

AIPAMEN DUALA

UNIBERTSITATE – ENPRESA

Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzako Gradua
Ekonomia eta Enpresa Fakultatea (Gipuzkoako Atala)

Zer da EAZko Aipamen Duala?

Unibertsitateko prestakuntza-modalitate bat*

EAZko graduaren zati bat egiteko aukera ematen du, Fakultateko prestakuntza akademikoa enpresako prestakuntza- eta lan-jarduerarekin uztartuz.

Graduan txertatutako enpresa-esperientzia

Ez dira praktika isolatuak, ikasketa-planaren barruan aitortutako ibilbide bat baizik.

Prestakuntza-proiektu partekatua

Jarduera fakultateak, enpresak eta ikasleak adostutako proiektu baten bidez antolatzen da.

Tutoretzaz lagundutako prestakuntza

Ikasle bakoitzak tutore akademiko bat eta enpresako instruktore bat ditu.

* 822/2021 Errege Dekretua, irailaren 28koa, unibertsitate-ikasketen antolamendua eta haien kalitatea bermatzeko prozedura ezartzen dituen.

Zergatik egin Aipamen Duala?

Aipamen Dualak prestakuntza-esperientzia aplikatuagoa eskaintzen du, lanbide-ingurunearekin eta enpresen benetako beharrekin lotua.

Ibilbidean parte hartzeak aukera hauek ematen ditu:

Eginez ikastea

EAZko ezagutzak enpresako benetako egoeretan aplikatzea.

Lanbide-gaitasunak garatzea

Autonomia, ekimena, komunikazioa, analisia, erantzukizuna eta talde-lana hobetzea.

Enpresa bat barrutik ezagutzea

Pixkanaka haren kulturen, prozesuetan eta lan-dinamiketan integratzea.

Enplegarritasuna hobetzea

Graduari lotutako lanbide-esperientzia eskuratzea, tutoretzaren laguntzaz.

Gradu Amaierako Lana (GrAL) enpresan egitea

Gradu Amaierako Lana benetako erronka, analisi edo proiektu batera bideratzea.

Nola txertatzen da Graduan?

Aipamen Duala Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzako Graduaren barruko prestakuntza-ibilbide espezifiko da.

Parte hartzen duten ikasleek unibertsitateko irakasgaiak, enpresako egonaldiak eta proiektu dualari lotutako Gradu Amaierako Lana uztartzen dituzte.

Ibilbidea 3. eta 4. mailetan garatzen da, eta hasierako matrikulan aukeratutako ohiko ibilbidea ordeztzen du, hautaketa- eta esleipen-prozesua gainditu ondoren.

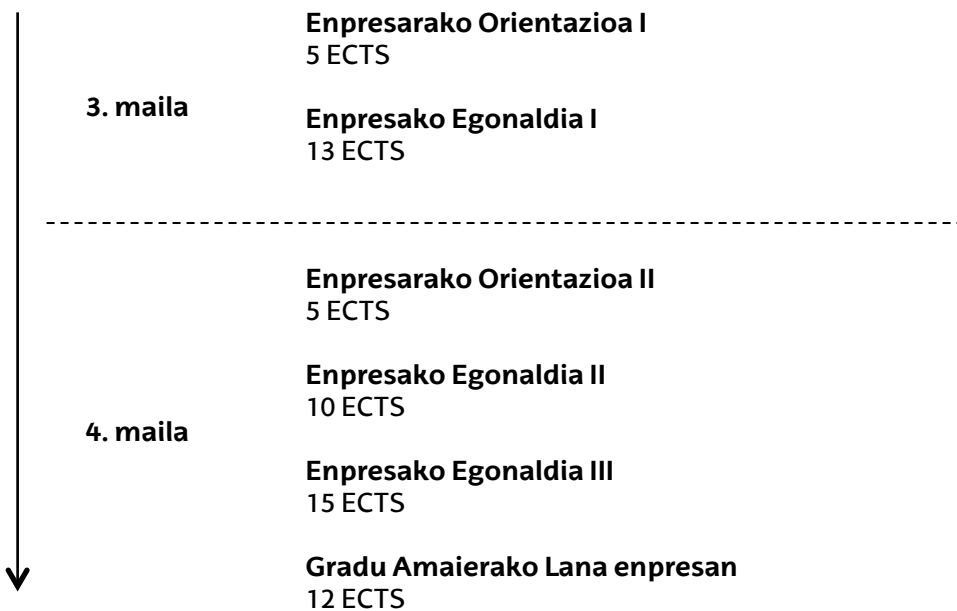
Ikasketa-plana

3.	Lehen lauhilekoa	Bigarren lauhilekoa
	Enpresaren Zerga Araubidea	Kontabilitate Egoera Orrien Baterakuntza
	Kontabilitate Analisia	Estrategia Zuzendaritza: Enpresaren Hazkundera eta Garapena
	Estrategia zuzendaritza: Enpresa Politika	Enpresarako Orientazioa I (5 ECTS)
	Makroekonomia	Enpresako Egonaldia I (13 ECTS)
	Ekonometria	

4.	Lehen lauhilekoa	Bigarren lauhilekoa
	Enpresarako Orientazioa II (5 ECTS)	
	Finantza Zuzendaritza: Inbertsioak	Enpresako Egonaldia III (15 ECTS)
	Enpresa Zuzenbidea	
	Enpresa Kudeaketarako Sistema Informatikoak	Gradu Amaierako Lana (12 ECTS)
	Enpresako Egonaldia II (10 ECTS)	

Programa Dualaren osaera

EAZko Ibilbide Dualak prestakuntza dualari lotutako 60 ECTS ditu.



Guztira, ibilbideak 1.250 ordu inguru hartzen ditu enpresan, GrALa barne.

Egutegi akademikoa

Aipamen Duala pixkanaka garatzen da 3. eta 4. mailetan zehar.

I. egonaldia — 2027ko otsailetik ekainera

325 ordu.

Enpresan pixkanaka integratzea, jarduera akademikoarekin bateragarria den dedikazioarekin.

II. egonaldia — 2027ko irailetik abendura

250 ordu.

Irismen eta autonomia handiagoko zereginak hartzea, EAZko ezagutzak benetako ingurune batean aplikatuz.

III. egonaldia — 2028ko urtarriletik apirilera

375 ordu.

Enpresan presentzia handiagoa izatea, gaitasunak sendotzeko eta erantzukizunak pixkanaka hartzeko.

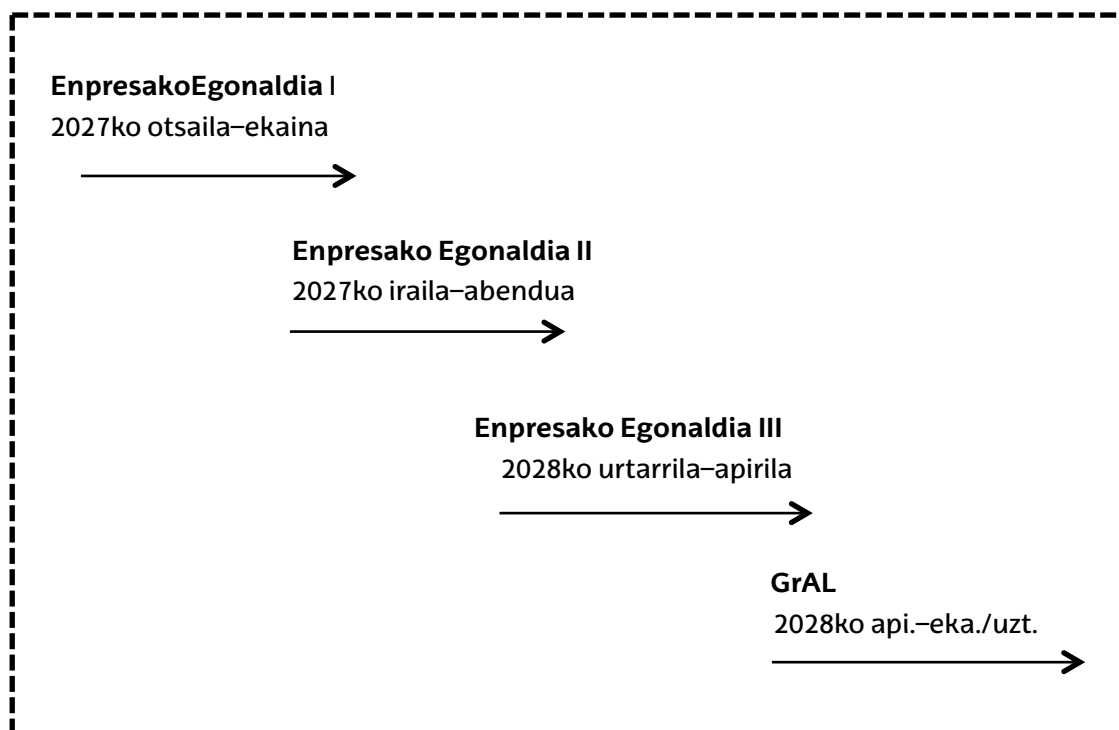
GrALa enpresan — 2028ko maiatzetik ekainera/uztailera

300 ordu.

Enpresari lotutako lan akademikoa, hala dagokionean.

Kronograma

Guztira, EAZko Ibilbide Dualak 1.250 ordu inguruko dedikazioa eskatzen du, GrALa barne.



Kontratua eta lotura

Enpresarekiko harremana, oro har, **txandakako prestakuntza-kontratu** baten bidez antolatzen da*.

Kontratu honek honako hauek uztartzeko aukera ematen du:

- **Enpresak ordaindutako lan-jarduera**
- **EAZko Graduako unibertsitate-prestakuntza**

Enpresan egindako zereginek Graduarekin lotuta egon behar dute, jarduera akademikoarekin bateragarriak izan eta adostutako prestakuntza-proiektuaren parte izan.

Gai horiek Lankidetza Hitzarmenean eta Prestakuntza Planean jasota daude.

Kontratuaren, lanaldiaren eta ordainsariaren baldintza zehatzak indarreko araudira, aplikatu beharreko hitzarmen kolektibora, sinatutako kontratura eta banakako prestakuntza-planera egokituko dira.

* 1065/2025 Errege Dekretua, azaroaren 26koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 11. artikuluan aurreikusitako prestakuntza-kontratuaren araubidea garatzen duena; testu bategina urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen.

Aipamen Duala egiteko hautatutako ikasleek enplegu-eskatzaille gisa eman beharko dute izena Lanbiden edo EHUren Enplegu Bulegoan, kontratua formalizatu aurretik.

Izapide hori beharrezkoa da, enpresan txandakako prestakuntza-kontratu baten bidez sartzen delako ikaslea; hau da, unibertsitateko ikasketekin bateragarria den ordaindutako lan-harreman baten bidez.

Gainera, baldintzak betetzen direnean, izena emateak Gazte Bermearen Sistema Nazionaleko onuradun-izaera egiaztatzea erraztu dezake. Hori garrantzitsua izan daiteke prestakuntza-kontratazioari lotutako zenbait pizgarri edo hobaritarako.

Izena emateak ez dakar ikasle-izaera galtzea; enpresako egonaldia bermeeekin hasteko aurretiazko lan-izapidea betetzea da.

EHUren Gipuzkoako Enplegu Zentroa

Ignacio M^a Barriola eraikina
Elhuyar plaza 1
20018 Donostia-San Sebastián

Telefonoa: 943-015-946
Helbide elektronikoa: enplegugipuzkoa@ehu.eus

Lan-baldintzak

Jarduera akademikoarekiko bateragarritasuna

Lanaldiaren antolaketa egutegi akademikoa eta txandakako prestakuntza-kontratuaren legezko mugak errespetatuz adostuko da.

Benetako lan-denboraren mugak

Benetako lan-denborak ezingo du gehieneko lanaldiaren % 65 gainditu lehen urtean, ezta % 85 ere bigarreanean.

Hitzarmenaren arabeko ordainsaria

Ordainsaria kontratu mota horretarako aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboan aurreikusitakoa izango da.

Legezko gutxieneko ordainsariak

Soldata ezingo da hitzarmenean dagokion talde edo mailarako ezarritako ordainsariaren % 60tik beherakoa izan lehen urtean, ezta % 75etik beherakoa ere bigarreanean.

Gutxieneko soldata proportzionalaren bermea

Ordainsaria ezingo da lan egindako denborari dagokion lanbide arteko gutxieneko soldata proportzionala baino txikiagoa izan.

Tutoretza bikoitza

Ikasle bakoitzak tutore akademiko bat eta enpresako tutore edo instruktore bat izango ditu.

Tutoretza eta laguntza

Tutoretza Fakultatearen eta enpresaren arteko etengabeko lankidetzan oinarritzen da, ikasleari laguntza pertsonalizatua emateko.

Ikasle bakoitzak bi erreferentziazko pertsona ditu:

- **Tutore akademikoa** › Fakultateak izendatua.
- **Enpresako instruktorea** › Erakunde laguntzaileak izendatua.

Biek koordinatzen dute prestakuntza-proiektu partekatuaren garapena, enpresako zereginak ikaskuntza-helburuekin bat datozela bermatuz.

Eginkizunak:

- Tutore akademikoak ibilbidearen koherentzia orokorra zaintzen du.
- Instruktoreak enpresako egunerokoan laguntzen dio ikasleari eta banakako plana gainbegiratzen du.

Ebaluazioa eta jarraipena

Egonaldi bakoitzaren amaieran, ikasleak memoria aurkeztu edo defendatuko du tutoretzaren ardura duten pertsonen aurrean.

Ebaluazioan honako hauek hartuko dira kontuan:

Egonaldiaren memoria

Ikasleak egindako amaierako dokumentua.

Portfolioa

Egonaldian bildutako ebidentziak eta egindako jarraipena.

Enpresaren balorazioa

Instruktorearen txostena.

Jarraipen akademikoa

Tutore akademikoaren balorazioa.

Ikaslearen autoebaluazioa

Norberaren aurrerapenari eta hobekuntza-helburuei buruzko hausnarketa.

Egonaldi bakoitzaren ebaluazioak hurrengo fasea planifikatzeko ere balioko du, zereginak, erantzukizunak eta ikaskuntza-helburuak egokituz.

Eskaera, hautaketa eta esleipena

1. Unibertsitateko matrikula — 2026ko uztaila

3. mailako ikasleek EAZko Graduak ohiko ibilbide batean egiten dute hasierako matrikula: Merkataritza Zuzendaritza, Finantzak, Kontabilitatea eta Beste Informazio Sistema Batzuk, edo Pertsonak eta Berrikuntza.

2. Informazioa eta izen-ematea — 2026ko iraila/urria

Fakultateak Ibilbide Dualari buruzko informazioa emango du eta izena emateko epea irekiko du.

3. Fakultatearen aurrehautaketa — 2026ko azaroa/abendua

Onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratuko da. Baztertuek 7 egun baliodun izango dituzte akatsak zuzentzeko. Ondoren, behin betiko zerrenda argitaratuko da.

4. Enpresaren hautaketa

Enpresek aurrehautatutako ikasleen artean hautatuko dute, ikaslearen profila eta eskaintako prestakuntza-proiektua kontuan hartuta.

5. Esleipena

Hautatutako ikasleak 3. mailako bigarren lauhilekoan hasiko du Ibilbide Duala.

Esleipenik ez badago

Ikasleak uztaileko matrikulan aukeratutako ohiko ibilbidean jarraituko du.

Nola egin eskaera

1. Sartu GAUREn

Sartu GAUR plataforman zure LDAP erabiltzaile-izenarekin eta pasahitzarekin.

2. Hautatu "Nahitaezko praktikak"

Aukeratu deialdiari dagozkion ikastegia eta ikasturtea.

3. Osatu Curriculum Vitaea

Bete CVaren atal guztiak GAUREn.

4. Gehitu zure motibazioa

"Beste batzuk" atalean, azaldu idatziz zergatik egin nahi duzun Ibilbide Duala eta zer motibazio duzun.

5. Sortu eta gorde CVa

Datuak bete ondoren, hautatu "Curriculum sortu" eta gorde informazioa.

6. Sartu "Aurrehautaketa" atalean

Sartu praktiken aurrehautaketaren atalean.

7. Hautatu egonaldi duala

Aukeratu "Enpresako Egonaldia 1".

8. Erantzun baliozkotzeari buruzko galderari

Praktika baliozkotzeari buruzko galderan, markatu EZ.

9. Lehentasun-ordena

Adierazi "1. ordena" eskainitako praktikan.

10. Amaitu eskaera

Hautatu "Hautaketa gorde", ondoren "Aurreinskripzioa amaitu", eta berretsi eskaera.

Ikasleen profila

Enpresan ikasteko interesa

Unibertsitateko ezagutzak benetako lanbide-ingurune batean aplikatzeko motibazioa.

Jarrera proaktiboa

Ekimena, inplikazioa eta erronka berriak hartzeko prestasuna.

Erantzukizuna eta konpromisoa

Ordutegiak, zereginak, barne-arauak eta betebeharrak akademikoak betetzea.

Egokitzeko gaitasuna

Enpresako taldeetan, prozesuetan eta dinamiketan integratzeko malgutasuna.

Ikasteko jarrera

Behatzeko, galdetzeko, aztertzeke, hobetzeko eta pixkanaka autonomia hartzeko gaitasuna.

EAZko gaitasunak

Graduko gaitasun orokorrak, Aipamen Dualaren gaitasun espezifikoak eta EHUn zeharkako gaitasunak.

Ikasleen profila

Konpromiso akademikoa

Irakasgaien jarraipena egitea, jarduera akademikoak betetzea eta eskatutako ebidentziak prestatzea.

Lanbide-konpromisoa

Esleitutako zereginak erantzukizunez, garaiz, errespetuz eta lankidetzazko jarreraz egitea.

Enpresarekiko errespetua

Barne-arauak, lan-jarraibideak eta arriskuen prebentzioari buruzko arauak betetzea, eta baliabideak behar bezala erabiltzea.

Konfidentzialtasuna

Enpresan eskura izandako barne-informazioa isilpean gordetzea.

Jarraipenean parte hartzea

Bileretara joatea, gorabeheren berri ematea eta bi tutoretzekin koordinatuta aritzea.

Pixkanakako bilakaera

Hasierako integrazioaren ondoren, autonomia eta erantzukizun handiagoa lortzen joatea.

Aliantzak

ADEGI

ADEGIk erakunde laguntzaile gisa parte hartzen du EAZko Graduako Unibertsitate-Enpresa Aipamen Dualean, Ekonomia eta Enpresa Fakultatearen eta lurraldeko enpresa-sarearen arteko lotura sendotuz.

Haren lankidetzak programa Gipuzkoako enpresetara hurbiltzen, prestakuntza-proiektu egokiak identifikatzen eta txandakako prestakuntza garatzen laguntzen du, Fakultatearekin eta parte hartzen duten erakundeekin koordinatuta.

Aliantza horren bidez, EAZko Aipamen Dualak bere orientazio praktikoa, enpresen benetako beharrekiko lotura eta unibertsitateko talentu kualifikatua prestatzeko konpromisoa indartzen ditu.

Erakunde laguntzaileak





Harremanetarako

Ekonomia eta Enpresa Fakultatea (Gipuzkoako Atala)
Euskal Herriko Unibertsitatea - EHU

Arduraduna / koordinazioa
Egoitz Pomares

Helbide elektronikoa
egoitz.pomares@ehu.eus

Telefonia
943 01 83 51

Informazio gehiago

<https://www.ehu.eus/es/web/ekonomia-enpresa-fakultatea/donostia-sansebastian-dual-ikasleak>

Unibertsitate-Enpresa Aipamen Duala
Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzako Gradua