

**DUALAREN BATZORDEA  
LH-GB GRADUA  
2022/2023ko EKINTZEN  
BALORAZIOA ETA  
2023/2024ko PLANA**

**COMISION DUAL  
GRADO RRLL-RRHH  
VALORACIÓN DE LA ACTIVIDAD  
DEL CURSO 2022/2023 Y  
PLAN DE ACTUACIÓN 2023/2024**

**2023/24 urteko ekintzen balorazioa  
Valoración de las acciones del curso 2022/23**

Batzordearen Ekintzak aktetan jaso dira

La actividad de la comisión ya ha sido recogida en las actas.

Hemen jasotzen dena datorren ikasturteko jardueran eragin gehien duena da

Aquí se recoge lo que más influye en la actividad del próximo curso (lo más satisfactorio y las principales dificultades detectadas en las actividades llevadas a cabo y en la manera de actuar de la comisión).

Ekintza sistematikoak soilik egin badira ez da ezer jaso behar

Si la actividad se ha ceñido a cuestiones sistemáticas se deja en blanco.

**Behar bezala egindakoa/Lo más satisfactorio:**

1. 10 alumnos/as han realizado Formación Dual en 10 empresas. Estos 10 estudiantes han sido tutorizados por 4 tutores en la Universidad: Javi Cerrato (3) y Luis Belaustegi, Rosa Ahumada y Aitor Basañez (Dos cada uno)
2. Empresas nuevas y del ámbito industrial además de asesorías, consultorías etc.
3. El proceso ha sido muy exitoso tanto en las notas académicas como en los niveles de satisfacción de las 3 partes, alumnado, tutores e instructores.
4. De los 10 estudiantes, 6 han sido contratados en la empresa a la finalización
5. La captación de empresas ha ido razonablemente bien al cierre de este plan- memoria 9 convenios firmados para el 2023-24.

**Zaitasun nagusiak/Principales Dificultades**

1. Adrian Legido abandonó tras la primera estancia en MEK. La comunicación con la instructora no fue buena y las expectativas de la empresa era que Adrian trabajase prácticamente sin supervisión. De hecho, contrataron una persona con experiencia para sustituirle. Dar las gracias a Amaia y a Helena que gestionaron el cambio de matrícula.
2. Raul Guijarro empezó con algunos problemas en Txorierri Asesores que se reconvirtieron con la mediación de Luis. No obstante, dejó el TFG para septiembre y lo ha aprobado.
3. La captación para el curso 23-24 ha sido difícil. Solo 4 alumnos cumplían los requisitos por lo que se han flexibilizado para completar los 14 admitidos.
4. Todo lo relacionado con el tipo de contrato o convenio a utilizar por las empresas sigue siendo motivo de controversia.

5. Algunos instructores no han colaborado demasiado con el trabajo de la asignatura Auditoria Socio laboral.

### **2023/2024rako aurreikusi diren ekintza nagusiak eta jarduera aldaketak**

Principales actividades y cambios de funcionamiento previstos para el curso 2023/24

#### **Aurreikusi diren ekintza nagusiak / Principales actividades previstas:**

1. Aclarar las dudas sobre el nuevo modelo de contrato para la FD Universitaria derivado del RD 822/2021 sobre todo en cuanto al límite de horas permitido
2. Informar y formar a las empresas sobre este contrato de cara al curso 24-25
3. Seguir utilizando el Sello Dual al durante el curso 2023-24 e ir preparándonos para implantar la mención Dual el curso siguiente.
4. Aitor y Alazne abordarán como captar tutores en el Departamento de derecho de la empresa.
5. Insistir en denunciar el agravio comparativo en cuanto a la financiación que algunas entidades ofrecen a determinados grados con itinerario Dual y que por el contrario no ofrecen a otras titulaciones como la nuestra.
6. Realizar acciones informativas y formativas para captar profesorado tutor dado que se prevé un incremento en el número de alumnado que curse el itinerario dual.

Aitor Basañez Llantada  
Batzordeburua/Presidente de la Comisión