

INFORME Y PLAN DE GESTION ANUAL

Fecha de aprobación: 14/03/2024

www.ehu.es

ÍNDICE

1. Revisión de la Política de Calidad
2. Mapa de procesos y responsabilidades
3. Titulaciones del centro
4. Acciones realizadas en el curso anterior
5. Resultados
 - 5.1 Resultados Clave de la Gestión por Procesos
 - 5.2 Resultados principales de las Titulaciones
6. Seguimiento de las Directrices y Estándares Universitarios Europeos
7. Plan de acciones de mejora para el curso siguiente
8. Seguimiento del Plan Estratégico

1. Revisión de la Política de Calidad

La Facultad de Psicología, en línea con los estándares de calidad y excelencia existentes en la actualidad y de forma coherente a los valores, misión y visión de la UPV/EHU, ha mostrado un compromiso claro con la Calidad en la Gestión.

El modelo de gestión de la Facultad ha ido variando a lo largo del tiempo. El modelo que inspiró el primer Plan Estratégico (PE), el Sistema de Garantía Interna de la Calidad (SGIC) y el sistema de gestión por procesos, fue el modelo European Foundation for Quality Management (EFQM). En el año 2010, se incorporó en el modelo de gestión el modelo AUDIT, coexistiendo con el modelo EFQM. En 2017, tras la modificación por parte de la Agencia Vasca de Evaluación de la Calidad (Euskalit) en 2015 del modelo de gestión de referencia, se adoptaron como modelos de gestión el MGA y el AUDIT. Fruto de este compromiso la Facultad se ha presentado a dos contrastes externos con Euskalit, a la acreditación AUDIT de la implantación del SGIC, así como a los seguimientos y acreditaciones periódicas de sus titulaciones.

Dicho sistema es fruto de un compromiso permanente reflejado, entre otras, en las siguientes acciones:

- La Facultad de Psicología fue miembro de la Red de Centros de Gestión Innovadora de la UPV/EHU desde el año 2003 hasta su fin. Tuvo un papel activo en dicha red a través de la colaboración con el Servicio de Calidad y Evaluación Institucional de la UPV/EHU (SCEI/KEIZ).

- Desde el año 2003, los distintos equipos decanales han impulsado el desarrollo de una cultura de la Calidad en la Gestión a través de la creación de una comisión de calidad y varios equipos de mejora, como por ejemplo, el equipo de adaptación de asignaturas ECTS, el de comunicación interna, el de prospección, de orientación-tutorización, el de perfil del Licenciado/a o de Ecogestión, etc. Durante el curso 2016-2017 se plantean grupos focales con alumnado, PAS, contratadores y tres grupos de mejora para analizar competidores y demanda social, perfil de contratadores y necesidades formativas y sentido de pertenencia a la Facultad.

- El Centro ha concurrido desde el año 2007 de forma sistemática a diversas convocatorias de los programas para el impulso de la calidad dentro de la UPV/EHU, presentando planes para el impulso de la mejora continua.

- Desde el año 2005 se realizan, anualmente, autoevaluaciones en base al modelo AUDIT y MGA, donde entre otras herramientas se utiliza el método de análisis Debilidades-Amenazas-Fortalezas-Oportunidades (DAFO) respecto a cada criterio del modelo para la excelencia en la gestión. Fruto de dicho compromiso con la mejora continua, se ha desarrollado una política de gestión hacia la excelencia fundamentada en 3 pilares básicos:

A) El sistema de Gestión por Procesos. En el curso 2003/2004 la Facultad de Psicología participó en la convocatoria de Evaluación Institucional. Fruto de este trabajo se redactó un informe de autoevaluación con su correspondiente plan de mejoras. Durante el curso 2004/2005 el equipo decanal participó en acciones de formación de Gestión por Procesos que concluyeron con el diseño del Mapa de Procesos del Centro. Posteriormente, se elaboraron todos los documentos y se desplegaron los diversos procesos y subprocesos. Fruto de las evaluaciones y del sistema de revisión y mejora, anualmente se realizan las modificaciones oportunas en el Mapa de Procesos y en su despliegue.

B) Plan Estratégico. La Junta de Facultad de Psicología aprobó el 2 de Febrero de 2008 el PE (2007/2011). Una de las actividades fundamentales en la elaboración del Plan Estratégico fue la realización de un diagnóstico de la situación de la Facultad (análisis DAFO). Los resultados de esta reflexión estratégica, considerados como una acción de autoevaluación, permitieron identificar las acciones y líneas estratégicas que debían priorizarse a futuro. El 10/10/2011 la Junta de Facultad aprueba un nuevo PE para el periodo 2011/2015, fruto de un nuevo diagnóstico de la situación de la Facultad en el que participaron representantes de los principales grupos de interés (alumnado, PAS, PDI, colaboradores, empleadores, etc.). El 28/01/2016 la Junta de Facultad aprueba el tercer PE para el periodo 2015/2019, surgido una vez más del diagnóstico y reflexión realizado por los principales grupos de interés (alumnado, PAS, PDI, colaboradores, empleadores, etc.), pretendiendo además la alineación con el Plan Estratégico de la UPV/EHU.

C) Planes e Informes de Gestión. Finalmente, y con objeto de cerrar el ciclo de la mejora continua, anualmente el equipo decanal presenta a la Junta de Facultad el informe de gestión correspondiente al curso académico anterior, donde se incluyen, entre otros documentos, el Plan de Gestión del curso siguiente (que considera las acciones de mejora devenidas del proceso de Evaluación, Análisis, Revisión y Mejora), tendencias de resultados clave, resultados de la actividad académica, Informe de Seguimiento de los títulos ofertados, etc. En el actualmente denominado Informe y Plan de Gestión Anual (IPGA) se analiza también la tasa de logro de los objetivos del PE y del Plan de Gestión del curso finalizado, realizándose los ajustes y modificaciones pertinentes. Asimismo, se elabora una memoria anual en un formato más amigable para la comunicación interna y externa, en la que se incluye la información del IPGA e información adicional acerca del Centro. Dicha memoria se distribuye a los grupos de interés y se publica junto al resto de documentos en la página web del Centro.

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

La Facultad de Psicología se ha sometido inicialmente a dos contrastes externos para la evaluación de su SGIC con el modelo EFQM de excelencia en la gestión (años 2007 y 2009). Fruto de tales contrastes realizados por evaluadores de Euskalit ha obtenido sendos Diplomas de Compromiso con la Excelencia en la Gestión. Asimismo, en junio de 2013, la Facultad de Psicología fue objeto de una auditoría de la implantación del SGIC, por parte de Unibasq, obteniendo la certificación de la implantación de sistemas de Garantía Interna de Calidad de la formación universitaria.

En octubre de 2015 la Facultad de Psicología logró la acreditación de la titulación de Grado en Psicología, y en 2018, la acreditación del Máster en Psicología General Sanitaria.

En 2018 se ha sometido a la doble evaluación AUDIT-MGA renovando la certificación AUDIT para su SGIC y obteniendo la A de Plata del Gobierno Vasco a la Gestión Avanzada.

Por último, en 2019 la Facultad de Psicología con todas sus titulaciones, ha obtenido la Acreditación Institucional tras ser evaluada por Unibasq y cumplir con todos los requisitos establecidos en el Real Decreto 420/2015, actualmente sustituido por el Real Decreto 640/2021, de 27 de julio, de creación, reconocimiento y autorización de universidades y centros universitarios, y acreditación institucional de centros universitarios.

Revisión de la política de calidad

2. Mapa de procesos y responsabilidades

Este centro realiza su gestión a través de su sistema de gestión por procesos que se visualiza en el siguiente mapa de procesos:

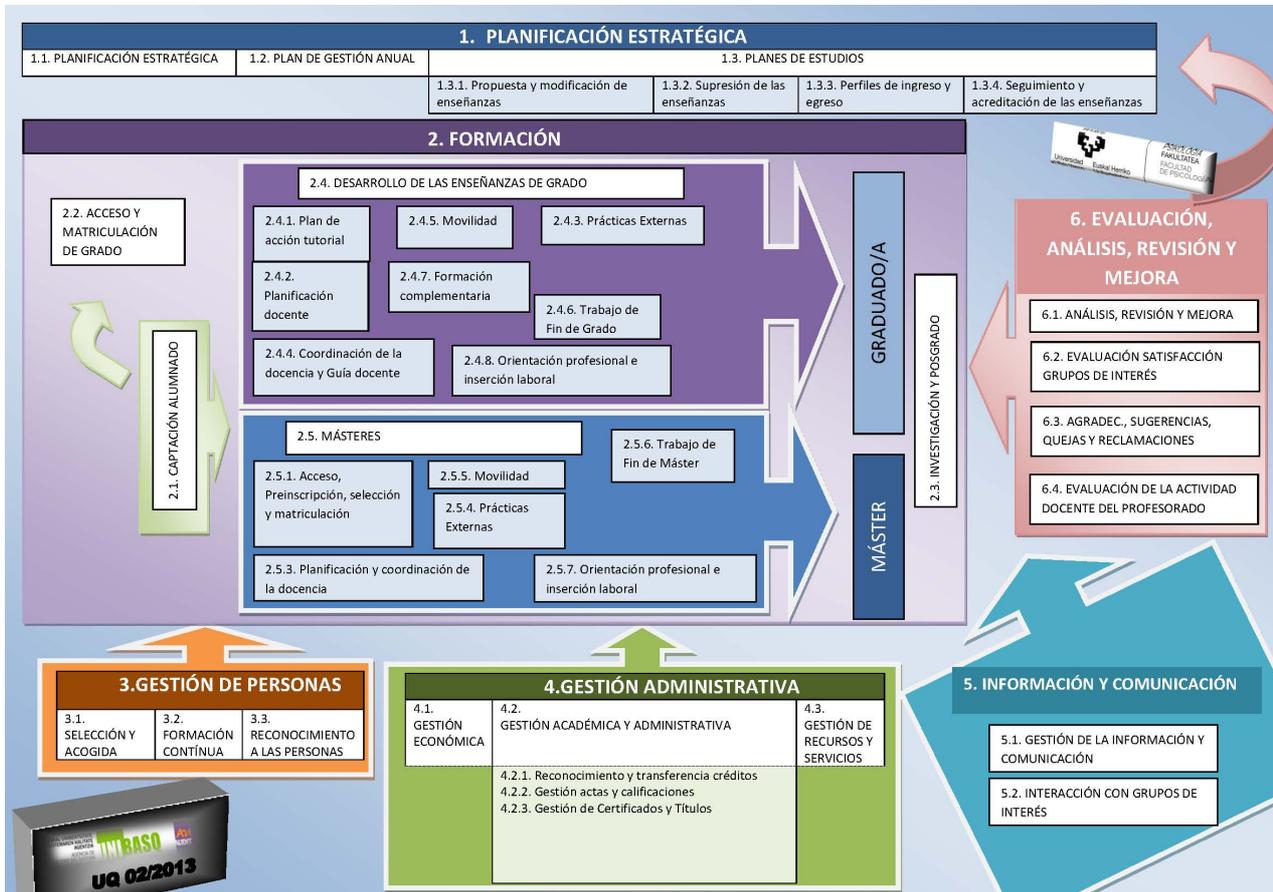


Tabla de responsabilidades por procedimientos

1. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

PROCEDIMIENTO	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1.1., Planificación Estratégica	Decana/o	Comisión de Calidad Vicedecano/a de Calidad y Posgrado Vicedecana/o de Estudiantado y Grado Equipo Decanal Junta de Facultad
1.2., Plan de Gestión Anual	Decana/o	Vicedecano/a de Ordenación Académica Junta de Facultad Equipo Decanal Comisión de Calidad Vicedecana/o de Estudiantado y Grado
1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas	Vicedecano/a de Calidad y Posgrado	Junta de Facultad Comisión de Calidad Directores de Departamentos Comisión Académica Master Decana/o
1.3.2, Supresión de las enseñanzas	Vicedecano/a de Calidad y Posgrado	Comisión de Calidad Junta de Facultad Comisión Académica Master
1.3.3., Perfiles de ingreso y egreso	Vicedecano/a de Calidad y Posgrado	Junta de Facultad Comisión de Calidad
1.3.4, Seguimiento y acreditación de las enseñanzas	Vicedecano/a de Calidad y Posgrado	Comisión Académica Master Responsable de la Titulación de Grado Comisión de Calidad Junta de Facultad Responsables de las Titulaciones de Máster

2. FORMACION

PROCEDIMIENTO	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
2.1, Captación del alumnado.	Vicedecana/o de Estudiantado y Grado	Equipo Decanal Responsable de la Titulación Master PGS Responsable de la Titulación Master PIGOC Responsable de la Titulación Master NCL Responsable de la Titulación Master POIP
2.2, Acceso y Matriculación de Grado	Secretaria/o Académica/o	Equipo Decanal Junta de Facultad Jefa/e de Negociado
2.3, Investigación y Posgrado	Vicedecano/a de Calidad y Posgrado	Equipo Decanal Vicedecano/a de Calidad y Posgrado Vicedecano/a de Prácticas externas y empleabilidad Vicedecana/o de Estudiantado y Grado
2.4.1, Plan de Acción tutorial	Vicedecana/o de Estudiantado y Grado	Coordinador/a 1.er curso Consejo de Estudiantes Responsable de la Titulación de Grado PRC de Psicología

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

		Alumnado Tutor Equipo Decanal
2.4.2, Planificación docente	Vicedecano/a de Ordenación Académica	Secretaria/o Académica/o Directores de Departamentos Consejo de Estudiantes Técnico/a de Centro Vicedecano/a de Calidad y Posgrado Comisión de Ordenación Académica y Convalidación de estudios (COACE) Jefa/e de Negociado
2.4.3, Prácticas externas	Vicedecano/a de Prácticas externas y empleabilidad	Comisión del Practicum Junta de Facultad Equipo Decanal Técnico/a de Centro
2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente	Vicedecano/a de Calidad y Posgrado	Coordinador/a de Introducción al Practicum Coordinador de asignatura Coordinador/a 3er curso Responsable de la Titulación de Grado Coordinador/a de Minor Coordinador/a 1.er curso Vicedecana/o de Estudiantado y Grado Coordinador/a de 2º curso Equipo Decanal
2.4.5, Movilidad	Vicedecano/a de Movilidad	Vicedecano/a de Movilidad Jefa/e de Negociado Equipo Decanal Técnico/a de Centro
2.4.6, Trabajo Fin de Grado	Vicedecana/o de Estudiantado y Grado	Responsable de la Titulación de Grado Directores de Departamentos Jefa/e de Negociado Comisión TFG
2.4.7, Formación complementaria	Vicedecana/o de Estudiantado y Grado	Vicedecano/a de Prácticas externas y empleabilidad Decana/o Responsable de la Titulación de Grado PRC de Psicología Secretaria/o Académica/o Vicedecana/o de Estudiantado y Grado
2.4.8, Orientación profesional e inserción laboral	Vicedecana/o de Estudiantado y Grado	Vicedecano/a de Prácticas externas y empleabilidad Decana/o Junta de Facultad Equipo Decanal Comisión de Calidad
2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master)	Secretaria/o Académica/o	Secretaría de Centro Equipo Decanal Responsables de las Titulaciones de Máster Comisión Académica Master Junta de Facultad Comisión de Posgrado
2.5.2, Plan de Acción tutorial (Master)	Vicedecano/a de Prácticas externas y empleabilidad	Equipo Decanal Comisión Académica Master Junta de Facultad Responsables de las Titulaciones de Máster

2. Mapa de procesos y responsabilidades

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea Facultad de Psicología

2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master)	Vicedecano/a de Prácticas externas y empleabilidad	Comisión de Posgrado Equipo Decanal Junta de Facultad Comisión Académica Master Coordinador de asignatura Consejo de Departamento Responsables de las Titulaciones de Máster
2.5.4, Prácticas externas Master	Vicedecano/a de Prácticas externas y empleabilidad	Equipo Decanal Técnico/a de Centro Junta de Facultad Responsable de la Titulación Master POIP Comisión Académica Master Comisión del Practicum
2.5.5, Movilidad alumnado Master	Vicedecano/a de Movilidad	Responsable de la Titulación Master PGS Vicedecano/a de Movilidad Comisión Académica Master Comisión de Posgrado
2.5.6, Trabajo Fin de Master	Vicedecano/a de Prácticas externas y empleabilidad	Junta de Facultad Responsables de las Titulaciones de Máster Equipo Decanal Directores de Departamentos Comisión Académica Master
2.5.7, Orientación Profesional e Inserción laboral Master	Vicedecano/a de Prácticas externas y empleabilidad	Comisión Académica Master Comisión de Calidad Junta de Facultad Equipo Decanal

3. GESTION DE PERSONAS

PROCEDIMIENTO	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
3.1, Selección y Acogida del personal	Decana/o	Equipo Decanal Comisión Académica Master Directores de Departamentos
3.2, Formación Continua Personal	Vicedecano/a de Calidad y Posgrado	Equipo Decanal Decana/o Responsable de la Titulación de Grado PRC de Psicología Comisión Académica Master
3.3, Reconocimiento a las personas	Decana/o	Secretaria de Decanato Equipo Decanal Comisión Académica Master Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

4. GESTION ADMINISTRATIVA

PROCEDIMIENTO	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
4.1, Gestión Económica	Administrador/a	Secretaria/o Académica/o Administrador/a Comisión económica Junta de Facultad Equipo Decanal
4.2.1, Reconocimientos y transferencias de créditos	Secretaria/o Académica/o	Comisión de Ordenación Académica y Convalidación de estudios (COACE)

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

		Jefa/e de Negociado Comisión Académica Master Administrador/a
4.2.2, Gestión de actas y calificaciones	Secretaria/o Académica/o	Jefa/e de Negociado Decana/o Vicedecano/a de Calidad y Posgrado
4.2.3, Gestión de Certificados y Títulos	Secretaria/o Académica/o	Jefa/e de Negociado Administrador/a Decana/o
4.3.1, Gestión de Recursos	Administrador/a	Técnico de mantenimiento Vicedecano/a de Ordenación Académica Equipo Decanal Secretaria de Decanato
4.3.2, Gestión de Servicios	Administrador/a	Decana/o

5. INFORMACION Y COMUNICACION

PROCEDIMIENTO	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación	Vicedecana/o de Estudiantado y Grado	Secretaria/o Académica/o Responsable de la Titulación Master PGS Responsable de la Titulación Master NCL Responsable de la Titulación Master POIP Responsable de la Titulación Master PIGOC Equipo Decanal Secretaria de Decanato Técnico/a de Centro Comisión Académica Master
5.2, Interacción con grupos de interés	Decana/o	Equipo Decanal Secretaria de Decanato

6. EVALUACION, ANALISIS, REVISION Y MEJORA

PROCEDIMIENTO	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
6.1, Análisis, revisión y mejora	Vicedecano/a de Calidad y Posgrado	Técnico/a de Centro Comisión de Calidad Decana/o Junta de Facultad
6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés	Vicedecano/a de Calidad y Posgrado	Comisión de Calidad Decana/o Técnico/a de Centro
6.3, Agradecimientos, Sugerencias, Quejas, Reclamaciones	Decana/o	Técnico/a de Centro Equipo Decanal Secretaria de Decanato
6.4, Evaluación de la actividad docente del profesorado	Vicedecano/a de Calidad y Posgrado	Técnico/a de Centro Responsables de las Titulaciones de Máster Comisión de Calidad Decana/o Vicedecana/o de Estudiantado y Grado Responsable de la Titulación de Grado

3. Titulaciones del centro

El centro es responsable de la impartición de las siguientes titulaciones:

GRADOS

Código RUCT : 2501636

Código Titulación : GPSICO

Denominación del Grado : Psikologiako Gradua / Grado en Psicología

URL : es: <https://www.ehu.eus/es/web/graduak/grado-psicologia>

eu: <https://www.ehu.eus/eu/web/graduak/psikologiako-gradua>

Código RUCT : 2501636

Código Titulación : GPSICO

Denominación del Grado : Psikologiako Gradua / Grado en Psicología

URL :

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

MÁSTERES

Código RUCT : 4313000

Código Titulación : MNECOL

Denominación del Máster: Hizkuntzaren Neurozientzia Kognitiboa Unibertsitate Masterra / Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje

URL : es: <https://www.ehu.eus/es/web/master/master-neurociencia-cognitiva-lenguaje>
eu: <https://www.ehu.eus/eu/web/master/hizkuntzaren-neurozientzia-kognitiboa-masterra>

Código RUCT : 4314477

Código Titulación : MPGSAN

Denominación del Máster: Osasun Psikologia Orokorra Unibertsitate Masterra / Máster Universitario en Psicología General Sanitaria

URL : es: <https://www.ehu.eus/es/web/master/master-psicologia-general-sanitaria>
eu: <https://www.ehu.eus/eu/web/master/osasun-psikologia-orokorra-masterra>

Código RUCT : 4312403

Código Titulación : MPPOIP

Denominación del Máster: Erakundeen Psikologia eta Esku Hartze Psikosoziala Unibertsitate Masterra / Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial

URL : es: <https://www.ehu.eus/es/web/master/master-psicologia-organizaciones-intervencion-psicosocial>
eu: <https://www.ehu.eus/eu/web/master/erakundeen-psikologia-esku-hartze-psikosoziala-masterra>

Código RUCT : 4311665

Código Titulación : MPSILO

Denominación del Máster: Psikologia: Gizabanakoa, Taldea, Erakundea eta Kultura Unibertsitate Masterra / Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura

URL : es: <https://www.ehu.eus/es/web/master/master-psicologia-individuo-grupo-organizacion-cultura>
eu: <https://www.ehu.eus/eu/web/master/psikologia-gizabanakoa-taldea-erakundea-kultura-masterra>

4. Acciones realizadas en el curso anterior

1. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

1.1., Planificación Estratégica

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-1

Analizar la necesidad de ofertar nuevos títulos propios o másteres oficiales.

Analizar la necesidad de ofertar nuevos títulos propios o másteres oficiales.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 31/07/2023

Medidas adoptadas

Tras analizar la necesidad de ofertar nuevos títulos propios o másteres oficiales, se ha concluido que en vez de ofertar nuevas titulaciones de posgrado es preferible modificar dos másteres oficiales. Concretamente, el "Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial" y el "Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura".

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-15

Dar respuesta a las nuevas regulaciones y modificaciones ministeriales

Dar respuesta a las nuevas regulaciones y modificaciones ministeriales

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 30/08/2023

Medidas adoptadas

En el curso académico 2022-2023, se han modificado los criterios de admisión al Grado en Psicología para adecuar los parámetros de ponderación de las pruebas de acceso a la universidad, atendiendo al RD 243/2022, de 5 de abril, por el que se establecen la ordenación y las enseñanzas mínimas de Bachillerato.

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-11

Definir, junto con las direcciones de los departamentos, la plantilla teórica del PDI de la Facultad.

Definir, junto con las direcciones de los departamentos, la plantilla teórica del PDI de la Facultad.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 30/08/2023

Medidas adoptadas

La plantilla teórica del PDI de la facultad se ha ido definiendo con las direcciones de los departamentos dentro del marco de la comisión del plan de estudios. Sin embargo, debido a la implantación de la LOSU habrá que volver a definir dicho aspecto.

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-16

Favorecer e impulsar iniciativas creativas y de cooperación para establecer relaciones entre personas, equipos docentes, grupos de investigación

Favorecer e impulsar iniciativas creativas y de cooperación para establecer relaciones entre personas, equipos docentes, grupos de investigación

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 30/08/2023

Medidas adoptadas

Se han establecido relaciones entre diferentes equipos docentes y otras facultades a través de proyectos de innovación educativa IKDi3. Así como entre diferentes grupos de investigación compartiendo recursos.

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

1.1., Planificación Estratégica

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-92

Fomentar la oferta de asignaturas en inglés en todos los cursos del grado y en los posgrados

Fomentar la oferta de asignaturas en inglés en todos los cursos del grado y en los posgrados

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 30/08/2023

Medidas adoptadas

La oferta de asignaturas en inglés en el grado se ha mantenido estable.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-93

Impulsar la inclusión de los ODS en los TFGs y TFMs.

Impulsar la inclusión de los ODS en los TFGs y TFMs.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 30/08/2023

Medidas adoptadas

Durante el curso académico 2021-2022, la comisión TFG de la facultad acordó poner como requisito la inclusión de los ODS en los Trabajos de Fin de Grado. Dicho requisito fue incluido en el reglamento de TFG de la facultad y desde el curso académico 2022-2023 se recoge en la guía docente de esta asignatura.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-94

Impulsar la participación de las profesoras en el programa Akademe.

Impulsar la participación de las profesoras en el programa Akademe.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 30/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente en colaboración con la Dirección para la igualdad de la UPV/EHU.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-95

Mantener reuniones periódicas con las direcciones de los Departamentos.

Mantener reuniones periódicas con las direcciones de los Departamentos.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 30/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

1.2., Plan de Gestión Anual

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-12

Colaborar activamente con el Servicio de Atención a Personas con Discapacidades.

Colaborar activamente con el Servicio de Atención a Personas con Discapacidades.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Acción que se realiza anualmente

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

1.2., Plan de Gestión Anual

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-14

Colaborar con el Servicio de Atención Psicológica difundiendo su actividad.

Colaborar con el Servicio de Atención Psicológica difundiendo su actividad.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Cada curso académico se difunden las actividades organizadas por el Servicio de Atención Psicológica a través de correo electrónico a los diferentes grupos de interés y a través de la web de la facultad.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-10

Impulsar y promover las acciones propuesta por la Comisión de igualdad.

Actividades en torno al 25N y 8M.

Responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Todos los cursos académicos se organizan diferentes actividades en torno al "Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres" (25N) y el "Día internacional de la mujer" (8M):

- En torno al 25 N (2022) se instaló un stand con una urna para que el profesorado, investigadores/as, estudiantado, PTGAS y personal de la limpieza respondiera, si así lo quisiera, a la pregunta, ¿Qué entiendes tú por ¿violencia contra las mujeres? Posteriormente, la comisión de igualdad analizó las propuestas.

-En torno al 8M (2023) la actividad principal consistió en una charla/coloquio con la participación de una experta y colaboradora de la Dirección de Igualdad en el desarrollo del Protocolo de la UPV/EHU contra las violencias de género. En esta charla se enlazaron los días 25N y 8M, dándole así continuidad al análisis de las respuestas obtenidas en torno al 25. Asimismo, se repartieron lazos morados y se sacaron fotos que fueron publicadas en nuestras redes sociales.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-105

Revisión de la composición y tareas de las comisiones del centro.

Revisión de la composición y tareas de las comisiones del centro.

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Durante el curso académico 2022-2023 se han renovado:

- Comisión de Euskera
- Comisión de Calidad
- Subcomisión Docentiaz
- Comisión Económica
- Comisión de Ordenación Académica y Convalidación de Estudios
- Comisión de Igualdad
- Comisión Electoral
- Comisión de Practicum

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-11

Colaboración con la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU

Colaboración con la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Cada curso académico se colabora con la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU, difundiendo y fomentando sus actividades:

- Participación en el programa AKADEME entre las profesoras de la facultad.
- Participación de nuestro estudiantado en los premios: Francisca de Aculodi (Trabajos de Fin de Grado), María Goyri (Trabajos Fin de Máster) y Micaela Portilla (Tesis).
- Proponer desde la Comisión de Igualdad de nuestra facultad candidatas para ser homenajeadas y reconocidas por la UPV/EHU por su compromiso en favor de la igualdad en el acto institucional del Día Internacional de las Mujeres.

PEC:		RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	--	------	------	---	------	------	------

1.3 PLANES DE ESTUDIOS

1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-18

Modificación, creación y extinción de asignaturas optativas

Modificación, creación y extinción de asignaturas optativas

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 22/08/2023

Medidas adoptadas

Eliminar las asignaturas de 4.5 créditos:

25051:Psicología de los Recursos Humanos:Planificación, Selección y Promoción,

25083 :Evaluación de Puestos de Trabajo, Rendimiento y Mejora

25082: Introducción a la Intervención Grupal Psicosocial

25056: Psicología de la Publicidad y del Marketing

Crear dos asignaturas optativas nuevas de 6 créditos cada una:

1. Psicología de los RRHH: Gestión de Personas en las Organizaciones

2. Psicología de la Publicidad, el Consumo y la Salud

Modificar el vector docente de la asignatura "Diseños y Análisis de datos: Método Experimental". Las prácticas de Laboratorio pasarán a ser Prácticas de ordenador.

VECTOR ACTUAL:CM 32-TA 4-PA 11-PO 9-PL 2-S 2

VECTOR MODIFICADO:CM 32-TA 4-PA 11-PO 11-S 2

Eliminar dos asignaturas optativas:

- 25085 Diseños Aplicados a la Evaluación de Programas de Intervención Psicosocial (4,5 créditos)

- 25059 Técnicas y herramientas de mejora en equipos y organizaciones (6 créditos)

Crear dos asignaturas optativas nuevas de 6 créditos cada una a impartir en euskera y castellano:

-Metodología aplicada a la elaboración del trabajo de fin de grado (6 créditos), a impartir en euskera y castellano

- Herramientas en la investigación cualitativa y tecnología digital

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 22-GPSICO-MOT-3

Eliminación de dos asignaturas optativas y creación de dos asignaturas optativas nuevas

Eliminar dos asignaturas optativas:

- 25085 Diseños Aplicados a la Evaluación de Programas de Intervención Psicosocial (4,5 créditos)

- 25059 Técnicas y herramientas de mejora en equipos y organizaciones (6 créditos)

Crear dos asignaturas optativas nuevas de 6 créditos cada una a impartir en euskera y castellano:

¿ Metodología aplicada a la elaboración del trabajo de fin de grado (6 créditos), a impartir en euskera y castellano

¿ Herramientas en la investigación cualitativa y tecnología digital

Responsable: Junta de Facultad

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 25/05/2023

Medidas adoptadas

Se propone crear dos asignaturas nuevas en las que se actualiza la oferta formativa optativa del grado de Psicología en relación al área de metodología de las ciencias del comportamiento, incorporando los últimos avances en el área y temáticas novedosas no incluidas en el actual plan de estudios:

¿ Metodología aplicada a la elaboración del trabajo de fin de grado (6 créditos), a impartir en euskera y castellano. Aunque en el nombre figura el término ¿elaboración del trabajo de fin de grado¿, será útil también para la elaboración de informes científicos en general. Se incluirán temas como:

1. El TFG: Modalidades y estructura

2. Aspectos éticos en el TFG

3. Revisión teórica, revisión sistemática y metaanálisis

4. Diseños y análisis de datos en Psicología: Perspectiva general

5. Evaluación de programas de intervención en diferentes ámbitos

6. Medición en Psicología

7. Planificación y Elaboración del TFG

8. Estrategias metodológicas avanzadas y emergentes en Psicología.

¿ Herramientas en la investigación cualitativa y tecnología digital (6 créditos), a impartir en euskera y castellano. Durante los últimos años está habiendo una verdadera revolución en relación a la analítica de datos, por lo que consideramos importante que las nuevas técnicas se presenten al estudiantado. Los temas incluidos serán:

1. Introducción a la investigación cualitativa

2. Bases de la investigación cualitativa

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas

3. Técnicas de recogida de datos cualitativos
4. Análisis cualitativo de datos y de textos
5. Tecnologías digitales
6. Herramientas de visualización eficaz

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

PEC :	RES :	MES :	MOT : X	RET :	MET :
-------	-------	-------	---------	-------	-------

2. FORMACION

2.1, Captación del alumnado.

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-19

Continuar participando activamente en las actividades de orientación preuniversitaria de la UPV/EHU: OrientaTU, Ferias de orientación universitaria, Jornadas de puertas abiertas.

Continuar participando activamente en las actividades de orientación preuniversitaria de la UPV/EHU: OrientaTU, Ferias de orientación universitaria, Jornadas de puertas abiertas.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 30/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES : X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	---------	-------	-------	-------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-26

Implicar al profesorado en las Ferias de Orientación Universitaria

Implicar al profesorado para participar en las Ferias de Orientación Universitaria, tanto de grado como de Máster

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	RES :	MES : X	MOT :	RET :	MET :
-------	-------	---------	-------	-------	-------

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-140

Participación en el Campus de verano EGOkITU (Euskal Gazteen OrientazioraKo Ikastaroa. Talentoa Unibertsitatean).

El Campus de verano EGOkITU de la UPV/EHU tiene como objetivo que los jóvenes estudiantes se acerquen al mundo de la Universidad de forma lúdica.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Otros

Fecha ejecución: 24/07/2023

Medidas adoptadas

En el curso académico 2022-2023 la Facultad de Psicología ha participado por primera vez en el Campus de verano EGOkITU durante dos semanas acogiendo a alumnado de primero de bachiller. La experiencia ha sido muy satisfactoria y valorada muy positivamente, tanto por parte del profesorado implicado como por parte de los alumnos/As, por lo que se decide continuar participando en las sucesivas ediciones.

PEC :	RES :	MES : X	MOT :	RET :	MET :
-------	-------	---------	-------	-------	-------

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.1, Captación del alumnado.

Código de la acción: 22-MPSOIP-MET-41

Difusión del Máster al alumnado realizando presentaciones en la asignatura troncal "Introducción al prácticum" y por email a egresados y alumnado del último curso en psicología y disciplinas afines

Esta acción está dirigida a incrementar la matriculación del alumnado en el Máster.

Responsable: Responsable de la Titulación Master POIP

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:
MPSOIP

PEC:	RES:	MES:	MOT:	RET:	MET: X
------	------	------	------	------	--------

2.2, Acceso y Matriculación de Grado

Código de la acción: 22-GPSICO-MOT-98

Nuevos parámetros de ponderación para la admisión en titulaciones de grado.

Se ha realizado una modificación en los criterios de admisión en las titulaciones de grado para adecuar los parámetros de ponderación al RD 243/2022.

Responsable: Secretaria/o Académica/o

Origen: Otros

Fecha ejecución: 05/06/2023

Medidas adoptadas

Documento adjunto aprobado en Consejo de Gobierno el 5 junio 2023.

Titulaciones:
GPSICO GPSICO

PEC:	RES:	MES:	MOT: X	RET:	MET:
------	------	------	--------	------	------

2.3, Investigación y Posgrado

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-28

Impulsar la participación del profesorado en Zientzia Astea y otros eventos de divulgación científica

Impulsar la participación del profesorado en Zientzia Astea y otros eventos de divulgación científica

Responsable: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

En la semana de la ciencia celebrada en noviembre de 2022 participaron los grupos de investigación consolidados "Aprendizaje, Conducta y Cognición" y "Psicobiología" de la Facultad de Psicología.

PEC: X	RES:	MES: X	MOT:	RET:	MET:
--------	------	--------	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-29

Actualizar en la web la información sobre la actividad de investigación

Actualizar en la web la información sobre grupos, proyectos y contratos/convenios de investigación y transferencia.

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Otros

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Cada seis meses se actualiza la información a través de los investigadores principales de los grupos de investigación de la facultad.

PEC:	RES:	MES: X	MOT:	RET:	MET:
------	------	--------	------	------	------

2.4 DESARROLLO DE LAS ENSEÑANZAS DE GRADO

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.4.1, Plan de Acción tutorial

Código de la acción: 22-GPSICO-MET-103

Continuar con las actividades del Plan de Acción Tutorial (PAT) de la Facultad en el Grado

Dentro del PAT se incluyen las charlas de acogida, movilidad, optatividad, prácticas y TFG

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Dentro del PAT se incluyen las charlas de acogida, movilidad, optatividad, prácticas y TFG:

-Charlas de acogida: Se realizan charlas de acogida para el alumnado matriculado en primer curso tanto en euskera como en castellano. Además, se realizan charlas de acogida para el estudiantado visitante al inicio de cada cuatrimestre.

-Charlas de movilidad al estudiantado de segundo y tercer curso para informarles sobre plazos, tramites a realizar y recomendaciones en base a la experiencia obtenida en la gestión de movilidad.

-Charlas sobre asignaturas optativas: se realizan dos charlas en el mes de mayo, una con los/as alumnos/as de segundo curso y otra con los/las de tercer curso. El objetivo de estas charlas es informales de las asignaturas optativas existentes y dar pautas para su matriculación atendiendo a la estructura horaria.

-Charla sobre las prácticas: Se realiza una charla en marzo con el estudiantado de tercer curso para informales sobre los tramites a realizar y plazos.

-Charla sobre TFG: se realiza una charla en mayo informando sobre el proceso de asignación de tutor o tutora y los plazos de matriculación con el estudiantado de tercero.

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

PEC:	X	RES:		MES:		MOT:		RET:		MET:	X
------	---	------	--	------	--	------	--	------	--	------	---

Código de la acción: 22-GPSICO-MET-30

Ofertar sesiones mensuales BAT

Berdinen arteko tutoretza / Tutoría entre iguales

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente con resultados satisfactorios, el estudiantado lo valora muy positivamente.

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

PEC:		RES:		MES:		MOT:		RET:		MET:	X
------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	---

2.4.2, Planificación docente

Código de la acción: 22-PSIKO-MET-5

Asignaturas en inglés y "English Friendly Courses"

Informar a los Departamentos la posibilidad de ofrecer asignaturas en Inglés y aumentar la adaptación de asignaturas al formato "English Friendly Courses"

Responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

El número de asignaturas que se ofrecen en el formato "English Friendly Courses" se mantiene estable con respecto al curso académico anterior.

Titulaciones:

GPSICO GPSICO MPSILO MPSOIP

PEC:		RES:		MES:		MOT:		RET:		MET:	X
------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	---

Código de la acción: 22-PSIKO-MET-31

Colaborar con la vicerrectoría de las TICs para que el alumnado pueda utilizar los software necesarios en las actividades de las asignaturas

Seguir colaborando con la vicerrectoría de las TICs para que el alumnado pueda utilizar el servicio EDONON y utilizar los software específicos necesarios para las prácticas de ordenador y acceder a ellos desde casa para la realización de trabajos.

Responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Desde este curso (2022-2023) nuestros/as estudiantes de grado y posgrado podrán acceder a los software específicos que se utilizan en las diferentes asignaturas a través de la aplicación EHU appStore desde cualquier ubicación. Al inicio de cada curso académico se informara de ello al estudiantado.

"4. Acciones realizadas en el curso anterior"

2.4.2, Planificación docente

Titulaciones:

GPSICO GPSICO MPSILO MPGSAN MPSOIP

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

Código de la acción: 22-PSIKO-MET-6

Estructura de grupos

Análisis de la adecuación de la estructura de grupos teóricos autorizados a la capacidad docente de los Departamentos

Responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

GPSICO GPSICO MPSILO MPGSAN MNECOL MPSOIP

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

Código de la acción: 22-PSIKO-MET-4

Gestión de espacios

Optimizar la gestión de espacios

Responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

GPSICO GPSICO MPGSAN MNECOL MPSOIP MPSILO

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

2.4.3, Prácticas externas

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-123

Mantener e impulsar las prácticas de Cooperación al Desarrollo

Mantener e impulsar las prácticas de Cooperación al Desarrollo

Responsable: Comisión del Practicum

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

El número de estudiantado que realiza las prácticas en cooperación se mantiene estable entorno a 10.

PEC :	X	RES :	MES : X	MOT :	RET :	MET:
-------	---	-------	---------	-------	-------	------

Código de la acción: 22-GPSICO-MET-8

Continuar diversificando y ampliando los ámbitos donde realizar prácticas curriculares de grado

Continuar diversificando y ampliando los ámbitos donde realizar prácticas curriculares de grado

Responsable: Comisión del Practicum

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

En la actualidad nuestro estudiantado puede realizar las prácticas curriculares en los siguientes ámbitos:

- Psicología Clínica y de la Salud.
- Intervención social y comunitaria.
- Psicología Educativa.
- Psicología del Trabajo, de los Recursos Humanos y de las Organizaciones.

"4. Acciones realizadas en el curso anterior"

2.4.3, Prácticas externas

- Psicogerontología.
- Psicología del deporte.
- Psicología Ambiental.
- Etología.
- Cooperación al desarrollo.
- Investigación en grupos de investigación de la facultad.

Titulaciones:
GPSICO GPSICO

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-33

Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes.

Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes.

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

-El coordinador del grado se reúne con los coordinadores/as de los diferentes cursos al inicio y final de cada cuatrimestre. Al inicio de cada cuatrimestre se establece el calendario de reuniones de la estructura de coordinación y al final del cuatrimestre se hace un balance y se proponen acciones de mejora en caso de considerarse necesario. Además, también se realizan reuniones entre coordinadores de curso y coordinador del grado ante cualquier eventualidad. Estas reuniones se recogen en actas y el coordinador de grado informa a la Vicedecana de grado.

-Los coordinadores de curso se reúnen al inicio y al final de cada cuatrimestre con los coordinadores de los grupos docentes y con los delegados de curso, e informan de estas reuniones enviando las actas al coordinador del grado y este informa a la Vicedecana del grado.

-Los grupos docentes se reúnen para tratar diferentes aspectos como pueden ser el balance del cuatrimestre, el planteamiento de mejoras en la asignatura, etc. El coordinador de la asignatura al final de curso realiza un informe que recoge estos y otros aspectos remitiéndolo al coordinador de grado. Estos informes son revisados posteriormente por la Vicedecana de grado.

-La Decana y la Vicedecana de Estudiantes y Comunicación se reúnen cada dos meses con el consejo de estudiantes. Estas reuniones tienen como objetivo establecer una comunicación fluida y atender a sus necesidades en la medida de lo posible en relación a diferentes aspectos de índole académica. Además, el consejo de estudiantes informa sobre las actividades que pretende realizar como las psikocharlas, psikoforum, concurso de psikomemes, etc. y se les provee de los recursos necesarios para llevarlas a cabo.

PEC: X	RES:	MES: X	MOT:	RET:	MET:
--------	------	--------	------	------	------

2.4.5, Movilidad

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-37

Informar al PDI y PAS sobre las opciones de movilidad

Informar al PDI y PAS sobre las opciones de movilidad

Responsable: Vicedecano/a de Movilidad

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC: X	RES:	MES: X	MOT:	RET:	MET:
--------	------	--------	------	------	------

2.4.5, Movilidad

Código de la acción: 22-GPSICO-MET-43

Revisar, actualizar y mejorar el catálogo de convenios de movilidad

Revisar, actualizar y mejorar el catálogo de convenios de movilidad

Responsable: Vicedecano/a de Movilidad

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

PEC:	X	RES:		MES:		MOT:		RET:		MET:	X
------	---	------	--	------	--	------	--	------	--	------	---

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-36

Facilitar al alumnado de movilidad saliente la realización de exámenes en las fechas oficiales en el lugar de destino

Facilitar al alumnado de movilidad saliente la realización de exámenes en las fechas oficiales en el lugar de destino

Responsable: Vicedecano/a de Movilidad

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC:		RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	--	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-42

Fomentar el contacto entre los/las estudiantes de movilidad

El objetivo sería que el alumnado que ha realizado su movilidad aconseje al que está preparando su estancia

Responsable: Vicedecano/a de Movilidad

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC:		RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	--	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

2.4.6, Trabajo Fin de Grado

Código de la acción: 22-GPSICO-MET-47

Analizar la gestión del TFG y proponer mejoras

Analizar la gestión del TFG y proponer mejoras

Responsable: Comisión TFG

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Durante el curso académico 2022-2023 el póster elaborado por el estudiantado para la defensa de su TFG se ha proyectado digitalmente sustituyendo el soporte en papel.

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

PEC:		RES:		MES:		MOT:		RET:		MET:	X
------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	---

Código de la acción: 22-GPSICO-MET-44

Visibilizar los mejores TFG en la web

Visibilizar los mejores TFG en la web

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Los Trabajos Fin de Grado que optan al premio extraordinario son publicados en la página web de la facultad y en el repositorio público de ADDI con el consentimiento del autor/a.

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.4.6, Trabajo Fin de Grado

PEC:	RES:	MES:	MOT:	RET:	MET: X
------	------	------	------	------	--------

2.4.7, Formación complementaria

<p>Código de la acción: 22-PSIKO-MES-48 Acercar al alumnado la formación sobre recursos para la búsqueda de empleo, cualquier otro curso que se oferte. Acercar al alumnado la formación sobre recursos para la búsqueda de empleo, cualquier otro curso que se oferte. Responsable: Decana/o Origen: Derivadas del plan estratégico Fecha ejecución: 01/08/2023 Medidas adoptadas Anualmente impulsamos con la colaboración del consejo de estudiantes la participación de nuestro estudiantado en el Foro de Empleo que organiza el Campus de Gipuzkoa. El objetivo de este foro es el de promover la empleabilidad del alumnado y las personas egresadas de la UPV/EHU facilitándoles el contacto con empresas que buscan perfiles concretos.</p>							
PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:

2.4.8, Orientación profesional e inserción laboral

<p>Código de la acción: 22-PSIKO-MES-49 Fomentar la participación de las personas egresadas en las Becas de transición al mundo laboral del Gobierno Vasco y tramitar las becas conseguidas Fomentar la participación de las personas egresadas en las Becas de transición al mundo laboral del Gobierno Vasco y tramitar las becas conseguidas Responsable: Vicedecano/a de Prácticas externas y empleabilidad Origen: Derivadas del plan estratégico Fecha ejecución: 01/08/2023 Medidas adoptadas Esta acción se realiza anualmente.</p>							
PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:

2.5 MÁSTERES

2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master)

<p>Código de la acción: 22-MNECOL-MET-54 Captación alumnado Trabajamos para atraer los mejores perfiles tanto nacionales como internacionales dándonos a conocer en diferentes congresos y universidades. Responsable: Comisión Académica Master Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior Fecha ejecución: 10/07/2023 Medidas adoptadas Esta acción se realiza anualmente.</p> <p>Titulaciones: MNECOL</p>					
PEC:	RES:	MES:	MOT:	RET:	MET: X

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master)

Código de la acción: 22-MPSOIP-MET-40

Difusión del Master en el "Master week"

Participar con el objetivo de difundir el Máster POIP en las jornadas de difusión "Master week". Asimismo, los trípticos se mostrarán en un stand en la entrada de la facultad.

Responsable: Responsables de las Titulaciones de Máster

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:
MPSOIP

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

2.5.2, Plan de Acción tutorial (Master)

Código de la acción: 22-MPGSAN-MET-55

Tutorías y seminarios

Se ofrecen al alumnado tutorías individuales y seminarios

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Otros

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:
MPGSAN

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master)

Código de la acción: 21-MNECOL-MOT-118

Advanced Neuroimaging Methods (505447)

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado.

Titulaciones:
MNECOL

PEC :	RES :	MES :	MOT: X	RET :	MET:
-------	-------	-------	--------	-------	------

Código de la acción: 21-MNECOL-MOT-115

Developmental Language Disorders & Educational Neuroscience (503198)

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Titulaciones:
MNECOL

PEC :	RES :	MES :	MOT: X	RET :	MET:
-------	-------	-------	--------	-------	------

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master)

Código de la acción: 21-MNECOL-MOT-119

Language Disorders: Aphasia and dementia (503199)

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado.

Titulaciones:

MNECOL

PEC :	RES :	MES :	MOT : X	RET :	MET :
-------	-------	-------	---------	-------	-------

Código de la acción: 21-MNECOL-MOT-112

Methods in Cognitive Neuroscience (503191)

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Titulaciones:

MNECOL

PEC :	RES :	MES :	MOT : X	RET :	MET :
-------	-------	-------	---------	-------	-------

Código de la acción: 21-MNECOL-MOT-114

Multilingualism, Cognition, & Neuroscience (503193)

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Titulaciones:

MNECOL

PEC :	RES :	MES :	MOT : X	RET :	MET :
-------	-------	-------	---------	-------	-------

Código de la acción: 21-MNECOL-MOT-111

Quantitative Methods (503190)

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Titulaciones:

MNECOL

PEC :	RES :	MES :	MOT : X	RET :	MET :
-------	-------	-------	---------	-------	-------

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master)

Código de la acción: 21-MNECOL-MOT-113

Scientific writing and presenting (503192)

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Titulaciones:

MNECOL

PEC :	RES :	MES :	MOT : X	RET :	MET :
-------	-------	-------	---------	-------	-------

Código de la acción: 21-MNECOL-MOT-117

Sentence & Discourse Processing (503188)

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Titulaciones:

MNECOL

PEC :	RES :	MES :	MOT : X	RET :	MET :
-------	-------	-------	---------	-------	-------

Código de la acción: 21-MNECOL-MOT-116

Speech Processing & Language Acquisition (503186)

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Titulaciones:

MNECOL

PEC :	RES :	MES :	MOT : X	RET :	MET :
-------	-------	-------	---------	-------	-------

Código de la acción: 21-MNECOL-MOT-120

Trends & Advances in Cognitive NeuroScience (503202)

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Se modifica el sistema de evaluación de la asignatura por cambio de criterio del profesorado para que los resultados sean más justos y acordes con el trabajo del alumnado

Titulaciones:

MNECOL

PEC :	RES :	MES :	MOT : X	RET :	MET :
-------	-------	-------	---------	-------	-------

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master)

Código de la acción: 20-MPSOIP-MET-8

Analizar la posibilidad de implantar una modalidad docente combinada (presencial - virtual)

Revisión de otras experiencias en la Universidad, que hayan avanzado hacia un modelo de docencia combinada (presencial y online)

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Teniendo en cuenta que el máster se va a revisar y modificar, también se valorará la modalidad de impartición.

Titulaciones:

MPSOIP

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

Código de la acción: 22-MPSILO-MET-97

Analizar las posibles causas de la demora en la finalización de los estudios del master.

Analizar las causas en el descenso del número de egresados

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Se constata que el perfil del alumnado ha cambiado, al estar trabajando o con cargas familiares

Titulaciones:

MPSILO

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

Código de la acción: 22-MPSOIP-MET-39

Continuar y consolidar la formación en grupos como elemento transversal en la titulación

Continuar y consolidar la formación en grupos como elemento transversal en la titulación a través de grupos de crecimiento, trabajo en equipos presenciales y virtuales y espacios de supervisión grupal en el transcurso de la formación de los seminarios teóricos y prácticas externas.

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:

MPSOIP

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

Código de la acción: 22-MPGSAN-MET-102

Modificación de horarios

Se estudia la posibilidad de simultanear asignaturas del master, de forma que las diferentes asignaturas tengan mayor duración en el tiempo pero se impartan con menor carga lectiva diaria

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Se valoran positivamente los cambios introducidos en el horario

Titulaciones:

MPGSAN

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master)

Código de la acción: 20-MPSILO-MET-47

Renovación de la distribución horaria en el Máster para las asignaturas obligatorias

Se ha reformado el horario de cuatro asignaturas obligatorias, de forma que se imparten en el doble de tiempo pero se combinan a las tarde

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Otros

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Se ha valorado positivamente el cambio.

Titulaciones:

MPSILO

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

2.5.4, Prácticas externas Master

Código de la acción: 21-MPSOIP-MET-124

Ampliar el abanico de organizaciones para realización de prácticas

Ampliar el abanico de organizaciones para realización de prácticas

Responsable: Responsable de la Titulación Master POIP

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 31/07/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

MPSOIP

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

2.5.7, Orientación Profesional e Inserción laboral Master

Código de la acción: 19-MPSILO-MET-41

Taller de redacción de artículos

Un taller sobre la redacción de artículos en inglés

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Otros

Fecha ejecución: 02/03/2023

Medidas adoptadas

Tras varias ediciones con éxito, en los últimos dos cursos la demanda de este taller ha sido muy baja, probablemente debido a que el estudiantado actual tiene unas mayores competencias en dicho aspecto, por lo que se ha decidido no volver a ofertar este taller.

Titulaciones:

MPSILO

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

3. GESTION DE PERSONAS

3.1, Selección y Acogida del personal

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-138

Actualizar la guía de acogida para el PDI novel.

Actualizar la guía de acogida para el PDI novel.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

"4. Acciones realizadas en el curso anterior"

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

3.1, Selección y Acogida del personal

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-56
Análisis de necesidad de contratación.
 Analizar, junto con los Departamentos, las necesidades de contratación.
Responsable: Decana/o
Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior
Fecha ejecución: 01/08/2023
Medidas adoptadas
 Esta acción se realiza anualmente.

PEC:		RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	--	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MET-58
Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente
 Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente, especialmente del personal de nueva incorporación, para garantizar el nivel académico y/o profesional ante el relevo generacional
Responsable: Equipo Decanal
Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior
Fecha ejecución: 01/08/2023
Medidas adoptadas
 Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:
 GPSICO GPSICO MPGSAN

PEC:		RES:	MES:		MOT:	RET:	MET:	X
------	--	------	------	--	------	------	------	---

3.2, Formación Continua Personal

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-60
Crear tutoriales, organizar y difundir cursos de formación sobre las nuevas herramientas que surjan para la docencia
 Crear tutoriales, organizar y difundir cursos de formación sobre las nuevas herramientas que surjan para la docencia
Responsable: Equipo Decanal
Origen: Derivadas del plan estratégico
Fecha ejecución: 01/08/2023
Medidas adoptadas
 Durante el curso académico 2022-2023 no han surgido nuevas herramientas para la docencia.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-61
Facilitar la información y el acceso a cursos, seminarios, congresos, etc.
 Facilitar la información y el acceso a cursos, seminarios, congresos, etc.
Responsable: Decana/o
Origen: Derivadas del plan estratégico
Fecha ejecución: 01/08/2023
Medidas adoptadas
 Esta acción se realiza anualmente.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

3.2, Formación Continua Personal

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-62
Facilitar la participación del PAS en cursos de formación.
Facilitar la participación del PAS en cursos de formación.
Responsable: Decana/o
Origen: Derivadas del plan estratégico
Fecha ejecución: 01/08/2023
Medidas adoptadas
Esta acción se realiza anualmente.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-64
Promover el mantenimiento y actualización del currículum del personal en la página web.
Promover el mantenimiento y actualización del currículum del personal en la página web.
Responsable: Decana/o
Origen: Derivadas del plan estratégico
Fecha ejecución: 01/08/2023
Medidas adoptadas
Esta acción se realiza anualmente.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-59
Fomentar la formación del PDI, impulsando su participación en los programas de la Universidad
Fomentar la formación del PDI, impulsando su participación en los programas de la Universidad, como DOCENTIAZ, en los FOPU, GAITUZ, AKADEME, EDLKDIT, IKD i3 Laborategia, etc.
Responsable: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado
Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior
Fecha ejecución: 01/08/2023
Medidas adoptadas
Esta acción se realiza anualmente.

PEC:		RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	--	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-GPSICO-MET-66
Programar formación complementaria para el personal
Programar formación complementaria, en función de las necesidades detectadas.
Responsable: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado
Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior
Fecha ejecución: 01/08/2023
Medidas adoptadas
Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:
GPSICO GPSICO

PEC:		RES:	MES:		MOT:	RET:	MET:	X
------	--	------	------	--	------	------	------	---

3.3, Reconocimiento a las personas

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-69
Difundir a través del boletín interno las noticias relacionadas con el personal.
Difundir a través del boletín interno las noticias relacionadas con el personal.
Responsable: Equipo Decanal
Origen: Derivadas del plan estratégico
Fecha ejecución: 01/08/2023
Medidas adoptadas
Esta acción se realiza cada tres meses.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

4. GESTION ADMINISTRATIVA

4.1, Gestión Económica

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-104

Informe económico anual

Anualmente se elabora el informe económico y se presenta en la junta de facultad para su aprobación.

Responsable: Administrador/a

Origen: Otros

Fecha ejecución: 03/04/2023

Medidas adoptadas

Elaboración y aprobación del informe económico 2022.

PEC:	RES:	MES: X	MOT:	RET:	MET:
------	------	--------	------	------	------

4.3 GESTION DE RECURSOS Y SERVICIOS

4.3.1, Gestión de Recursos

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-72

Analizar las necesidades de espacios, instalaciones y equipamiento.

Analizar las necesidades de espacios, instalaciones y equipamiento.

Responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC: X	RES:	MES: X	MOT:	RET:	MET:
--------	------	--------	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-73

Coordinar con otros centros del campus la utilización de espacios de uso común (edificios I. Barriola, E. Zipitria, C. Santamaría).

Coordinar con otros centros del campus la utilización de espacios de uso común (edificios I. Barriola, E. Zipitria, C. Santamaría).

Responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza trimestralmente.

PEC: X	RES:	MES: X	MOT:	RET:	MET:
--------	------	--------	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-74

Mejorar la gestión de residuos de la Facultad.

Mejorar la gestión de residuos de la Facultad.

Responsable: Administrador/a

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC: X	RES:	MES: X	MOT:	RET:	MET:
--------	------	--------	------	------	------

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

4.3.1, Gestión de Recursos

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-75

Promover el transporte sostenible del personal y el alumnado de la Facultad

Promover el transporte sostenible del personal y el alumnado de la Facultad

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Se han colocada más lugares para aparcar bicis.

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

4.3.2, Gestión de Servicios

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-77

Adecuar los espacios y el mobiliario a las necesidades de sus usuarios.

Adecuar los espacios y el mobiliario a las necesidades de sus usuarios.

Responsable: Administrador/a

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 19/05/2023

Medidas adoptadas

Se han adecuado los espacios y el mobiliario a las necesidades detectadas:

1. Las sillas de pala que había en algunas aulas docentes han sido sustituidas por mesas móviles.
2. Se ha realizado una reforma habilitando nuevos despachos en sustitución de laboratorios en desuso.
3. Se han habilitado dos aulas de ordenadores, una de ellas para el alumnado de grado y la otra para el alumnado de posgrado.

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

5. INFORMACION Y COMUNICACION

5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-79

Actualizar y ampliar el formato del boletín informativo del personal de la Facultad.

Actualizar y ampliar el formato del boletín informativo del personal de la Facultad.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 19/05/2023

Medidas adoptadas

Acción realizada.

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-77

Gestionar de manera eficiente la información enviada por correo electrónico y fomentar el uso de eGelapi y EHUdoku.

Gestionar de manera eficiente la información enviada por correo electrónico y fomentar el uso de eGelapi y EHUdoku.

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-78

Incluir en la página información útil para el alumnado, PDI y PAS.

Incluir en la página información útil para el alumnado, PDI y PAS.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

En la página web se incluye durante todo el curso académico información útil para todos los grupos de interés.

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-79

Informar en la página web y en las redes sociales sobre las actividades de la Facultad y de su personal.

Informar en la página web y en las redes sociales sobre las actividades de la Facultad y de su personal.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-88

Informar sobre los ODS y el papel de la Psicología en los mismos.

Informar sobre los ODS y el papel de la Psicología en los mismos.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 24/07/2023

Medidas adoptadas

Este aspecto se trabaja con la elaboración y defensa del Trabajo Fin de Grado, así como en otras asignaturas del plan de estudios.

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-80

Informar sobre los cursos de euskera ofertados para el PDI y PAS

Informar sobre los cursos de euskera ofertados para el PDI y PAS

Responsable: Secretaria/o Académica/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-81

Mantener actualizada la página web en ambas lenguas.

Mantener actualizada la página web en ambas lenguas.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-82

Visibilizar en las redes sociales y en los medios de comunicación al profesorado de la facultad y su producción científica.
Visibilizar en las redes sociales y en los medios de comunicación al profesorado de la facultad y su producción científica.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-75

Actualización constante de la información publicada en las redes sociales de la facultad.

Actualización constante de la información publicada en las redes sociales de la facultad.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

La información publicada en redes sociales se actualiza constantemente durante todo el curso académico.

PEC:		RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	--	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-76

Actualización del Plan de Comunicación y mejora de la comunicación interna y externa

Actualización del Plan de Comunicación y mejora de la comunicación interna y externa

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC:		RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	--	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-MPSOIP-MET-38

Actualizar la información disponible en la web

Actualizar la información disponible en la web para visibilizar el Máster a tiempo real.

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 31/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:

MPSOIP

PEC:		RES:	MES:		MOT:	RET:	MET:	X
------	--	------	------	--	------	------	------	---

Código de la acción: 22-PSIKO-MET-83

Revisar y actualizar la página web

Revisión y actualización periódica de la información ofrecida en la web de la titulación y del centro

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:

GPSICO GPSICO MPSILO MPGSAN MPSOIP MNECOL

PEC:		RES:	MES:		MOT:	RET:	MET:	X
------	--	------	------	--	------	------	------	---

5.2, Interacción con grupos de interés

"4. Acciones realizadas en el curso anterior"

5.2, Interacción con grupos de interés

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-88

Continuar participando activamente, desde el Decanato, en reuniones con los diferentes servicios y órganos de gobierno de la Universidad.

Continuar participando activamente, desde el Decanato, en reuniones con los diferentes servicios y órganos de gobierno de la Universidad.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-89

Impulsar la participación del personal en comisiones y órganos de gestión de la Universidad.

Impulsar la participación del personal en comisiones y órganos de gestión de la Universidad.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-90

Promover colaboraciones con instituciones y empresas.

Promover colaboraciones con instituciones y empresas.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC:	X	RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	---	------	------	---	------	------	------

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-85

Mantener e incrementar la presencia de la Facultad en órganos de decisión y foro internos y externos

Mantener e incrementar la presencia de la Facultad en los órganos de decisión de la UPV/EHU, en la Conferencia de Decanos y en los foros de I+D+I, gubernamentales y sociales.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha ejecución: 01/08/2023

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC:		RES:	MES:	X	MOT:	RET:	MET:
------	--	------	------	---	------	------	------

6. EVALUACION, ANALISIS, REVISION Y MEJORA

6.1, Análisis, revisión y mejora

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

6.1, Análisis, revisión y mejora

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-102

Realizar la autoevaluación de la gestión.

Realizar la autoevaluación de la gestión.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha ejecución: 28/08/2023

Medidas adoptadas

Se ha revisado y modificado el mapa de procesos, eliminando los siguientes procedimientos:

2.4.9. Entrega de diplomas

4.2.3. Evaluación por compensación

4.2.4. Homologación

4.2.5. Elecciones

4.2.6. Gestión de encuestas.

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

5. Resultados

5.1 Resultados Clave de la Gestión por Procesos

1. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

VALORACIÓN: Como resultado de la revisión del proceso de Planificación Estratégica, concluimos que, en general, las acciones programadas han sido realizadas con éxito y se han formulado nuevas acciones dirigidas a dar respuesta a los objetivos estratégicos de cara al nuevo curso.

1.2. Plan de Gestión Anual	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Nº de prácticas en colaboración con el Servicio de Cooperación al Desarrollo Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 10.0	21.00	8.00	9.00	10.00

2. FORMACION

VALORACIÓN: Respecto a los indicadores de la Formación, tanto los puntos fuertes como los aspectos de mejora, nos llevan a concluir que los datos son positivos y que además constatan la consolidación de los mismo a lo largo de los años.

Por ello se plantea seguir impulsando acciones de mejora que contribuyan al mantenimiento de dichos resultados.

A través de nuevas acciones dirigidas a la divulgación de nuestra disciplina (Ferias de orientación, campus de verano, cooperación al desarrollo, buenas prácticas, movilidad, etc.) se pretende estar más cerca del la sociedad y de los grupos de interés de nuestro Centro.

2.3 Investigación y Posgrado	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Nº de tesis doctorales leídas en la Facultad Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 8.0				9.00
Nº de tesis doctorales internacionales leídas en la Facultad Lim. sup: 6.0 Lim. inf: 2.0				3.00
Nº de artículos en publicaciones indexadas WOS Lim. sup: 90.0 Lim. inf: 70.0				
Nº de sexenios de investigación reconocidos al PDI permanente Lim. sup: 120.0 Lim. inf: 100.0	111.00	122.00	135.00	144.00

2.4 DESARROLLO DE LAS ENSEÑANZAS DE GRADO

2.4.2 Planificación docente	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Nº de asignaturas impartidas en inglés Lim. sup: 7.0 Lim. inf: 3.0	5.00	6.00	7.00	7.00
2.4.3 Prácticas externas	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Grado de satisfacción de los alumnos con las prácticas realizadas - Prácticas obligatorias Lim. sup: 3.5 Lim. inf: 2.0		4.40	4.40	4.40

3. GESTION DE PERSONAS

VALORACIÓN: Poner en valor las personas en nuestra institución pasa por ofrecer unas buenas condiciones laborales y los resultados indican que se consolida año tras año el porcentaje de PDI doctor adscrito al centro a tiempo completo.

Referido a las áreas de mejora, al carecer de datos actualizados, se concluye que es necesario impulsar acciones de formación continua para el personal de nuestro centro (PDI y PAS); así como, acciones referidas específicamente al PDI, la de analizar anualmente las necesidades de contratación por departamentos, hacer acogida al profesorado novel, así como organizar reuniones para apoyar e impulsar ñas las carreras académicas y las opciones de promoción con las que cuenta nuestro Personal Docente e Investigador.

3.1 Selección y Acogida del personal	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
% PDI doctor adscrito al centro a tiempo completo Lim. sup: Lim. inf:	80.56	80.18	83.49	86.11
3.2 Formación Continua Personal	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

3.2 Formación Continua Personal	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Número de acciones formativas para el PAS Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 3.0				
Nº de formaciones recibidas por el PDI Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 6.0				
Nº de profesores/as que acredita su pertenencia a un Grupo Docente estructurado IKD Lim. sup: 4.0 Lim. inf: 0.0	5.00			

4. GESTION ADMINISTRATIVA

VALORACIÓN: Como cada año, se analizan las necesidades de uso y mantenimiento de los espacios, las instalaciones y el equipamiento de la Facultad. Así como coordinarse con otros centros del campus el uso de espacios comunes (Edif. Barriola, Zipitria y Santamaría).

También se vela por el medio ambiente, apelando al consumo responsable, la mejora en la gestión de residuos y de la eficiencia energética.

Se colabora a nivel de campus con la implementación del plan de emergencia.

5. INFORMACION Y COMUNICACION

VALORACIÓN: La revisión de este proceso ha derivado en acciones de mejora y la evaluación que realizamos es positiva.

La gestión de la información y de la comunicación se ha mantenido en la línea de años anteriores, mejorando la gestión de la página web y la presencia en redes sociales. También se atienden las demandas recibidas para colaborar con los medios de comunicación. Se mantiene la interacción con los grupos de interés y las diferentes instancias de nuestra Facultad (Departamentos, Consejo de Estudiantes...) y de la Universidad (Vicerrectorados, otros Centros, etc.). Se ha mejorado la comunicación y la fidelización de los centros de prácticas, tanto en el grado como en los másteres.

Como área de mejora, tenemos la voluntad de seguir avanzando en la optimización de los canales de comunicación tanto interna como externa.

5.1 Gestión de la Información y de la Comunicación	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Grado de satisfacción del alumnado con la información contenida en la web del centro Lim. sup: 3.0 Lim. inf: 2.5	2.62	2.50		
Satisfacción media del PDI y PAS con la comunicación interna Lim. sup: 4.5 Lim. inf: 3.0				

6. EVALUACION, ANALISIS, REVISION Y MEJORA

VALORACIÓN: Se han revisado todos los procedimientos eliminándose aquellos que estaban obsoletos. Asimismo, se han realizado los informes correspondientes a cada proceso: tanto los informes de seguimiento de todas las titulaciones del Centro (grado y posgrados) como el IPGA con todos los aspectos relevantes para la mejora continua del SGIC.

6.4 Evaluación de la actividad docente del profesorado	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
% de PDI evaluado con DOCENTIAZ Lim. sup: 45.0 Lim. inf: 33.0	55.56	56.76	62.04	69.31

5.2 Resultados principales de las Titulaciones

GRADOS

Grado en Psicología

VALORACIÓN: La titulación de Psicología continúa siendo un grado altamente demandado, cubriéndose las plazas ofertadas por alumnado que lo ha seleccionado en primera opción. En base a los indicadores de Oferta y Demanda de plazas, se concluye que el perfil de ingreso actual es correcto. Por otra parte, las tasas de éxito y de rendimiento continúan dando muy buenos resultados, lo que confirma lo previsto en el diseño de la titulación. Se mantiene asimismo el alto grado de satisfacción del alumnado con la docencia recibida y de los centros de prácticas con respecto a la formación de nuestro alumnado. En cuanto a la movilidad nacional e internacional del alumnado la demanda sigue siendo elevada. El profesorado que imparte en el grado, sigue mostrando buenos indicadores de actividad docente (quinquenios y Docentiaz) e investigadora (sexenios). Esto indica que el nuevo profesorado incorporado, a pesar de ser más joven, posee un fuerte compromiso con la investigación y la generación de conocimiento en Psicología. Por último, los datos de la promoción egresada en 2019 indican un porcentaje exitoso del empleo encajado, situándose en un 85,6%.

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Ocupación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	97.20	94.00	95.60	97.20
Adecuación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	92.18	90.21	87.03	92.18
Tasa de rendimiento Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	92.30	89.28	88.37	90.12
Tasa de eficiencia (Tasa de rendimiento de las personas egresadas) Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	92.21	93.62	94.66	94.51
Grado de satisfacción con la docencia Lim. sup: 4.1 Lim. inf: 4.0	4.20	4.20	4.20	4.30
Año de la cohorte de entrada	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Tasa de graduación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	76.59	79.45	82.51	82.23
Tasa de abandono en el estudio Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 1.0	12.73	12.88	6.83	10.16
Año de la promoción *	2016	2017	2018	2019
Satisfacción de las personas egresadas Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 6.5	6.78	6.70	6.83	6.77
Tasa de empleo Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 70.0	72.48	68.35	70.06	77.60

Grado en Psicología

VALORACIÓN: La titulación de Psicología continúa siendo un grado altamente demandado, cubriéndose las plazas ofertadas por alumnado que lo ha seleccionado en primera opción. En base a los indicadores de Oferta y Demanda de plazas, se concluye que el perfil de ingreso actual es correcto. Por otra parte, las tasas de éxito y de rendimiento continúan dando muy buenos resultados, lo que confirma lo previsto en el diseño de la titulación. Se mantiene asimismo el alto grado de satisfacción del alumnado con la docencia recibida y de los centros de prácticas con respecto a la formación de nuestro alumnado. En cuanto a la movilidad nacional e internacional del alumnado la demanda sigue siendo elevada. El profesorado que imparte en el grado, sigue mostrando buenos indicadores de actividad docente (quinquenios y Docentiaz) e investigadora (sexenios). Esto indica que el nuevo profesorado incorporado, a pesar de ser más joven, posee un fuerte compromiso con la investigación y la generación de conocimiento en Psicología. Por último, los datos de la promoción egresada en 2019 indican un porcentaje exitoso del empleo encajado, situándose en un 85,6%.

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Ocupación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	97.20	94.00	95.60	97.20
Adecuación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	92.18	90.21	87.03	92.18
Tasa de rendimiento Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	92.30	89.28	88.37	90.12
Tasa de eficiencia (Tasa de rendimiento de las personas egresadas) Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	92.21	93.62	94.66	94.51
Grado de satisfacción con la docencia Lim. sup: 4.1 Lim. inf: 4.0	4.20	4.20	4.20	4.30
Año de la cohorte de entrada	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Tasa de graduación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	76.59	79.45	82.51	82.23
Tasa de abandono en el estudio Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 1.0	12.73	12.88	6.83	10.16
Año de la promoción *	2016	2017	2018	2019
Satisfacción de las personas egresadas Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 6.5	6.78	6.70	6.83	6.77
Tasa de empleo Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 70.0	72.48	68.35	70.06	77.60

MÁSTERES

Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje

VALORACIÓN: El máster en Neurociencia cognitiva del lenguaje es un programa que combina el estudio del cerebro y el lenguaje donde nuestros alumnos desarrollan diferentes capacidades a través del abanico de asignaturas tan variado que ofrecemos. Además es un máster de un sólo curso y aunque es exigente la valoración de los alumnos es excelente y no impide que la mayoría de nuestros alumnos finalicen el programa con éxito. Nuestro objetivo es mantener estos índices de satisfacción y rendimiento de nuestro alumnado.

Contamos con un destacado cuerpo docente compuesto por reconocidos investigadores e investigadoras que comparten sus conocimientos con entusiasmo y pasión por la ciencia, contribuyendo así al ambiente de aprendizaje estimulante y motivador.

Es importante destacar que una parte significativa de nuestros graduados continúa su formación como estudiantes predoctorales, obteniendo algunas de las becas más prestigiosas en este ámbito. Esto demuestra el impacto positivo que nuestro máster tiene en la trayectoria académica y profesional de nuestros alumnos.

Continuamos con la labor de divulgación de nuestro programa en diferentes foros y congresos internacionales donde despierta gran interés. Este enfoque estratégico de divulgación contribuye a aumentar la visibilidad y el reconocimiento internacional de nuestro programa, atrayendo a estudiantes talentosos.

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Ocupación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	56.25	68.75	100.00	100.00
Adecuación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0	100.00	100.00	87.50	87.50
Tasa de rendimiento Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	89.36	91.81	92.04	93.45
Tasa de eficiencia (Tasa de rendimiento de las personas egresadas) Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	100.00	94.83	100.00	100.00
Grado de satisfacción con la docencia Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 4.0	4.40	4.60	4.40	4.20
Año de la cohorte de entrada	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
Tasa de abandono del estudio en el 1er. año (CURSA) Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 1.0	0.00	0.00	0.00	0.00
Año de la cohorte de entrada	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Tasa de Graduación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	100.00	100.00	90.91	93.75
Año de promoción *	2016	2017	2018	2019
Satisfacción de las personas egresadas Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 5.0		9.33	8.00	9.00
Tasa de empleo Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0				

Máster Universitario en Psicología General Sanitaria

VALORACIÓN: La Comisión Académica del Máster de Psicología General Sanitaria realiza una valoración muy positiva del máster durante el curso 2022-23. Los indicadores son buenos y no ha habido incidencias importantes. El alumnado del Máster, así como los centros de prácticas que los reciben, valoran muy bien la formación recibida por estos. El tamaño de los grupos de euskera y castellano se mantiene equilibrado

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Ocupación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	100.00	100.00	110.00	110.00
Adecuación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0	100.00	100.00	100.00	100.00
Tasa de rendimiento Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	97.40	98.37	96.02	97.80
Tasa de eficiencia (Tasa de rendimiento de las personas egresadas) Lim. sup: 95.0 Lim. inf: 90.0	98.32	97.55	98.59	98.15
Grado de satisfacción con la docencia Lim. sup: 4.5 Lim. inf: 3.5	4.40	4.50	4.40	4.50
Año de la cohorte de entrada	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
Tasa de abandono del estudio en el 1er. año (CURSA) Lim. sup: 8.0 Lim. inf: 3.0	0.00	2.50	0.00	0.00
Año de la cohorte de entrada	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Tasa de Graduación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	97.44	97.50	95.00	
Año de promoción *	2016	2017	2018	2019
Satisfacción de las personas egresadas Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 5.0	5.43	6.33	7.11	6.83
Tasa de empleo Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	91.30	89.47	77.78	91.67

Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial

VALORACIÓN: La oferta y demanda de Plazas se mantiene estable con un perfil adecuado del alumnado en cuanto a su formación previa y adaptación a las exigencias de la titulación.

En los últimos años se han mantenido más de 20 personas matriculadas, llegando casi al máximo de plazas ofertadas, excepto en el 2022-2023, posiblemente debido al nuevo sistema de centralización de los procesos de admisión en Posgrado. Sin embargo, en el 2023-2024 se ha recuperado el número de estudiantes matriculados/as, debido a los aprendizajes extraídos en este curso.

En general, los resultados de aprendizaje son sumamente satisfactorios, así como la satisfacción con la docencia del profesorado (debido probablemente a las dinámicas que favorecen los grupos más reducidos), con las prácticas y con la gestión del Máster.

La oferta docente se mantiene estable. El Máster cuenta tanto con profesorado externo, que hacen una aportación de su experiencia y traen la realidad social al Máster, como con profesorado académico, que, con sus aportaciones teóricas y de investigación, sirven para que el alumnado pueda hacer su aporte y propuesta de investigación en la organización en la que se desarrollarán profesionalmente.

El programa completa el desarrollo de competencias con la realización de 300 horas de prácticas bajo la supervisión de profesionales (tutores internos e instructores externos) con el objetivo de practicar algunas de las competencias y roles requeridos para el ejercicio profesional. Año tras año vamos haciendo nuevos convenios, con gran variedad de organizaciones y empresas, algunas de las cuales su oferta de prácticas se mantiene constante. Además, en ocasiones una vez finalizado el periodo de prácticas, ofrecen contratos de trabajo al alumnado egresado.

La formación en grupos como elemento transversal en la titulación (con grupos de crecimiento, trabajo en equipos presenciales y virtuales, así como espacios de supervisión grupal) es un valor añadido en la formación. El alumnado lo valora especialmente como espacio de desarrollo personal y profesional. Cabe destacar la relevancia que tienen los espacios de supervisión grupal con la comisión académica como seguimiento del Máster.

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Ocupación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0	96.00	92.00	96.00	56.00
Adecuación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0	87.50	91.30	95.83	78.57
Tasa de rendimiento Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	95.35	99.50	97.09	93.12
Tasa de eficiencia (Tasa de rendimiento de las personas egresadas) Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	99.53	100.00	100.00	100.00
Grado de satisfacción con la docencia Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 4.0	4.40	4.50	4.20	4.20
Año de la cohorte de entrada	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
Tasa de abandono del estudio en el 1er. año (CURSA) Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 1.0	5.88	5.00	4.17	0.00
Año de la cohorte de entrada	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Tasa de Graduación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	90.00	95.83	95.65	87.50
Año de promoción *	2016	2017	2018	2019
Satisfacción de las personas egresadas Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 5.0	7.27	7.27	6.45	6.85
Tasa de empleo Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	90.91	53.33	66.67	69.23

Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura

VALORACIÓN: La docencia en el Máster continúa teniendo aspectos positivos y van mejorándose en los últimos cursos. Tanto la satisfacción del alumnado con la docencia que es excelente, como el nivel de formación docente e investigadora del profesorado siguen siendo los puntos más positivos del desarrollo del Máster. El Máster en los últimos años ha ido impartándose en grupos de alumnado más pequeños, observándose un descenso en el alumnado de origen extranjero. Por otro lado, también se ha podido observar que en el último año parte del alumnado ha requerido más tiempo para terminarlo, posiblemente dado a obligaciones profesionales externas al Máster.

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Ocupación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 50.0	42.50	32.50	41.67	27.78
Adecuación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0	76.47	53.85	80.00	90.00
Tasa de rendimiento Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	89.39	86.67	76.21	85.43
Tasa de eficiencia (Tasa de rendimiento de las personas egresadas) Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	99.29	93.62	93.62	95.24
Grado de satisfacción con la docencia Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 4.0	4.50	4.50	4.70	4.60
Año de la cohorte de entrada	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
Tasa de abandono del estudio en el 1er. año (CURSA) Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 1.0	10.00	0.00	5.88	15.38
Año de la cohorte de entrada	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Tasa de Graduación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	80.00	94.12	84.62	64.29
Año de promoción *	2016	2017	2018	2019
Satisfacción de las personas egresadas Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 5.0	5.40	5.42	5.29	7.67
Tasa de empleo Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	100.00	91.67	57.14	

6. Seguimiento de las Directrices y Estándares Universitarios Europeos

DIMENSIÓN 1. POLÍTICA Y OBJETIVOS DE CALIDAD

El centro define actuaciones, que revisa periódicamente, para desarrollar una cultura de calidad implicando a los diferentes grupos de interés. Estarán basadas en su política de calidad y en los objetivos estratégicos de la universidad.

PROCEDIMIENTOS:

- | | |
|---|--|
| 1.1., Planificación Estratégica | 1.2., Plan de Gestión Anual |
| 5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación | 6.1, Análisis, revisión y mejora |
| 6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés | 6.3, Agradecimientos, Sugerencias, Quejas, Reclamaciones |
| 6.4, Evaluación de la actividad docente del profesorado | |

DIMENSIÓN 2. GESTIÓN DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS

El centro tiene procedimientos para diseñar, aprobar y acreditar periódicamente sus programas de Grado, Máster Universitario y Doctorado, garantizando la participación de los grupos de interés, y en especial del estudiantado, lo que le permite mantener y renovar su oferta formativa.

PROCEDIMIENTOS:

- | | |
|---|---|
| 1.2., Plan de Gestión Anual | 1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas |
| 1.3.2, Supresión de las enseñanzas | 1.3.3., Perfiles de ingreso y egreso |
| 1.3.4, Seguimiento y acreditación de las enseñanzas | 2.4.2, Planificación docente |
| 2.4.3, Prácticas externas | 2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente |
| 2.4.6, Trabajo Fin de Grado | 2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master) |
| 2.5.4, Prácticas externas Master | 2.5.6, Trabajo Fin de Master |
| 5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación | 5.2, Interacción con grupos de interés |
| 6.1, Análisis, revisión y mejora | 6.3, Agradecimientos, Sugerencias, Quejas, Reclamaciones |

DIMENSIÓN 3. IMPARTICIÓN DE LOS PROGRAMAS FORMATIVOS

El centro tiene definidos procedimientos que promueven el aprendizaje centrado en la/el estudiante. Dichos procedimientos deben atender a la diversidad de los perfiles de ingreso y apoyarse en la utilización de modalidades y metodologías de enseñanza, de planes de acción tutorial, de sistemas evaluación y de otros recursos que favorezcan que el estudiantado alcance los resultados de aprendizaje acordes con los esperados en el título.

PROCEDIMIENTOS:

- | | |
|---|---|
| 1.2., Plan de Gestión Anual | 1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas |
| 1.3.3., Perfiles de ingreso y egreso | 2.1, Captación del alumnado. |
| 2.2, Acceso y Matriculación de Grado | 2.4.1, Plan de Acción tutorial |
| 2.4.2, Planificación docente | 2.4.3, Prácticas externas |
| 2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente | 2.4.5, Movilidad |
| 2.4.6, Trabajo Fin de Grado | 2.4.7, Formación complementaria |
| 2.4.8, Orientación profesional e inserción laboral | 2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master) |
| 2.5.2, Plan de Acción tutorial (Master) | 2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master) |
| 2.5.4, Prácticas externas Master | 2.5.5, Movilidad alumnado Master |
| 2.5.6, Trabajo Fin de Master | 2.5.7, Orientación Profesional e Inserción laboral Master |
| 4.2.1, Reconocimientos y transferencias de créditos | 4.2.2, Gestión de actas y calificaciones |
| 4.2.3, Evaluación por compensación | 4.2.4, Homologación |
| 4.2.5, Elecciones | 4.2.7, Gestión de Becas, certificados y títulos |
| 5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación | 6.1, Análisis, revisión y mejora |
| 6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés | 6.3, Agradecimientos, Sugerencias, Quejas, Reclamaciones |

DIMENSIÓN 4: GARANTÍA Y MEJORA DE SU PERSONAL ACADÉMICO Y DE APOYO A LA DOCENCIA

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

DIMENSIÓN 4: GARANTÍA Y MEJORA DE SU PERSONAL ACADÉMICO Y DE APOYO A LA DOCENCIA

El centro desarrolla mecanismos que aseguran que el acceso, la gestión, la formación de su personal académico y de apoyo a la docencia, así como la evaluación periódica y sistemática de su actividad docente e investigadora se realiza con las debidas garantías. El centro se ha dotado de mecanismos que le permiten garantizar la suficiencia y adecuación del profesorado con el objeto de cumplir con sus funciones, respetando siempre su libertad e integridad académica

PROCEDIMIENTOS:

- | | |
|---|--|
| 1.1., Planificación Estratégica | 1.2., Plan de Gestión Anual |
| 3.1, Selección y Acogida del personal | 3.2, Formación Continua Personal |
| 3.3, Reconocimiento a las personas | 4.2.6, Gestión de las encuestas de evaluación de profesorado |
| 5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación | 6.1, Análisis, revisión y mejora |
| 6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés | 6.4, Evaluación de la actividad docente del profesorado |

DIMENSIÓN 5: GARANTÍA Y MEJORA DE LOS RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS

El centro se dota de mecanismos que le permiten diseñar, gestionar y mejorar sus servicios y recursos materiales para el adecuado desarrollo del proceso de enseñanza- aprendizaje del estudiantado.

PROCEDIMIENTOS:

- | | |
|----------------------------------|---|
| 1.1., Planificación Estratégica | 1.2., Plan de Gestión Anual |
| 2.4.2, Planificación docente | 2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master) |
| 4.1, Gestión Económica | 4.3.1, Gestión de Recursos |
| 4.3.2, Gestión de Servicios | 5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación |
| 6.1, Análisis, revisión y mejora | 6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés |

DIMENSIÓN 6. RESULTADOS. GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

El centro dispone de mecanismos que le permiten la recopilación continua de los resultados del aprendizaje, de la inserción laboral y de la satisfacción de los distintos grupos de interés y otra información pertinente para la toma de decisiones, tanto en lo referido a la mejora de las titulaciones, como en aquellos aspectos no académicos pero vinculados a dicha mejora. El centro ha definido procedimientos para el análisis y utilización de los datos y de la información recopilada. El centro realiza la toma de decisiones basada en la recopilación y análisis de la información y resultados obtenidos.

PROCEDIMIENTOS:

- | | |
|---|---|
| 1.1., Planificación Estratégica | 1.2., Plan de Gestión Anual |
| 1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas | 1.3.3., Perfiles de ingreso y egreso |
| 1.3.4, Seguimiento y acreditación de las enseñanzas | 2.1, Captación del alumnado. |
| 2.2, Acceso y Matriculación de Grado | 2.4.1, Plan de Acción tutorial |
| 2.4.2, Planificación docente | 2.4.3, Prácticas externas |
| 2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente | 2.4.5, Movilidad |
| 2.4.6, Trabajo Fin de Grado | 2.4.7, Formación complementaria |
| 2.4.8, Orientación profesional e inserción laboral | 2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master) |
| 2.5.2, Plan de Acción tutorial (Master) | 2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master) |
| 2.5.4, Prácticas externas Master | 2.5.5, Movilidad alumnado Master |
| 2.5.6, Trabajo Fin de Master | 2.5.7, Orientación Profesional e Inserción laboral Master |
| 4.2.1, Reconocimientos y transferencias de créditos | 4.2.2, Gestión de actas y calificaciones |
| 4.2.3, Evaluación por compensación | 4.2.4, Homologación |
| 4.2.5, Elecciones | 4.2.7, Gestión de Becas, certificados y títulos |
| 5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación | 6.1, Análisis, revisión y mejora |
| 6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés | 6.3, Agradecimientos, Sugerencias, Quejas, Reclamaciones |

DIMENSIÓN 7: TRANSPARENCIA, DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES Y PROGRAMAS Y RESULTADOS

El centro cuenta con procedimientos para la publicación periódica de información actualizada relativa a sus actividades y programas y resultados que garantizan los procesos de toma de decisiones, la rendición de cuentas y la mejora continua en todos los niveles de la institución.

PROCEDIMIENTOS:

- | | |
|------------------------------|---|
| 1.2., Plan de Gestión Anual | 1.3.4, Seguimiento y acreditación de las enseñanzas |
| 2.1, Captación del alumnado. | 2.2, Acceso y Matriculación de Grado |

DIMENSIÓN 7: TRANSPARENCIA, DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES Y PROGRAMAS Y RESULTADOS

2.3 , Investigación y Posgrado

2.4.3, Prácticas externas

2.4.5 , Movilidad

2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master)

2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master)

2.5.5, Movilidad alumnado Master

3.1, Selección y Acogida del personal

4.3.2, Gestión de Servicios

6.1, Análisis, revisión y mejora

6.3, Agradecimientos, Sugerencias, Quejas, Reclamaciones

2.4.1, Plan de Acción tutorial

2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente

2.4.8, Orientación profesional e inserción laboral

2.5.2, Plan de Acción tutorial (Master)

2.5.4, Prácticas externas Master

2.5.7, Orientación Profesional e Inserción laboral Master

4.3.1, Gestión de Recursos

5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación

6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés

7. Plan de acciones de mejora para el curso siguiente

1. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

1.1., Planificación Estratégica

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-4

Dar respuesta a las nuevas regulaciones y modificaciones ministeriales

Dar respuesta a las nuevas regulaciones y modificaciones ministeriales

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-5

Definir, junto con las direcciones de los departamentos, la plantilla teórica del PDI de la Facultad.

Definir, junto con las direcciones de los departamentos, la plantilla teórica del PDI de la Facultad

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-8

Impulsar la inclusión de los ODS en los TFMs

Impulsar la inclusión de los ODS en los TFMs.

Responsable: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-9

Impulsar la participación de las profesoras en el programa Akademe

Impulsar la participación de las profesoras en el programa Akademe.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-10

Mantener reuniones periódicas con las direcciones de los Departamentos.

Mantener reuniones periódicas con las direcciones de los Departamentos

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

1.2., Plan de Gestión Anual

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

1.2., Plan de Gestión Anual

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-16

Colaborar activamente con el Servicio de Atención a Personas con Discapacidades

Colaborar activamente con el Servicio de Atención a Personas con Discapacidades

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-17

Colaborar con el Servicio de Atención Psicológica difundiendo su actividad.

Colaborar con el Servicio de Atención Psicológica difundiendo su actividad.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-18

Impulsar y promover las acciones propuesta por la Comisión de igualdad.

Actividades en torno al 25N y 8M

Responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 16/03/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-77

Revisión de la composición y tareas de las comisiones del centro.

Revisión de la composición y tareas de las comisiones del centro.

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-11

Colaboración con la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU

Colaboración con la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU.

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :		RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	--	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-67

Participar en la Red de Escucha y Respuesta de la UPV/EHU

Participar en la Red de Escucha y Respuesta de la UPV/EHU

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Otros

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

Conformar la Red de Escucha y Respuesta en la Facultad de Psicología.

PEC :		RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	--	-------	-------	---	-------	-------	-------

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

1.3 PLANES DE ESTUDIOS

1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-17

Modificación del plan de estudios del grado de psicología

Modificación del plan de estudios del grado de psicología

Responsable: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 20/05/2024

Medidas adoptadas

La modificación del grado en Psicología fue aprobada por la Junta de Facultad (20/09/2023) y la Comisión de Grado (25/09/23). La propuesta de modificación fue enviada a UNIBASQ y en la actualidad estamos a la espera del informe favorable.

PEC :	X	RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET :	
-------	---	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	-------	--

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-18

Propuesta del plan de estudios del grado de logopedia

Propuesta del plan de estudios del grado de logopedia

Responsable: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 28/07/2023

Medidas adoptadas

La Propuesta del grado en Logopedia fue aprobada por la Junta de Facultad (20/09/2023), Comisión de Grado (25/09/23), Junta de Campus (09/10/2023) y Consejo de Gobierno (19/10/2023). La propuesta del nuevo grado fue enviada a UNIBASQ y en la actualidad estamos a la espera del informe favorable.

PEC :	X	RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET :	
-------	---	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	-------	--

Código de la acción: 23-MPGSAN-MOT-2

Modificación de las titulaciones de acceso al Máster en Psicología General Sanitaria

El texto actual:

¿ En el caso de títulos extranjeros sometidos al procedimiento regulado en el real decreto 967/2014, de 21 de noviembre, y que han obtenido una declaración de equivalencia a grado, no cumplen con los requisitos de acceso al máster.

Se sustituye por el siguiente:

¿ Títulos universitarios oficiales extranjeros de psicología que cumplan con los requisitos establecidos en la orden CNU/1309/2018 de 5 de diciembre, por la que se regulan las condiciones generales a las que se ajustarán los planes de estudio del grado en psicología, en particular en lo que se refiere a las materias obligatorias vinculadas a la psicología de la salud, de acuerdo a la Disposición final cuarta, punto 2 de la Ley Orgánica 2/2023 del sistema universitario.

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Otros

Fecha prevista ejecución: 17/11/2023

Medidas adoptadas

Aprobada la modificación por la Comisión de Posgrado del 17 noviembre 2023

Titulaciones:

MPGSAN

PEC :		RES :		MES :		MOT :	X	RET :		MET :	
-------	--	-------	--	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--

Código de la acción: 22-MPGSAN-MET-32

Modificación de la oferta optativa del máster PGS

Se valorará la modificación de una de las dos asignaturas optativas ofertadas hasta el momento.

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 29/07/2025

Medidas adoptadas

Debido a la baja demanda de la asignatura optativa "Nuevos desarrollos en Psicología General Sanitaria II. Evaluación y Rehabilitación Neuropsicológica" durante el curso académico se sustituirá por otra asignatura optativa o se modificarán sus contenidos con el objetivo de poder ofertarla para el curso 25-26.

Titulaciones:

MPGSAN

PEC :		RES :		MES :		MOT :		RET :		MET :	X
-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	---

2. FORMACION

2.1, Captación del alumnado.

Código de la acción: 23-PSIKO-MET-15

Continuar participando activamente en las actividades de orientación preuniversitaria de la UPV/EHU: OrientaTU, Ferias de orientación universitaria, Jornadas de puertas abiertas

Continuar participando activamente en las actividades de orientación preuniversitaria de la UPV/EHU: OrientaTU, Ferias de orientación universitaria, Jornadas de puertas abiertas

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 30/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:

GPSICO GPSICO MPSOIP MPGSANMPSILO

PEC :	X	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	---	-------	-------	-------	-------	--------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-68

Continuar participando en el Campus de verano EGOKITU (Euskal Gazteen OrientazioraKo Ikastaroa. Talentoa Unibertsitatean).

El Campus de verano EGOKITU de la UPV/EHU tiene como objetivo que los jóvenes estudiantes se acerquen al mundo de la Universidad de forma lúdica.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Otros

Fecha prevista ejecución: 15/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES : X	MOT :	RET :	MET:
-------	-------	---------	-------	-------	------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-19

Implicar al profesorado para participar en las Ferias de Orientación Universitaria

Implicar al profesorado para participar en las Ferias de Orientación Universitaria, tanto de grado como de Máster

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES : X	MOT :	RET :	MET:
-------	-------	---------	-------	-------	------

Código de la acción: 23-MPSOIP-MET-20

Difusión del Máster al alumnado realizando presentaciones en la asignatura troncal "Introducción al prácticum" y por email a egresados y alumnado del último curso en psicología y disciplinas afines

Esta acción está dirigida a incrementar la matriculación del alumnado del Master

Responsable: Responsable de la Titulación Master POIP

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

MPSOIP

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

2.3 , Investigación y Posgrado

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-22

Actualizar en la web la información sobre grupos, proyectos y contratos/convenios de investigación y transferencia.

Actualizar en la web la información sobre grupos, proyectos y contratos/convenios de investigación y transferencia.

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Cada seis meses se actualiza la información a través de los investigadores principales de los grupos de investigación de la facultad.

PEC :	RES :	MES : X	MOT :	RET :	MET:
-------	-------	---------	-------	-------	------

2.3 , Investigación y Posgrado

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-21

Impulsar la participación del profesorado en Zientzia Astea y otros eventos de divulgación científica

Impulsar la participación del profesorado en Zientzia Astea y otros eventos de divulgación científica

Responsable: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES : X	MOT :	RET :	MET:
-------	-------	---------	-------	-------	------

2.4 DESARROLLO DE LAS ENSEÑANZAS DE GRADO

2.4.1, Plan de Acción tutorial

Código de la acción: 23-GPSICO-MET-64

Continuar con las actividades del Plan de Acción Tutorial (PAT) de la Facultad en el Grado

Dentro del PAT se incluyen las charlas de acogida, movilidad, optatividad, prácticas y TFG

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

PEC : X	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
---------	-------	-------	-------	-------	--------

Código de la acción: 23-GPSICO-MET-24

Ofertar sesiones mensuales BAT

Berdinen arteko tutoretza / Tutoría entre iguales

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

2.4.2, Planificación docente

Código de la acción: 23-PSIKO-MET-69

English Fiendly Courses

Informar a los departamentos la posibilidad de la adaptación de las asignaturas al formato "English Fiendly Courses"

Responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:

GPSICO GPSICO MPSOIP MPSILO

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.4.2, Planificación docente

Código de la acción: 23-PSIKO-MET-25
Estructura de grupos

Análisis de la adecuación de la estructura de grupos teóricos autorizados a la capacidad docente de los Departamentos

Responsable: Comisión de Ordenación Académica y
Convalidación de estudios (COACE)

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

GPSICO GPSICO MPGSANMNECOLMPSOIP MPSILO

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

Código de la acción: 23-PSIKO-MET-26
Gestión de espacios

Optimizar la gestión de espacios

Responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

GPSICO GPSICO MPGSANMPSILO MNECOLMPSOIP

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

2.4.3, Prácticas externas

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-27

Mantener e impulsar las prácticas de Cooperación al Desarrollo

Mantener e impulsar las prácticas de Cooperación al Desarrollo

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES: X	MOT :	RET :	MET:
-------	-------	--------	-------	-------	------

Código de la acción: 23-GPSICO-MET-70

Continuar diversificando y ampliando los ámbitos donde realizar prácticas curriculares de grado

Continuar diversificando y ampliando los ámbitos donde realizar prácticas curriculares de grado

Responsable: Comisión del Practicum

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

Código de la acción: 23-GPSICO-MET-71

Continuar promoviendo la cumplimentación de los cuestionarios de evaluación de las prácticas externas

Continuar promoviendo la cumplimentación de los cuestionarios de evaluación de las prácticas externas

Responsable: Vicedecano/a de Prácticas externas y
empleabilidad

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

"7. Plan de acciones de mejora para el curso siguiente"

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.4.3, Prácticas externas

2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente

Código de la acción: 23-PSIKO-MET-23

Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes.

Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes.

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Titulaciones:

GPSICO GPSICO MPPOIP MPSILO MPGSANMNECOL

PEC :	X	RES :		MES :		MOT :		RET :		MET:	X
-------	---	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	------	---

Código de la acción: 19-PSIKO-MES-10

Manual de buenas prácticas (alumnado)

Aprobación y difusión del manual de buenas prácticas de alumnado en el aula

Responsable: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 06/05/2024

Medidas adoptadas

Se está valorando crear una comisión de convivencia que trabaje este aspecto.

PEC :		RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET:	
-------	--	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	------	--

Código de la acción: 19-PSIKO-MES-11

Manual de buenas prácticas (profesorado)

Aprobación y difusión del manual de buenas prácticas de profesorado en la docencia

Responsable: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 06/05/2024

Medidas adoptadas

Se está valorando crear una comisión de convivencia que trabaje este aspecto.

PEC :		RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET:	
-------	--	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	------	--

Código de la acción: 22-GPSICO-MET-34

Proseguir la coordinación horizontal y vertical de asignaturas y actividades con especial atención a evitar el solapamiento de contenidos.

Seguimiento de los avances en coordinación, recogiendo de nuevo información del alumnado y el profesorado para evaluar los avances

Responsable: Responsable de la Titulación de Grado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 16/06/2025

Medidas adoptadas

Teniendo en cuenta el calendario de implantación de la modificación del plan de estudios del Grado en Psicología se diseñarán las acciones necesarias para hacer un seguimiento durante los cuatro años que dure su implantación y en caso de detectar solapamientos poner en marcha los mecanismos necesarios para solucionar este aspecto.

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

PEC :		RES :		MES :		MOT :		RET :		MET:	X
-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	------	---

2.4.5, Movilidad

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-31

Informar al PDI y PAS sobre las opciones de movilidad

Informar al PDI y PAS sobre las opciones de movilidad

Responsable: Vicedecano/a de Movilidad

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET:	
-------	---	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	------	--

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.4.5, Movilidad

Código de la acción: 23-GPSICO-MET-32

Revisar, actualizar y mejorar el catálogo de convenios de movilidad

Revisar, actualizar y mejorar el catálogo de convenios de movilidad

Responsable: Vicedecano/a de Movilidad

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

PEC :	X	RES :		MES :		MOT :		RET :		MET:	X
-------	---	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	------	---

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-33

Facilitar al alumnado de movilidad saliente la realización de exámenes en las fechas oficiales en el lugar de destino

Facilitar al alumnado de movilidad saliente la realización de exámenes en las fechas oficiales en el lugar de destino

Responsable: Vicedecano/a de Movilidad

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :		RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET:	
-------	--	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	------	--

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-34

Fomentar el contacto entre los/las estudiantes de movilidad

El objetivo sería que el alumnado que ha realizado su movilidad aconseje al que está preparando su estancia

Responsable: Vicedecano/a de Movilidad

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :		RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET:	
-------	--	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	------	--

2.4.6, Trabajo Fin de Grado

Código de la acción: 23-GPSICO-MET-28

Analizar la gestión del TFG y proponer mejoras

Analizar la gestión del TFG y proponer mejoras

Responsable: Comisión TFG

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

PEC :		RES :		MES :		MOT :		RET :		MET:	X
-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	------	---

Código de la acción: 23-GPSICO-MET-29

Visibilizar los mejores TFG en la web

Visibilizar los mejores TFG en la web

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

GPSICO GPSICO

PEC :		RES :		MES :		MOT :		RET :		MET:	X
-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	------	---

2.4.7, Formación complementaria

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.4.7, Formación complementaria

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-30

Acercar al alumnado la formación sobre recursos para la búsqueda de empleo, cualquier otro curso que se oferte.
Acercar al alumnado la formación sobre recursos para la búsqueda de empleo, cualquier otro curso que se oferte.

Responsable: Vicedecano/a de Prácticas externas y empleabilidad

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-54

Ofertar formación en emprendizaje.

Ofertar formación en emprendizaje.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 21/07/2025

Medidas adoptadas

La formación en emprendizaje ofertada ha tenido una baja respuesta de asistencia por parte del estudiantado. Se analizarán los motivos y se pedirá la colaboración del consejo de estudiantes.

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

2.4.8, Orientación profesional e inserción laboral

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-35

Fomentar la participación de las personas egresadas en las Becas de transición al mundo laboral del Gobierno Vasco y tramitar las becas conseguidas

Fomentar la participación de las personas egresadas en las Becas de transición al mundo laboral del Gobierno Vasco y tramitar las becas conseguidas

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-36

Impulsar la participación del estudiantado en los programas de emprendizaje del Campus de Gipuzkoa

Impulsar la participación del estudiantado en los programas de emprendizaje del Campus de Gipuzkoa

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 28/06/2024

Medidas adoptadas

Durante el curso académico 2023-2024 la facultad colaborará con el plan de emprendimiento del Campus de Gipuzkoa de la UPV/EU: gEHU ekintzaile.

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-37

Organizar jornadas sobre las salidas profesionales de la Psicología, en colaboración con los colegios profesionales y el alumnado egresado de nuestra Facultad.

Organizar jornadas sobre las salidas profesionales de la Psicología, en colaboración con los colegios profesionales y el alumnado egresado de nuestra Facultad.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 29/11/2024

Medidas adoptadas

Están previstas unas jornadas profesionales de la Psicología para el mes de noviembre de 2024 en colaboración con el COP de Bizkaia.

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

2.5 MÁSTERES

2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master)

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-53

Continuar difundiendo nuestros posgrados en las jornadas Master eguna.

Continuar difundiendo nuestros posgrados en las jornadas Master eguna.

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 04/09/2023

Medidas adoptadas

Las responsables de las titulaciones de posgrado han promocionado los másteres y los títulos propios en el nuevo formato "Master Week" de la UPV/EHU.

PEC :	X	RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET :	
-------	---	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	-------	--

Código de la acción: 23-PSIKO-MET-62

Difusión del Master en el "Master week"

Participar con el objetivo de difundir los diferentes másteres en las jornadas de difusión "Master week".

Responsable: Responsables de las Titulaciones de Máster

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

MPSILO MPSOIP MPGSAN

PEC :	X	RES :		MES :		MOT :		RET :		MET :	X
-------	---	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	---

Código de la acción: 22-MPSILO-MET-96

Analizar las posibles causas del descenso de matriculación

Analizar las posibles causas del descenso en la matriculación

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 13/05/2024

Medidas adoptadas

Titulaciones:

MPSILO

PEC :		RES :		MES :		MOT :		RET :		MET :	X
-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	---

Código de la acción: 23-MNECOL-MET-73

Captación alumnado

Trabajamos para atraer los mejores perfiles tanto nacionales como internacionales dándonos a conocer en diferentes congresos y universidades.

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 17/06/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

Titulaciones:

MNECOL

PEC :		RES :		MES :		MOT :		RET :		MET :	X
-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	---

2.5.2, Plan de Acción tutorial (Master)

Código de la acción: 23-MPGSAN-MET-50

Tutorías y seminarios

Se ofrecen al alumnado tutorías individuales y seminarios

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.5.2, Plan de Acción tutorial (Master)

Titulaciones:
MPGSAN

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master)

Código de la acción: 22-MNECOL-MET-100

Análisis y sondeo con el profesorado para cambio y mejora del horario de clases

Análisis y sondeo con el profesorado para cambio y mejora del horario de clases

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 10/07/2024

Medidas adoptadas

Titulaciones:
MNECOL

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

Código de la acción: 23-MPSOIP-MET-63

Continuar y consolidar la formación en grupos como elemento transversal en la titulación

Continuar y consolidar la formación en grupos como elemento transversal en la titulación a través de grupos de crecimiento, trabajo en equipos presenciales y virtuales y espacios de supervisión grupal en el transcurso de la formación de los seminarios teóricos y prácticas externas.

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:
MPSOIP

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

2.5.4, Prácticas externas Master

Código de la acción: 22-PSIKO-MET-22

Adaptar la normativa de gestión de prácticas a la nueva normativa de cotización de la seguridad social

Adaptar la normativa de gestión de prácticas a la nueva normativa de cotización de la seguridad social.

Responsable: Vicedecano/a de Prácticas externas y empleabilidad

Origen: Otros

Fecha prevista ejecución: 01/09/2023

Medidas adoptadas

Titulaciones:
GPSICO GPSICO MPGSANMPSOIP

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

Código de la acción: 23-MPSOIP-MET-12

Mantener el abanico de organizaciones para la realización de prácticas.

Mantener el abanico de organizaciones para la realización de prácticas

Responsable: Comisión del Practicum

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

Titulaciones:
MPSOIP

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

2.5.4, Prácticas externas Master

2.5.7, Orientación Profesional e Inserción laboral Master

Código de la acción: 22-MPGSAN-MET-23

Analizar las claves/ causas del ligero descenso en la tasa de empleo

En análisis de las causas permitirá tomar medidas que reviertan este ligero descenso

Responsable: Comisión Académica Master

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 20/11/2023

Medidas adoptadas

El análisis en profundidad de las causas que ha podido llevar a una menor tasa de empleo con respecto al curso anterior junto con los indicadores de este año parecen indicar que ha sido algo puntual.

Titulaciones:

MPGSAN

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

3. GESTION DE PERSONAS

3.1, Selección y Acogida del personal

Código de la acción: 22-PSIHO-MES-101

Actualizar la guía de acogida para el PDI novel.

Actualizar la guía de acogida para el PDI novel.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES : X	MOT :	RET :	MET:
-------	---	-------	---------	-------	-------	------

Código de la acción: 23-PSIHO-MES-38

Análisis de necesidad de contratación.

Analizar, junto con los Departamentos, las necesidades de contratación.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES : X	MOT :	RET :	MET:
-------	---	-------	---------	-------	-------	------

Código de la acción: 23-PSIHO-MET-39

Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente

Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente, especialmente del personal de nueva incorporación, para garantizar el nivel académico y/o profesional ante el relevo generacional

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

GPSICO GPSICO MPGSANMPSOIP MNECOLMPSILO

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

3.2, Formación Continua Personal

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

3.2, Formación Continua Personal

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-42
Facilitar la participación del PAS en cursos de formación.
Facilitar la participación del PAS en cursos de formación.
Responsable: Decana/o
Origen: Derivadas del plan estratégico
Fecha prevista ejecución: 01/08/2024
Medidas adoptadas
Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-43
Promover el mantenimiento y actualización del currículum del personal en la página web.
Promover el mantenimiento y actualización del currículum del personal en la página web.
Responsable: Decana/o
Origen: Derivadas del plan estratégico
Fecha prevista ejecución: 01/08/2024
Medidas adoptadas
Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-GPSICO-MET-41
Facilitar la información y el acceso a cursos, seminarios, congresos, etc
Facilitar la información y el acceso a cursos, seminarios, congresos, etc
Responsable: Equipo Decanal
Origen: Derivadas del plan estratégico
Fecha prevista ejecución: 01/08/2024
Medidas adoptadas
Esta acción se realiza anualmente
Titulaciones:
GPSICO GPSICO

PEC :	X	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET :	X
-------	---	-------	-------	-------	-------	-------	---

Código de la acción: 23-GPSICO-MET-44
Fomentar la formación del PDI, impulsando su participación en los programas de la Universidad

Fomentar la formación del PDI, impulsando su participación en los programas de la Universidad, como DOCENTIAZ, en los FOPU, GAITUZ, AKADEME, EDLKDIT, IKD i3 Laborategia, etc.
Responsable: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado
Origen: Derivadas del plan estratégico
Fecha prevista ejecución: 01/08/2024
Medidas adoptadas
Esta acción se realiza anualmente
Titulaciones:
GPSICO GPSICO

PEC :	X	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET :	X
-------	---	-------	-------	-------	-------	-------	---

Código de la acción: 23-GPSICO-MET-45
Programar formación complementaria para el personal

Programar formación complementaria, en función de las necesidades detectadas.
Responsable: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado
Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior
Fecha prevista ejecución: 01/08/2024
Medidas adoptadas
Esta acción se realiza anualmente
Titulaciones:
GPSICO GPSICO

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET :	X
-------	-------	-------	-------	-------	-------	---

3.3, Reconocimiento a las personas

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

3.3, Reconocimiento a las personas

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-46

Difundir a través del boletín interno las noticias relacionadas con el personal.

Difundir a través del boletín interno las noticias relacionadas con el personal.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza cada tres meses

PEC :	X	RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET :	
-------	---	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	-------	--

Código de la acción: 22-PSIKO-MES-71

Reconocer al personal por su jubilación y los 25 años de trabajo

Reconocer al personal por su jubilación y los 25 años de trabajo

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 26/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza bianualmente.

PEC :	X	RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET :	
-------	---	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	-------	--

4. GESTION ADMINISTRATIVA

4.1, Gestión Económica

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-74

Informe económico anual

Anualmente se elabora el informe económico y se presenta en la junta de facultad para su aprobación.

Responsable: Administrador/a

Origen: Otros

Fecha prevista ejecución: 30/04/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC :		RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET :	
-------	--	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	-------	--

4.3 GESTION DE RECURSOS Y SERVICIOS

4.3.1, Gestión de Recursos

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-47

Analizar las necesidades de espacios, instalaciones y equipamiento.

Analizar las necesidades de espacios, instalaciones y equipamiento.

Responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET :	
-------	---	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	-------	--

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-73

Concienciar al personal sobre el consumo de agua, energía y papel de la Facultad.

Concienciar al personal sobre el consumo de agua, energía y papel de la Facultad.

Responsable: Administrador/a

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

PEC :	X	RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET :	
-------	---	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	-------	--

"7. Plan de acciones de mejora para el curso siguiente"

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

4.3.1, Gestión de Recursos

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-48

Coordinar con otros centros del campus la utilización de espacios de uso común (edificios I. Barriola, E. Zipitria, C. Santamaría).
Coordinar con otros centros del campus la utilización de espacios de uso común (edificios I. Barriola, E. Zipitria, C. Santamaría).

Responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza trimestralmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 16-PSIKO-MES-1

Implementar el plan de emergencia

Implementar el plan de emergencia

Responsable: Administrador/a

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 26/07/2024

Medidas adoptadas

Se está trabajando sobre un borrador.

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-49

Mejorar la gestión de residuos de la Facultad.

Mejorar la gestión de residuos de la Facultad.

Responsable: Administrador/a

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

4.3.2, Gestión de Servicios

Código de la acción: 21-PSIKO-MES-78

Mejorar la ventilación de las salas y despachos interiores.

Mejorar la ventilación de las salas y despachos interiores.

Responsable: Administrador/a

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

5. INFORMACION Y COMUNICACION

5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-52

Informar en la página web y en las redes sociales sobre las actividades de la Facultad y de su personal.

Informar en la página web y en las redes sociales sobre las actividades de la Facultad y de su personal.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET :
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	-------

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-53

Informar sobre los cursos de euskera ofertados para el PDI y PAS

Informar sobre los cursos de euskera ofertados para el PDI y PAS

Responsable: Secretaria/o Académica/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-75

Mantener actualizada la página web en ambas lenguas.

Mantener actualizada la página web en ambas lenguas.

Responsable: Secretaria/o Académica/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-54

Visibilizar en las redes sociales y en los medios de comunicación al profesorado de la facultad y su producción científica.

Visibilizar en las redes sociales y en los medios de comunicación al profesorado de la facultad y su producción científica.

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC:	X	RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	---	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-65

Actualización constante de la información publicada en las redes sociales de la facultad.

Actualización constante de la información publicada en las redes sociales de la facultad.

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

La información publicada en las redes se actualiza constantemente durante todo el curso

PEC:		RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	--	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-66

Actualización del Plan de Comunicación y mejora de la comunicación interna y externa

Actualización del Plan de Comunicación y mejora de la comunicación interna y externa

Responsable: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC:		RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	--	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-76

Gestionar de manera eficiente la información enviada por correo electrónico y fomentar el uso de eGelapi y EHUdoku.

Gestionar de manera eficiente la información enviada por correo electrónico y fomentar el uso de eGelapi y EHUdoku.

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 29/07/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente.

PEC:		RES:		MES:	X	MOT:		RET:		MET:	
------	--	------	--	------	---	------	--	------	--	------	--

Código de la acción: 23-PSIKO-MET-51

Revisar y actualizar la página web

Revisión y actualización periódica de la información ofrecida en la web de las titulaciones y del centro.

Responsable: Equipo Decanal

Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

"7. Plan de acciones de mejora para el curso siguiente"

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación

Esta acción se realiza anualmente

Titulaciones:

GPSICO GPSICO MPGSANMNECOLMPSOIP MPSILO

PEC :	RES :	MES :	MOT :	RET :	MET: X
-------	-------	-------	-------	-------	--------

5.2, Interacción con grupos de interés

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-57

Continuar participando activamente, desde el Decanato, en reuniones con los diferentes servicios y órganos de gobierno de la Universidad.

Continuar participando activamente, desde el Decanato, en reuniones con los diferentes servicios y órganos de gobierno de la Universidad.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET:
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-58

Impulsar la participación del personal en comisiones y órganos de gestión de la Universidad.

Impulsar la participación del personal en comisiones y órganos de gestión de la Universidad.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET:
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-59

Mantener e incrementar la presencia de la Facultad en órganos de decisión y foro internos y externos

Mantener e incrementar la presencia de la Facultad en los órganos de decisión de la UPV/EHU, en la Conferencia de Decanos y en los foros de I+D+I, gubernamentales y sociales.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET:
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	------

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-60

Promover colaboraciones con instituciones y empresas.

Promover colaboraciones con instituciones y empresas.

Responsable: Decana/o

Origen: Derivadas del plan estratégico

Fecha prevista ejecución: 01/08/2024

Medidas adoptadas

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES :	X	MOT :	RET :	MET:
-------	---	-------	-------	---	-------	-------	------

6. EVALUACION, ANALISIS, REVISION Y MEJORA

"7. Plan de acciones de mejora para el curso siguiente"

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

6.1, Análisis, revisión y mejora

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-79
Realizar la autoevaluación de la gestión.
Realizar la autoevaluación de la gestión.
Responsable: Decana/o
Origen: Derivadas del plan estratégico
Fecha prevista ejecución: 29/07/2024
Medidas adoptadas

PEC :	X	RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET:	
-------	---	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	------	--

6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés

Código de la acción: 23-PSIKO-MES-78
Evaluar la satisfacción de los grupos de interés
Evaluar la satisfacción de los grupos de interés
Responsable: Decana/o
Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior
Fecha prevista ejecución: 16/12/2024
Medidas adoptadas
Durante el año 2024 se evaluará la satisfacción de los grupos de interés mediante encuestas y se realizarán grupos focales. Toda la información recogida será analizada y servirá para la elaboración del nuevo plan estratégico de la facultad.

PEC :		RES :		MES :	X	MOT :		RET :		MET:	
-------	--	-------	--	-------	---	-------	--	-------	--	------	--

8. Seguimiento del Plan Estratégico

EJE ESTRATÉGICO: 1. FORMACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.1. Adaptar la oferta formativa de la Facultad a las cambiantes necesidades sociales y a los nuevos marcos legales.

Grado de Consecución: 90%

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Grado de satisfacción con la docencia				
Grado en Psicología Lim. sup: 4.1 Lim. inf: 4.0	4.20	4.20	4.20	4.30
Grado en Psicología Lim. sup: 4.1 Lim. inf: 4.0	4.20	4.20	4.20	4.30
Ocupación de la titulación				
Grado en Psicología Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	97.20	94.00	95.60	97.20
Grado en Psicología Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	97.20	94.00	95.60	97.20
Tasa de abandono en el estudio				
Grado en Psicología Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 1.0	12.73	12.88	6.83	10.16
Grado en Psicología Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 1.0	12.73	12.88	6.83	10.16
Tasa de rendimiento				
Grado en Psicología Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	92.30	89.28	88.37	90.12
Grado en Psicología Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	92.30	89.28	88.37	90.12
Grado de satisfacción con la docencia				
Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 4.0	4.40	4.60	4.40	4.20
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 4.5 Lim. inf: 3.5	4.40	4.50	4.40	4.50
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 4.0	4.40	4.50	4.20	4.20
Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 4.0	4.50	4.50	4.70	4.60
Ocupación de la titulación				
Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	56.25	68.75	100.00	100.00

EJE ESTRATÉGICO: 1. FORMACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.1. Adaptar la oferta formativa de la Facultad a las cambiantes necesidades sociales y a los nuevos marcos legales.

Grado de Consecución: 90%

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	100.00	100.00	110.00	110.00
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0	96.00	92.00	96.00	56.00
Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 50.0	42.50	32.50	41.67	27.78

Tasa de abandono del estudio en el 1er. año (CURSA)

Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 1.0	0.00	0.00	0.00	0.00
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 8.0 Lim. inf: 3.0	0.00	2.50	0.00	0.00
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 1.0	5.88	5.00	4.17	0.00
Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 1.0	10.00	0.00	5.88	15.38

Tasa de rendimiento

Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	89.36	91.81	92.04	93.45
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	97.40	98.37	96.02	97.80
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	95.35	99.50	97.09	93.12
Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	89.39	86.67	76.21	85.43

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.1.2. Revisión y actualización del plan de estudios de los títulos de máster PIGOC y POIP. Resultados:	Fecha inicio: 23/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:
--	--

ACCIONES ESTRATÉGICAS REALIZADAS:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.1.1. Revisión y actualización del plan de estudios del Grado en Psicología. Resultados: La Comisión de Grado acepta las diferentes modificaciones en la optatividad.	Fecha inicio: 12/11/2021 Estado: Cerrada Fecha cierre:30/08/2023
--	--

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.1.3. Analizar las necesidades de nuevas titulaciones de grado Resultados: Se propone un nuevo grado de Logopedia.	Fecha inicio: 23/11/2021 Estado: Cerrada Fecha cierre:30/08/2023
---	--

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.1.4. Dar respuesta a las nuevas regulaciones y modificaciones ministeriales Resultados: Esta acción se realiza anualmente.	Fecha inicio: 23/11/2021 Estado: Cerrada Fecha cierre:30/08/2023
--	--

EJE ESTRATÉGICO: 1. FORMACIÓN
OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.2. Potenciar la formación de posgrado orientada al ejercicio de la profesión y a la investigación.

Grado de Consecución: 90%

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Nº de sexenios				
Grado en Psicología Lim. sup: 120.0 Lim. inf: 80.0	97.00	90.00	101.00	112.00
Grado en Psicología Lim. sup: 120.0 Lim. inf: 80.0	97.00	90.00	101.00	112.00
Nº de sexenios				
Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 0.0	11	13	10	11
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 0.0	54	51	51	65
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 0.0	27	27	32	35
Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 0.0	85	82	88	86

ACCIONES ESTRATÉGICAS REALIZADAS:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.2.1. Analizar la necesidad de ofertar nuevos títulos propios o másteres oficiales. Resultados: Realizado el análisis se estima que no es el momento oportuno para ofertar nuevos posgrados.	Fecha inicio: 23/11/2021 Estado: Cerrada Fecha cierre: 28/08/2023
---	---

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.3. Mantener un amplio catálogo de prácticas para conectar al alumnado con la sociedad y favorecer su empleabilidad

Grado de Consecución: 100%

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Grado de satisfacción de los alumnos con las prácticas realizadas - Prácticas obligatorias Lim. sup: 3.5 Lim. inf: 2.0		4.40	4.40	4.40
Grado de satisfacción alumnado de Máster con las prácticas realizadas				
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 4.0		4.60	4.30	4.50
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 4.0		4.50	4.80	4.00

ACCIONES ESTRATÉGICAS REALIZADAS:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.3.1. Aumentar el número de convenios de prácticas de grado y posgrado. Resultados: Es una acción que se realiza anualmente.	Fecha inicio: 25/11/2021 Estado: Cerrada Fecha cierre: 30/08/2023
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.3.2. Facilitar las prácticas voluntarias de grado y posgrado. Resultados: Esta acción se realiza anualmente.	Fecha inicio: 25/11/2021 Estado: Cerrada Fecha cierre: 30/08/2023

EJE ESTRATÉGICO: 1. FORMACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.4. Impulsar un modelo educativo innovador

Grado de Consecución: 100%

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Nº de formaciones recibidas por el PDI Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 6.0				

ACCIONES ESTRATÉGICAS REALIZADAS:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.4.1. Promover la participación del PDI en proyectos de innovación educativa. Resultados: Todos los años se promueve la participación del PDI en proyectos de innovación educativa.	Fecha inicio: 25/11/2021 Estado: Cerrada Fecha cierre: 28/08/2023
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.4.2. Facilitar la formación del profesorado en el uso de nuevas herramientas para la docencia. Resultados: Todos los años se facilita el acceso al uso de nuevas herramientas para la docencia	Fecha inicio: 25/11/2021 Estado: Cerrada Fecha cierre: 28/08/2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.5. Avanzar en la internacionalización del Centro.

Grado de Consecución: 100%

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Nº de asignaturas impartidas en inglés Lim. sup: 7.0 Lim. inf: 3.0	5.00	6.00	7.00	7.00

Total alumnos incoming

Grado en Psicología Lim. sup: 50.0 Lim. inf: 20.0				
Grado en Psicología Lim. sup: 50.0 Lim. inf: 20.0				

Total alumnos outgoing

Grado en Psicología Lim. sup: 80.0 Lim. inf: 50.0				
Grado en Psicología Lim. sup: 80.0 Lim. inf: 50.0				

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.5.2. Impulsar la oferta de asignaturas en inglés. Resultados:	Fecha inicio: 26/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:
--	--

ACCIONES ESTRATÉGICAS REALIZADAS:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.5.1. Facilitar la movilidad del alumnado, PDI y PAS. Resultados: Anualmente se facilita la movilidad tanto del alumnado como del PDI y PAS. Es una experiencia exitosa especialmente entre el alumnado.	Fecha inicio: 26/11/2021 Estado: Cerrada Fecha cierre: 28/08/2023
--	---

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.6. Informar al alumnado sobre el Grado y los posgrados

Grado de Consecución: 0%

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Grado de satisfacción con el PAT (Plan de Acción Tutorial) Lim. sup: 3.0 Lim. inf: 2.5	2.16	2.10		

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

EJE ESTRATÉGICO: 1. FORMACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.6. Informar al alumnado sobre el Grado y los posgrados

Grado de Consecución: 0%

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.6.1. Impulsar la participación de estudiantes en las actividades de información y orientación sobre las titulaciones de la Facultad.
Resultados:

Fecha inicio: 26/11/2021
Estado: Abierta
Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.7. Facilitar la inserción laboral de nuestros egresados y egresadas.

Grado de Consecución: 90%

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
% de empleo encajado				
Grado en Psicología Lim. sup: 90.0 Lim. inf: 60.0	81.31	77.78	89.09	85.60
Grado en Psicología Lim. sup: 90.0 Lim. inf: 60.0	81.31	77.78	89.09	85.60
% de empleo encajado				
Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0				
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	100.00	100.00	90.48	90.91
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	100.00	100.00	87.50	88.89
Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 50.0	80.00	90.91	25.00	
Satisfacción de las personas egresadas				
Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 5.0		9.33	8.00	9.00
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 5.0	5.43	6.33	7.11	6.83
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 5.0	7.27	7.27	6.45	6.85
Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 5.0	5.40	5.42	5.29	7.67

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.7.2. Promover formación en emprendizaje.

Resultados:
Anualmente se promueven acciones de formación para el emprendizaje.

Fecha inicio: 26/11/2021
Estado: Abierta
Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.7.3. Impulsar la participación de las personas egresadas en iniciativas de fomento del empleo.

Resultados:

Fecha inicio: 26/11/2021
Estado: Abierta
Fecha cierre:

ACCIONES ESTRATÉGICAS REALIZADAS:

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Curso 2022/2023

EJE ESTRATÉGICO: 1. FORMACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.7. Facilitar la inserción laboral de nuestros egresados y egresadas.

Grado de Consecución: 90%

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.7.1. Proporcionar información sobre salidas profesionales y búsqueda de empleo.

Resultados:

Cada año se proporciona información al alumnado sobre salidas profesionales y empleabilidad.

Fecha inicio: 26/11/2021

Estado: Cerrada

Fecha cierre: 28/08/2023

EJE ESTRATÉGICO: 2. PERSONAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 2.1. Impulsar el reconocimiento al personal.

Grado de Consecución: 100%

ACCIONES ESTRATÉGICAS REALIZADAS:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 2.1.1. Reconocer al personal por su jubilación y los 25 años de trabajo.

Resultados:

Acción realizada bienalmente

Fecha inicio: 29/11/2021

Estado: Cerrada

Fecha cierre: 01/08/2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 2.2. Facilitar la promoción profesional y la estabilidad laboral del personal de la Facultad.

Grado de Consecución: 100%

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Nº de formaciones recibidas por el PDI Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 6.0				
Nº de profesores/as que acredita su pertenencia a un Grupo Docente estructurado IKD Lim. sup: 4.0 Lim. inf: 0.0	5.00			
Número de acciones formativas para el PAS Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 3.0				
% de PDI evaluado con DOCENTIAZ Lim. sup: 45.0 Lim. inf: 33.0	55.56	56.76	62.04	69.31

Nº de quinquenios				
Grado en Psicología Lim. sup: Lim. inf:	194.00	192.00	201.00	214.00
Grado en Psicología Lim. sup: Lim. inf:	194.00	192.00	201.00	214.00

Nº de quinquenios				
Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 15.0	9	11	10	10
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0	78	82	81	104
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 50.0	61	56	58	59
Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 30.0	115	110	116	115

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

EJE ESTRATÉGICO: 2. PERSONAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 2.2. Facilitar la promoción profesional y la estabilidad laboral del personal de la Facultad.

Grado de Consecución: 100%

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 2.2.1. Favorecer la formación permanente del PAS. Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 2.2.2. Informar al PDI sobre la carrera académica y favorecer su formación permanente. Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 2.3. Favorecer un buen clima laboral.

Grado de Consecución: 100%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 2.3.1. Favorecer e impulsar iniciativas creativas y de cooperación para establecer relaciones entre personas, equipos docentes, grupos de investigación. Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:
--	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 2.4. Que la Facultad sea un entorno saludable y confortable.

Grado de Consecución: 100%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 2.4.1. Continuar con la adecuación del Centro para disponer de un entorno más saludable y confortable. Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:
--	--

EJE ESTRATÉGICO: 3. SOCIEDAD

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 3.1. Hacer de la Facultad de Psicología un referente de generación y transferencia de conocimiento científico a disposición de la sociedad.

Grado de Consecución: 100%

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Nº de tesis doctorales leídas en la Facultad Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 8.0				9.00
Nº de artículos en publicaciones indexadas WOS Lim. sup: 90.0 Lim. inf: 70.0				

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.1.1. Impulsar la divulgación científica. Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.1.2. Promover colaboraciones con instituciones y empresas . Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

EJE ESTRATÉGICO: 3. SOCIEDAD

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 3.2. Reforzar nuestro compromiso con el euskera.

Grado de Consecución: 100%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.2.1. Impulsar el uso del euskera en todos los ámbitos.

Resultados:

Fecha inicio: 29/11/2021

Estado: Abierta

Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 3.3. Alinear nuestra actividad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 y reforzar nuestro compromiso con la inclusión de todas las personas y los Derechos Humanos.

Grado de Consecución: 100%

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Nº de prácticas en colaboración con el Servicio de Cooperación al Desarrollo Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 10.0	21.00	8.00	9.00	10.00

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.3.1. Colaborar activamente con el servicio de atención a personas con necesidades especiales.

Resultados:

Fecha inicio: 29/11/2021

Estado: Abierta

Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.3.2. Colaborar con el Servicio de Atención Psicológica.

Resultados:

Fecha inicio: 29/11/2021

Estado: Abierta

Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.3.3. Fomentar la inclusión de la perspectiva de género en la actividad académica

Resultados:

Fecha inicio: 29/11/2021

Estado: Abierta

Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.3.4. Mantener e impulsar las prácticas de cooperación al desarrollo.

Resultados:

Fecha inicio: 29/11/2021

Estado: Abierta

Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.3.5. Impulsar la mejora continua en la gestión medioambiental.

Resultados:

Fecha inicio: 29/11/2021

Estado: Abierta

Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.3.6. Concienciar sobre los ODS y el papel de la Psicología en los mismos.

Resultados:

Fecha inicio: 29/11/2021

Estado: Abierta

Fecha cierre:

EJE ESTRATÉGICO: 4. GESTIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.1. Impulsar el desarrollo de una estrategia común con los departamentos.

Grado de Consecución: 100%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.1.1. Analizar junto con las direcciones de los departamentos las necesidades de contratación.

Resultados:

Fecha inicio: 29/11/2021

Estado: Abierta

Fecha cierre:

EJE ESTRATÉGICO: 4. GESTIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.1. Impulsar el desarrollo de una estrategia común con los departamentos.

Grado de Consecución: 100%

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.1.2. Analizar junto con las direcciones de los departamentos los planes de estudios de las titulaciones de la Facultad. Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.1.3. Mantener reuniones periódicas con las direcciones de los Departamentos. Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.2. Mejorar la comunicación interna y externa de la Facultad.

Grado de Consecución: 100%

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Grado de satisfacción del alumnado con la información contenida en la web del centro Lim. sup: 3.0 Lim. inf: 2.5	2.62	2.50		
Satisfacción media del PDI y PAS con la comunicación interna Lim. sup: 4.5 Lim. inf: 3.0				

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.2.1. Incluir las redes sociales en la comunicación interna y externa de la Facultad. Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.2.2. Fomentar el uso de la página web de la Facultad como fuente de información en ambas lenguas. Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.2.3. Avanzar en la mejora de la comunicación interna. Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.3. Mejorar la gestión de las titulaciones de la Facultad.

Grado de Consecución: 100%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.3.1. Llevar a cabo acciones de mejora en los procedimientos de planes de estudio, planificación docente, coordinación, guías docentes, movilidad, prácticas externas, TFG y TFM. Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.3.2. Disponer de instalaciones y de equipamiento para la docencia adecuados al número de alumnos y a las nuevas metodologías docentes emergentes. Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.4. Mantener y mejorar el Sistema de Garantía Interno de Calidad de la Facultad.

Grado de Consecución: 100%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.4.1. Gestionar el Centro con una visión de excelencia y mejora continua. Resultados:	Fecha inicio: 29/11/2021 Estado: Abierta Fecha cierre:
---	--

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

EJE ESTRATÉGICO: 4. GESTIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.4. Mantener y mejorar el Sistema de Garantía Interno de Calidad de la Facultad.

Grado de Consecución: 100%

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.4.2. Impulsar la participación e incrementar el grado de implicación de todos los colectivos en la gestión del centro y en los proyectos de la Facultad.
Resultados:

Fecha inicio: 29/11/2021
 Estado: Abierta
 Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.5. Mantener las relaciones de la Facultad con los servicios y órganos de gobierno de la UPV/EHU y con organizaciones externas relacionadas con la Psicología.

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.5.1. Mantener e impulsar la presencia de la Facultad en los diferentes órganos de gestión de la UPV/EHU.
Resultados:

Fecha inicio: 29/11/2021
 Estado: Abierta
 Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.5.2. Mantener las relaciones con la Conferencia de decanos/as de Psicología (CDPUE) y con los colegios oficiales de la Psicología (COPs).
Resultados:

Fecha inicio: 29/11/2021
 Estado: Abierta
 Fecha cierre:

VALORACIÓN:

Curso 2022/2023

Informe y Plan de Gestión Anual

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología