

Baremaziorako irizpideak eta egiaztagiriak. / Criterios de baremación y documentación justificativa.

1.- Baremaziorako irizpide orokorrak eta bakoitzari dagokion puntuazioa:

1.- Los criterios generales de baremación aplicables serán, en puntos, los siguientes:

AZALPENA / CONCEPTO	GUTXIENKO PUNTUAZIOA / PUNTUACIÓN MÍNIMA	EMANDAKO PUNTUAK / PUNTOS ASIGNADA
LAN ESPERIEN. ¹ / EXP. LABORAL ¹	25	25
IKERKETAKO MEREZIM. / MÉRITOS DE INVESTIG.	20	25
IRARASR UNTZA ETA GESTIOA / DOCENCIA Y GESTIÓN	10	14
IRAKASKUNTZAKO MEREZIM. / MÉRITOS ACADÉMICOS	25	25
EUSKARA / EUSKERA	11	11
PUNTUAZIO GUZTIRA / PUNT. MÁXIMA	100	

1 oharra: doktorego aurreko eta doktorego ondorengo kontratuak bárne.

Nota 1: Incluyendo contratos predoctorales y postdoctorales.

Gainontzeko 9 puntuak batzordearen irizpideen arabera banatuko dira laneko esperientzia, ikerkuntzaren arloko merezimendu, irakaskuntzako merezimendu eta gestio akademiko edo merezimendu akademikoen arloen artean. Epaimahaiak aktan jaso beharko du 9 puntuen esleipenaren justifikazioa.

Horrez gain, epaimahaiak, expedienteak ikusi aurretik, zehaztu eta argitara eman beharko ditu baldintza bereziak; baldintzok izango dira, inolaz ere, irekita geratu ebaluazio prozesuan zehazteko.

Izangairen batek habilitazioa edo akreditazioa badauka unibertsitateko irakasleen kidegoetako (katedraduna edo irakasle titularra) edo lan kontratudun irakasle iraunkorren (irakasle osoa edo agregatua, ikertzaile doktore iraunkorra edo parekoa) lehiaketetan parte hartzeko, %25 gehituko da bere puntuazioa, baldin eta habilitazioa edo akreditazioa kasuan kasuko arlokoa báda. Bestalde, habilitazioa edo akreditazioa irakasle atxikiem edo doktore laguntzaileen kidegoetako lehiaketetan parte hartzeko báda, puntuazioa %15 gehituko da, baldin eta kasuan kasuko arlokoa báda. Kasu batean zein bestean, akreditazioaren data kontuan hartuta, ontzat hartuko da nahiz eta jakintza arlokoa ez izan.

Puntuazioaren gehikuntza hori merezimendu guztiei ezarriko zaie, euskarari izan ezik, baina ezin izango da, inolaz ere, puntuazio orokorra gainditu, hau da: ezin izango da 100 puntu baino

Los 9 puntos restantes se imputarán, a criterio de la Comisión, en la experiencia laboral, méritos de investigación, méritos docentes y de gestión académica o méritos académicos. La comisión deberá reflejar en el acta la justificación de la imputación de los citados 9 puntos.

Además, antes del acceso a los expedientes de las personas candidatas, la comisión evaluadora concretará y publicará los diferentes criterios específicos, sin que ningún criterio específico pueda quedar abierto para su determinación en el proceso evaluador.

La puntuación alcanzada por una candidata o candidato habilitado o acreditado para participar en los concursos de los cuerpos docentes universitario (profesorado catedrático o titular) o profesorado laboral permanente (profesorado pleno o agregado, investigador doctor permanente o equivalentes) en la rama de conocimiento se verá incrementada en un 25% de la puntuación. Alternativamente, la puntuación alcanzada por las personas habilitadas o acreditadas para participar en los concursos de profesorado adjunto o ayudante doctor en la rama de conocimiento se incrementará en un 15%. En ambos casos, la acreditación se considerará también válida si, por su fecha de acreditación, no se circunscribiese a una de las ramas de conocimiento.

Dichos incrementos se aplicarán a todos los méritos con excepción del Euskara, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, es decir, 100 puntos. En ningún

eman ahal izango die poltsaren ezaugarriekin zerikusirik ez daukaten merezimenduei. Edonola ere, merezimenduen baremazioa zehaztean argi eta garbi adierazikó da zein prozedura erabiliko den aipatutako koefizienteak aplikatzerakoan. Prozedura horretan beren-beregi azalduko da haztapen faktoreak zeintzuk ataletan aplikatuko diren eta nola. Gainera, zehazki adierazikó da zer den espezifiko eta zer den kidekoa. Horretarako, UPV/EHUk, bigaren xedapen iragankorraren babesean, erabili ahalko diren kideko arloen zerrenda osatuko du.

- Izangairen batek gainditu egiten badu atal baterako zehaztutako gehienezko puntuazioa, izangai horri gehienezko puntuazioa emango zaio, baina gainontzekoei ez zaie puntuazioa hiztatuko.

podrá valorar con 0 puntos los méritos que no tengan ninguna relación con las características de la bolsa. En todo caso, el procedimiento a seguir para aplicación de los citados coeficientes se señalará explícitamente en el momento de concretar el baremo de méritos. Este procedimiento ha de indicar expresamente los apartados del baremo en que se van a aplicar los factores de ponderación y el modo concreto de aplicación, indicando de forma detallada qué se considerará específico y qué se considerará afín. A tal efecto, la UPV/EHU establecerá, siguiendo la Disposición Transitoria Segunda, el listado de áreas afines a utilizar.

- En el caso de que un concursante supere en un apartado concreto la puntuación máxima prevista para el mismo, tal concursante será calificado con dicha puntuación máxima sin que, sin embargo, las puntuaciones de los demás concursantes, en dicho apartado se vean proporcionalmente ponderadas.

3.- Baremaziorako irizpide espezifikoak:

3.1.- Laneko esperientzia

3.- Criterios específicos de baremación:

3.1.- Experiencia laboral.

MEREZIMENDUA / MERITO	BAREMO OROKORRA / BAREMO GENERAL	BATZORDEAK EMANDAKO PUNTUAZIOA / PUNTUACIÓN COMISIÓN
Unibertsitateko irakaskuntza irakasle kontratuarekin / Docencia universitaria con relación contractual como profesor/a	≤4 puntu/urte / puntos/año	4.00
Doktorego ondoko ikertzaile kontratatura / Investigador/a contratado/a postdoctoral	≤3 puntu/urte / puntos/año	3.00
Unibertsitate irakaskuntza eta ikerketatik kanpoko esperientzia / Experiencia fuera del ámbito docente e investigador universitario	≤3 puntu/urte / puntos/año	3.00
Doktorego aurreko ikertzaile kontratatura / Investigador/a contratado/a predoctoral	≤2 puntu/urte / puntos/año	2.00

- Arduraldi partzialean egindako zerbitzuak direnean hiztatu egingo dira, urteko 24 kredituko edo asteko 8 irakastorduko unitatea erreferentziatzat hartuta unibertsitateko irakaskuntzarako. Bestelako kontratuak ere antzera hiztatuko dira.

- Los servicios prestados en régimen de dedicación a tiempo parcial se ponderarán, tomando como referencia de la unidad, para la docencia universitaria, los 24 créditos anuales o las 8 horas lectivas semanales. De forma similar se ponderarán contratos de otro tipo.

bidez eta dagokion Ogasun Sailak emandako ziurtagiriaren bitartez (jarduera ekonomikoaren gaineko zergan izandako alta aldiak jasotzen dituena). Aurrekoaz gain, egindako lanak egiaztatzeko, agiriak aurkeztu beharko dira (BEZ aitorpenak, adibidez).

- Bekak egiaztatzeko, berriz, beka deialdia egin zuen organoaren ziurtagiria aurkeztu behar da. Ziurtagiri horretan beren-beregi adierazita ageri beharko da noiztik noiz arte izan zuen beka izangaiak, eta denboraldi horretan etenaldirik egon zen ala ez.
- Aldi batera egindako lan eta beka aldiak gehien dela 4 puntu/urte baloratuko dira.
- actividades realizadas y la certificación de la Hacienda correspondiente con los períodos de alta en el Impuesto de Actividades Económicas. Además de lo anterior resultará necesario aportar documentación justificativa de los trabajos efectivamente realizados (declaraciones de IVA, por ejemplo).
- El período de disfrute de becas se acreditará mediante certificación del órgano que convocó la misma, certificación en la que expresamente se diga la fecha de inicio y fin de su disfrute y si durante su disfrute se ha realizado suspensión alguna.
- Los períodos de trabajo/becas que coincidan en el tiempo, se valorarán con el límite conjunto de 4 puntos/año.

3.2.- Ikerketako merezimenduak

3.2.- Méritos de investigación

MEREZIMENDUA / MERITO		BAREMO OROKORRA / BAREMO GENERAL	BATZORDEAK EMANDAKO PUNTUAZIOA / PUNTUACIÓN COMISIÓN
Ikerketa proiektuak / Proyectos de Investigación	Kanpoko erreferentziarekin / Con referencia externa		
	Ikertzaile nagusia / Investigador principal	≤1,25 puntu/urte / Puntos/año	1.25
	Taldeko kidea / Colaborador	≤0,75 puntu/urte / Puntos/año	0.75
	Kanpoko erreferentziariak gabe / Sin referencia externa		
	Ikertzaile nagusia / Investigador principal	≤0,37 puntu/urte / Puntos/año	0.37
	Laguntzailea / Colaborador	≤0,25 puntu/urte / Puntos/año	0.25
Arte Ederretako plazetan, epaimahaiak erabaki dezake ikerlantzat hartzea izangaiaren obra plastikoa, eta argazkidun dossierra ikusita, gehienez 5 puntu arte baloratu ahal izango dute. Era berean, ikus-entzunezko arloetan, epaimahaiak produkzioak baloratu ahal izango ditu (book-ak eta antzekoak): gehienez ere 5 puntu. / En el caso de Bellas Artes, la Comisión de Evaluación podrá determinar el carácter investigador de la obra plástica del concursante y, a la vista de un dossier ilustrativo, evaluarla con hasta 5 puntos. De manera análoga, en las áreas audiovisuales, las Comisiones podrán valorar el conjunto de las producciones (books y similares) con hasta 5 puntos.			

Dibulgazio zientifikoko argitalpenak / Publicaciones de divulgación científica	$\leq 0,25$ puntu*/ Puntos*	0.25
Argitalpenak, irakaskuntzarekin zerikusia daukaten aldizkarietan / Publicaciones en revista relacionadas con la docencia	≤ 1 puntu*/ Puntos*	1.00
Irakaskuntzaren arloko biltzarrak / Congresos docentes	Ponentzia / Ponencia	$\leq 0,5$ puntu*/ Puntos*
	Komunikazioa / Comunicación	$\leq 0,125$ puntu*/ Puntos*
Docentiazeko ebaluazio positiboa (ebaluazio bat baino ez) 4 puntu, bikaintasun kalifikazioa izanez gero 3 puntu, puntuazioa ≥ 9 bada 2 puntu, puntuazioa $\geq 7 < 9$ bada 1 puntu, puntuazioa $\geq 5 < 7$ bada / Evaluación positiva en Docentiaz (solamente una evaluación) 4 Puntos, si la calificación es de excelente 3 Puntos, si puntuación ≥ 9 2 Puntos, si 7 \leq puntuación < 9 1 Punto, si 5 \leq puntuación < 7	≤ 4 puntu / Puntos	 4.00 3.00 2.00 1.00 4.00 3.00 2.00 1.00
Irakaskuntza lanaren inkesta positiboak / Encuestas positivas de la docencia	≤ 1 puntu/urte / Punto/año	1.00
Irakaskuntza unibertsitateko master ofiziala / Docencia en másteres universitarios oficiales	≤ 1 puntu/3 kred / Puntos/3 cr.	1.00
Zuzendutako karrera eta gradu amaierako lanak eta proiektuak / Dirección de Proyectos/Trabajos fin de carrera/grado	$\leq 0,25$ puntu*/ Puntos*	0.25
Unibertsitatean beste hizkuntza batzuetan egindako irakaskuntza lana (hizkuntza ofiziala eta jakintza arloko berariazkoa ez bada)/ Docencia universitaria impartida en otro idioma (que no sea oficial ni específico de su área de conocimiento)	≤ 1 puntu/irakasgai/urte / Punto/ asignatura/año	1.00
Irakaskuntza berrikuntzari buruzko ikastaroak ematea / Impartición de cursos de innovación y calidad docente	$\leq 0,5$ puntu/3 kred*/ Puntos/3 cr.*	0.50
Irakaskuntza kalitate eta berrikuntzako prestakuntza egiaztatua / Formación acreditada en innovación y calidad docente	$\leq 0,25$ puntu/3 kred / Puntos/3 cr.	0.25
Unibertsitate eta ordezkaritza organoetako kide izatea / Pertenencia a órganos universitarios y de representación	≤ 1 puntu/urte / Punto/año	1.00

- UPV/EHUko master ofiziala egindako
irakaskuntza lana egiaztatzeko, GAUR
aplikazioaren bidez lortutako
irakaskuntza egiaztagiria aurkeztu
beharko da.
- Izartxoaz markaturiko ataletan euskaraz
egindako merezimenduak 1,5ekin
biderkatuko dira.
- La docencia en másteres oficiales de la
UPV/EHU deberá acreditarse mediante el
correspondiente certificado docente en
GAUR.
- En los apartados indicados con un asterisco
los méritos realizados en Euskara se
multiplicarán por 1,5.

Espedientearen batez besteko nota jasota ez badago, kalkulatu egingo da, irakasgaien kalifikazioak zenbaki bidez adierazita badaude.

Irakasgaien kalifikazioak hitzez agertzen badira, berriz, ondorengo baliokidetasunak ezarriko dira:

- Ohorezko matrikula: 10
- Bikain: 9
- Oso ongi: 7,5

Batez besteko nota ateratzeko ez dira inolaz ere kontuan hartuko aukera askeko irakasgaiak. Ikaslearen ziurtagiri akademikoa erantsi ezean, izangaiaren batez besteko nota "nahikoa" dela ulertuko da. Besterik adierazi ezean, ezarritako puntuazioak unitateko izango dira.

3.5.- Euskararen jakitea maila

3.5.1.- Irakaskuntza emateko eskatzen den euskara maila baino beherako mailak (gorengo maila baino ez da hartuko kontuan, eta, gehienez, 8,80 puntu):

Maila / Nivel	Puntuak / Puntos
C1	8,80
B2	5,30
B1	3,50
A2	1,50
A1	0,75

Oharrak:

- Ezagutza maila egiaztatzeko, Euskal Autonomia Erkidegoan deialdia egiten den unean indarrean dagoen araudiai jarraituko zaio.
- C1 mailaren baliokide da UPV/EHUk antolatutako EIGA (Euskaraz Irakasteko Gaitasun Agiria) gainditu izana.

3.5.2.- Euskararen ezagutzarekin lotura daukaten merezimenduak edo ikastaro bereziak (gehienez, 2,20 puntu) (C1 mailatik gorakoak)

Si no figura la nota media del expediente se obtendrá la puntuación media de las calificaciones de las asignaturas cuando éstas vengan expresadas numéricamente.

Si la expresión es literal se obtendrá la media aplicando las siguientes equivalencias:

- Matrícula de Honor: 10
- Sobresaliente: 9
- Notable: 7,5
- Suficiente, aprobado, convalidado, apto: 5,5

En ningún caso se considerarán las asignaturas de libre elección para la obtener la nota media.

En el caso de que no se remita la certificación académica personal se considerará que la aspirante o el aspirante obtuvo la nota media de aprobado. A no ser que se indique lo contrario, las puntuaciones establecidas son por unidad.

3.5.- Conocimiento de euskera

3.5.1 Conocimiento académico del euskera hasta el nivel requerido para la impartición de docencia (únicamente se puntuará el nivel superior, hasta un máximo de 8,80 puntos)

Notas:

- El nivel de conocimiento se justificará de acuerdo a la normativa en vigor en la Comunidad Autónoma Vasca a la fecha de la convocatoria.
- Se considerará equivalente al nivel C1 el documento acreditativo de haber superado el examen EIGA (Euskaraz Irakasteko Gaitasun Agiria) organizado por la UPV/EHU.

3.5.2 Méritos relacionados con el conocimiento de euskera o cursos específicos (hasta 2,20 puntos) (a partir del nivel C1).

Merezimendua / Mérito	Puntuak / Puntos
C2 akreditazioa / Acreditación C2	2,20 puntu / puntos
ADITU / ADITU	1,65 puntu / puntos
AITZINATU / AITZINATU	1,80 puntu / puntos
Hobekuntza ikastaroak / Cursos de perfeccionamiento	0,25 puntu/ikastaro / puntos/curso

5.- Haztatze faktoreak / Baremoa

5.- Factores de Ponderación/Baremo:

HAZTATZE FAKTOREAK / FACTORES DE PONDERACIÓN	BAREMOA / BAREMO
Baremoko zein ataletan aplikatuko diren / Apartados del baremo en que se van a aplicar	En todos: Experiencia Laboral (LAB), Experiencia investigadora (INV), Méritos Docentes y de Gestión (DOC), Méritos Académicos (ACA)
Nola aplikatuko den zehatz-mehatz / Modo concreto de aplicación	En apartados Exp. laboral; Exp. Investigadora; Méritos docentes y gestión, y Méritos Académicos se aplican los factores LAB, INV, DOC Y ACA, respectivamente. En todos, específico (x1), afín de primer grado (x0,8); segundo grado (0,5) y tercer grado (0,1)
Espezifikotzat hartzen da / Se considera específico	LAB/DOC/ACA: investigación básica en procesos psicol.; Historia de la Psicología; Resolución de conflictos y mediación; Psicología del Deporte. INV: áreas mencionadas en LAB/DOC/ACA sólo si se alude explícitamente a algún proceso psicológico básico
Lehen graduko kidetzat hartzen da / Se considera afín de primer grado	En LAB,DOC Y ACA:méritos procedentes del área de psiol. evolutiva (x0,8) de la Facultad de Psicología de la UPV/EHU. En INV: méritos del área de psiol. evolutiva, sólo si la investigación básica de algún proceso psicol. tiene papel preponderante.
Bigarren graduko kidetzat hartzen da / Se considera afín de segundo grado	En todos los factores (LAB,INV,DOC Y ACA) se consideran méritos procedentes de áreas afines de segundo grado (x0,5) a los relacionados con las demás áreas de Psicología.
Hirugarren graduko kidetzat hartzen da / Se considera afín de tercer grado	En todos los factores (LAB, INV,DOC y ACA) se consideran méritos procedentes de áreas afines de tercer grado (x0,1) a los relacionados con otras áreas de las ciencias sociales, educativas y de la salud.

1.- Experiencia laboral y período de disfrute de becas:

Se computan LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS (exceptuando maternidad/paternidad, lic. por enfermedad etc.)

Una *unidad* de mérito de docencia requiere 24 ECTS/año o 1 año de contrato a completa. Contratos a tiempo parcial se ponderan (0,5 etc.)

MERITO	MÁXIMO Normativa	NUESTRA BOLSA	Comentario
Docencia universitaria	< 4 puntos/año	4	<p>Servicios prestados en UPV/EHU vienen de oficio.</p> <p>Servicios en enseñanza pública se acreditarán por hoja de servicios y certificación comprensiva de materias impartidas.</p> <p>Servicios en enseñanza privada se acreditarán mediante contrato de trabajo y certificación de la Seguridad Social donde conste el nombre del centro (empresa) y el período de alta. Deberá adjuntarse también la certificación comprensiva de las materias impartidas.</p>
Investigador contratado predoctoral/Ayudante	< 2 puntos/año	2	<p>Servicios como investigador serán valorados en el apartado postdoctoral si candidato/a acredita la exigencia del título de Doctor para dicha contratación.</p>
Investigador contratado postdoctoral	< 3 puntos/año	3	<p>En caso contrario se valorarán como predoctoral, aunque candidato/a ostente dicho título.</p>
Experiencia fuera del ámbito docente e investigador universitario	< 3 puntos/año	2	<p>Experiencia profesional por cuenta ajena: mediante la copia del contrato de trabajo y certificación de la Seguridad Social.</p> <p>Se acompañará certificado de la empresa en el que se expliquen los puestos y labores realizadas.</p> <p>Experiencia profesional por cuenta propia: mediante declaración jurada de las actividades realizadas y la certificación de la Hacienda correspondiente con los períodos de alta en el Impuesto de Actividades Económicas.</p> <p>Además de lo anterior, es necesario aportar documentación justificativa de los trabajos efectivamente realizados (declaraciones de IVA por ejemplo).</p>

2.- Méritos de investigación.

Se computan LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS (exceptuando maternidad/paternidad, lic. por enfermedad etc.)

MERITO		MÁXIMO Normativ a	NUESTR A BOLSA	Comentario
Proyectos de investigación	Con ref. externa			
	IP	< 1,25 Puntos/año	1,25	
	Colaborador/ Investigador	< 0,75 Puntos/año	0,75	Se considera con ref. externa proyectos: Europeos, MEC, GV y UPV/EHU.
	Sin ref. externa			
	IP	< 0,37 Puntos/año	0,37	Otros organismos financiadores.
	Colaborador/ Investigador	< 0,25 Puntos/año	0,25	Si es sin financiación, al menos debe justificarse la elaboración del proyecto mediante <u>justificante del Comité de Ética</u> correspondiente.
Publicaciones según importancia, impacto y adecuación a la bolsa.	Libro	< 5 puntos		
	Editoriales de prestigio, incluida UPV		5	En cualquier caso el libro siempre ha de contar con un ISBN.
	En editorial de no reconocido prestigio		1,25	
	Capítulo de libro	< 2,5 puntos		
	Editoriales de prestigio, incluida UPV		2,5	En cualquier caso el libro siempre ha de contar con un ISBN.
	De no reconocido prestigio		1	
	Artículos	< 3 puntos		
	JCR		3	Las actas de congresos han de haber sido publicadas en una revista con publicación periódica. No se cuentan publicaciones en libros de resúmenes.
	No JCR		1,5	
	Actas Congresos		0,25	
Patentes		< 2 puntos	2	Deben guardar una relación directa con la investigación en procesos psicológicos

3. Méritos docentes y de gestión académica

Se computan **LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS** (exceptuando maternidad/paternidad, lic. por enfermedad etc.)

MERITO		MÁXIMO Normativa	NUESTRA BOLSA	Comentario
Proyectos de innovación docente	IP	< 0,5 Puntos/año	0,5	Si es en Euskera se multiplica por 1,5.
	Colaborador/ Investigador	< 0,25 Puntos/año	0,25	
Publicaciones según importancia, impacto y adecuación a la bolsa.	Libro	< 2 puntos		
	Edit prestigio + UPV		2	En cualquier caso el libro siempre ha de contar con un ISBN.
	Edit No prestigio		1	Añadir Base de datos que oriente en si es de prestigio o no. Si es en Euskera se multiplica por 1,5.
	Capítulo de libro	< 1 punto		
	Edit prestigio + UPV		1	En cualquier caso el libro siempre ha de contar con un ISBN. Mismo ranking de editoriales que en investigación? + UPV y Elkar en Euskera
	Edit No prestigio		0,5	Si es en Euskera se multiplica por 1,5.
	Otras publicaciones			
	Material docente en editoriales de prestigio o Centro de recursos virtuales de enseñanza-	< 0,5 puntos	0,5	Mismo ranking de editoriales que en investigación, + UPV y Elkar en Euskera Centro de recursos virtuales no es GAUR. Sí lo serían recursos online de universidades

				y calcular si las encuestas aportadas cubren el año a completa, o los 24ECTS (aproximadamente). Si no cubre el año completo, calcular el porcentaje y aplicar a la puntuación.
Congresos docentes	Ponencia Comunicación	0,5* 0,125*		Aplicar afinidad
Docencia en másteres universitarios oficiales		< 1 punto/3 créditos	1	
Dirección de Proyectos/TFGs		< 0,25 puntos	0,25	
Tesis Doctoral en Euskara		2 puntos FIJOS	2	Mérito como doctorando, no director.
Publicaciones de divulgación científica		0,25*	0,25*	Aplicar afinidad
Publicaciones en revistas relacionadas con la docencia		1*	1*	Aplicar afinidad
Docencia universitaria impartida en otro idioma (que no sea oficial ni específico de su área de conocimiento)		< 1 Punto/ asignatura/año	1	No se pondera por área.
Impartir cursos de innovación y calidad docente		< 0,5 Pun/3cr.	0,5	No se pondera por área.
Formación acreditada en innovación y calidad docente		< 0,25 Puntos/3 cr.	0,25	No se pondera por área.
Evaluación positiva en Docentiaz (solamente una evaluación)	excelente		4	
	Si puntuación >9		3	
	Si 7 < puntuación <9		2	
	Si 5 < puntuación < 7		1	
Pertenencia a órganos universitarios y de representación		<1 punto/año		
	Comisión Estatutaria y Claustro		1 punto/año	
	Juntas de facultad /Campus/		0,8 punto/año	

Ponderaciones

– Ponderaciones:

- 1) En el caso de que un concursante supere en un apartado concreto la puntuación máxima prevista para el mismo, tal concursante será calificado con dicha puntuación máxima sin que, sin embargo, las puntuaciones de los demás concursantes, en dicho apartado se vean proporcionalmente ponderadas.
- 2) La puntuación otorgada en cada apartado podrá ser ponderada con los coeficientes 1/0, 8/0, 5/0, 1 de forma razonada, en función de la adecuación de los méritos a las características del área de conocimiento. Sin perjuicio de lo anterior, la Comisión podrá valorar con 0 puntos los méritos que no tengan ninguna relación con las características de la bolsa. En todo caso, el procedimiento a seguir para aplicación de los citados coeficientes se señalará explícitamente en el momento de concretar el baremo de méritos. Este procedimiento ha de indicar expresamente los apartados del baremo en que se van a aplicar los factores de ponderación y el modo concreto de aplicación, indicando de forma detallada qué se considerará específico y qué se considerará afín.

Apartados del baremo en que se van a aplicar: en todos.

Modo concreto de aplicación: En el apartado *Experiencia laboral* se aplica el factor LAB; en el apartado *Experiencia Investigadora* se aplica el factor INV; en el apartado *Méritos docentes* se aplica el factor DOC, y en el apartado *Méritos Académicos*, el factor ACA. En cada uno de ellos, específico (x 1), afín de primer grado (x 0,8), afín de segundo grado (x 0,5) y afín de tercer grado (x 0,1).

Se considera específico: en los factores LAB, DOC y ACA se consideran específicos (x 1) los méritos directamente relacionados con asignaturas y/o estudios sobre:

- 1) Investigación básica en procesos psicológicos
- 2) Historia de la Psicología
- 3) Resolución de Conflictos
- 4) Psicología del Deporte

En el factor INV se consideran específicos (x 1) los méritos directamente relacionados con:

- 1) Investigación básica en procesos psicológicos
- 2) Historia de la Psicología
- 3) Investigación en el campo de la Resolución de Conflictos y/o Psicología del Deporte, siempre y cuando aludan explícitamente al papel de algún proceso psicológico y el enfoque de la investigación no sea psicosocial.

Se considera afín de primer grado: en los factores LAB, DOC y ACA se consideran méritos procedentes de áreas afines de primer grado (x 0,8) a los relacionados con asignaturas y/o estudios procedentes del área de psicología evolutiva de la facultad de Psicología de la UPV/EHU.

En el factor INV se consideran méritos procedentes de áreas afines de primer grado (x 0,8) a los relacionados con estudios procedentes del área de psicología evolutiva, siempre y cuando aludan a una investigación básica en la que algún proceso psicológico haya tenido un papel preponderante.

Se considera afín de segundo grado: en todos los factores (LAB, INV, DOC y ACA) se consideran méritos procedentes de áreas afines de segundo grado (x 0,5) a los relacionados con las demás áreas de la psicología.

Se considera afín de tercer grado: en todos los factores (LAB, INV, DOC y ACA) se consideran méritos procedentes de áreas afines de tercer grado (x 0,1) a los relacionados con...

O.E./Vº Bº
MAHAIBURUA/PRESIDENTE
Izpta./Fdo.:

JOSÉ ANTONIO IRAOLA
M. Iraola

IDAZKARIA/EL SECRETARIO
Izpta./Fdo.: