este protocolo ya se aplica con total normalidad en la universidad.



3.3.- Campus IngeniatuZ

Las vocaciones tempranas en áreas STEAM son una línea de actuación de especial relevancia dentro de las actividades llevadas a cabo desde la Dirección para la Igualdad de la EHU. Tal y como se recoge en el Eje III. 3 de Sociedad y cultura, Favorecer el



desarrollo temprano de vocaciones científicas y tecnológicas, especialmente en el colectivo femenino, del IV Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la EHU, el impulso al desarrollo temprano de vocaciones científicas y tecnológicas, especialmente en el colectivo de mujeres y en las áreas STEAM, es una de las prioridades de la EHU. Así se recoge en la siguiente línea de actuación 3.2. Promover el campus de verano relacionado con metodologías STEAM para alumnas de Educación Secundaria Obligatoria, así como para alumnas de Primaria.

En 2025 se realizó un salto cualitativo en esta línea organizando la primera edición piloto del campus de verano STEAM en el campus de Bizkaia. Para abordar dicha tarea se realizó una convocatoria en la que participaron dos grupos de trabajo: uno desde la Facultad de Ciencia y Tecnología y

el otro desde la Escuela de Ingeniería de Bilbao. AL final se pudieron unir ambos proyectos creando lo que se desarrolló como el campus de verano IngeniatuZ.

En esta primera edición piloto que se celebró entre el 30 de junio y el 4 de julio, participaron 23 estudiantes y las valoraciones fueron muy positivas, destacando el interés que existía en la continuidad del propio campus.

4. Proyección universitaria

4.1.- Guía de conciliación de la vida laboral, familiar y personal de la EHU

La Guía de Conciliación de la EHU en estos momentos, si bien refleja las medidas existentes, es un documento vivo que se refleja en una serie de mejoras aprobadas en 2022. Como consecuencia del proceso de negociación establecido en la Comisión Intersectorial de la EHU, los sindicatos con representación universitaria pudieron realizar sus aportaciones. Como consecuencia de ello, se aprobó y firmó el Acuerdo de la **Comisión Intersectorial de Igualdad de la EHU el 23 de marzo de 2022**, en el que se aprobaron diversas mejoras sobre la Guía de Conciliación. Toda la información al respecto está disponible en la página web de la Dirección para la Igualdad de la EHU.



Por otro lado, durante el año 2025 la Dirección para la Igualdad ha continuado en la mesa intersectorial con el objetivo de mejorar la emisión de las aclaraciones requeridas para el impulso de nuevas medidas de conciliación y corresponsabilidad entre mujeres y hombres y la ejecución de las normas que han entrado en vigor en 2025.

Así mismo, cabe señalar que en lo que respecta a la Guía de Conciliación el IV Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres incluyó un nuevo proyecto para cuando surjan problemas interpretativos en la aplicación de las medidas recogidas en dicha guía. Así, en 2025 se ha creado la comisión prevista en el Plan para decidir sobre las reclamaciones que se presenten en materia de conciliación contra las decisiones de la Administración.

4.2.- Imagen social de la EHU ligada a la igualdad

- **8M:** acto académico institucional celebrado el 10 de marzo en 2025 en la Escuela de Ingeniería de Vitoria-Gasteiz del Campus de Araba. Al igual que en años anteriores, la organización estuvo a cargo de la Dirección para la Igualdad de la EHU y el evento fue seguido en directo mediante streaming por más de 110 personas.

Al igual que la edición de 2024, y a diferencia de ediciones anteriores, en vez de homenajear a una mujer por cada área de conocimiento se pasó a un homenaje general. Es decir, las homenajeadas lo fueron sin tener en cuenta el ámbito del saber. Las propuestas para ello se recogieron, principalmente, de las comisiones de igualdad de los centros y todas ellas con una trayectoria prolífica a favor de la igualdad y/o en el feminismo.

Centro	Homenajeada
Facultad de Derecho	Elena Leñena Mendizabal
Facultad de Ciencia y Tecnología	Maria Jesús Irabien Guliás
Facultad de Letras	Mari Jose Olaziregi Alustiza
Facultad de Educación de Bilbao Facultad de Psicología	Nahia Idoiaga Mondragón
PTGAS	Susana Andino García
Facultad de Economía y Empresa	Volanda Jubeto Ruiz



Imagen 1: Asistentes al acto institucional del 8M en la Escuela de Ingeniería de Vitoria-Gasteiz del Campus de Araba.

Además del homenaje, como todos los años se entregaron los premios Francisca de Aculodi, Maria Goyri y Micaela Portilla.

- UniDibertsitate Eguna

El 6 de junio de 2025 se celebró la V edición del Día UniDibertsitatea en la Facultad de Derecho del Campus de Gipuzkoa. En el acto, que fue retransmitido en streaming, además de entregar el premio Empar Pineda y los premios del concurso de cortometrajes UniDibertsitatea, se proyectaron los cortos ganadores y se procedió a la lectura de la carta de Ed Rojas, de la mano del representante de la EHU de la Red Universitaria por la Diversidad, Julen Zabala Alonso.



Imagen 2: Asistentes al acto institucional UniDibertsitatea en la Facultad de Derecho del Campus de Gipuzkoa

- Día Contra la Violencia hacia las Mujeres en la EHU (25 de noviembre de 2025)

En 2025 se realizaron concentraciones en los tres campus el 25 de noviembre, donde se leyeron los manifiestos con el lema: Bizirik! seguidos de un minuto de silencio por las víctimas de las violencias machistas. Además, con motivo del 25N, se organizó desde la Dirección para la Igualdad un taller de Autodefensa dirigido a alumnas en la Sección de Deportes de la Facultad de Educación y Deportes del Campus de Araba.

4.3.- Presencia de la Dirección para la Igualdad de la EHU en actos y actividades de la universidad

La Dirección para la Igualdad de la EHU participó en los siguientes actos institucionales celebrados en distintos centros de la EHU:

- Inauguración en Sarriko: Ekonomia, empresa eta genero IX jardunaldiak:

«Ekonomia birpentsatzen: zaintzak ardatz». 17 de marzo del 2025 a las 11:20 en la Facultad de Economía y Empresa (Sarriko).

- Entrega de la IV edición del Premio Gladys: En el acto celebrado el 26 de septiembre de 2025 en Donostia se entregó el galardón a Usue Mori Carrascal (Donostia, 1987) de la mano de PUNTUEUS y la Facultad de Informática de la Universidad País Vasco (EHU). La Dirección para la Igualdad apoyó y presenció dicho acto celebrado en la Facultad de Informática.



Imagen 3: Asistentes a la entrega del premio "Gladys saria" en la Facultad de Informática del Campus de Gipuzkoa

- Apertura de la jornada "Construyendo alianzas universidad-sociedad para la dignidad en el empleo del hogar y cuidados" en la Facultad de Psicología el dos de diciembre del 2025.

4.4.- Presencia de la Dirección para la Igualdad de la EHU en actos y actividades de otras universidades u entidades

En el curso del año 2025, la Directora participó en el Simposio Internacional "Políticas de Igualdad de Género en las Universidades Iberoamericanas" que tuvo lugar en la Universidad Nacional Autónoma de México, bajo las auspicias de la Coordinación para la Igualdad de Género de la UNAM y del Consejo Latinoamericana de Ciencias Sociales entre los días 27-29 de octubre de 2025. Concretamente, participó en la mesa redonda del día 28 de octubre sobre la Atención a la violencia por razones de género en las universidades, con una intervención titulada: "Del protocolo a la prevención: trabajando para la erradicación de la violencia de género en Euskal Herriko Unibertsitatea/Universidad del País Vasco (UPV/EHU)."

En diciembre fue invitada por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Burgos a impartir una ponencia con el título "Avances y desafíos en docencia e

investigación desde la perspectiva de género” en las Jornadas sobre Innovación en Docencia e Investigación con Perspectiva de Género para la Igualdad y la Prevención de Género celebradas los días 4-5/12/2025.

Asimismo, la Dirección para la Igualdad de la EHU ha participado en los jurados del concurso Beldur Barik (Emakunde, 2025) y de los Premios G9.

4.5.- Presencia de la Dirección para la Igualdad de la EHU en los medios de comunicación

A lo largo de 2025 la Dirección para la Igualdad de la EHU y las acciones y políticas de igualdad llevadas a cabo en la UPV/EHU han tenido diversas comparecencias en los medios de comunicación nacionales y extranjeros (Berria, SER, EHUko Irrati Marratoia, Radio Violeta de la UNAM, México).

Por su parte, la Dirección para la Igualdad ha participado en la elaboración de artículos, declaraciones y manifestaciones en los medios de comunicación internos de la universidad en fechas señaladas, con el objetivo de sensibilizar a todos los colectivos universitarios.