

**F. DUALAREN BATZORDEA
LH-GB GRADUA
2020/2021ko EKINTZEN
BALORAZIOA ETA
2021/2022ko PLANA**

**COMISION F. DUAL
GRADO RRLL-RRHH
VALORACIÓN DE LA ACTIVIDAD
DEL CURSO 2020/2021 Y
PLAN DE ACTUACIÓN 2021/2022**

Aurreko urteko ekintzen balorazioa

Valoración de las acciones del curso anterior

Batzordearen Ekintzak aktetan jaso dira

La actividad de la comisión ya ha sido recogida en las actas.

Hemen jasotzen dena datorren ikasturteko jardueran eragin gehien duena da

Aquí se recoge lo que más influye en la actividad del próximo curso (lo más satisfactorio y las principales dificultades detectadas en las actividades llevadas a cabo y en la manera de actuar de la comisión).

Ekintza sistematikoak soilik egin badira ez da ezer jaso behar

Si la actividad se ha ceñido a cuestiones sistemáticas se deja en blanco.

Behar bezala egindakoa/Lo más satisfactorio:

- A pesar de la situación de Pandemia se han realizado 4 convenios y 4 alumnas han conseguido completar el itinerario Dual.
 - La acogida por parte del alumnado del itinerario dual es muy buena con 30 alumnos que lo solicitaron. La nota de corte para los 14 alumnos/as preseleccionados ha sido de 7,48.
 - Se ha completado el curso con 60 créditos tal y como exigía Unibasq, con la incorporación de la asignatura de Auditoría Socio laboral y el TFG al itinerario. En este sentido la parte práctica de la asignatura Auditoría Socio laboral que se realiza en la empresa, y cuya profesora es Amaia Burdos, ha resultado un éxito. Lo mismo se puede decir de los 4 TFG que han sido tutorizados y evaluados en el marco del itinerario.
 - Fruto de la reunión del Decanato con los responsables de Campus Bizkaia se acordó una reunión con Noemi Peña de la Dirección de Emprendimiento y Transferencia campus Bizkaia, En dicha reunión se acordó:
 - o Preparar una memoria para solicitar una subvención a la Diputación de Bizkaia para financiar a las empresas que acojan alumnado en F. Dual. Este otoño 2021 antes de fin de año
 - o Se le mandará un dossier informativo para que lo trasladase a su red de contactos empresariales. En febrero 2022.
 - La evaluación tanto de alumnado como de tutores/as en la facultad y en la empresa han sido satisfactorios superando en casi todos los casos la puntuación de 4 puntos sobre 5. Esto nos indica que vamos por el buen camino, aunque hemos de mejorar en determinados aspectos entre los que podemos destacar la organización y coordinación, los instrumentos y proceso de evaluación, y el perfeccionamiento de tutoras/es e instructoras/es en competencias de seguimiento y asesoramiento del alumnado en formación dual.

Zailtasun nagusiak/Principales Dificultades

La situación de Pandemia ha limitado mucho el número de empresas con lo que sólo se han suscrito 4 convenios.

2021/2022rako aurreikusi diren ekintza nagusiak eta jarduera aldaketak

Principales actividades previstas para el curso 2019/20 y cambios de funcionamiento previstos.

Aurreikusi diren ekintza nagusiak / Principales actividades previstas:

- Cambio de miembros en la comisión: Se incorpora Aitor Basañez como presidente de la comisión, la alumna Leire Ancín y el Profesor Pedro Duque en sustitución de Amaia Burgos.
- Con la entrada en vigor de la nueva legislación el carácter de la relación del alumnado con la empresa pasa a ser Laboral. Habrá que adaptar convenios. Se solicitará ayuda en este sentido al servicio de prácticas de la UPV/EHU.
- Estos cambios hay que incluirlos también en la documentación informativa que se facilita a las empresas, así como en la web.
- Búsqueda de empresas: La parte más difícil y en la que más hay que trabajar para llegar al mayor número de empresas. Seguiremos intentando contactar con organismos y empresas. Por otra parte, es necesario fidelizar a algunas empresas que pueden ofrecer esta formación todos los años. Intentar buscar el máximo grado de confianza (mayor contacto) entre el tutor/a de la Universidad y de la empresa, de forma que sientan que no están solos en la formación del/a alumno/a. Y esto es necesario porque para que la formación dual pueda tener lugar es imprescindible el compromiso y la colaboración de las empresas, apoyando la formación universitaria a nivel práctico.
- Revisar y completar las guías para el instructor/a y el alumnado: aunque tenemos los borradores de las guías para el tutor/a, instructor/a y alumno/a, sólo la guía del tutor está finalizada. De esta forma la información que le demos a las empresas sobre el Itinerario dual y su seguimiento, será más completa y ordenada.

En Leioa a 12 de septiembre de 2021

Aitor Basañez Llantada
Batzordeburua/Presidente de la Comisión