



## URTEKO GRAL TXOSTENA-INFORME ANUAL TFG-TFM

### Curso 2022-23

#### EGINDAKO JARDUERAK/ ACTIVIDADES REALIZADAS

##### Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

- La subcomisión de TFG de sede ha sido convocada en 4 ocasiones durante el curso 2022-23 con fechas 6-10-2022, 4-11-2022, 19-1-2023 Y 24-2-2023.
- Se organiza, el 18 de Abril, el seminario TFG en euskera para el alumnado de 3º y optativo para el de 4º, y el 19 de abril la sesión en castellano.
- Aprobación Convocatorias fechas de defensa TFG de enero, Junio y julio.
- Selección de los TFGs de los cursos 2020-21 y 2021-22 calificados con Matrícula de Honor o sobresaliente que son más adecuados para ser propuestos al premio que otorga el consejo de graduados sociales del País Vasco y que se entregaron posteriormente en el acto de graduación de noviembre 2022.
- Selección de los TFGs propuestos a la comisión de igualdad para los premios María Aculodi y Empar Pineda entre aquellos trabajos con una calificación de 9 o superior y mediante una revisión por pares. Los criterios básicos para seleccionar los trabajos son los aprobados por la comisión de TFG de Facultad de 18 del 10 de 2022 para subir los trabajos al repositorio ADDI, y cuyo contenido se ajusta a la temática de ambos premios.
- Se aprueba el nuevo procedimiento de adjudicación de tema TFG y profesorado tutor al alumnado de grado y doble grado, que se realizará en la automatrícula a partir del curso 23-24 inclusive.
- Se aprueba la tabla de proporciones de TFGs de doble grado que cada departamento deberá asumir a partir del curso 2023-24 según su peso en el plan de estudios de doble grado, y que se suma a la cuota correspondiente a los TFGs de grado.
- Se aprueba la fecha del 31 de mayo para que los departamentos indiquen el número de trabajos asignables a su profesorado.
- Para establecer el número de trabajos adjudicables a cada departamento en el procedimiento de auto matrícula se acuerda como criterio el criterio de la media de los TFGs matriculados en los últimos 5 años.
- Se aprueba que la entrega del TFG y el procedimiento de gestión de los tribunales se realice a través de ADDI académico a partir de la convocatoria de junio de 2022-23.
- Se acuerda comenzar el proceso a fecha de 23 de enero de 2022 para subir al repositorio ADDI aquellos TFGs de los cursos 2020-21 y 2021-22 con una calificación como mínimo de 9.
- Se aprueba la normativa TFG doble grado y su inclusión en la normativa TFG de centro, para posteriormente ser pasada por junta de centro.
- Se acuerda una reunión con fecha 15 Abril con coordinadores/as de departamento para informar de los cambios en el procedimiento de la entrega de TFGs y gestión de tribunales a través de ADDI, así como de la incorporación del alumnado de doble grado a la cuota de TFGs que será adjudicada a cada departamento.

##### Grado en Trabajo Social

- Proceso TFG, fechas importantes:
  - Seminario el 26 de septiembre: 9:00 Castellano, 10:00 Euskera.
  - Para el 5 de octubre, envío del anexo nº1 en secretaría.
  - Adjudicaciones de TFG la semana del 16 de octubre.

- Se renueva el listado de temas de profesorado y se consulta a los departamentos qué profesorado dirigirá y cuántos alumnas-os.
- Ha habido alumnado que ha solicitado tutorización para elegir el tema para incluir en el anexo 1.
- Se ha solicitado a la biblioteca que suban nuestros TFG sobresalientes al ADDI. A partir de la convocatoria de febrero, será el alumnado quien lo haga y se podrán repartir los TFGs a los tribunales sin tener que pasar por secretaría.

#### **Máster Universitario en Seguridad y Salud en el Trabajo**

- Se ha actualizado el listado de tutores en la web.
- Se han incluido en la web los títulos de los últimos TFM dirigidos.
- Se ha informado al alumnado en clase de todo el proceso académico como administrativo del TFM.

#### **Máster en Gestión de los Recursos Humanos y el empleo**

- Se ha actualizado el listado de tutoras-es en la web.
- Se han incluido en la web los títulos de los TFM defendidos en los últimos años.
- Se ha informado al alumnado en clase de todo el proceso académico como administrativo del TFM.
- La comisión académica se ha puesto en contacto con el alumnado de cursos anteriores que tiene pendiente el TFM para mejorar la tasa de graduación.

### **EMAITZA KUANTITATIBOAK / RESULTADOS CUANTITATIVOS**

#### **Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

- 93 Adjudicaciones de tema de TFG y tutor/a en la convocatoria ordinaria de septiembre.
- Se defendieron un total de 86 TFGs: 7 en la convocatoria de Enero, 59 en la de Junio y 20 en la de septiembre; el porcentaje de trabajos defendidos en euskera, que asciende al 27,27% del total. Sólo suspendió 1 TFG.

#### **Grado en Trabajo Social**

- Este curso 2023-24 hay 174 matrículas para el TFG.
- Se han defendido un total de 104 TFGs en las tres convocatorias: 9 en febrero, 69 en julio, y 26 en septiembre. Se han defendido 71 trabajos en euskera.
- Todos los TFGs matriculados fueron aprobados, a excepción de uno, en la convocatoria de septiembre, que no fue valorado por la tutora por no haber seguido un proceso de tutorización pertinente.
- Se han realizado 46 TFGs en relación a los campos de prácticas (4 en febrero, 37 en julio y 5 en septiembre).
- Ha habido dos trabajos propuestos para el premio Aculodi por parte de los tribunales de TFG y uno propuesto por la comisión de igualdad para el premio Empar Pineda.
- Resultados cuantitativos de las encuestas de satisfacción del curso 2022-23 de julio: todos los aspectos han sido valorados con más de 4, con una valoración general de 4,30, expresando en su mayoría con un "muy satisfecho", puntuación similar a la del curso anterior.

#### **Máster Universitario en Seguridad y Salud en el Trabajo**

- Se defienden 16 TFM, 9 en febrero y 7 en mayo, y quedan 3 para el curso siguiente.
- Participan 10 Tutores algo más que en cursos anteriores.
- Las Notas van desde el 7,5 al 10.
- Ha bajado algo la variedad de temas, han predominado las evaluaciones de riesgo y los temas psicosociales.
- 4 de los 16 trabajos están directamente ligados a las prácticas.
- Satisfacción del alumnado

4,37/5 a la pregunta 9 Gestión del TFM

4,25/5 a la pregunta 8. Dirección y Normativa

## **Máster en Gestión de los Recursos Humanos y el empleo**

- Se defienden 22 TFM, 14 en febrero y 8 en mayo.
- Participan 11 Tutoras-es.
- La calificación media obtenida ha sido de 7,7.
- Se detecta una variedad de temas, desde análisis psicosociales hasta el tratamiento de aspectos jurídicos y legales
- Satisfacción del alumnado

4,38/5 a la pregunta 8. Valoración de la Dirección y Normativa del TFM.

4,31/5 a la pregunta 9. Valoración de la Gestión del TFM.

## **EMAITZA KUALITATIBOAK / RESULTADOS CUALITATIVOS**

### **Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

- En línea con cursos anteriores, la valoración global del TFG en el curso 2022-23 es positiva, casi el 72% considera que el TFG se adecua en gran medida o totalmente a los estudios cursados y el 84% está satisfecho/a en gran medida o totalmente con su experiencia en el TFG, resultando mucho más positivo que el curso pasado (en torno al 60%).

### **Grado en Trabajo Social**

- Resultados cualitativos de las encuestas de satisfacción del curso 2022-23:

- En cuanto a las valoraciones positivas: 10 personas agradecen a la tutora la orientación y disposición a ayudar, nueve destacan la oportunidad de abordar y profundizar en temas de interés, seis el aprendizaje y cuatro la oportunidad de investigar, tres la mejora de habilidades para realizar trabajos y hablar delante de un tribunal, tres valoran positivamente la autonomía del proceso.
- Aspectos mejorables: hacer la asignación de tribunales con más antelación, seis personas destacan como mejorable la guía docente y la información con respecto a la entrega y presentación del trabajo, una destaca el tiempo de espera para exponer, más información ante situaciones de incertidumbre, mayor seguimiento y ayuda por parte de los tutores, dos destacan: trabajar más la hipótesis y ser valiente. Otras destacan que la coincidencia del practicum y TFG limita bastante, con más tiempo se haría mejor, y que los tutores-as tengan conocimientos en Trabajo Social es importante, y muchas veces esto no ocurre.

## **HURRENGO IKASTURTERAKO ALDAKETAK/ACCIONES DE CAMBIO PRÓXIMO CURSO**

### **Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

- Se instaura de manera plena la entrega del TFG y el procedimiento de gestión de los tribunales a través de ADDI académico, que ha dado comienzo ya en la convocatoria de junio de 2022-23.
- Nuevo procedimiento de adjudicación de tema de TFG y profesorado tutor al alumnado de grado y doble grado, que se realizará en la auto matrícula desde el curso 23-24.

### **Grado en Trabajo Social**

- Dado que, a partir de la convocatoria de febrero, será el alumnado quien suba su TFG a ADDI (luego se dirigirán al ADDI académico los sobresalientes), habrá que modificar las guías docentes en este sentido.
- Discrepancias entre el tribunal de defensa y el/la tutor/a del TFG: Tras varios años del sistema de porcentajes adoptado, se ha planteado trasladar a la Comisión de

TFG la revisión del sistema de porcentajes actual. A partir de septiembre se organizará una reunión para valorar la modificación del sistema de evaluación.

- Necesidad de renovar la comisión de TFG dado que Kontxi Morondo ya no trabaja en este centro.

#### **Máster Universitario en Seguridad y Salud en el Trabajo**

- Satisfacción de las/os directoras/es: No sé está recogiendo bien este dato. Establecer Acción.
- Se propone realizar una acción de captación de profesorado de cara a aumentar el número de profesores que realicen tareas de tutorización.
- Establecer mecanismo para valorar la satisfacción de los tutores con el proceso de TFM.
- Se debe adaptar el apartado de competencias en la web ya que está incompleto y con errores.

#### **Máster en Gestión de los Recursos Humanos y el empleo**

- Satisfacción de las/os directoras/es: No sé está recogiendo bien este dato. Establecer Acción.
- Establecer mecanismo para valorar la satisfacción de los tutores con el proceso de TFM.
- Seguir trabajando en la mejora de la tasa de graduación del máster. El hecho de que este master proporcione una experiencia laboral hace que, en ocasiones, el alumnado ponga en un segundo plano los aspectos académicos.