



«3R GAZTEA» PROGRAMAREN 2026ko DEIALDIA, PROGRAMA ABIATZEAN LANGABEZIAN EDO ENPLEGU HOBEEKUNTZAN DAUDEN EHUko TITULUDUNENTZAT

CONVOCATORIA PROGRAMA «3R GAZTEA» 2026 DIRIGIDA A PERSONAS TITULADAS DE LA EHU, CUALIFICADAS, EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO O EN MEJORA DE EMPLEO AL INICIARSE EL PROGRAMA

ATARIKOA

Bizkaiko Foru Aldundiaren apirilaren 16ko 33/2026 FORU DEKRETUaren bidez (2026ko apirilaren 20koa BAO), Bizkaiko Lurralde Historikoan laneratzea sustatzeko Lan Berri Programaren 2026 ekitaldiko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia ezarri ziren.

Lan Berri programaren hirugarren lerroan, kualifikazioa duten 30 urte arteko gazte langabeekin esku-hartze goiztiarreko programa bat ezartzen da, langabezia-egoeran edo enplegu-hobekuntzan badaude.

2026ko maiatzaren 12an, Euskal Herriko Unibertsitateak proiektu bat aurkeztu zion Bizkaiko Foru Aldundiari (Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, zehazki) plan horren hirugarren ildoaren barruan, EHUko gazte tituludun kualifikatuentzako lan-orientazioko, lan aktibazioko eta lan-bitartekotzako neurriak abian jartzeko, gazteoi laneratzen edo enplegua hobetzen laguntze aldera.

Hori horrela, Euskal Herriko Unibertsitatea «3R GAZTEA» proiektuaren parte da, ikasketak amaitu dituzten 30 urte arteko pertsonen enplegarritasuna hobetzeari begira. Helburu hori lortzeko, Euskal Herriko Unibertsitateak Enplegu Guneak ditu campus guztietan; Bizkaian, zehazki, Sarriko eta Leioan ditu bulegoak.

Gainera, unibertsitateak langile kualifikatuak ditu tituludunei lanerako orientazio eta aktibazio egokia emateko.

Enplegu, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna sustatzeko Sailaren (Bizkaiko Foru Aldundia) Foru Diputatuaren

PREÁMBULO

Mediante DECRETO FORAL 33/2026 de la Diputación Foral de Bizkaia, de 16 de abril (BOB, 20 de abril de 2026), se establecieron las bases y convocatoria de subvenciones para la promoción de la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia, Lan Berri, del ejercicio 2026.

En la tercera línea del plan Lan Berri, se establece un programa de intervención temprana con las personas jóvenes desempleadas de hasta 30 años con cualificación, en situación de desempleo o en mejora de empleo.

Con fecha 12 de mayo de 2026, la Euskal Herriko Unibertsitatea presenta un proyecto a la Diputación Foral de Bizkaia (Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad) en el marco de la tercera línea del citado plan para la puesta en marcha de medidas de orientación, activación e intermediación laboral dirigidas a personas jóvenes tituladas de la EHU con cualificación, para facilitar su acceso al mercado laboral o mejora de empleo.

En esta dirección, la Euskal Herriko Unibertsitatea, forma parte del proyecto «3R GAZTEA» con el fin de mejorar la empleabilidad de las personas hasta 30 años que han finalizado sus estudios. Para esta finalidad, la Euskal Herriko Unibertsitatea / cuenta con los Centros de Empleo en cada Campus y en concreto en Bizkaia, en Sarriko y en Leioa.

Así mismo, dispone de personal cualificado para aportar una adecuada orientación y activación laboral a las personas tituladas.

En virtud de la Orden foral nº 3183/2026, de 27 de mayo de 2026, de la Diputada Foral del Departamento de Empleo, Cohesión Social e



maiatzaren 27ko 3183/2026 Foru Aginduaren arabera, apirilaren 16ko 33/2026 diru-laguntzen deialdia ebatzen da, eta, balorazio-irizpideak aplikatu ondoren, EHUri diru-laguntza bat ematen zaio titulatu berri diren 90 pertsonari enplegarritasuna sustatzeko.

Igualdad (Diputación Foral de Bizkaia), se resuelve la convocatoria de subvenciones nº 33/2026, de 16 de abril, concediendo a la EHU, tras la aplicación de los criterios de valoración, una subvención para la promoción de la empleabilidad de 90 personas recién tituladas.

Programan parte hartuko duten pertsonen baldintza batzuk bete behar dituztenez, 33/2026ko Foru Aginduak zehaztutakoak, Bizkaiko Campuseko Errektoreordetzak «EHU 3R Gaztea programa»-ren deialdia onartzea eta argitaratzea erabaki du. Hona hemen oinarriak:

Debido a que las personas participantes han de cumplir una serie de requisitos establecidos por el Decreto Foral 33/2026, el Vicerrectorado del Campus de Bizkaia resuelve aprobar y lanzar la presente convocatoria de "programa 3R Gaztea EHU" en los términos que se detallan a continuación.

1. OINARRIA. DEIALDIAREN XEDEA

BASE 1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Erabaki honen xedea da programan parte hartzeko deialdiaren oinarriak arautzea, programa 2026/2027an garatzen denean EHUn aurreko hiru ikasturteetan titulatu diren eta 30 urte edo gutxiago dituzten 90 pertsona hautatzeko. Parte hartzaileak langabezian edo enplegu hobekuntzako egoeran egon beharko dira baliatu ahal izateko lan orientazioko, lan aktibazioko eta lan bitartekaritzako neurriez beren enplegarritasuna hobetzeari begira, lan-merkatuaren ziurgabetasuna, nazioarteko egoera geopolitikoaren ondorioz.

La presente Resolución tiene como objeto regular las bases de la convocatoria para la participación de 90 personas tituladas en la EHU en los tres últimos cursos académicos y hasta 30 años de edad durante el desarrollo del programa previsto para el 2026/2027, en situación de desempleo o en mejora de empleo para que puedan beneficiarse de medidas de orientación, activación e intermediación laboral que permitan mejorar la empleabilidad en un contexto de incertidumbre del mercado laboral debido a la situación geopolítica internacional.

2. OINARRIA. HAUTAGAIK BETE BEHARREKO BALDINTZAK

BASE 2. REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

Hautagaiek baldintza hauek bete beharko dituzte eskaera egiten duten unean:

Las personas aspirantes habrán de reunir los requisitos que se enumeran a continuación en el momento de efectuar la solicitud:

2.1. EHUn titulaturia izatea, eta graduoko edo masterreko unibertsitate titulu ofiziala edo unibertsitateko berezko titulu hori azken hiru ikasturteetan eskuratua izatea (2023/24an, 2024/25ean eta 2025/2026an).

2.1. Estar titulada en la EHU y haber obtenido la titulación oficial universitaria (Grado o Master oficial) o título propio universitario en los tres últimos cursos académicos (2023/2024, 2024/2025 y 2025/2026).

2.2. Gehienez 30 urte izatea 2027an.

2.2. No cumplir más de 30 años de edad a lo largo del año 2027.

2.3. Bizkaiko Lurralde Historikoan erroldatuta egotea deialdi hau argitaratzen den egunean.

2.4. Lanbiden, Euskal Enplegu Zerbitzuan, enplegu eskatzaile gisa izena emanda egotea (EHUren Enplegu Guneetan eman daiteke alta Lanbiden) eta, egun, langabezian edo enplegu hobekuntzako egoeran.

2.5. Dirulaguntza publikoak eskuratzea eragozten duen zigor penalik edo administratiborik ez izatea, ez eta horretarako inolako debeku legalik ere (sexu bereizkeria egitearen ondorio diren zigorrak barne, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen azken xedapenetako seigarrenaren arabera).

2.3. Estar empadronada en el Territorio Histórico de Bizkaia a fecha de publicación de esta convocatoria.

2.4. Estar inscrita como demandante de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo (en los Centros de Empleo de la EHU se puede realizar el alta en LANBIDE), en situación laboral actual de desempleo o mejora de empleo.

2.5. No hallarse sancionada penal ni administrativamente con la pérdida de obtención de subvenciones o ayudas públicas, ni estar incurso en prohibición legal alguna que le inhabilite para ello, con la inclusión de las que se hayan producido por discriminación de sexo de conformidad con lo dispuesto en la Disposición Final sexta de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

3. OINARRIA. ONURADUNEI ZUZENDUTAKO JARDUERAK

BASE 3. ACTUACIONES DIRIGIDAS A LAS PERSONAS BENEFICIARIAS

3.1. Lan orientazioa

3.1. Orientación Laboral

Honen helburua da laneratze prozesuan dauden pertsonen informazioa, bere egoera indibidualaren diagnostikoa, aholkua, motibazioa eta laguntza ematea. Honako neurri hauek eskaintzen ditu:

Tiene por objeto la información, el diagnóstico de la situación individual, el asesoramiento, la motivación y acompañamiento de las personas en su proceso de inserción laboral. Comprende las siguientes actuaciones:

- a) Interesdunaren diagnostiko indibidualizatua eta profila egitea.
- b) Enplegurako ibilbide pertsonalizatua diseinatzea.
- c) Laguntza pertsonalizatua ematea bere ibilbidea garatzen eta jarduera konpromisoa betetzen duen bitartean.
- d) Interesdunaren curriculuma egitea, lanbide profila bere lanbide gaitasunen arabera zehaztuz.

- a) Diagnóstico individualizado y elaboración del perfil.
- b) Diseño del itinerario personalizado para el empleo.
- c) Acompañamiento personalizado en el desarrollo del itinerario y el cumplimiento del compromiso de actividad.
- d) La definición del currículo, que refleje el perfil profesional en términos de competencias profesionales.

Lan orientazioa banakakoa izango da.

La orientación laboral será de carácter individual.

3.2 Lan aktibazioa

3.2 Activación laboral

Enplegua aktiboki bilatzeko teknikak aplikatzea:

- Sare sozialak.

Aplicación de técnicas para la búsqueda activa de empleo:

- Redes Sociales.

- LinkedIn.
- Enplegu atariak.
- Mugikorretarako aplikazioak.
- Bideo curriculum.

- LinkedIn.
- Portales de empleo.
- Aplicaciones para móviles.
- Video curriculum.

Zeharkako gaitasunetan gehiago zentratzen diren hautaketa prozesuak aztertzea.

Informazioa ematea lan merkatuaren egoeraz eta enplegu politika aktiboez.

Lan arloko legeriari buruzko informazioa ematea.

Estudio de procesos de selección, más enfocados a identificar competencias transversales.

Información sobre la situación del mercado laboral y políticas activas de empleo.

Información sobre la normativa laboral vigente.

3.3 *Lan bitartekaritza*

Laneratze ibilbidean zehar laguntza emango zaie interesdunei, enpresekin harremanetan jarritz (enplegu foroetan) eta lan eskaintzak eskuratzeko planak diseinatuz.

Fase honetan balizko lan eskaintzak eta enpresen eta enpresa erakundeen langile premiak bilatu eta identifikatuko dira.

Identifikatuko dira lanpostuak eskuragarri dituzten sektore ekonomikoak, eta lanpostuon profil profesionalak aztertuko dira.

3.3 *intermediación laboral*

Consistirá en el apoyo a las personas participantes en el itinerario de inserción para su incorporación al mercado laboral, mediante encuentros con empresas (foros de empleo) y desarrollo de planes de captación de ofertas.

Prospección e identificación de ofertas de empleo potenciales y de necesidades de personal por parte de las empresas y organizaciones empresariales.

Se identificarán los sectores de actividad económica que dispongan de puestos de trabajo y se estudiarán los perfiles profesionales de dichos puestos.

4. OINARRIA. ESKABIDEAK AURKEZTEKO ERA

4.1. Eskabideak aurkezteko epea deialdiaren argitalpenaren hurrengo egunetik **2026ko urriaren 8ra** arte izango da.

4.2. Eskaerak modu telematikoan aurkeztuko dira, EHUren Praktikak, Prestakuntza Duala eta Enplegarritasuna WEB orria erabiliz: <https://www.ehu.eus/eu/web/enplegua/eskaeratelematikoa>

4.3. Eskabideaz gainera, eskatzaileak agiri hauek aurkeztu beharko ditu:

BASE 4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

4.1. El plazo para la presentación de solicitudes será desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria hasta el **8 de octubre de 2026**.

4.2. La formalización de las solicitudes se realizará vía telemática a través de la página WEB de Prácticas, Formación Dual y Empleabilidad de la EHU: <https://www.ehu.eus/es/web/enplegua/eskaeratelematikoa>

4.3. Junto a la solicitud, la persona solicitante deberá aportar la siguiente documentación:

- NAN, AIZ edo pasaportearen fotokopia.
- Bizkaiko Lurralde Historikoan erroldatua egotearen ziurtagiri eguneratua.
- LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuan alta emanda egotearen agiria (EABA)
- Curriculum vitae eguneratua PDF formatuan
- Copia del DNI, NIE o pasaporte.
- Volante de empadronamiento en el territorio histórico Bizkaia con fecha actualizada.
- Certificado de estar inscrita como demandante de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo –DARDE-.
- Currículum Vitae actualizado en PDF

4.4. Eskabidea bete ondoren, agiriak atxiki eta telematikoki bidali beharko da dena. Eskatzaileak eskabidearen frogagiri bat jasoko du posta elektronikoz berak eskabidean emandako helbidean, jakinarazpenetarako.

4.5. Hautagaitza EHUn erregistro elektronikoren bidez ere aurkeztu ahal izango da, honako URL helbidean: <https://egoitza.ehu.eus/>. Horretarako, EHUKo langilearen ziurtagiri elektronikoa, Izenperen Erabiltzailearen Ziurtagiri Digitala, NAN elektronikoa edo FNMT-CERES Diruaren eta Zerga-zigiluaren Fabrika Nazionalaren ziurtagiria erabili beharko dira.

“ESKATZEN DU” atalean adierazi deialdiaren izena **3R GAZTEA PROGRAMA** eta zein unitatetara bidali nahi den **U02000340 - Enplegu Guneak**.

Era berean, sektore publikoko edozein erakunderi dagozkion gainerako erregistro elektronikoen ere aurkeztu ahal izango da, eta, salbuespenezko kasuetan, EHUKo erregistroetako laguntza-bulegoetan aurrez aurre. EHUKo erregistroetako laguntza-bulegoetan aurkeztutako eskabideak eta agiriak digitalizatu egingo dira espediente administratibo elektronikoa txertatzeko, eta jatorrizko agiriak interesdunari itzuliko zaizkio, funtzionarioaren aurrean identifikatu ondoren eta jarduketa horretarako berariazko baimena eman ondoren, EHUKo Idazkari Nagusiaren 2024ko irailaren 11ko Ebazpenarekin bat etorriz.

4.4. Tras cumplimentar la solicitud y adjuntar la documentación y enviarla telemáticamente, la persona solicitante recibirá un resguardo de solicitud en la dirección de correo electrónico que figure en la solicitud para efectos de notificaciones.

4.5. La solicitud también podrá presentarse en el registro electrónico de la EHU, ubicado en la dirección URL <https://egoitza.ehu.eus/>. Para ello, se deberá utilizar el certificado electrónico de empleado o empleada de la EHU, el certificado Digital de Usuario de Izenpe, el DNI electrónico o el certificado de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre FNMT-CERES.

En el campo “SOLICITA” indicar el nombre de la convocatoria **PROGRAMA 3R GAZTEA** y la unidad a la que se quiere enviar **U02000340- Centros de Empleo**.

Así mismo podrá presentarse en los restantes registros electrónicos de cualquiera de las entidades pertenecientes al sector público y en casos excepcionales, presencialmente en las oficinas de asistencia en materia de registros de la EHU. Las solicitudes y documentos presentados en las oficinas de asistencia en materia de registros de la EHU, serán digitalizados para su incorporación al expediente administrativo electrónico, devolviéndose los originales a la persona interesada previa su identificación ante la persona funcionaria y otorgamiento de consentimiento expreso para esta actuación, de conformidad con la resolución del Secretario General de la EHU de 11 de septiembre de 2024.

5. OINARRIA. ONARTUEN ETA BAZTERTUEN ZERRENDAA

5.1. Onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda.

Eskabideak aurkezteko epea bukatu ondoren eskabideak aztertuko dira. Orduan, EHUko Bizkaiko Campuseko Errektoreordetza onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratuko du EHUko «Praktikak, Prestakuntza Duala eta Enplegarritasuna» atarian.

Behin-behineko zerrendan adieraziko da nork falta duen agiriren bat, eta zein den zehazki falta duena. Zeozer falta dutenek hamar egun balioduneko epea izango dute akatsak konpontzeko edo aurkeztu beharreko agiriak aurkezteko. Era berean, zerrenda ohartaraziko da epe horretan akatsak zuzendu ezean ulertuko dela interesdunek atzera egin dutela eskarian, urriaren 1eko 39/2015 Legearen 68. artikulua arabera (Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

5.2. Onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda.

Akatsak konpontzeko epea amaitu ondoren eta eskabideak aztertuta, enplegurako baliabideen ikastarorako onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda argitaratuko da EHUko «Praktikak, Prestakuntza Duala eta Enplegarritasuna» atarian.

6. OINARRIA. ERREKURTSOA

Erabakiak amaiera emango dio administrazio bideari, eta beraren aurka aukerako berraztertze errekurtsua jarri ahal izango da hilabeteko epean, argitaratzen denetik hasita, urriaren 1eko 39/2015 Legeari jarraituz (Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

BASE 5. RELACIÓN DE PERSONAS ADMITIDAS Y EXCLUIDAS

5.1. Relación provisional de personas admitidas y excluidas.

Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se procederá a la revisión de las solicitudes presentadas. Tras la revisión, el Vicerrectorado del Campus de Bizkaia de la EHU publicará en el portal de Prácticas, Formación Dual y Empleabilidad de la EHU la lista provisional de personas admitidas y excluidas provisionalmente.

En el listado provisional, se indicará, en su caso, las personas solicitantes que no han incluido todos los documentos y expresión concreta de los que falten, para que en el plazo de 10 días hábiles subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hicieran, se les tendrá por desistido de su petición, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

5.2. Relación definitiva de personas admitidas y excluidas.

Finalizado el plazo de subsanaciones, tras las revisiones de las mismas, se publicará el listado definitivo de personas admitidas y excluidas en el portal de Prácticas, Formación Dual y Empleabilidad de la EHU.

BASE 6. RECURSO

Contra dicha resolución que agota la vía administrativa, cabe interponer potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes desde su publicación, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Aurrekoa gorabehera, administrazioarekiko auzi errekurtsua jarri ahal izango da bi hilabeteko epean, erabakia argitaratzen denetik hasita. Berraztertze errekurtsua jartzen bada, ezin izango da administrazioarekiko auzi errekurtsorik jarri harik eta berraztertze errekurtsuaren berariazko edo isilbidezko erabakia eman arte.

7. PUBLIZITATEA

7.1. Erabaki hau Interneten argitaratuko da <http://www.ehu.eus/eu/web/enplegua> helbidean.

7.2. Deialdi honi dagozkion gainerako erabakiak eta egintzak EHUren <http://www.ehu.eus/eu/web/enplegua> helbidean argitaratuko dira. Programari buruz interesekoa den beste edozein informazio ere bertan argitaratuko da.

8. OINARRIA. DATUEN BABESA

Hautagaiak, eskabidea aurkeztearekin, bere datu pertsonalak lagako dizkio Euskal Herriko Unibertsitateari (IFK: Q-48/18001-B) eta baimena emango dio haiek tratatzeko laneratzeari buruzko jardueren memorietan eta enplegarritasun txostenetan, hori guztia abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren esparruan (Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko Legea).

Gainera, programan parte hartzeak oinarri guztiak erabat eta baldintzarik gabe onartzea dakar.

9. OINARRIA. DATAK

3R GAZTEA programaren antolatzaileek jardueren egutegia baieztatuko dute, eta parte hartzaileei horren inguruko edozein egoeraren berri emango zaie posta elektroniko bidez.

No obstante, lo anterior, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses desde la publicación. En el caso de haber interpuesto recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta la resolución expresa o presunta del primero.

BASE 7. PUBLICIDAD

7.1. La presente Resolución será publicada en la dirección de Internet <http://www.ehu.eus/es/web/enplegua>

7.2. El resto de resoluciones y actos correspondientes a la presente convocatoria se publicarán en la dirección de Internet <http://www.ehu.eus/es/web/enplegua>. Por el mismo medio estará disponible cuanta información resulte de interés para el programa.

BASE 8. PROTECCIÓN DE DATOS

La persona aspirante junto con la solicitud, autorizará y consentirá, en el marco de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 diciembre de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, el tratamiento y cesión de sus datos personales, para poder ser utilizados en materia relativa a inserción laboral, en memorias de actividades e informes de empleabilidad, a la Euskal Herriko Unibertsitatea / Universidad del País Vasco / con C.I.F Q-48/18001-B.

Asimismo, la participación en este programa supone la aceptación plena e incondicional de todas las bases.

BASE 9. CALENDARIO DE ACTIVIDADES

El calendario de actividades se irá confirmando por parte de la organización del programa 3R GAZTEA y se informará a las personas participantes mediante correo electrónico de cualquier circunstancia al respecto.

10. OINARRIA. ARAUBIDE JURIDIKOA

Hauek dira deialdi hau arautuko dutenak: (1) erabaki honetan ezarritako oinarriak; (2) 1997ko azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretua, Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei Buruzko Legearen Testu Bategina onartzen duena, bereziki VI. idazpurua, izena duena «Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren Laguntzen eta Diru-laguntzen Erregimena»; (3) unean indarrean dagoen Dirulaguntzen Lege Orokorra; (4) 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena; (5) aplikatu beharreko gainerako legeak.

BASE 10. RÉGIMEN JURÍDICO

Esta convocatoria se regirá por: (1) las bases de esta Resolución; (2) el Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, especialmente su Título VI, denominado "Régimen de Ayudas y Subvenciones de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi"; (3) Ley General de Subvenciones en vigor (4) Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (5) Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (5) resto de normativa que resulte aplicable.

Estitxu Garai Artetxe

EHUko Bizkaiko Campuseko eta Komunikazioko Errektoreordea/
Vicerrectora del Campus de Bizkaia y Comunicación de la EHU