

URTEKO KUDEAKETA ETA PLANGINTZA TXOSTENA

Onarpen data: 2025/04/30

www.ehu.eus

AURKIBIDEA

1. Kalitate politika berrikustea
2. Ikastegiko prozesuen mapa eta erantzukizunen taula
3. Ikastegiko titulazioak
4. Aurreko ikasturtean egindako ekintzak
5. Emaidzak
 - 5.1 Prozesukako gestioaren gako emaitzak
 - 5.2 Tituluen emaitza nagusiak
6. Europear Unibertsitateen ildo eta estandarren jarraipena
7. Hobekuntza ekintzen plana hurrengo ikasturterako
8. Plan Estrategikoaren Jarraipena

1. Kalitate politika berrikustea

La Facultad de Psicología, en línea con los estándares de calidad y excelencia existentes en la actualidad y de forma coherente a los valores, misión y visión de la UPV/EHU, ha mostrado un compromiso claro con la Calidad en la Gestión.

El modelo de gestión de la Facultad ha ido variando a lo largo del tiempo adecuándose a los nuevos modelos emergentes. El modelo que inspiró el primer Plan Estratégico (PE), el Sistema de Garantía Interna de la Calidad (SGIC) y el sistema de gestión por procesos, fue el modelo European Foundation for Quality Management (EFQM), al cual nos adaptamos en el año 2005.

En el año 2010, se incorporó en el modelo de gestión el modelo AUDIT, coexistiendo con el modelo EFQM. En 2017, tras la modificación por parte de la Agencia Vasca de Evaluación de la Calidad (Euskalit) en 2015 del modelo de gestión de referencia, se adoptaron como modelos de gestión el MGA y el AUDIT. Fruto de este compromiso la Facultad se ha presentado a dos contrastes externos con Euskalit, a la acreditación AUDIT de la implantación del SGIC, así como a los seguimientos y acreditaciones periódicas de sus titulaciones.

Dicho sistema es fruto de un compromiso permanente reflejado, entre otras, en las siguientes acciones:

- La Facultad de Psicología fue miembro de la Red de Centros de Gestión Innovadora de la UPV/EHU desde el año 2003 hasta su fin. Tuvo un papel activo en dicha red a través de la colaboración con el Servicio de Calidad y Evaluación Institucional de la UPV/EHU (SCEI/KEIZ).

- Desde el año 2003, los distintos equipos decanales han impulsado el desarrollo de una cultura de la Calidad en la Gestión a través de la creación de una comisión de calidad y varios equipos de mejora, como por ejemplo, el equipo de adaptación de asignaturas ECTS, el de comunicación interna, el de prospección, de orientación-tutorización, el de perfil del Licenciado/a o de Ecogestión, etc. Durante el curso 2016-2017 se plantean grupos focales con estudiantado, PTGAS, contratadores y tres grupos de mejora para analizar competidores y demanda social, perfil de contratadores y necesidades formativas y sentido de pertenencia a la Facultad. Durante los cursos 2020-2021 y 2023-2024 se plantean grupos focales con el estudiantado de las diferentes titulaciones, PDI (grado y posgrados), PTGAS y empleadores.

- El Centro ha concurrido desde el año 2007 de forma sistemática a diversas convocatorias de los programas para el impulso de la calidad dentro de la UPV/EHU, presentando planes para el impulso de la mejora continua.

- Desde el año 2005 se realizan, anualmente, autoevaluaciones en base al modelo AUDIT y MGA, donde entre otras herramientas se utiliza el método de análisis Debilidades-Amenazas-Fortalezas-Oportunidades (DAFO) respecto a cada criterio del modelo para la excelencia en la gestión. Fruto de dicho compromiso con la mejora continua, se ha desarrollado una política de gestión hacia la excelencia fundamentada en 3 pilares básicos:

A) El sistema de Gestión por Procesos. En el curso 2003/2004 la Facultad de Psicología participó en la convocatoria de Evaluación Institucional. Fruto de este trabajo se redactó un informe de autoevaluación con su correspondiente plan de mejoras. Durante el curso 2004/2005 el equipo decanal participó en acciones de formación de Gestión por Procesos que concluyeron con el diseño del Mapa de Procesos del Centro. Posteriormente, se elaboraron todos los documentos y se desplegaron los diversos procesos y subprocesos. Fruto de las evaluaciones y del sistema de revisión y mejora, anualmente se realizan las modificaciones oportunas en el Mapa de Procesos y en su despliegue.

B) Plan Estratégico. La Junta de Facultad de Psicología aprobó el 2 de Febrero de 2008 el PE (2007/2011). Una de las actividades fundamentales en la elaboración del Plan Estratégico fue la realización de un diagnóstico de la situación de la Facultad (análisis DAFO). Los resultados de esta reflexión estratégica, considerados como una acción de autoevaluación, permitieron identificar las acciones y líneas estratégicas que debían priorizarse a futuro. El 10/10/2011 la Junta de Facultad aprueba un nuevo PE para el periodo 2011/2015, fruto de un nuevo diagnóstico de la situación de la Facultad en el que participaron representantes de los principales grupos de interés (estudiantado, PAS, PDI, colaboradores, empleadores, etc.). El 28/01/2016 la Junta de Facultad aprueba el tercer PE para el periodo 2015/2019, surgido una vez más del diagnóstico y reflexión realizado por los principales grupos de interés (estudiantado, PAS, PDI, colaboradores, empleadores, etc.), pretendiendo además la alineación con el Plan Estratégico de la UPV/EHU. Siguiendo la misma metodología, el 16/12/2021 la junta de facultad aprobó el cuarto plan estratégico para el periodo 2020-2023. En la actualidad se está elaborando el quinto plan estratégico para el periodo 2024-2029.

C) Planes e Informes de Gestión. Finalmente, y con objeto de cerrar el ciclo de la mejora continua, anualmente el equipo decanal presenta a la Junta de Facultad el informe de gestión correspondiente al curso académico anterior, donde se incluyen, entre otros documentos, el Plan de Gestión del curso siguiente (que considera las acciones de mejora devenidas del proceso de Evaluación, Análisis, Revisión y Mejora), tendencias de resultados clave, resultados de la actividad académica, Informe de Seguimiento de los títulos ofertados, etc. En el actualmente denominado Informe y Plan de Gestión Anual (IPGA) se analiza también la tasa de logro de los objetivos del PE y del Plan de Gestión del curso finalizado, realizándose los ajustes y modificaciones pertinentes. Asimismo, se elabora una memoria anual en un formato más amigable para la comunicación interna y externa, en la que se incluye la información del IPGA e información adicional acerca del Centro. Dicha memoria se distribuye a los grupos de interés y se publica junto al resto de

Ikasturtea 2023/2024

documentos en la página web del Centro.

La Facultad de Psicología se ha sometido inicialmente a dos contrastes externos para la evaluación de su SGIC con el modelo EFQM de excelencia en la gestión (años 2007 y 2009). Fruto de tales contrastes realizados por evaluadores de Euskalit ha obtenido sendos Diplomas de Compromiso con la Excelencia en la Gestión.

Asimismo, en junio de 2013, la Facultad de Psicología fue objeto de una auditoria de la implantación del SGIC, por parte de Unibasq, obteniendo la certificación de la implantación de sistemas de Garantía Interna de Calidad de la formación universitaria.

En octubre de 2015 la Facultad de Psicología logró la acreditación de la titulación de Grado en Psicología, y en 2018, la acreditación del Máster en Psicología General Sanitaria.

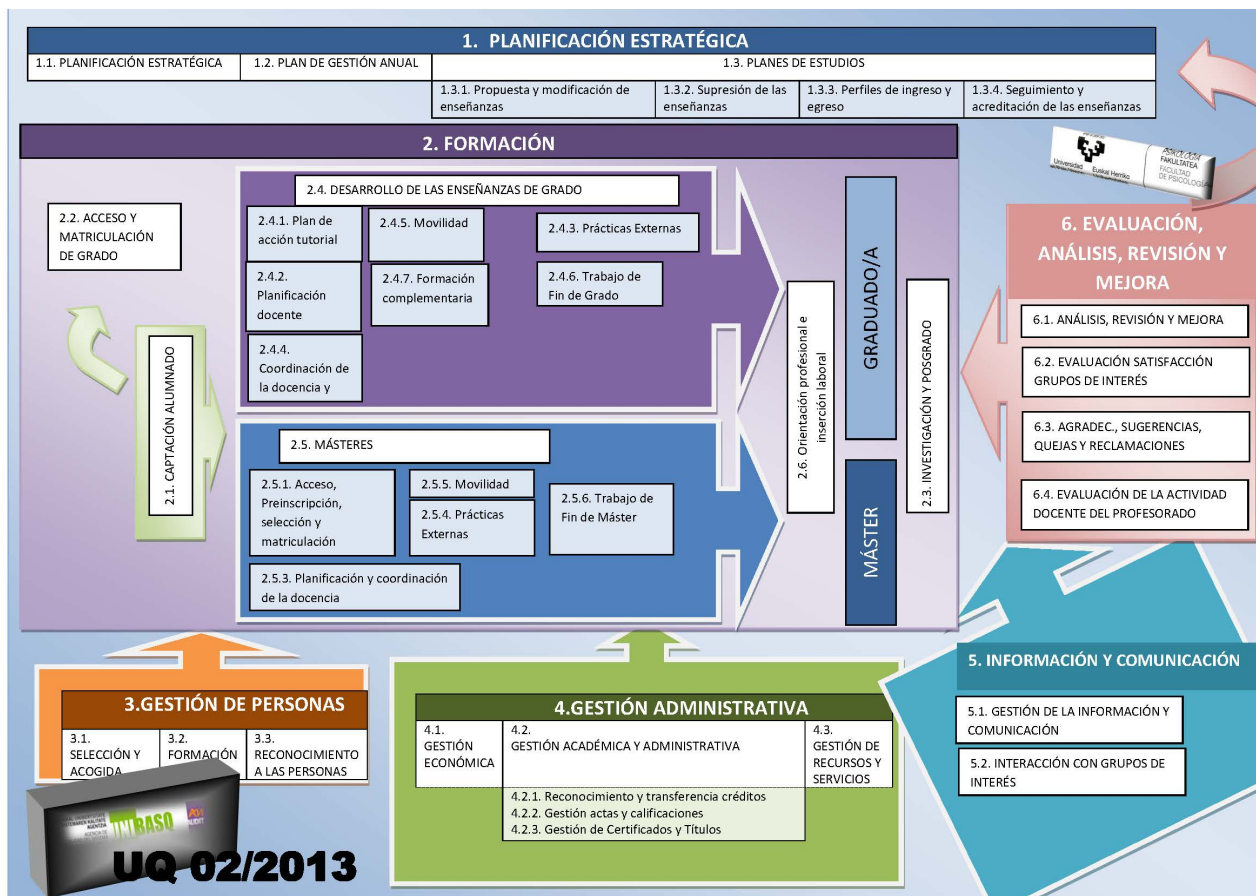
En 2018 se ha sometido a la doble evaluación AUDIT-MGA renovando la certificación AUDIT para su SGIC y obteniendo la A de Plata del Gobierno Vasco a la Gestión Avanzada.

Por último, en 2019 la Facultad de Psicología con todas sus titulaciones, ha obtenido la Acreditación Institucional tras ser evaluada por Unibasq y cumplir con todos los requisitos establecidos en el Real Decreto 420/2015, actualmente sustituido por el Real Decreto 640/2021, de 27 de julio, de creación, reconocimiento y autorización de universidades y centros universitarios, y acreditación institucional de centros universitarios.

Kalitate politikaren berrikuspena

2. Ikastegiko prozesuen mapa eta erantzukizunen taula

Ikastegi honek prozesukako gestioa bere sistemaren bidez egiten du, eta hurrengo prozesuen mapan ikusten da.:



Prozesuen araberako erantzukizunen taula

1. RUDEAKETA ESTRATEGIKOA

PROZEDURA	ARDURADUNA	PARTAIDEAK
1.1., Planificación Estratégica	Dekanoa	Fakultate Batzarra Dekanotza taldea Kalitate Batzordea
1.2., Plan de Gestión Anual	Dekanoa	Kalitate Batzordea Fakultate Batzarra Dekanotza taldea
1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas	Dekanoa	Kalitate Batzordea Fakultate Batzarra Master Titulazioen arduraduraduna Psikologia Graduako Titulazioaren Arduraduna Logopedia Graduako Titulazioaren Arduraduna Dekanoa Saileko Zuzendariak
1.3.2, Supresión de las enseñanzas	Kalitate eta Graduondoko	Kalitate Batzordea

2. Ikastegiko prozesuen mapa eta

Urteko Kudeaketa eta Plangintza Txostena

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Ikasturtea 2023/2024

	Dekanordea	Fakultate Batzarra Master Batzorde Akademikoa
1.3.3., Perfiles de ingreso y egreso	Kalitate eta Graduondoko Dekanordea	Fakultate Batzarra Kalitate Batzordea
1.3.4, Seguimiento y acreditación de las enseñanzas	Kalitate eta Graduondoko Dekanordea	Master Batzorde Akademikoa Psikologia Graduako Titulazioaren Arduraduna Kalitate Batzordea Fakultate Batzarra Master Titulazioen arduraduraduna

2. HEZIKETA

PROZEDURA	ARDURADUNA	PARTAIDEAK
2.1, Captación del alumnado.	Ikaslegoaren eta Graduoko ikasketen Dekanordea	HNK Master Titulazioaren arduraduna PGTEK Master Titulazioaren arduraduna EPEHP Master Titulazioaren arduraduna OPO Master Titulazioaren arduraduna Dekanotza taldea Psikologia Graduako Titulazioaren Arduraduna Logopedia Graduako Titulazioaren Arduraduna
2.2, Acceso y Matriculación de Grado	Idazkari Akademikoa	Negoziaduko Arduraduna Fakultate Batzarra Dekanotza taldea
2.3 , Investigación y Posgrado	Kalitate eta Graduondoko Dekanordea	Dekanotza taldea Praktiketako eta Enplegarritasuneko Dekanordea Ikaslegoaren eta Graduoko ikasketen Dekanordea Kalitate eta Graduondoko Dekanordea
2.4.1, Plan de Acción tutorial	Ikaslegoaren eta Graduoko ikasketen Dekanordea	Kurtsoko koordinatzaileak Tutor ikaslea Psikologia Graduako Titulazioaren Arduraduna Logopedia Graduako Titulazioaren Arduraduna Dekanotza taldea Ikasle Kontseilua
2.4.2, Planificación docente	Akademi Antolakuntzaren Dekanordea	Fakultate Batzarra Dekanotza taldea Saileko Zuzendariak Zentruko teknikaria Ikasle Kontseilua
2.4.3, Prácticas externas	Praktiketako eta Enplegarritasuneko Dekanordea	Zentruko teknikaria Dekanotza taldea Fakultate Batzarra Practicumeko Batzordea
2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente	Ikaslegoaren eta Graduoko ikasketen Dekanordea	Dekanotza taldea Irakasgaiaen koordinatzailea Logopedia Graduako Titulazioaren Arduraduna Akademi Antolakuntzaren Dekanordea Kurtsoko koordinatzaileak Ikaslegoaren eta Graduoko ikasketen Dekanordea Psikologia Graduako Titulazioaren Arduraduna
2.4.5 , Movilidad	Mugikortasun Dekanordea	Zentruko teknikaria

2. Ikastegiko prozesuen mapa eta

Urteko Kudeaketa eta Plangintza Txostena

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Ikasturtea 2023/2024

		Dekanotza taldea Mugikortasun Dekanordea Negoziaduko Arduraduna
2.4.6, Trabajo Fin de Grado	Ikaslegoaren eta Graduoko ikasketen Dekanordea	Logopedia Graduoko Titulazioaren Arduraduna Saileko Zuzendariak Negoziaduko Arduraduna GRAL batzordea Psikologia Graduoko Titulazioaren Arduraduna
2.4.7, Formación complementaria	Ikaslegoaren eta Graduoko ikasketen Dekanordea	Idazkari Akademikoa Ikaslegoaren eta Graduoko ikasketen Dekanordea Logopedia Graduoko Titulazioaren Arduraduna Dekanoa Psikologia Graduoko Titulazioaren Arduraduna
2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master)	Idazkari Akademikoa	Zentruko idazkaritza Dekanotza taldea Master Titulazioen arduraduraduna Master Batzorde Akademikoa Fakultate Batzarra Graduondoko Batzordea
2.5.2, Plan de Acción tutorial (Master)	Praktiketako eta Enplegarritasuneko Dekanordea	Dekanotza taldea Master Batzorde Akademikoa Fakultate Batzarra Master Titulazioen arduraduraduna
2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master)	Master Titulazioen arduraduraduna	Fakultate Batzarra Master Batzorde Akademikoa Irakasgaiaen koordinatzailea Master Titulazioen arduraduraduna Dekanotza taldea Graduondoko Batzordea Saileko Kontseilua
2.5.4, Prácticas externas Master	Praktiketako eta Enplegarritasuneko Dekanordea	Dekanotza taldea Zentruko teknikaria Fakultate Batzarra EPEHP Master Titulazioaren arduraduna Master Batzorde Akademikoa Practicumeko Batzordea
2.5.5, Movilidad alumnado Master	Mugikortasun Dekanordea	OPO Master Titulazioaren arduraduna Mugikortasun Dekanordea Master Batzorde Akademikoa Graduondoko Batzordea
2.5.6, Trabajo Fin de Master	Praktiketako eta Enplegarritasuneko Dekanordea	Fakultate Batzarra Master Titulazioen arduraduraduna Dekanotza taldea Saileko Zuzendariak Master Batzorde Akademikoa
2.6, Orientación profesional e inserción laboral	Praktiketako eta Enplegarritasuneko Dekanordea	Dekanotza taldea Ikasle Kontseilua

Urteko Kudeaketa eta Plangintza Txostena

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

3. PERTSONEN KUDEAKETA

PROZEDURA	ARDURADUNA	PARTAIIDEAK
3.1, Selección y Acogida del personal	Dekanoa	Dekanotza taldea Master Batzorde Akademikoa Saileko Zuzendariak
3.2, Formación Continua Personal	Kalitate eta Graduondoko Dekanordea	Dekanoa PRC de Psicología Master Batzorde Akademikoa Dekanotza taldea Psikologia Graduako Titulazioaren Arduraduna
3.3, Reconocimiento a las personas	Dekanoa	Dekanotza Taldeko Idazkaria Dekanotza taldea Master Batzorde Akademikoa Ikaslegoaren eta Graduako ikasketen Dekanordea

4. KUDEAKETA ADMINISTRATIBOA

PROZEDURA	ARDURADUNA	PARTAIIDEAK
4.1, Gestión Económica	Administratzailea	Dekanotza taldea Idazkari Akademikoa Batzorde ekonomikoa Fakultate Batzarra Administratzailea
4.2.1, Reconocimientos y transferencias de créditos	Idazkari Akademikoa	Comisión de Ordenación Académica y Convalidación de estudios (COACE) Negoziaduko Arduraduna Master Batzorde Akademikoa Administratzailea
4.2.2, Gestión de actas y calificaciones	Idazkari Akademikoa	Dekanoa Kalitate eta Graduondoko Dekanordea Negoziaduko Arduraduna
4.2.3, Gestión de Certificados y Títulos	Idazkari Akademikoa	Negoziaduko Arduraduna Administratzailea Dekanoa
4.3.1, Gestión de Recursos	Administratzailea	Mantenu-teknikaria Dekanotza Taldeko Idazkaria Akademi Antolakuntzaren Dekanordea Dekanotza taldea
4.3.2, Gestión de Servicios	Administratzailea	Dekanoa

5. INFORMACION Y COMUNICACION

PROZEDURA	ARDURADUNA	PARTAIIDEAK
5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación	Ikaslegoaren eta Graduako ikasketen Dekanordea	Idazkari Akademikoa OPO Master Titulazioaren arduraduna HNK Master Titulazioaren arduraduna EPEHP Master Titulazioaren arduraduna PGTEK Master Titulazioaren arduraduna Dekanotza taldea Dekanotza Taldeko Idazkaria

Urteko Kudeaketa eta Plangintza Txostena

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Ikasturtea 2023/2024

		Zentruko teknikaria Master Batzorde Akademikoa
5.2, Interacción con grupos de interés	Dekanoa	Dekanotza taldea Dekanotza Taldeko Idazkaria

6. EBALUAZIOA, ANALISIA, REBISIOA ETA HOBEKUNTZA

PROZEDURA	ARDURADUNA	PARTAIDEAK
6.1, Análisis, revisión y mejora	Kalitate eta Graduondoko Dekanordea	Zentruko teknikaria Kalitate Batzordea Dekanoa Fakultate Batzarra
6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés	Kalitate eta Graduondoko Dekanordea	Kalitate Batzordea Dekanoa Zentruko teknikaria
6.3, Agradecimientos, Sugerencias, Quejas, Reclamaciones	Dekanoa	Zentruko teknikaria Dekanotza taldea Dekanotza Taldeko Idazkaria
6.4, Evaluación de la actividad docente del profesorado	Kalitate eta Graduondoko Dekanordea	Zentruko teknikaria Master Titulazioen arduraduraduna Kalitate Batzordea Dekanoa Ikaslegoaren eta Graduoko ikasketen Dekanordea Psikologia Graduoko Titulazioaren Arduraduna

3. Ikastegiko titulazioak

Ikastegi hau jarraian datozen tituluak emateaz arduratzen da:

GRADUAK

RUCT kodea : 2501636

Titulazio kodea: GPSIC

Graduaren izena: Psikologiako Gradua / Grado en Psicología

URL : es: <https://www.ehu.eus/es/web/graduak/grado-psicologia>
eu: <https://www.ehu.eus/eu/web/graduak/psikologiako-gradua>

RUCT kodea : 1500197

Titulazio kodea: GLOGO

Graduaren izena: Logopediako Gradua / Grado en Logopedia

URL : es: <https://www.ehu.eus/es/web/graduak/grado-logopedia>
eu: <https://www.ehu.eus/eu/web/graduak/logopediako-gradua>

MASTERRAK

RUCT kodea : 4314477

Titulazio kodea: PGSAN

Masterraren izena : Osasun Psikologia Orokorra Unibertsitate Masterra / Máster Universitario en Psicología General Sanitaria

URL : es: <https://www.ehu.eus/es/web/master/master-psicologia-general-sanitaria>
eu: <https://www.ehu.eus/eu/web/master/osasun-psikologia-orokorra-masterra>

RUCT kodea : 4313000

Titulazio kodea: NECOL

Masterraren izena : Hizkuntzaren Neurozientzia Kognitiboa Unibertsitate Masterra / Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje

URL : es: <https://www.ehu.eus/es/web/master/master-neurociencia-cognitiva-lenguaje>
eu: <https://www.ehu.eus/eu/web/master/hizkuntzaren-neurozientzia-kognitiboa-masterra>

RUCT kodea : 4312403

Titulazio kodea: PSOIP

Masterraren izena : Erakundeen Psikologia eta Esku Hartze Psikosoziala Unibertsitate Masterra / Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial

URL : es: <https://www.ehu.eus/es/web/master/master-psicologia-organizaciones-intervencion-psicosocial>
eu: <https://www.ehu.eus/eu/web/master/erakundeen-psikologia-esku-hartze-psikosoziala-masterra>

RUCT kodea : 4311665

Titulazio kodea: PSILO

Masterraren izena : Psikologia: Gizabanakoa, Taldea, Erakundea eta Kultura Unibertsitate Masterra / Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura

URL : es: <https://www.ehu.eus/es/web/master/master-psicologia-individuo-grupo-organizacion-cultura>
eu: <https://www.ehu.eus/eu/web/master/psikologia-gizabanakoa-taldea-erakundea-kultura-masterra>

Urteko Kudeaketa eta Plangintza Txostena

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Ikasturtea 2023/2024

Ikastegi hau jarraian datozen tituluak emateaz arduratuko da datorren urtean:

GRADUAK

MASTERRAK

4. Aurreko ikasturtean egindako ekintzak

1. KUDEAKETA ESTRATEGIKOA

1.1., Planificación Estratégica

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-4
Dar respuesta a las nuevas regulaciones y modificaciones ministeriales
Dar respuesta a las nuevas regulaciones y modificaciones ministeriales
Arduradun-postua: Decana/o
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-5
Definir, junto con las direcciones de los departamentos, la plantilla teórica del PDI de la Facultad.
Definir, junto con las direcciones de los departamentos, la plantilla teórica del PDI de la Facultad
Arduradun-postua: Decana/o
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/07/31
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-8
Impulsar la inclusión de los ODS en los TFMs
Impulsar la inclusión de los ODS en los TFMs.
Arduradun-postua: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-9
Impulsar la participación de las profesoras en el programa Akademe
Impulsar la participación de las profesoras en el programa Akademe.
Arduradun-postua: Decana/o
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-10
Mantener reuniones periódicas con las direcciones de los Departamentos.
Mantener reuniones periódicas con las direcciones de los Departamentos
Arduradun-postua: Decana/o
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/07/27
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Urteko Kudeaketa eta Plangintza Txostena

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Ikasturtea 2023/2024

1.1., Planificación Estratégica

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-82
Difundir y facilitar la formación en modelo de gestión
Difundir y facilitar la formación en modelo de gestión
Arduradun-postua: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado
Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Acción que se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	---	-------	-----	---	-----	-------	------

1.2., Plan de Gestión Anual

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-16
Colaborar activamente con el Servicio de Atención a Personas con Discapacidades
Colaborar activamente con el Servicio de Atención a Personas con Discapacidades
Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-17
Colaborar con el Servicio de Atención Psicológica difundiendo su actividad.
Colaborar con el Servicio de Atención Psicológica difundiendo su actividad.
Arduradun-postua: Decana/o
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-18
Impulsar y promover las acciones propuesta por la Comisión de igualdad.
Actividades en torno al 25N y 8M
Arduradun-postua: Vicedecano/a de Ordenación Académica
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-77
Revisión de la composición y tareas de las comisiones del centro.
Revisión de la composición y tareas de las comisiones del centro.
Arduradun-postua: Equipo Decanal
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ikasturtea 2023/2024

1.2., Plan de Gestión Anual

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-11
Colaboración con la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU
Colaboración con la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU.
Arduradun-postua: Equipo Decanal
Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	---	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-67
Participar en la Red de Escucha y Respuesta de la UPV/EHU
Participar en la Red de Escucha y Respuesta de la UPV/EHU
Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado
Jatorria: Besteak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Conformar la Red de Escucha y Respuesta en la Facultad de Psicología.

PEC :		RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	--	-------	-----	---	-----	-------	------

1.3 IRASKETA PLANAK

1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas

Ekintza kodea: 22-PSIKO-MES-17
Modificación del plan de estudios del grado de psicología
Modificación del plan de estudios del grado de psicología
Arduradun-postua: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/04/09
Hartutako neurriak
La modificación del grado en Psicología fue aprobada por la Junta de Facultad (20/09/2023) y la Comisión de Grado (25/09/23). La propuesta de modificación fue enviada a UNIBASQ y aprobada por la agencia el 13 de marzo de 2024. El 9 de abril de 2024 el Consejo de Universidades emitió resolución favorable declarando aprobada la modificación del plan de estudios conducente al título universitario de Graduado o Graduada en Psicología por la UPV/EHU.

PEC :		RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	--	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 22-PSIKO-MES-18
Propuesta del plan de estudios del grado de logopedia
Propuesta del plan de estudios del grado de logopedia
Arduradun-postua: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/05/07
Hartutako neurriak
La Propuesta del grado en Logopedia fue aprobada por la Junta de Facultad (20/09/2023), Comisión de Grado (25/09/23), Junta de Campus (09/10/2023) y Consejo de Gobierno (19/10/2023). La propuesta de la nueva titulación fue enviada a UNIBASQ y aprobada por la agencia el 10 de abril de 2024. El 7 de mayo de 2024 el Consejo de Universidades emitió resolución favorable declarando verificado el título universitario oficial de Graduado o Graduada en Logopedia por la UPV/EHU.

PEC :		RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	--	-------	-----	---	-----	-------	------

Ikasturtea 2023/2024

1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas

Ekintza kodea: 23-MNECOL-MOT-80

Cambio de cuatrimestre de la asignatura optativa 503197 Computational Neuroscience

Cambio de cuatrimestre de la asignatura optativa 503197 Computational Neuroscience

Arduradun-postua: Comisión Académica Master

Jatorria:Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/07/22

Hartutako neurriak

Notificación positiva de la comisión permanente de posgrado del 22/07/2024

Titulazioak:

NECOL

PEC :	X	RES :	MES	MOT	X	RET :	MET:
-------	---	-------	-----	-----	---	-------	------

Ekintza kodea: 23-MPGSAN-MOT-2

Modificación de las titulaciones de acceso al Máster en Psicología General Sanitaria

El texto actual:

¿ En el caso de títulos extranjeros sometidos al procedimiento regulado en el real decreto 967/2014, de 21 de noviembre, y que han obtenido una declaración de equivalencia a grado, no cumplen con los requisitos de acceso al máster.

Se sustituye por el siguiente:

¿ Títulos universitarios oficiales extranjeros de psicología que cumplan con los requisitos establecidos en la orden CNU/1309/2018 de 5 de diciembre, por la que se regulan las condiciones generales a las que se ajustarán los planes de estudio del grado en psicología, en particular en lo que se refiere a las materias obligatorias vinculadas a la psicología de la salud, de acuerdo a la Disposición final cuarta, punto 2 de la Ley Orgánica 2/2023 del sistema universitario.

Arduradun-postua: Comisión Académica Master

Jatorria:Besteak

Itxiera data: 2023/11/17

Hartutako neurriak

Aprobada la modificación por la Comisión de Posgrado del 17 noviembre 2023

Titulazioak:

PGSAN

PEC :		RES :	MES	MOT	X	RET :	MET:
-------	--	-------	-----	-----	---	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MOT-14

Modificación relacionada con adscripción a los ámbitos de estudios del RD822/2021 de las titulaciones de Grado y Másteres

Se ha realizado una modificación relacionada con la adscripción a los ámbitos de estudios de RD822/2021 de las titulaciones de Grado y Másteres para su adscripción al ámbito de estudio "Ciencias del Comportamiento y Psicología" para la adscripción de Grado, el Master Universitario en Psicología General Sanitaria, el Master Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial y el Máster Imoversitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura. El ámbito de estudio del Master Universitario en Neurociencia Cognitiva y del Lenguaje es "Interdisciplinar".

Arduradun-postua: Junta de Facultad

Jatorria:Agentzien kanpo txostenak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

RD 822/2021

Se ha aceptado la propuesta del servicio de gestión académica de UPV/EHU basada en los siguientes criterios; utilización de criterios comunes a todas las titulaciones. Consideración de los criterios en otras Universidades del G9 en este mismo proceso. Minimización de los cambios para asegurar que se puede completar las asignaciones a través de modificación no sustancial.

Titulazioak:

GPSIC NECOL PSOIP PSILO PGSAN

PEC :		RES :	MES	MOT	X	RET :	MET:
-------	--	-------	-----	-----	---	-------	------

Ekintza kodea: 22-MPGSAN-MET-32

Modificación de la oferta optativa del máster PGS

Se valorará la modificación de una de las dos asignaturas optativas ofertadas hasta el momento.

Arduradun-postua: Comisión Académica Master

Jatorria:Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/07/31

Hartutako neurriak

Debido a la baja demanda de la asignatura optativa "Nuevos desarrollos en Psicología General Sanitaria II. Evaluación y Rehabilitación Neuropsicológica" durante el curso académico se sustituirá por la asignatura optativa Programas de tratamiento en la adolescencia con el objetivo de poder ofertarla para el curso 25-26.

Titulazioak:

PGSAN

"4. Aurreko ikasturtean egindako ekintzak"

Urteko Kudeaketa eta Plangintza Txostena

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Ikasturtea 2023/2024

1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET:	X
-------	---	-------	-----	-----	-------	------	---

2. HEZIKETA

2.1, Captación del alumnado.

Ekintza kodea: 23-GPSIC-MET-15

Continuar participando activamente en las actividades de orientación preuniversitaria de la UPV/EHU: OrientaTU, Ferias de orientación universitaria, Jornadas de puertas abiertas

Continuar participando activamente en las actividades de orientación preuniversitaria de la UPV/EHU: OrientaTU, Ferias de orientación universitaria, Jornadas de puertas abiertas

Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente. Además, en este curso académico se ha participado también en el programa EGORITU.

Titulazioak:

GPSIC

PEC :	RES :	MES	MOT	RET :	MET:	X
-------	-------	-----	-----	-------	------	---

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-68

Continuar participando en el Campus de verano EGOkITU (Euskal Gazteen OrientazioraKo Ikastaroa. Talentoa Unibertsitatean).

El Campus de verano EGOkITU de la UPV/EHU tiene como objetivo que los jóvenes estudiantes se acerquen al mundo de la Universidad de forma lúdica.

Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Jatorria: Besteak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-19

Implicar al profesorado para participar en las Ferias de Orientación Universitaria

Implicar al profesorado para participar en las Ferias de Orientación Universitaria, tanto de grado como de Máster

Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	---	-------	-----	---	-----	-------	------

Urteko Kudeaketa eta Plangintza Txostena

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Ikasturtea 2023/2024

2.1, Captación del alumnado.

Ekintza kodea: 23-MPSOIP-MET-20

Difusión del Máster al alumnado realizando presentaciones en la asignatura troncal "Introducción al prácticum" y por email a egresados y alumnado del último curso en psicología y disciplinas afines

Esta acción está dirigida a incrementar la matriculación del alumnado del Master

Arduradun-postua: Responsable de la Titulación Master POIP

Jatorria:Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:
PSOIP

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET:	X
-------	---	-------	-----	-----	-------	------	---

2.3 , Investigación y Posgrado

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-22

Actualizar en la web la información sobre grupos, proyectos y contratos/convenios de investigación y transferencia.

Cada seis meses se actualiza la información a través de los investigadores principales de los grupos de investigación de la facultad.

Actualizar en la web la información sobre grupos, proyectos y contratos/convenios de investigación y transferencia.

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria:Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Cada seis meses se actualiza la información a través de los investigadores principales de los grupos de investigación de la facultad.

PEC :	X	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	---	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-21

Impulsar la participación del profesorado en Zientzia Astea y otros eventos de divulgación científica

Impulsar la participación del profesorado en Zientzia Astea y otros eventos de divulgación científica

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado

Jatorria:Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	---	-------	-----	---	-----	-------	------

2.6, Orientación profesional e inserción laboral

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-35

Fomentar la participación de las personas egresadas en las Becas de transición al mundo laboral del Gobierno Vasco y tramitar las becas conseguidas

Fomentar la participación de las personas egresadas en las Becas de transición al mundo laboral del Gobierno Vasco y tramitar las becas conseguidas

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria:Plan estrategikoa

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

2.4 DESARROLLO DE LAS ENSEÑANZAS DE GRADO

2.4.1, Plan de Acción tutorial

Ekintza kodea: 23-GPSICO-MET-64

Continuar con las actividades del Plan de Acción Tutorial (PAT) de la Facultad en el Grado

Dentro del PAT se incluyen las charlas de acogida, movilidad, optatividad, prácticas y TFG

Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC

PEC :	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	-------	-----	-----	-------	--------

Ekintza kodea: 23-GPSICO-MET-24

Ofertar sesiones mensuales BAT

Berdinen arteko tutoretza / Tutoría entre iguales

Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC

PEC : X	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
---------	-------	-----	-----	-------	--------

2.4.2, Planificación docente

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MET-25

Estructura de grupos

Análisis de la adecuación de la estructura de grupos teóricos autorizados a la capacidad docente de los Departamentos

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC NECOL PSOIP PGSAN PSILO

PEC : X	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
---------	-------	-----	-----	-------	--------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MET-26

Gestión de espacios

Optimizar la gestión de espacios

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

"4. Aurreko ikasturtean egindako ekintzak"

Ikasturtea 2023/2024

2.4.2, Planificación docente

GPSIC PSOIP PGSAN PSILO NECOL

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	---	-------	-----	-----	-------	--------

2.4.3, Prácticas externas

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-83
Actualizar los convenios de prácticas a la nueva regulación de la Seguridad Social
Actualizar los convenios de prácticas a la nueva regulación de la Seguridad Social
Arduradun-postua: Vicedecano/a de Prácticas y empleabilidad
Jatorria: Besteak
Itxiera data: 2024/02/29
Hartutako neurriak
Realizado

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-27
Mantener e impulsar las prácticas de Cooperación al Desarrollo
Mantener e impulsar las prácticas de Cooperación al Desarrollo
Arduradun-postua: Equipo Decanal
Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	---	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-GPSICO-MET-70
Continuar diversificando y ampliando los ámbitos donde realizar prácticas curriculares de grado
Continuar diversificando y ampliando los ámbitos donde realizar prácticas curriculares de grado
Arduradun-postua: Comisión del Practicum
Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se ha realizado anualmente, y se considera que ya se ha logrado una diversificación adecuada de las plazas de prácticas. No obstante, seguiremos explorando nuevos ámbitos emergentes.
Titulazioak:
GPSIC

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	---	-------	-----	-----	-------	--------

Ekintza kodea: 23-GPSICO-MET-71
Continuar promoviendo la cumplimentación de los cuestionarios de evaluación de las prácticas externas
Continuar promoviendo la cumplimentación de los cuestionarios de evaluación de las prácticas externas
Arduradun-postua: Vicedecano/a de Prácticas y empleabilidad
Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente.

Titulazioak:
GPSIC

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	---	-------	-----	-----	-------	--------

Ikasturtea 2023/2024

2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MET-23

Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes.

Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes.

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data: 2024/07/31

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC PSILO NECOL PSOIP PGSAN

PEC :	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	-------	-----	-----	-------	--------

Ekintza kodea: 22-GPSICO-MET-34

Proseguir la coordinación horizontal y vertical de asignaturas y actividades con especial atención a evitar el solapamiento de contenidos.

Seguimiento de los avances en coordinación, recogiendo de nuevo información del alumnado y el profesorado para evaluar los avances

Arduradun-postua: Responsable Titulación del Grado de Psicología

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Teniendo en cuenta el calendario de implantación de la modificación del plan de estudios del Grado en Psicología durante el curso académico 2024/2025 se diseñarán las acciones necesarias para hacer un seguimiento durante los cuatro años que dure su implantación y en caso de detectar solapamientos poner en marcha los mecanismos necesarios para solucionar este aspecto.

Titulazioak:

GPSIC

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	---	-------	-----	-----	-------	--------

2.4.5, Movilidad

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-31

Informar al PDI y PTGAS sobre las opciones de movilidad

Informar al PDI y PTGAS sobre las opciones de movilidad

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Movilidad

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data: 2024/08/29

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-GPSICO-MET-32

Revisar, actualizar y mejorar el catálogo de convenios de movilidad

Revisar, actualizar y mejorar el catálogo de convenios de movilidad

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Movilidad

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data: 2024/08/29

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC

PEC :	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	-------	-----	-----	-------	--------

2.4.5, Movilidad

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-33

Facilitar al alumnado de movilidad saliente la realización de exámenes en las fechas oficiales en el lugar de destino

Facilitar al alumnado de movilidad saliente la realización de exámenes en las fechas oficiales en el lugar de destino

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Movilidad

Jatorria:Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	---	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-34

Fomentar el contacto entre los/las estudiantes de movilidad

El objetivo sería que el alumnado que ha realizado su movilidad aconseje al que está preparando su estancia

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Movilidad

Jatorria:Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/08/29

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	---	-------	-----	---	-----	-------	------

2.4.6, Trabajo Fin de Grado

Ekintza kodea: 23-GPSICO-MET-28

Analizar la gestión del TFG y proponer mejoras

Analizar la gestión del TFG y proponer mejoras

Arduradun-postua: Comisión TFG

Jatorria:Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

-Se ha adecuado el reglamento del TFG de la Facultad de Psicología al nuevo reglamento de la Universidad.

-Se ha elaborado una guía sencilla de los criterios éticos a cumplir en la realización del TFG acorde a la normativa de la Universidad.

-Se ha modificado el formato de defensa de los TFG.

Titulazioak:

GPSIC

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET:	X
-------	---	-------	-----	-----	-------	------	---

Ekintza kodea: 23-GPSICO-MET-29

Visibilizar los mejores TFG en la web

Visibilizar los mejores TFG en la web

Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Jatorria:Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET:	X
-------	---	-------	-----	-----	-------	------	---

2.4.7, Formación complementaria

2.4.7, Formación complementaria

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-30

Acercar al alumnado la formación sobre recursos para la búsqueda de empleo, cualquier otro curso que se oferte.

Acercar al alumnado la formación sobre recursos para la búsqueda de empleo, cualquier otro curso que se oferte.

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Prácticas y empleabilidad

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data: 2024/08/29

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 21-PSIKO-MES-54

Ofertar formación en emprendizaje.

Ofertar formación en emprendizaje.

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data: 2024/08/29

Hartutako neurriak

La formación en emprendizaje ofertada ha tenido una baja respuesta de asistencia por parte del estudiantado. Se analizarán los motivos y se pedirá la colaboración del consejo de estudiantes.

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

2.5 MASTERRAK

2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master)

Ekintza kodea: 22-PSIKO-MES-53

Continuar difundiendo nuestros posgrados en las jornadas Master Week.

Continuar difundiendo nuestros posgrados en las jornadas Master Week.

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data: 2023/09/04

Hartutako neurriak

Las responsables de las titulaciones de posgrado han promocionado los másteres y los títulos propios en el nuevo formato "Master Week" de la UPV/EHU.

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MET-62

Difusión del Master en el "Master week"

Participar con el objetivo de difundir los diferentes másteres en las jornadas de difusión "Master week".

Arduradun-postua: Responsables de las Titulaciones de Máster

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

PSILO PGSAN PSOIP

PEC :	RES :	MES		MOT	RET :	MET: X
-------	-------	-----	--	-----	-------	--------

2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master)

Ekintza kodea: 22-MPSILO-MET-96
Analizar las posibles causas del descenso de matriculación
Analizar las posibles causas del descenso en la matriculación
Arduradun-postua: Comisión Académica Master
Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak

Analizadas las causas se decide no ofertar el máster en el curso 25-26.

Titulazioak:
PSILO

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET:	X
-------	---	-------	-----	-----	-------	------	---

Ekintza kodea: 23-NECOL-MET-73
Captación alumnado
.
Trabajamos para atraer los mejores perfiles tanto nacionales como internacionales dándonos a conocer en diferentes congresos y universidades.
Arduradun-postua: Comisión Académica Master
Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente.

Titulazioak:
NECOL

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET:	X
-------	---	-------	-----	-----	-------	------	---

2.5.2, Plan de Acción tutorial (Master)

Ekintza kodea: 23-MPGSAN-MET-50
Tutorías y seminarios

Se ofrecen al alumnado tutorías individuales y seminarios
Arduradun-postua: Comisión Académica Master
Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak

Realizada

Titulazioak:
PGSAN

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET:	X
-------	---	-------	-----	-----	-------	------	---

2.5.4, Prácticas externas Master

Ekintza kodea: 23-MPSOIP-MET-12
Mantener el abanico de organizaciones para la realización de prácticas.
Mantener el abanico de organizaciones para la realización de prácticas
Arduradun-postua: Comisión del Practicum
Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:
PSOIP

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET:	X
-------	---	-------	-----	-----	-------	------	---

Urteko Kudeaketa eta Plangintza Txostena
Psikologia Fakultatea Facultad de Psicología

3. PERTSONEN KUDEAKETA

3.1, Selección y Acogida del personal

Ekintza kodea: 22-PSIKO-MES-101 Actualizar la guía de acogida para el PDI novel. Actualizar la guía de acogida para el PDI novel. Arduradun-postua: Decana/o Jatorria: Plan estrategikoa Itxiera data: 2024/08/30 Hartutako neurriak Esta acción se realiza anualmente						
PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-38 Análisis de necesidad de contratación. Analizar, junto con los Departamentos, las necesidades de contratación. Arduradun-postua: Decana/o Jatorria: Plan estrategikoa Itxiera data: 2024/08/30 Hartutako neurriak Esta acción se realiza anualmente						
PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
Ekintza kodea: 23-PSIKO-MET-39 Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente, especialmente del personal de nueva incorporación, para garantizar el nivel académico y/o profesional ante el relevo generacional Arduradun-postua: Equipo Decanal Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak Itxiera data: 2024/07/31 Hartutako neurriak Esta acción se realiza anualmente Titulazioak: GPSIC PGSAN NECOL PSILO PSOIP						
PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X

3.2, Formación Continua Personal

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-42 Facilitar la participación del PTGAS en cursos de formación. Facilitar la participación del PTGAS en cursos de formación. Arduradun-postua: Decana/o Jatorria: Plan estrategikoa Itxiera data: 2024/08/30 Hartutako neurriak Esta acción se realiza anualmente						
PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:

Ikasturtea 2023/2024

3.2, Formación Continua Personal

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-43

Promover el mantenimiento y actualización del currículum del personal en la página web.

Promover el mantenimiento y actualización del currículum del personal en la página web.

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-GPSICO-MET-41

Facilitar la información y el acceso a cursos, seminarios, congresos, etc

Facilitar la información y el acceso a cursos, seminarios, congresos, etc

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC

PEC :	RES :	MES		MOT	RET :	MET: X
-------	-------	-----	--	-----	-------	--------

Ekintza kodea: 23-GPSICO-MET-44

Fomentar la formación del PDI, impulsando su participación en los programas de la Universidad

Fomentar la formación del PDI, impulsando su participación en los programas de la Universidad, como DOCENTIAZ, en los FOPU, GAITUZ, AKADEME, EDLKDIT, IKD i3 Laborategia, etc.

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC

PEC :	RES :	MES		MOT	RET :	MET: X
-------	-------	-----	--	-----	-------	--------

Ekintza kodea: 23-GPSICO-MET-45

Programar formación complementaria para el personal

Programar formación complementaria, en función de las necesidades detectadas.

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	---	-------	-----	-----	-------	--------

3.3, Reconocimiento a las personas

Urteko Kudeaketa eta Plangintza Txostena

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Ikasturtea 2023/2024

3.3, Reconocimiento a las personas

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-46
Difundir a través del boletín interno las noticias relacionadas con el personal.
Difundir a través del boletín interno las noticias relacionadas con el personal.
Arduradun-postua: Decana/o
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza cada tres meses

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 22-PSIKO-MES-71
Reconocer al personal por su jubilación y los 25 años de trabajo
Reconocer al personal por su jubilación y los 25 años de trabajo
Arduradun-postua: Decana/o
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza bianualmente.

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

4. RUDEAKETA ADMINISTRATIBOA

4.1, Gestión Económica

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-74
Informe económico anual
Anualmente se elabora el informe económico y se presenta en la junta de facultad para su aprobación.
Arduradun-postua: Administrador/a
Jatorria: Besteak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

4.3 GESTION DE RECURSOS Y SERVICIOS

4.3.1, Gestión de Recursos

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-47
Analizar las necesidades de espacios, instalaciones y equipamiento.
Analizar las necesidades de espacios, instalaciones y equipamiento.
Arduradun-postua: Vicedecano/a de Ordenación Académica
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

4.3.1, Gestión de Recursos

Ekintza kodea: 21-PSIKO-MES-73
Concienciar al personal sobre el consumo de agua, energía y papel de la Facultad.
Concienciar al personal sobre el consumo de agua, energía y papel de la Facultad.
Arduradun-postua: Administrador/a
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza a anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-48
Coordinar con otros centros del campus la utilización de espacios de uso común (edificios I. Barriola, E. Zipitria, C. Santamaría).
Coordinar con otros centros del campus la utilización de espacios de uso común (edificios I. Barriola, E. Zipitria, C. Santamaría).
Arduradun-postua: Vicedecano/a de Ordenación Académica
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza trimestralmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-49
Mejorar la gestión de residuos de la Facultad.
Mejorar la gestión de residuos de la Facultad.
Arduradun-postua: Administrador/a
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/29
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

4.3.2, Gestión de Servicios

Ekintza kodea: 21-PSIKO-MES-78
Mejorar la ventilación de las salas y despachos interiores.
Mejorar la ventilación de las salas y despachos interiores.
Arduradun-postua: Administrador/a
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
El servicio de Arquitectura y Obras no lo ve viable en un futuro próximo

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

5. INFORMACION Y COMUNICACION

5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación

5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-52
Informar en la página web y en las redes sociales sobre las actividades de la Facultad y de su personal.
Informar en la página web y en las redes sociales sobre las actividades de la Facultad y de su personal.
Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-53
Informar sobre los cursos de euskera ofertados para el PDI y PTGAS
Informar sobre los cursos de euskera ofertados para el PDI y PTGAS
Arduradun-postua: Secretaria/o Académica/o
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-75
Mantener actualizada la página web en ambas lenguas.
Mantener actualizada la página web en ambas lenguas.
Arduradun-postua: Secretaria/o Académica/o
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Realizado

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-54
Visibilizar en las redes sociales y en los medios de comunicación al profesorado de la facultad y su producción científica.
Visibilizar en las redes sociales y en los medios de comunicación al profesorado de la facultad y su producción científica.
Arduradun-postua: Equipo Decanal
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-65
Actualización constante de la información publicada en las redes sociales de la facultad.
Actualización constante de la información publicada en las redes sociales de la facultad.
Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado
Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
La información publicada en las redes se actualiza constantemente durante todo el curso

PEC :	X	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	---	-------	-------	-----	-------	------

5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-66
Actualización del Plan de Comunicación y mejora de la comunicación interna y externa
Actualización del Plan de Comunicación y mejora de la comunicación interna y externa
Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado
Jatorria:Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

PEC :	X	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	---	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-76
Gestionar de manera eficiente la información enviada por correo electrónico y fomentar el uso de eGelapi y EHUdoku.
Gestionar de manera eficiente la información enviada por correo electrónico y fomentar el uso de eGelapi y EHUdoku.
Arduradun-postua: Equipo Decanal
Jatorria:Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente.

PEC :	X	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	---	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MET-51
Revisar y actualizar la página web

Revisión y actualización periódica de la información ofrecida en la web de las titulaciones y del centro.
Arduradun-postua: Equipo Decanal
Jatorria:Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:
GPSIC NECOL PSIKO PSOIP PGSAN

PEC :	X	RES :	MES		MOT	RET :	MET: X
-------	---	-------	-----	--	-----	-------	--------

5.2, Interacción con grupos de interés

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-57
Continuar participando activamente, desde el Decanato, en reuniones con los diferentes servicios y órganos de gobierno de la Universidad.
Continuar participando activamente, desde el Decanato, en reuniones con los diferentes servicios y órganos de gobierno de la Universidad.
Arduradun-postua: Decana/o
Jatorria:Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

PEC :		RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	--	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-58
Impulsar la participación del personal en comisiones y órganos de gestión de la Universidad.
Impulsar la participación del personal en comisiones y órganos de gestión de la Universidad.
Arduradun-postua: Decana/o
Jatorria:Plan estrategikoa
Itxiera data: 2024/08/30
Hartutako neurriak
Esta acción se realiza anualmente

5.2, Interacción con grupos de interés

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-59 Mantener e incrementar la presencia de la Facultad en órganos de decisión y foro internos y externos Mantener e incrementar la presencia de la Facultad en los órganos de decisión de la UPV/EHU, en la Conferencia de Decanos y en los foros de I+D+I, gubernamentales y sociales. Arduradun-postua: Decana/o Jatorria: Plan estrategikoa Itxiera data: 2024/08/30 Hartutako neurriak Esta acción se realiza anualmente					
PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-60 Promover colaboraciones con instituciones y empresas. Promover colaboraciones con instituciones y empresas. Arduradun-postua: Decana/o Jatorria: Plan estrategikoa Itxiera data: 2024/08/30 Hartutako neurriak Esta acción se realiza anualmente					
PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:

6. EBALUAZIOA, ANALISIA, REBISIOA ETA HOBEKUNTZA

6.1, Análisis, revisión y mejora

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-79 Realizar la autoevaluación de la gestión. Realizar la autoevaluación de la gestión. Arduradun-postua: Decana/o Jatorria: Plan estrategikoa Itxiera data: 2024/08/30 Hartutako neurriak Esta acción se realiza anualmente					
PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:

6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés

6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-78

Ebaluar la satisfacción de los grupos de interés

Ebaluar la satisfacción de los grupos de interés

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data: 2024/08/30

Hartutako neurriak

Durante el año 2024 se evaluará la satisfacción de los grupos de interés mediante encuestas y se realizarán grupos focales. Toda la información recogida será analizará y servirá para la elaboración del nuevo plan estratégico de la facultad.

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

5. Emaitzak

5.1 Prozesukako gestioaren gako emaitzak

1. RUDEAKETA ESTRATEGIKOA

BALORAZIOA: Como resultado de la revisión del proceso de Planificación Estratégica, concluimos que, en general, las acciones programadas han sido realizadas con éxito y se han formulado nuevas acciones dirigidas a dar respuesta a los objetivos estratégicos de cara al nuevo curso.

1.2. Plan de Gestión Anual	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Nº de prácticas en colaboración con el Servicio de Cooperación al Desarrollo Goi mug: 20.0 Beh mug: 10.0	10.00	10.00	9.00	8.00

2. HEZIKETA

BALORAZIOA: Respecto a los indicadores de la Formación, tanto los puntos fuertes como los aspectos de mejora, nos llevan a concluir que los datos son positivos y que además constatan la consolidación de los mismo a lo largo de los años.

Por ello se plantea seguir impulsando acciones de mejora que contribuyan al mantenimiento de dichos resultados.

A través de nuevas acciones dirigidas a la divulgación de nuestra disciplina (Ferias de orientación, campus de verano, cooperación al desarrollo, buenas prácticas, movilidad, etc.) se pretende estar más cerca del la sociedad y de los grupos de interés de nuestro Centro.

2.3 Investigación y Posgrado	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Nº de tesis doctorales leídas en la Facultad Goi mug: 15.0 Beh mug: 8.0	11.00	9.00	10.00	9.00
Nº de artículos publicados Goi mug: 120.0 Beh mug: 70.0	129.00	143.00	155.00	155.00
Nº de sexenios de investigación reconocidos al PDI permanente Goi mug: 120.0 Beh mug: 100.0	166.00	144.00	135.00	122.00

3. PERTSONEN RUDEAKETA

BALORAZIOA: Tanto en el grado de Psicología como en la mayoría de posgrados observamos constatamos la consolidación del personal a través del incremento del número de quinquenios.

En lo referido a las áreas de mejora, al carecer de datos actualizados, se concluye que es necesario impulsar acciones de formación continua para el personal de nuestro centro (PDI y PTGAS); así como, acciones referidas específicamente al PDI, la de analizar anualmente las necesidades de contratación por departamentos, hacer acogida al profesorado novel, así como organizar reuniones para apoyar e impulsar las carreras académicas y las opciones de promoción con las que cuenta nuestro Personal Docente e Investigador.

3.1 Selección y Acogida del personal	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Ikastegiari lanaldi osoz atxikitako irakasle-ikertzaile doktoreak (%) Goi mug: Beh mug:	78.38	86.11	83.49	80.18
3.2 Formación Continua Personal	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Número de acciones formativas para el PAS Goi mug: 10.0 Beh mug: 3.0		23.00		
Nº de formaciones recibidas por el PDI Goi mug: 15.0 Beh mug: 6.0	61.00	50.00		
Nº de profesores/as que acredita su pertenencia a un Grupo Docente estructurado IRD Goi mug: 4.0 Beh mug: 0.0	5.00	5.00	5.00	5.00

4. KUDEAKETA ADMINISTRATIBOA

BALORAZIOA: Como cada año, se analizan las necesidades de uso y mantenimiento de los espacios, las instalaciones y el equipamiento de la Facultad. Así como coordinarse con otros centros del campus el uso de espacios comunes (Edif. Barriola, Zipitria y Santamaría).

También se vela por el medio ambiente, apelando al consumo responsable, la mejora en la gestión de residuos y de la eficiencia energética.

Se colabora a nivel de campus con la implementación del plan de autoprotección de emergencia.

5. INFORMACION Y COMUNICACION

BALORAZIOA: La revisión de este proceso ha derivado en acciones de mejora y la evaluación que realizamos es positiva.

La gestión de la información y de la comunicación se ha mantenido en la línea de años anteriores, mejorando la gestión de la página web y la presencia en redes sociales. También se atienden las demandas recibidas para colaborar con los medios de comunicación. Se mantiene la interacción con los grupos de interés y las diferentes instancias de nuestra Facultad (Departamentos, Consejo de Estudiantes...) y de la Universidad (Vicerrectorados, otros Centros, etc.). Se ha mejorado la comunicación y la fidelización de los centros de prácticas, tanto en el grado como en los másteres.

Como área de mejora, tenemos la voluntad de seguir avanzando en la optimización de los canales de comunicación tanto interna como externa en ambos idiomas.

5.1 Gestión de la Información y de la Comunicación	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Grado de satisfacción del alumnado con la información contenida en la web del centro Goi mug:3.0 Beh mug:2.5				2.50
Satisfacción media del PDI y PAS con la comunicación interna Goi mug:4.5 Beh mug:3.0				

6. EBALUAZIOA, ANALISIA, REBISIOA ETA HOBEKUNTZA

BALORAZIOA: Se han revisado todos los procedimientos eliminandose aquellos que estaban obsoletos o duplicados. Asimismo, se han realizado los informes correspondientes a cada proceso: tanto los informes de seguimiento de todas las titulaciones del Centro (grado y posgrados) como el IPGA con todos los aspectos relevantes para la mejora continua del SGIC.

6.4 Evaluación de la actividad docente del profesorado	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
% DOCENTIAZ bidez ebaluatutako IRI Goi mug:45.0 Beh mug:33.0	74.75	69.31	62.04	56.76

5.2 Tituluen emaitza nagusiak

GRADUAK

Logopediako Gradua

BALORAZIOA:

	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Tituluaren okupazioa Goi mug: Beh mug:				
Tituluaren egokitzapena Goi mug: Beh mug:				
Errendimendu tasa Goi mug: Beh mug:				
Efizientzia tasa (egresatuen errendimendu tasa) Goi mug: Beh mug:				
Gogobetetze maila irakaskuntzarekin Goi mug: Beh mug:				
Sarrera ikasturtearen urtea	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Graduazio tasa Goi mug: Beh mug:				
Ikasketen uzte tasa Goi mug: Beh mug:				
Año de la promoción *	2020	2019	2018	2017
Egresatuen gogobetetzea Goi mug: Beh mug:				
Enplegu tasa Goi mug: Beh mug:				

* Adierazle hauen erreferentziako biztanleria LANBIDEko inkestari erantzun dioten promozioiko egresatuen kopurua da. Erantzun kopurua 5 edo gutxiago bada, datuen babesa dela eta, ez dira emaitzak ematen.

Psikologiako Gradua

BALORAZIOA: El informe de gestión 2023-2024 de la Facultad de Psicología refleja una institución en evolución positiva, con un incremento notable en la demanda y atractivo de sus estudios, evidenciado por el aumento en solicitudes de admisión y la ocupación que supera el 105% de las plazas ofertadas. Resulta particularmente destacable la mejora en los indicadores académicos, con tasas de rendimiento y evaluación ascendentes, así como el avance en la internacionalización manifestado en el incremento de TFGs defendidos en inglés. La aprobación de la modificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades y la actualización de la normativa del TFG demuestran el compromiso con la mejora continua de la calidad educativa. No obstante, el documento presenta algunas áreas que requieren atención, como la disminución en la movilidad estudiantil, la reducción del PDI y la necesidad de actualizar el seguimiento de egresados con datos más recientes que los de 2019. Especialmente significativa es la expansión de la colaboración con entidades externas en el Foro Empleo 2024, más que duplicando la participación de centros de prácticas, lo que refleja una estrategia consciente para fortalecer los vínculos con el mundo profesional y mejorar la empleabilidad del alumnado. En conjunto, el informe describe una facultad con indicadores de calidad ascendentes y adaptándose progresivamente a los desafíos de la internacionalización, digitalización y vinculación con el entorno profesional, aunque con aspectos específicos que requieren mayor desarrollo estratégico.

	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Tituluaren okupazioa Goi mug:100.0 Beh mug:90.0	105.60	97.20	95.60	94.00
Tituluaren egokitzapena Goi mug:100.0 Beh mug:90.0	94.32	92.18	87.03	90.21
Errendimendu tasa Goi mug:100.0 Beh mug:90.0	92.61	90.12	88.37	89.28
Efizientzia tasa (egresatuen errendimendu tasa) Goi mug:100.0 Beh mug:90.0	95.24	94.51	94.66	93.62
Gogobetetze maila irakaskuntzarekin Goi mug:4.1 Beh mug:4.0	4.30	4.30	4.20	4.20
Sarrera ikasturtearen urtea	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Graduazio tasa Goi mug:100.0 Beh mug:90.0	81.09	82.23	82.51	79.45
Ikasketen uzte tasa Goi mug:15.0 Beh mug:1.0	9.39	10.16	6.83	12.88
Año de la promoción *	2020	2019	2018	2017
Egresatuen gogobetetzea Goi mug:10.0 Beh mug:6.5	7.00	6.77	6.83	6.70
Enplegu tasa Goi mug:100.0 Beh mug:70.0	74.03	77.60	70.06	68.35

* Adierazle hauen erreferentziako biztanleria LANBIDEko inkestari erantzun dioten promozioiko egresatuen kopurua da. Erantzun kopurua 5 edo gutxiago bada, datuen babesadela eta, ez dira emaitzak ematen.

MASTERRAK

Hizkuntzaren Neurozientzia Kognitiboa Unibertsitate Masterra

BALORAZIOA: El Máster en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje es un programa que combina el estudio del cerebro y el lenguaje, ayudando a los estudiantes a entender cómo funcionan los procesos lingüísticos en la mente humana. A lo largo del curso, los alumnos desarrollan habilidades clave gracias a la variedad de asignaturas que ofrecemos, que van desde conocimientos básicos hasta aplicaciones más avanzadas.

Este máster tiene una duración de un solo año y, aunque es exigente, la mayoría de los estudiantes lo completan con éxito. Las valoraciones del alumnado son muy positivas, reflejando su satisfacción con la formación recibida y con el apoyo del profesorado. Nuestro objetivo es seguir manteniendo estos buenos resultados y mejorar continuamente la experiencia de aprendizaje.

Uno de los grandes valores de este programa es su equipo docente, formado por profesores e investigadores reconocidos en su campo. Su pasión por la enseñanza y la ciencia crea un ambiente de aprendizaje dinámico y enriquecedor, donde los estudiantes no solo adquieren conocimientos, sino que también participan en debates, proyectos y estudios innovadores.

Además, muchos de nuestros graduados continúan su formación con estudios de doctorado y consiguen becas muy prestigiosas para seguir investigando en este ámbito. Esto demuestra que el máster no solo ofrece una buena formación, sino que también abre puertas para el futuro académico y profesional de sus estudiantes.

Para seguir creciendo, participamos en congresos y eventos internacionales, donde damos a conocer el máster y despertamos el interés de nuevos estudiantes y expertos en la materia. Esta visibilidad ayuda a atraer talento de distintas partes del mundo, enriqueciendo aún más el programa.

Miramos hacia el futuro con el compromiso de seguir ofreciendo una formación de calidad, adaptándonos a los avances en el estudio del lenguaje y el cerebro, y ayudando a nuestros estudiantes a desarrollar su potencial en un campo tan apasionante como este.

	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Tituluaren okupazioa Goi mug: Beh mug:	87.50	100.00	100.00	68.75
Tituluaren egokitzapena Goi mug: Beh mug:	100.00	87.50	87.50	100.00
Errendimendu tasa Goi mug: Beh mug:	97.14	93.45	92.04	91.81
Efizientzia tasa (egresatuen errendimendu tasa) Goi mug: Beh mug:	100.00	100.00	100.00	94.83
Gogobetetze maila irakaskuntzarekin Goi mug: Beh mug:	4.40	4.20	4.40	4.60
Sarrera ikasturtearen datuak	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
Ikasketen uzte tasa 1. urtean (CURSA) Goi mug: Beh mug:	0.00	0.00	0.00	0.00
Sarrera ikasturtearen datuak	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Graduazio tasa Goi mug: Beh mug:	100.00	93.75	90.91	100.00
Sustapenaren urtea *	2020	2019	2018	2017
Egresatuen gogobetetzea	9.00	9.00	8.00	9.33

Urteko Kudeaketa eta Plangintza Txostena

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Ikasturtea 2023/2024

Goi mug:	Beh mug:				
Enplegu tasa					
Goi mug:	Beh mug:				

* Adierazle hauen erreferentziako biztanleria LANBIDEko inkestari erantzun dioten promozioeko egresatuen kopurua da. Erantzun kopurua 5 edo gutxiago bada, datuen babesa dela eta, ez dira emaitzak ematen.

Osasun Psikologia Orokorra Unibertsitate Masterra

BALORAZIOA: La valoración que realiza la comisión académica del master durante el curso 2023-2024 es positiva. Los indicadores son buenos y no ha habido incidencias importantes. En general el alumnado y los centros de prácticas valoran positivamente la formación recibida. El tamaño de los grupos de euskera y castellano se mantiene equilibrado.

	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Tituluaren okupazioa Goi mug: Beh mug:	107.50	110.00	110.00	100.00
Tituluaren egokitzapena Goi mug: Beh mug:	100.00	100.00	100.00	100.00
Errendimendu tasa Goi mug: Beh mug:	96.41	97.80	96.02	98.37
Efizientzia tasa (egresatuen errendimendu tasa) Goi mug: Beh mug:	98.28	98.15	98.59	97.55
Gogobetetze maila irakaskuntzarekin Goi mug: Beh mug:	4.50	4.50	4.40	4.50
Sarrera ikasturtearen datuak	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
Ikasketen uzte tasa 1. urtean (CURSA) Goi mug: Beh mug:	0.00	0.00	0.00	2.50
Sarrera ikasturtearen datuak	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Graduazio tasa Goi mug: Beh mug:		97.73	95.00	97.50
Sustapenaren urtea *	2020	2019	2018	2017
Egresatuen gogobetetzea Goi mug: Beh mug:	6.40	6.83	7.11	6.33
Enplegu tasa Goi mug: Beh mug:	91.40	91.67	77.78	89.47

* Adierazle hauen erreferentziako biztanleria LANBIDEko inkestari erantzun dioten promozioko egresatuen kopurua da. Erantzun kopurua 5 edo gutxiago bada, datuen babesa dela eta, ez dira emaitzak ematen.

Erakundeen Psikologia eta Esku Hartze Psikosoziala Unibertsitate Masterra

BALORAZIOA: La oferta y demanda de Plazas se mantiene estable con un perfil adecuado del alumnado en cuanto a su formación previa y adaptación a las exigencias de la titulación.

En los últimos años se han mantenido más de 20 personas matriculadas, llegando este curso casi al máximo de plazas ofertadas, 24 alumnos/as matriculados/as. En el 2024-2025 se ha mantenido el número de estudiantes matriculados/as en 22 y 2 alumnos/as de curso 2023-2024 realizando solo el TFM.

En general, los resultados de aprendizaje son sumamente satisfactorios, así como la satisfacción con la docencia del profesorado (debido probablemente a las dinámicas que favorecen los grupos más reducidos), con las prácticas y con la gestión del Máster.

La oferta docente se mantiene estable. El Máster cuenta tanto con profesorado externo, que hacen una aportación de su experiencia profesional y traen la realidad social al Máster, como con profesorado académico, que con sus aportaciones teóricas y de investigación, sirven para que el alumnado pueda hacer su aporte y propuesta de investigación en la organización en la que se desarrollarán profesionalmente.

El programa completa el desarrollo de competencias con la realización de 300 horas de prácticas bajo la supervisión de profesionales (tutores internos e instructores externos) con el objetivo de practicar los conocimientos, competencias y roles requeridos para el ejercicio profesional. Año tras año vamos haciendo nuevos convenios, con gran variedad de organizaciones y empresas, algunas de las cuales su oferta de prácticas se mantiene constante. Además, en ocasiones una vez finalizado el periodo de prácticas, ofrecen contratos de trabajo al alumnado egresado.

La formación en grupos como elemento transversal en la titulación (con grupos de crecimiento, trabajo en equipos presenciales y virtuales, así como espacios de supervisión grupal) es un valor añadido en la formación. El alumnado lo valora especialmente como espacio de desarrollo personal y profesional. Cabe destacar la relevancia que tienen los espacios de supervisión grupal con la comisión académica como seguimiento del Máster.

	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Tituluaren okupazioa	96.00	56.00	96.00	92.00
Goi mug: Beh mug:				
Tituluaren egokitzapena	100.00	78.57	95.83	91.30
Goi mug: Beh mug:				
Errendimendu tasa	97.78	93.12	97.09	99.50
Goi mug: Beh mug:				
Efizientzia tasa (egresatuen errendimendu tasa)	100.00	100.00	100.00	100.00
Goi mug: Beh mug:				
Gogobetetze maila irakaskuntzarekin	4.40	4.20	4.20	4.50
Goi mug: Beh mug:				
Sarrera ikasturtearen datuak	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
Ikasketen uzte tasa 1. urtean (CURSA)	8.33	0.00	4.17	5.00
Goi mug: Beh mug:				
Sarrera ikasturtearen datuak	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Graduazio tasa	78.57	87.50	95.65	95.83
Goi mug: Beh mug:				
Sustapenaren urtea *	2020	2019	2018	2017
Egresatuen gogobetetzea	6.90	6.85	6.45	7.27
Goi mug: Beh mug:				
Enplegu tasa	90.00	69.23	66.67	53.33
Goi mug: Beh mug:				

* Adierazle hauen erreferentziako biztanleria LANBIDEko inkestari erantzun dioten promozioiko egresatuen kopurua da. Erantzun kopurua 5 edo gutxiago bada, datuen babesa dela eta, ez dira emaitzak ematen.

5.2 Tituluen emaitza nagusiak

Psikologia: Gizabanakoa, Taldea, Erakundea eta Kultura Unibertsitate Masterra

BALORAZIOA: La docencia en el Máster continúa mostrando aspectos positivos, con altos niveles de satisfacción por parte del estudiantado y un profesorado altamente cualificado y estable. La calidad docente sigue siendo uno de los puntos más destacados del programa, con una formación sólida tanto a nivel pedagógico como investigador.

Las tendencias observadas en los últimos años se mantienen e incluso se acentúan. Se sigue impartiendo el Máster en grupos más reducidos, en parte debido al descenso en la matriculación de alumnado de origen extranjero. Además, continúa la tendencia a un mayor tiempo necesario para la finalización del Máster, lo que sugiere la influencia de obligaciones profesionales externas en parte del estudiantado.

Otro aspecto a tener en cuenta es la progresiva disminución del interés por la investigación en el alumnado matriculado, lo que puede estar influyendo en la finalización de los TFMs y en la reducción del número de egresados en tiempo previsto. Esta tendencia plantea un desafío a medio y largo plazo, ya que podría reflejar un desajuste creciente entre la orientación del Máster y las expectativas de quienes lo cursan. En este sentido, resulta necesario seguir reflexionando sobre la adecuación de la oferta formativa y reforzar las estrategias de tutorización y orientación académica.

En conclusión, aunque el Máster mantiene un alto nivel de calidad docente y satisfacción estudiantil, los cambios en el perfil del alumnado y en la dinámica de finalización de los estudios requieren un seguimiento continuo para garantizar la coherencia entre el programa y las necesidades del estudiantado.

	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Tituluaren okupazioa Goi mug: Beh mug:	36.11	27.78	41.67	32.50
Tituluaren egokitzapena Goi mug: Beh mug:	100.00	90.00	80.00	53.85
Errendimendu tasa Goi mug: Beh mug:	71.09	85.43	76.21	86.67
Efizientzia tasa (egresatuen errendimendu tasa) Goi mug: Beh mug:	96.22	95.24	93.62	93.62
Gogobetetze maila irakaskuntzarekin Goi mug: Beh mug:	4.70	4.60	4.70	4.50
Sarrera ikasturtearen datuak	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
Ikasketen uzte tasa 1. urtean (CURSA) Goi mug: Beh mug:	26.67	15.38	5.88	0.00
Sarrera ikasturtearen datuak	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Graduazio tasa Goi mug: Beh mug:	80.00	64.29	84.62	94.12
Sustapenaren urtea *	2020	2019	2018	2017
Egresatuen gogobetetzea Goi mug: Beh mug:	6.70	7.67	5.29	5.42
Enplegu tasa Goi mug: Beh mug:	90.90		57.14	91.67

* Adierazle hauen erreferentziako biztanleria LANBIDEko inkestari erantzun dioten promozioiko egresatuen kopurua da. Erantzun kopurua 5 edo gutxiago bada, datuen babesa dela eta, ez dira emaitzak ematen.

6. Europar Unibertsitateen ildo eta estandarren jarraipena

1. DIMENTSIOA: KALITATE POLITIKA ETA HELBURUAK

ikastegiak jarduera batzuk definitzen ditu eta aldiro berrikusten ditu, kalitate kultura bat garatzeko, kasuan kasuko interes taldeak inplikatur. Bere kalitate politikan eta unibertsitatearen helburu estrategikoetan oinarrituta egongo dira.

PROZEDURAK:

- | | |
|---|--|
| 1.1., Planificación Estratégica | 1.2., Plan de Gestión Anual |
| 5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación | 6.1, Análisis, revisión y mejora |
| 6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés | 6.3, Agradecimientos, Sugerencias, Quejas, Reclamaciones |
| 6.4, Evaluación de la actividad docente del profesorado | |

2. DIMENTSIOA. PROGRAMEN DISEINUAREN KUDEAKETA

ikastegiak baditu bere gradu, master eta doktorego programak diseinatzeko, onartzeko eta aldiro akreditatzeko prozedura batzuk, eta bermatzen du interes taldeek haietan parte hartzea, bereziki, ikasleek. Horri esker, ikastegiak bere prestakuntza eskaintza mantentzen eta eguneratzen du.

PROZEDURAK:

- | | |
|---|---|
| 1.2., Plan de Gestión Anual | 1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas |
| 1.3.2, Supresión de las enseñanzas | 1.3.3., Perfiles de ingreso y egreso |
| 1.3.4, Seguimiento y acreditación de las enseñanzas | 2.4.2, Planificación docente |
| 2.4.3, Prácticas externas | 2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente |
| 2.4.6, Trabajo Fin de Grado | 2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master) |
| 2.5.4, Prácticas externas Master | 2.5.6, Trabajo Fin de Master |
| 5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación | 5.2, Interacción con grupos de interés |
| 6.1, Análisis, revisión y mejora | 6.3, Agradecimientos, Sugerencias, Quejas, Reclamaciones |

3. DIMENTSIOA. PRESTAKUNTZA PROGRAMEN IRAKASKUNTZA

Ikasleak baditu definituta ikaslea ikaste prozesuaren erdigunean jartzeko prozedura batzuk. Prozedura horiek aintzat hartu behar dituzte sarrerako profil desberdinak eta lagun izan behar dituzte irakaskuntza modalitate eta metodologiak, tutoretza planak, ebaluazio sistemak eta bestelako baliabideak, ikasleek tituluan espero diren emaitzak lortzea bultzatzea dezaketenak.

PROZEDURAK:

- | | |
|---|---|
| 1.2., Plan de Gestión Anual | 1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas |
| 1.3.3., Perfiles de ingreso y egreso | 2.1, Captación del alumnado. |
| 2.2, Acceso y Matriculación de Grado | 2.4.1, Plan de Acción tutorial |
| 2.4.2, Planificación docente | 2.4.3, Prácticas externas |
| 2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente | 2.4.5, Movilidad |
| 2.4.6, Trabajo Fin de Grado | 2.4.7, Formación complementaria |
| 2.4.8, Orientación profesional e inserción laboral | 2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master) |
| 2.5.2, Plan de Acción tutorial (Master) | 2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master) |
| 2.5.4, Prácticas externas Master | 2.5.5, Movilidad alumnado Master |
| 2.5.6, Trabajo Fin de Master | 2.5.7, Orientación Profesional e Inserción laboral Master |
| 4.2.1, Reconocimientos y transferencias de créditos | 4.2.2, Gestión de actas y calificaciones |
| 4.2.3, Evaluación por compensación | 4.2.4, Homologación |
| 4.2.5, Elecciones | 4.2.7, Gestión de Becas, certificados y títulos |
| 5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación | 6.1, Análisis, revisión y mejora |
| 6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés | 6.3, Agradecimientos, Sugerencias, Quejas, Reclamaciones |

4. DIMENTSIOA. LANGILE AKADEMIKOEN ETA IRAKASKUNTZARI LAGUNTZEKO LANGILEEN BERMEA ETA HOBEKUNTZA

4. DIMENTSIOA. LANGILE AKADEMIKOEN ETA IRAKASKUNTZARI LAGUNTZEKO LANGILEEN BERMEA ETA HOBEKUNTZA

ikastegiak baditu mekanismo batzuk ziurtatzeko bertako irakasleen eta irakaskuntzan laguntzen duten langileen sarbide prozesua, kudeaketa eta prestakuntza eta ebaluazio sistematikoa eta aldirokoa behar bezalako bermeekin egiten direla, haiei modua emanez beren zereginak askatasunez betetzeko, eta beren integritate akademikoa errespetatuz.

PROZEDURAK:

- | | |
|---|--|
| 1.1., Planificación Estratégica | 1.2., Plan de Gestión Anual |
| 3.1, Selección y Acogida del personal | 3.2, Formación Continua Personal |
| 3.3, Reconocimiento a las personas | 4.2.6, Gestión de las encuestas de evaluación de profesorado |
| 5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación | 6.1, Análisis, revisión y mejora |
| 6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés | 6.4, Evaluación de la actividad docente del profesorado |

5. DIMENTSIOA. BALIABIDE MATERIALEN ETA ZERBITZUEN BERMEA ETA HOBEKUNTZA

ikastegiak badu mekanismorik bere zerbitzu eta baliabide materialak diseinatu, kudeatu eta hobetzeko, ikasleen ikaskuntza-irakaskuntza egokia bermatzeko.

PROZEDURAK:

- | | |
|----------------------------------|---|
| 1.1., Planificación Estratégica | 1.2., Plan de Gestión Anual |
| 2.4.2, Planificación docente | 2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master) |
| 4.1, Gestión Económica | 4.3.1, Gestión de Recursos |
| 4.3.2, Gestión de Servicios | 5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación |
| 6.1, Análisis, revisión y mejora | 6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés |

6. DIMENTSIOA. EMAITZAK. INFORMAZIOAREN KUDEAKETA

Erabakiak hartzeari eta ikasketen kalitatea hobetzeari begira, ikastegiak baditu definiturik prozedura batzuk etengabe jaso, analizatu eta erabiltzeko bai irakaskuntzaren emaitzen datuak, eta bai beste datu batzuk ere, hala nola ikaskuntzaren emaitzenak, laneratzearenak eta interes taldeen gogobetetze mailarenak.

PROZEDURAK:

- | | |
|---|---|
| 1.1., Planificación Estratégica | 1.2., Plan de Gestión Anual |
| 1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas | 1.3.3., Perfiles de ingreso y egreso |
| 1.3.4, Seguimiento y acreditación de las enseñanzas | 2.1, Captación del alumnado. |
| 2.2, Acceso y Matriculación de Grado | 2.4.1, Plan de Acción tutorial |
| 2.4.2, Planificación docente | 2.4.3, Prácticas externas |
| 2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente | 2.4.5, Movilidad |
| 2.4.6, Trabajo Fin de Grado | 2.4.7, Formación complementaria |
| 2.4.8, Orientación profesional e inserción laboral | 2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master) |
| 2.5.2, Plan de Acción tutorial (Master) | 2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master) |
| 2.5.4, Prácticas externas Master | 2.5.5, Movilidad alumnado Master |
| 2.5.6, Trabajo Fin de Master | 2.5.7, Orientación Profesional e Inserción laboral Master |
| 4.2.1, Reconocimientos y transferencias de créditos | 4.2.2, Gestión de actas y calificaciones |
| 4.2.3, Evaluación por compensación | 4.2.4, Homologación |
| 4.2.5, Elecciones | 4.2.7, Gestión de Becas, certificados y títulos |
| 5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación | 6.1, Análisis, revisión y mejora |
| 6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés | 6.3, Agradecimientos, Sugerencias, Quejas, Reclamaciones |

7. DIMENTSIOA. GARDENTASUNA, JARDUEREN ETA PROGRAMEN HEDAPENA ETA EMAITZAK

7. DIMENTSIOA. GARDENTASUNA, JARDUEREN ETA PROGRAMEN HEDAPENA ETA EMAITZAK

ikastegiak badauka prozedurarik bere jarduera eta programei buruzko informazio eguneratua aldiro argitaratzeko, eta horrek bermatzen ditu erabakiak hartzeko prozesuak, kontu ematea eta etengabeko hobekuntza, erakundearen maila guztietan.

PROZEDURAK:

- | | |
|---|---|
| 1.2., Plan de Gestión Anual | 1.3.4, Seguimiento y acreditación de las enseñanzas |
| 2.1, Captación del alumnado. | 2.2, Acceso y Matriculación de Grado |
| 2.3 , Investigación y Posgrado | 2.4.1, Plan de Acción tutorial |
| 2.4.3, Prácticas externas | 2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente |
| 2.4.5 , Movilidad | 2.4.8, Orientación profesional e inserción laboral |
| 2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master) | 2.5.2, Plan de Acción tutorial (Master) |
| 2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master) | 2.5.4, Prácticas externas Master |
| 2.5.5, Movilidad alumnado Master | 2.5.7, Orientación Profesional e Inserción laboral Master |
| 3.1, Selección y Acogida del personal | 4.3.1, Gestión de Recursos |
| 4.3.2, Gestión de Servicios | 5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación |
| 6.1, Análisis, revisión y mejora | 6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés |
| 6.3, Agradecimientos, Sugerencias, Quejas, Reclamaciones | |

7. Hobekuntza ekintzen plana hurrengo ikasturterako

1. KUDEAKETA ESTRATEGIKOA

1.1., Planificación Estratégica

Ekintza kodea:

Actualizar el plan de autoprotección del centro.

Actualizar el plan de autoprotección del centro.

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Analizar la necesidad de ofertar formación de Posgrado y Aprendizaje Permanente

Analizar la necesidad de ofertar formación de Posgrado y Aprendizaje Permanente

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Análisis y revisión de la actual oferta de posgrado

Análisis y revisión de la actual oferta de posgrado

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Continuar colaborando e impulsar la red de escucha y respuesta en la Facultad

Continuar colaborando e impulsar la red de escucha y respuesta en la Facultad

Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Continuar participando activamente, desde el Decanato, en las reuniones de la CDPUE y CDUE mantener reuniones

periódicas con los COPs y el CLPV/ELE

Continuar participando activamente, desde el Decanato, en las reuniones de la CDPUE y CDUE mantener reuniones periódicas con los COPs y el CLPV/ELE

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Continuar participando activamente, desde el Decanato, en reuniones con los diferentes servicios y órganos de gobierno de la Universidad

Continuar participando activamente, desde el Decanato, en reuniones con los diferentes servicios y órganos de gobierno de la Universidad

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

1.1., Planificación Estratégica

Ekintza kodea:

Crear espacios formativos sobre sostenibilidad y economía circular para la comunidad universitaria

Crear espacios formativos sobre sostenibilidad y economía circular para la comunidad universitaria

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Dar pasos para resolver las deficiencias detectadas en la Evaluación de riesgos por lugares de trabajo

Dar pasos para resolver las deficiencias detectadas en la Evaluación de riesgos por lugares de trabajo

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIRO-MES-8

Dar respuesta a las nuevas regulaciones y modificaciones ministeriales

Dar respuesta a las nuevas regulaciones y modificaciones ministeriales

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIRO-MES-9

Definir, junto con las direcciones de los departamentos, la plantilla teórica del PDI de la Facultad.

Definir, junto con las direcciones de los departamentos, la plantilla teórica del PDI de la Facultad.

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Desarrollar iniciativas ambientales co-diseñadas con participación de los diversos grupos de interés de la Facultad

Desarrollar iniciativas ambientales co-diseñadas con participación de los diversos grupos de interés de la Facultad

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Establecer un sistema de seguimiento anual que permita evaluar el impacto de las iniciativas implementadas

Establecer un sistema de seguimiento anual que permita evaluar el impacto de las iniciativas implementadas

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Favorecer y participar activamente en iniciativas relacionadas con el fomento del euskera

Favorecer y participar activamente en iniciativas relacionadas con el fomento del euskera

Arduradun-postua: Secretaria/o Académica/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

1.1., Planificación Estratégica

Ekintza kodea:

Fomentar la formación en el modelo de gestión de calidad entre el PDI, PTGAS y estudiantado, especialmente entre miembros de la Comisión de Calidad

Fomentar la formación en el modelo de gestión de calidad entre el PDI, PTGAS y estudiantado, especialmente entre miembros de la Comisión de Calidad

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Garantizar la utilización del euskera en la comunicación interna y externa

Garantizar la utilización del euskera en la comunicación interna y externa

Arduradun-postua: Secretaria/o Académica/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Implementar una metodología estandarizada para medir y monitorear la huella ecológica de la Facultad

Implementar una metodología estandarizada para medir y monitorear la huella ecológica de la Facultad

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Impulsar la inclusión de los ODS en las asignaturas de las titulaciones de la Facultad

Impulsar la inclusión de los ODS en las asignaturas de las titulaciones de la Facultad

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIRO-MES-10

Impulsar la participación de las profesoras e investigadoras en el programa Akademe

Impulsar la participación de las profesoras e investigadoras en el programa Akademe

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Impulsar la participación del personal en comisiones y órganos de gestión de la Universidad

Impulsar la participación del personal en comisiones y órganos de gestión de la Universidad

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Impulsar la participación del profesorado e investigadores/as en Zientzia astea y otros eventos de divulgación científica

Impulsar la participación del profesorado e investigadores/as en Zientzia astea y otros eventos de divulgación científica

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ikasturtea 2023/2024

1.1., Planificación Estratégica

Ekintza kodea:

Impulsar y promover las acciones propuestas por la Comisión de Euskera

Impulsar y promover las acciones propuestas por la Comisión de Euskera

Arduradun-postua: Secretaria/o Académica/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Impulsar y promover las acciones propuestas por la Comisión de igualdad

Impulsar y promover las acciones propuestas por la Comisión de igualdad

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Impulsar y promover las acciones propuestas por la Comisión de promoción del entorno saludable

Impulsar y promover las acciones propuestas por la Comisión de promoción del entorno saludable

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIRO-MES-11

Mantener reuniones periódicas con las direcciones de los Departamentos.

Mantener reuniones periódicas con las direcciones de los Departamentos.

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Mantener una oferta de Posgrado y Aprendizaje Permanente actualizada

Mantener una oferta de Posgrado y Aprendizaje Permanente actualizada

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Mantener y fomentar la relación con entidades colaboradoras e instituciones públicas de interés

Mantener y fomentar la relación con entidades colaboradoras e instituciones públicas de interés

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Mejorar la gestión de residuos de la Facultad

Mejorar la gestión de residuos de la Facultad

Arduradun-postua: Administrador/a

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

1.1., Planificación Estratégica

Ekintza kodea:

Promover colaboraciones con instituciones y empresas

Promover colaboraciones con instituciones y empresas

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Promover el transporte sostenible del personal y el estudiantado de la Facultad

Promover el transporte sostenible del personal y el estudiantado de la Facultad

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Proponer titulaciones de Posgrado y Aprendizaje Permanente en caso de considerarlo oportuno

Proponer titulaciones de Posgrado y Aprendizaje Permanente en caso de considerarlo oportuno

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Revisión de la asignación de tareas del personal de secretaría

Revisión de la asignación de tareas del personal de secretaría

Arduradun-postua: Administrador/a

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Revisión y creación de figuras de apoyo a la gestión académica

Revisión y creación de figuras de apoyo a la gestión académica

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

1.2., Plan de Gestión Anual

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-12

Colaborar con el Servicio de Discapacidad, el de Atención Psicológica y las diferentes iniciativas que partan de estos u otros servicios orientados al estudiantado.

Colaborar con el Servicio de Discapacidad, el de Atención Psicológica y las diferentes iniciativas que partan de estos u otros servicios orientados al estudiantado.

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

1.2., Plan de Gestión Anual

Ekintza kodea:

Impulsar la actualización de términos de Psicología y Logopedia por parte de la Comisión de euskera

Impulsar la actualización de términos de Psicología y Logopedia por parte de la Comisión de euskera

Arduradun-postua: Secretaria/o Académica/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-13

Impulsar y promover las acciones propuesta por la Comisión de igualdad de la Facultad o de la Dirección de Igualdad de la UPV/EHU

Impulsar y promover las acciones propuesta por la Comisión de igualdad de la Facultad o de la Dirección de Igualdad de la UPV/EHU

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-14

Revisión de la composición y tareas de las comisiones del centro.

Revisión de la composición y tareas de las comisiones del centro.

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

1.3 IKASKETA PLANAK

1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-52

Analizar la posibilidad de aumentar las plazas de prácticas en el MPGS

Analizar la posibilidad de aumentar las plazas de prácticas en el MPGS

Arduradun-postua: Junta de Facultad

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Planificar un proceso escalonado para la inclusión de la perspectiva de género y diversidad en los planes de estudio de las titulaciones

Planificar un proceso escalonado para la inclusión de la perspectiva de género y diversidad en los planes de estudio de las titulaciones

Arduradun-postua: Directores/as de Departamentos

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MET-51

Revisión de vectores docentes, temario y evaluación de competencias del grado de Psicología y del grado de Logopedia

Revisión de vectores docentes, temario y evaluación de competencias del grado de Psicología y del grado de Logopedia

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas

Titulazioak:
GPSIC GLOGO

PEC :	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	-------	-----	-----	-------	--------

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MET-84
Seguimiento de la implantación de los planes de estudio de Grado en Psicología y Logopedia
 Seguimiento de la implantación de los planes de estudio de Grado en Psicología y Logopedia
Arduradun-postua: Decana/o
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data:
Hartutako neurriak
 Esta acción se realiza anualmente
Titulazioak:
 GPSIC GLOGO

PEC :	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	-------	-----	-----	-------	--------

Ekintza kodea: 24-GPSIC-MOT-6
Cambiar el vector docente de una asignatura
 Modificar el vector docente de la asignatura Psicología Social
 Vector actual M-3,8 / GA-1 / TA-0,4 / GCA-0,8 = 6 CRÉDITOS.
 Nuevo: M-3,8 / GA-1 / S (seminarios) -0,4 / GCA-0,8 = 6 CRÉDITOS.

Arduradun-postua: Junta de Facultad
Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2025/03/07
Hartutako neurriak

En los últimos años, el profesorado de la asignatura ha sido consciente de la dificultad para poder abordar la tarea de ofrecer feedback al estudiantado que realiza las presentaciones de los trabajos grupales en los talleres. Por ello, se solicita el cambio del vector docente de esta asignatura, de tal manera que supongan grupos más pequeños en las sesiones y así poder garantizar que el estudiantado recibe un feedback detallado.

Titulazioak:
GPSIC

PEC : X	RES :	MES	MOT X	RET :	MET:
---------	-------	-----	-------	-------	------

Ekintza kodea: 24-GPSIC-MOT-7
Cambiar el vector docente de una asignatura
 Cambio de vector de la asignatura Diseños y Análisis de datos: Método Experimental:
 - 2 horas de Seminario a 2 horas de Práctica de ordenador.
 - 6 horas de Práctica de aula a 6 horas de Práctica de ordenador.
 Así, el nuevo vector docente de la asignatura sería: CM: 32, TA: 4, PA: 5, PO: 19
Arduradun-postua: Junta de Facultad

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak
Itxiera data: 2025/03/07
Hartutako neurriak

Justificación del cambio solicitado:
 En los últimos años, se han llevado a cabo actualizaciones y mejoras en la asignatura dirigidas a facilitar la adquisición de las competencias de la misma. Una de esas mejoras ha consistido en la inclusión de ejercicios que combinan las competencias adquiridas en las prácticas de aula con las adquiridas en las prácticas de ordenador, que han sido muy bien acogidos por el estudiantado. Para poder desarrollar estas tareas, requerimos de aulas de ordenadores. En los últimos años hemos ido sorteando este problema solicitando al estudiantado que aporte sus equipos en sesiones en las que no disponemos de ordenador. Tras constatar que este tipo de prácticas son adecuadas para los objetivos previstos, se ha decidido solicitar el cambio del vector docente de esta asignatura y así garantizar que todo el estudiantado, tenga o no equipo personal, pueda llevar a cabo las tareas diseñadas.

Titulazioak:
GPSIC

PEC : X	RES :	MES	MOT X	RET :	MET:
---------	-------	-----	-------	-------	------

1.3.1, Propuesta y modificación de enseñanzas

Ekintza kodea: 23-PSILO-MET-86

Analizar en la Comisión de Posgrado de la Facultad la situación del Máster y tomar las medidas adecuadas.
Analizar en la Comisión de Posgrado de la Facultad la situación del Máster y tomar las medidas adecuadas.

Arduradun-postua: Responsables de las Titulaciones de Máster

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Titulazioak:

PSILO

PEC:	X	RES:	MES	MOT	RET:	MET:	X
------	---	------	-----	-----	------	------	---

2. HEZIKETA

2.1, Captación del alumnado.

Ekintza kodea:

Continuar difundiendo nuestros posgrados en las jornadas Master Week u otras actividades de captación impulsadas por la UPV/EHU

Continuar difundiendo nuestros posgrados en las jornadas Master Week u otras actividades de captación impulsadas por la UPV/EHU

Arduradun-postua: Responsables de las Titulaciones de Máster

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC:	RES:	MES	X	MOT	RET:	MET:
------	------	-----	---	-----	------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-17

Continuar participando en las actividades de orientación preuniversitaria de la UPV/EHU: Programa EGOKITU, charlas CES, OrientaTU, Ferias de orientación universitaria y Jornadas de puertas abiertas

Continuar participando en las actividades de orientación preuniversitaria de la UPV/EHU: Programa EGOKITU, charlas CES, OrientaTU, Ferias de orientación universitaria y Jornadas de puertas abiertas

Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC:	RES:	MES	X	MOT	RET:	MET:
------	------	-----	---	-----	------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-16

Implicar al profesorado para participar en las Ferias de Orientación Universitaria

Implicar al profesorado para participar en las Ferias de Orientación Universitaria, tanto de grado como de Máster

Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC:	X	RES:	MES	X	MOT	RET:	MET:
------	---	------	-----	---	-----	------	------

2.3 , Investigación y Posgrado

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-19

Actualizar en la web la información sobre grupos, proyectos y contratos/convenios de investigación y transferencia.

Actualizar en la web la información sobre grupos, proyectos y contratos/convenios de investigación y transferencia.

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

"7. Hobekuntza ekintzen plana hurrengo ikasturterako"

2.3 , Investigación y Posgrado

Cada seis meses se actualiza la información a través de los investigadores principales de los grupos de investigación de la facultad.

PEC :	X	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
Ekintza kodea: 24-PSIRO-MES-18 Impulsar la participación del profesorado en Zientzia Astea y otros eventos de divulgación científica Impulsar la participación del profesorado en Zientzia Astea y otros eventos de divulgación científica Arduradun-postua: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak Itxiera data: Hartutako neurriak Esta acción se realiza anualmente							
PEC :	X	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:

2.6, Orientación profesional e inserción laboral

Ekintza kodea:
Acercar al estudiantado la formación sobre recursos para la búsqueda de empleo o cualquier otro curso que se oferte
Acercar al estudiantado la formación sobre recursos para la búsqueda de empleo o cualquier otro curso que se oferte
Arduradun-postua: Vicedecano/a de Prácticas y empleabilidad
Jatorria: Plan estrategikoa
Itxiera data:
Hartutako neurriak

PEC :		RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
Ekintza kodea: Difundir información e impulsar la participación del estudiantado en los programas de emprendizaje del Campus de Gipuzkoa Difundir información e impulsar la participación del estudiantado en los programas de emprendizaje del Campus de Gipuzkoa Arduradun-postua: Vicedecano/a de Prácticas y empleabilidad Jatorria: Plan estrategikoa Itxiera data: Hartutako neurriak							
PEC :		RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
Ekintza kodea: 24-PSIRO-MES-29 Fomentar la participación de las personas egresadas en las Becas de transición al mundo laboral del Gobierno Vasco y tramitar las becas conseguidas Fomentar la participación de las personas egresadas en las Becas de transición al mundo laboral del Gobierno Vasco y tramitar las becas conseguidas Arduradun-postua: Equipo Decanal Jatorria: Plan estrategikoa Itxiera data: Hartutako neurriak Esta acción se realiza anualmente							
PEC :		RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
Ekintza kodea: 23-PSIRO-MES-36 Impulsar la participación del estudiantado en los programas de emprendizaje del Campus de Gipuzkoa Impulsar la participación del estudiantado en los programas de emprendizaje del Campus de Gipuzkoa Arduradun-postua: Decana/o Jatorria: Plan estrategikoa Itxiera data: Hartutako neurriak Durante el curso académico 2023-2024 la facultad colaborará con el plan de emprendimiento del Campus de Gipuzkoa de la UPV/EU: gEHU ekintzaile.							
PEC :		RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:

2.6, Orientación profesional e inserción laboral

Ekintza kodea: 23-PSIKO-MES-37

Organizar jornadas sobre las salidas profesionales de la Psicología, en colaboración con los colegios profesionales y el alumnado egresado de nuestra Facultad.

Organizar jornadas sobre las salidas profesionales de la Psicología, en colaboración con los colegios profesionales y el alumnado egresado de nuestra Facultad.

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Están previstas unas jornadas profesionales de la Psicología para el mes de noviembre de 2024 en colaboración con el COP de Bizkaia.

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Valorar la posibilidad de ofertar desde la Facultad cursos de emprendizaje

Valorar la posibilidad de ofertar desde la Facultad cursos de emprendizaje

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Prácticas y empleabilidad

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

2.4 DESARROLLO DE LAS ENSEÑANZAS DE GRADO

2.4.1, Plan de Acción tutorial

Ekintza kodea:

Actualizar el cronograma de las charlas incluidas en el PAT

Actualizar el cronograma de las charlas incluidas en el PAT

Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Planificar la formación del estudiantado BAT

Planificar la formación del estudiantado BAT

Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MET-20

Analizar la posibilidad de implementar BAT en segundo curso

Analizar la posibilidad de implementar BAT en segundo curso

Arduradun-postua: Vicedecana/o de Estudiantado y Grado

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Titulazioak:

GPSIC GLOGO

PEC : X	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
---------	-------	-----	-----	-------	--------

2.4.1, Plan de Acción tutorial

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MET-21

Continuar con las actividades del Plan de Acción Tutorial (PAT) de la Facultad en los Grados

Dentro del PAT se incluyen las charlas de acogida, BAT, movilidad, optatividad, prácticas y TFG

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Estudiantado y Grado

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente.

Titulazioak:

GPSIC GLOGO

PEC:	X	RES:	MES	MOT	RET:	MET:	X
------	---	------	-----	-----	------	------	---

2.4.2, Planificación docente

Ekintza kodea:

Adaptar la gestión de horarios a las nuevas titulaciones del centro

Adaptar la gestión de horarios a las nuevas titulaciones del centro

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC:	RES:	MES	X	MOT	RET:	MET:
------	------	-----	---	-----	------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MET-22

Estructura de grupos

Análisis de la adecuación de la estructura de grupos teóricos autorizados a la capacidad docente de los Departamentos

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC GLOGO

PEC:	X	RES:	MES	MOT	RET:	MET:	X
------	---	------	-----	-----	------	------	---

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MET-23

Gestión de espacios

Optimizar la gestión de espacios

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC GLOGO

PEC:	X	RES:	MES	MOT	RET:	MET:	X
------	---	------	-----	-----	------	------	---

2.4.3, Prácticas externas

Ekintza kodea:

Facilitar las prácticas voluntarias de grado y posgrado

Facilitar las prácticas voluntarias de grado y posgrado

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Prácticas y empleabilidad

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC:	RES:	MES	X	MOT	RET:	MET:
------	------	-----	---	-----	------	------

2.4.3, Prácticas externas

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-24

Mantener e impulsar las prácticas de Cooperación al Desarrollo

Mantener e impulsar las prácticas de Cooperación al Desarrollo

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC:	X	RES:	MES	X	MOT	RET:	MET:
------	---	------	-----	---	-----	------	------

Ekintza kodea: 24-GPSIC-MET-25

Continuar promoviendo la cumplimentación de los cuestionarios de evaluación de las prácticas externas

Continuar promoviendo la cumplimentación de los cuestionarios de evaluación de las prácticas externas

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Prácticas y empleabilidad

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC

PEC:	X	RES:	MES		MOT	RET:	MET:	X
------	---	------	-----	--	-----	------	------	---

2.4.4, Coordinación de la Docencia y Guía Docente

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MET-26

Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes.

Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes.

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC GLOGO PGSAN NECOL PSOIP

PEC:	X	RES:	MES		MOT	RET:	MET:	X
------	---	------	-----	--	-----	------	------	---

2.4.5, Movilidad

Ekintza kodea:

Fomentar la oferta de asignaturas en inglés

Fomentar la oferta de asignaturas en inglés

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC:		RES:	MES	X	MOT	RET:	MET:
------	--	------	-----	---	-----	------	------

Ekintza kodea:

Mejorar la información sobre movilidad para el estudiantado de primer y segundo curso de los grados

Mejorar la información sobre movilidad para el estudiantado de primer y segundo curso de los grados

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Movilidad

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC:		RES:	MES	X	MOT	RET:	MET:
------	--	------	-----	---	-----	------	------

Urteko Kudeaketa eta Plangintza Txostena

Psikologia Fakultatea
Facultad de Psicología

Ikasturtea 2023/2024

2.4.5, Movilidad

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-4

Revisar, actualizar y mejorar el catálogo de convenios de movilidad en los grados

Revisar, actualizar y mejorar el catálogo de convenios de movilidad en los grados

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Movilidad

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-GLOGO-MET-27

Establecer acuerdos de movilidad para el grado de Logopedia

Establecer acuerdos de movilidad para el grado de Logopedia

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Movilidad

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Titulazioak:

GLOGO

PEC :	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	-------	-----	-----	-------	--------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-1

Facilitar al alumnado de movilidad saliente la realización de exámenes en las fechas oficiales en el lugar de destino

Facilitar al alumnado de movilidad saliente la realización de exámenes en las fechas oficiales en el lugar de destino

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Movilidad

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC : X	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
---------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-3

Informar al PDI y PTGAS sobre las opciones de movilidad

Informar al PDI y PTGAS sobre las opciones de movilidad

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Movilidad

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC : X	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
---------	-------	-------	-----	-------	------

2.4.6, Trabajo Fin de Grado

Ekintza kodea: 24-GPSIC-MET-28

Visibilizar los mejores TFG en la web

Visibilizar los mejores TFG en la web

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Estudiantado y Grado

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC

PEC : X	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
---------	-------	-----	-----	-------	--------

2.5 MASTERRAK

2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master)

2.5.1, Acceso, preinscripción, selección y matriculación (Master)

Ekintza kodea: 24-MNECOL-MOT-5

Modificación no sustancial de los criterios de valoración de méritos

Analizados los criterios de valoración de méritos, la comisión académica considera oportuno para su mejor comprensión el cambio de redacción de los criterios de valoración.

Arduradun-postua: Comisión Académica Master

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data: 2024/12/18

Hartutako neurriak

Debido a que el número de solicitudes de acceso al máster ha crecido y no es viable realizar una entrevista personal a todos los candidatos la comisión académica ha creído oportuno sustituirla por una evaluación realizada por un comité científico. Asimismo, se ha decidido exponer más claramente el título de inglés necesario.

Recibido el acuerdo de la comisión permanente de posgrado con el resultado de APROBADO se cierra la acción.

Titulazioak:

NECOL

PEC:	X	RES:	MES	MOT	X	RET:	MET:
------	---	------	-----	-----	---	------	------

Ekintza kodea: 24-NECOL-MET-30

Captación alumnado

Trabajamos para atraer los mejores perfiles tanto nacionales como internacionales dándonos a conocer en diferentes congresos y universidades.

Arduradun-postua: Comisión Académica Master

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

NECOL

PEC:	X	RES:	MES	MOT	RET:	MET:	X
------	---	------	-----	-----	------	------	---

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MET-31

Difusión del Master en el "Master week"

Participar con el objetivo de difundir los diferentes másteres en las jornadas de difusión "Master week".

Arduradun-postua: Responsables de las Titulaciones de Máster

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

PGSAN PSOIP

PEC:	X	RES:	MES	MOT	RET:	MET:	X
------	---	------	-----	-----	------	------	---

2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master)

Ekintza kodea: 22-MNECOL-MET-100

Análisis y sondeo con el profesorado para cambio y mejora del horario de clases

Análisis y sondeo con el profesorado para cambio y mejora del horario de clases

Arduradun-postua: Comisión Académica Master

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Titulazioak:

NECOL

PEC:	X	RES:	MES	MOT	RET:	MET:	X
------	---	------	-----	-----	------	------	---

Ekintza kodea: 23-MPSOIP-MET-63

Continuar y consolidar la formación en grupos como elemento transversal en la titulación

Continuar y consolidar la formación en grupos como elemento transversal en la titulación a través de grupos de crecimiento, trabajo en equipos presenciales y virtuales y espacios de supervisión grupal en el transcurso de la formación de los seminarios teóricos y prácticas externas.

Arduradun-postua: Comisión Académica Master

2.5.3, Planificación y Coordinación de la docencia (Master)

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

PSOIP

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	---	-------	-----	-----	-------	--------

Ekintza kodea: 22-MPGSAN-MET-24

Jornadas de formación complementaria

Ofrecer al alumnado Jornadas de formación complementaria que permitan anualmente responder a un tema de actualidad, a una demanda de la sociedad, con el objetivo de visibilizar el tema en cuestión y abrir nuevos nichos de trabajo a los futuros psicólogos.

Arduradun-postua: Comisión Académica Master

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Titulazioak:

PGSAN

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	---	-------	-----	-----	-------	--------

2.5.4, Prácticas externas Master

Ekintza kodea: 22-PSIKO-MET-22

Adaptar la normativa de gestión de prácticas a la nueva normativa de cotización de la seguridad social

Adaptar la normativa de gestión de prácticas a la nueva normativa de cotización de la seguridad social.

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Prácticas y empleabilidad

Jatorria: Besteak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Titulazioak:

GPSIC PSOIP PGSAN

PEC :		RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	--	-------	-----	-----	-------	--------

Ekintza kodea: 24-PSOIP-MET-32

Mantener el abanico de organizaciones para la realización de prácticas.

Mantener el abanico de organizaciones para la realización de prácticas.

Arduradun-postua: Comisión del Practicum

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

PSOIP

PEC :	X	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	---	-------	-----	-----	-------	--------

3. PERTSONEN RUDEAKETA

3.1, Selección y Acogida del personal

Ekintza kodea:

Actualizar la guía de acogida para el PTGAS

Actualizar la guía de acogida para el PTGAS

Arduradun-postua: Administrador/a

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :		RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	--	-------	-------	-----	-------	------

"7. Hobekuntza ekintzen plana hurrengo ikasturterako"

3.1, Selección y Acogida del personal

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-33

Actualizar la guía de acogida para el PDI novel.

Actualizar la guía de acogida para el PDI novel.

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC:	X	RES:	MES	X	MOT	RET:	MET:
------	---	------	-----	---	-----	------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MET-34

Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente

Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente, especialmente del personal de nueva incorporación, para garantizar el nivel académico y/o profesional ante el relevo generacional

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC GLOGO NECOL PSOIP PGSAN

PEC:	X	RES:	MES	MOT	RET:	MET:	X
------	---	------	-----	-----	------	------	---

3.2, Formación Continua Personal

Ekintza kodea:

Difundir los resultados y la experiencia de los proyectos de innovación educativa liderados por el PDI de la Facultad

Difundir los resultados y la experiencia de los proyectos de innovación educativa liderados por el PDI de la Facultad

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC:	RES:	MES	X	MOT	RET:	MET:
------	------	-----	---	-----	------	------

Ekintza kodea:

Difundir y promover las convocatorias relacionadas con proyectos de innovación educativa

Difundir y promover las convocatorias relacionadas con proyectos de innovación educativa

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC:	RES:	MES	X	MOT	RET:	MET:
------	------	-----	---	-----	------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-35

Facilitar la participación del PTGAS en cursos de formación.

Facilitar la participación del PTGAS en cursos de formación.

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC:	RES:	MES	X	MOT	RET:	MET:
------	------	-----	---	-----	------	------

Ekintza kodea:

Impulsar la participación del PDI en programas de innovación docente y en el programa DOCENTIAZ

Impulsar la participación del PDI en programas de innovación docente y en el programa DOCENTIAZ

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC:	RES:	MES	X	MOT	RET:	MET:
------	------	-----	---	-----	------	------

3.2, Formación Continua Personal

Ekintza kodea:

Organizar reuniones informativas sobre la carrera académica del PDI y las opciones de promoción

Organizar reuniones informativas sobre la carrera académica del PDI y las opciones de promoción

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Organizar y difundir cursos de formación complementaria

Organizar y difundir cursos de formación complementaria

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MET-37

Facilitar la información y el acceso a cursos, seminarios, congresos, etc

Facilitar la información y el acceso a cursos, seminarios, congresos, etc

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC GLOGO

PEC :	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	-------	-----	-----	-------	--------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MET-36

Fomentar la formación del PDI, impulsando su participación en los programas de la Universidad

Fomentar la formación del PDI, impulsando su participación en los programas de la Universidad, como DOCENTIAZ, en los FOPU, GAITUZ, AKADEME, EDLkDIT, IKD i3 Laborategia, etc.

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

Titulazioak:

GPSIC GLOGO NECOL PGSAN PSOIP

PEC :	RES :	MES	MOT	RET :	MET: X
-------	-------	-----	-----	-------	--------

3.3, Reconocimiento a las personas

Ekintza kodea:

Crear de una comisión de convivencia para establecer unos hábitos de convivencia positiva en el Centro

Crear de una comisión de convivencia para establecer unos hábitos de convivencia positiva en el Centro

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-38

Difundir a través del boletín interno las noticias relacionadas con el personal.

Difundir a través del boletín interno las noticias relacionadas con el personal.

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza cada tres meses

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

"7. Hobekuntza ekintzen plana hurrengo ikasturterako"

3.3, Reconocimiento a las personas

Ekintza kodea:

Difundir noticias relacionadas con logros del estudiando y estudiantado egresado

Difundir noticias relacionadas con logros del estudiando y estudiantado egresado

Arduradun-postua: Coordinador/a Comunicación

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-39

Reconocer al personal por su jubilación y los 25 años de trabajo

Reconocer al personal por su jubilación y los 25 años de trabajo

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza cada dos años

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Reconocimiento a los mejores expedientes de la promoción

Reconocimiento a los mejores expedientes de la promoción

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Reconocimiento de los mejores TFGs de la promoción y otros premios relacionados con el TFG

Reconocimiento de los mejores TFGs de la promoción y otros premios relacionados con el TFG

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

4. KUDEAKETA ADMINISTRATIBOA

4.1, Gestión Económica

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-40

Informe económico anual

Anualmente se elabora el informe económico y se presenta en la junta de facultad para su aprobación.

Arduradun-postua: Administrador/a

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

4.3 GESTION DE RECURSOS Y SERVICIOS

4.3.1, Gestión de Recursos

4.3.1, Gestión de Recursos

Ekintza kodea:

Adecuar los espacios y el mobiliario a las necesidades de sus usuarios

Adecuar los espacios y el mobiliario a las necesidades de sus usuarios

Arduradun-postua: Administrador/a

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-41

Analizar las necesidades de espacios, instalaciones y equipamiento.

Analizar las necesidades de espacios, instalaciones y equipamiento.

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 16-PSIKO-MES-1

Implementar el plan de autoprotección actualizado

Implementar el plan de autoprotección actualizado

Arduradun-postua: Administrador/a

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Se está trabajando sobre un borrador.

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-42

Coordinar con otros centros del campus la utilización de espacios de uso común (edificios I. Barriola, E. Zipitria, C. Santamaría).

Coordinar con otros centros del campus la utilización de espacios de uso común (edificios I. Barriola, E. Zipitria, C. Santamaría).

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Ordenación Académica

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC : X	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
---------	-------	-------	-----	-------	------

5. INFORMACION Y COMUNICACION

5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-44

Actualización del Plan de Comunicación y mejora de la comunicación interna y externa

Actualización del Plan de Comunicación y mejora de la comunicación interna y externa

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Estudiantado y Grado

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-43

Actualizar en la página web de la Facultad y en las redes sociales información sobre las las actividades de la Facultad, sus Titulaciones y de su personal

Actualizar en la página web de la Facultad y en las redes sociales información sobre las las actividades de la Facultad, sus Titulaciones y de su personal

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Estudiantado y Grado

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

"7. Hobekuntza ekintzen plana hurrengo ikasturterako"

5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación

Acción realizada a lo largo de todo el curso

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Difusión de convocatorias relacionadas con la creación de material docente en euskera

Difusión de convocatorias relacionadas con la creación de material docente en euskera

Arduradun-postua: Coordinador/a Comunicación

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Gestionar de manera eficiente la información enviada por correo electrónico y fomentar el uso de plataformas corporativas para la comunicación

Gestionar de manera eficiente la información enviada por correo electrónico y fomentar el uso de plataformas corporativas para la comunicación

Arduradun-postua: Coordinador/a Comunicación

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Informar en la página web y en las redes sociales sobre las actividades de la Facultad y de su personal

Informar en la página web y en las redes sociales sobre las actividades de la Facultad y de su personal

Arduradun-postua: Coordinador/a Comunicación

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Informar sobre los cursos de euskera ofertados para el PDI y PTGAS

Informar sobre los cursos de euskera ofertados para el PDI y PTGAS

Arduradun-postua: Coordinador/a Comunicación

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Mantener actualizada la página web en varios idiomas

Mantener actualizada la página web en varios idiomas

Arduradun-postua: Coordinador/a Comunicación

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Mantener las cuentas de la Facultad en redes sociales de mayor uso entre los grupos de interés y/o adaptarnos al uso de las redes sociales recomendadas dentro de la estrategia de comunicación de la UPV/EHU

Mantener las cuentas de la Facultad en redes sociales de mayor uso entre los grupos de interés y/o adaptarnos al uso de las redes sociales recomendadas dentro de la estrategia de comunicación de la UPV/EHU

Arduradun-postua: Coordinador/a Comunicación

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

5.1, Gestión de la Información y de la Comunicación

Ekintza kodea:

Mantener y ampliar el boletín informativo de la Facultad.

Mantener y ampliar el boletín informativo de la Facultad.

Arduradun-postua: Coordinador/a Comunicación

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Promover el mantenimiento y actualización del currículum del personal en la página web

Promover el mantenimiento y actualización del currículum del personal en la página web

Arduradun-postua: Coordinador/a Comunicación

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Visibilizar en las redes sociales y en los medios de comunicación al profesorado de la Facultad y su producción científica

Visibilizar en las redes sociales y en los medios de comunicación al profesorado de la Facultad y su producción científica

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

23-PSIKO-MES-81

Crear figura de coordinador/a de comunicación

Crear figura de coordinador/a de comunicación

Arduradun-postua: Equipo Decanal

Jatorria: Aurreko ikasturteko hobekuntza-ekintzen planetik eratorriak

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC : X	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
---------	-------	-------	-----	-------	------

5.2, Interacción con grupos de interés

Ekintza kodea:

24-PSIKO-MES-48

Continuar participando, desde el Decanato, en reuniones con los diferentes servicios y órganos de gobierno de la Universidad.

Continuar participando, desde el Decanato, en reuniones con los diferentes servicios y órganos de gobierno de la Universidad.

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

24-PSIKO-MES-45

Impulsar la participación del personal en comisiones y órganos de gestión de la Universidad

Impulsar la participación del personal en comisiones y órganos de gestión de la Universidad

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-------	-----	-------	------

Ekintza kodea:

24-PSIKO-MES-46

Mantener e incrementar la presencia de la Facultad en órganos de decisión y foro internos y externos

Mantener e incrementar la presencia de la Facultad en los órganos de decisión de la UPV/EHU, en la Conferencia de Decanos y en los foros de I+D+I, gubernamentales y sociales

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

5.2, Interacción con grupos de interés

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

6. EBALUAZIOA, ANALISIA, REBISIOA ETA HOBEKUNTZA

6.1, Análisis, revisión y mejora

Ekintza kodea:

Incorporar "nuevas personas" en comisiones y equipos de trabajo y promover su renovación periódica

Incorporar "nuevas personas" en comisiones y equipos de trabajo y promover su renovación periódica

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-49

Realizar la autoevaluación de la gestión.

Realizar la autoevaluación de la gestión.

Arduradun-postua: Decana/o

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

Ekintza kodea:

Valorar la organización de jornadas de difusión propias de los posgrados impartidos en la Facultad.

Valorar la organización de jornadas de difusión propias de los posgrados impartidos en la Facultad.

Arduradun-postua: Responsables de las Titulaciones de Máster

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

6.2, Evaluación de la satisfacción de los grupos de interés

Ekintza kodea: 24-PSIKO-MES-50

Evaluar la satisfacción de los grupos de interés

Evaluar la satisfacción de los grupos de interés

Arduradun-postua: Vicedecano/a de Calidad y Posgrado

Jatorria: Plan estrategikoa

Itxiera data:

Hartutako neurriak

Esta acción se realiza anualmente

PEC :	RES :	MES	X	MOT	RET :	MET:
-------	-------	-----	---	-----	-------	------

REVISIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

Fecha de aprobación:

www.ehu.eus

PLAN ESTRATÉGICO(2024/2025 - 2029/2030)

Este documento presenta el IV Plan Estratégico de la Facultad de Psicología de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea para 2024-2030. El plan, resultado de una reflexión estratégica de la Facultad, establece los objetivos a alcanzar hasta 2023 y las estrategias necesarias para lograrlos. Se alinea con los ejes estratégicos de la Universidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la EHU-agenda 2030. La elaboración del Plan siguió un proceso participativo en dos fases.

En la primera, se realizó un diagnóstico de la situación en 2024 mediante un análisis DAFO, basado en diversos informes, planes de gestión, datos de inserción laboral, encuestas de satisfacción y grupos focales con estudiantes, centros de prácticas, PDI y PTGAS. También se consideró la información de reuniones con el vicerrectorado de campus, el equipo rectoral, los colegios de Psicología de la C.A.P.V. y la Conferencia de Decanos y Decanas de Psicología (CDPUE).

En la segunda fase, el equipo decanal definió la misión y visión para 2029, en base a su programa electoral y con el foco en los valores que quiere potenciar. Seguidamente, se ha elaborado el borrador del IV Plan con las líneas estratégicas y las acciones asociadas a las mismas que fue presentado a la Comisión de Calidad del centro. Tras incorporar sus propuestas, el documento final fue remitido a la Junta de la Facultad para su aprobación.

EJE ESTRATÉGICO: 1. FORMACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.1. Adaptar la oferta formativa de la Facultad a las cambiantes necesidades y realidades sociales y profesionales y a los nuevos marcos legales

Grado de Consecución: 0%

	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
Adecuación de la titulación				
Grado en Logopedia Lim. sup: Lim. inf:				
Grado en Psicología Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0				
Grado de satisfacción con la docencia				
Grado en Logopedia Lim. sup: Lim. inf:				
Grado en Psicología Lim. sup: 4.1 Lim. inf: 4.0				
Tasa de abandono en el estudio				
Grado en Logopedia Lim. sup: Lim. inf:				
Grado en Psicología Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 1.0				
Tasa de graduación				
Grado en Logopedia Lim. sup: Lim. inf:				
Grado en Psicología Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0				

PLAN ESTRATÉGICO(2024/2025 - 2029/2030)

EJE ESTRATÉGICO: 1. FORMACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.1. Adaptar la oferta formativa de la Facultad a las cambiantes necesidades y realidades sociales y profesionales y a los nuevos marcos legales

Grado de Consecución: 0%

	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
Tasa de rendimiento				
Grado en Logopedia Lim. sup: Lim. inf:				
Grado en Psicología Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0				
ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :				
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.1.1. Implantación y seguimiento del nuevo plan de estudio del Grado de Psicología y el nuevo Grado de Logopedia Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:			
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.1.2. Análisis y revisión de la actual oferta de posgrado Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:			
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.1.3. Analizar las necesidades de nuevas titulaciones de grado Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:			
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.1.4. Dar respuesta a las nuevas regulaciones y modificaciones ministeriales Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:			
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.1.5. Analizar y explorar los nuevos retos planteados por las nuevas tecnologías en el contexto de la educación superior Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:			
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.1.6. Buscar sinergias entre los planes de estudio de las diferentes titulaciones de la Facultad Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:			

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.2. Potenciar la formación de posgrado orientada al ejercicio de la profesión y a la formación a lo largo de la vida

Grado de Consecución: 0%

	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
Adecuación de la titulación				
Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0				
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0				
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0				
Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0				

PLAN ESTRATÉGICO(2024/2025 - 2029/2030)

EJE ESTRATÉGICO: 1. FORMACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.2. Potenciar la formación de posgrado orientada al ejercicio de la profesión y a la formación a lo largo de la vida

Grado de Consecución: 0%

	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
Grado de satisfacción con la docencia				
Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 4.0				
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 4.5 Lim. inf: 3.5				
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 4.0				
Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 4.0				
Tasa de Graduación				
Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0				
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0				
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0				
Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0				
Tasa de abandono del estudio en el 1er. año (CURSA)				
Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 1.0				
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 8.0 Lim. inf: 3.0				
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 1.0				
Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 1.0				
Tasa de rendimiento				
Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva del Lenguaje Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0				
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0				
Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0				
Máster Universitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0				

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

PLAN ESTRATÉGICO(2024/2025 - 2029/2030)

EJE ESTRATÉGICO: 1. FORMACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.2. Potenciar la formación de posgrado orientada al ejercicio de la profesión y a la formación a lo largo de la vida

Grado de Consecución: 0%

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.2.1. Analizar las necesidades formativas para realizar una oferta de Posgrado y Aprendizaje Permanente actualizada y dinámica
Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024
Estado: Abierta
Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.3. Mantener un amplio catálogo de prácticas para conectar al estudiantado con la sociedad y favorecer su empleabilidad

Grado de Consecución: 0%

2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
-----------	-----------	-----------	-----------

% de empleo encajado

Grado en Logopedia

Lim. sup: Lim. inf:

Grado en Psicología

Lim. sup: 90.0 Lim. inf: 60.0

Tasa de empleo

Grado en Logopedia

Lim. sup: Lim. inf:

Grado en Psicología

Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 70.0

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.3.1. Diversificar y ampliar los ámbitos de prácticas de grado
Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024
Estado: Abierta
Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.3.2. Facilitar las prácticas voluntarias de grado y posgrado
Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024
Estado: Abierta
Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.3.3. Impulsar la formación dual
Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024
Estado: Abierta
Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.3.4. Proporcionar información sobre salidas profesionales y búsqueda de empleo
Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024
Estado: Abierta
Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.3.5. Promover formación en emprendizaje
Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024
Estado: Abierta
Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.3.6. Impulsar la participación de las personas egresadas en iniciativas de fomento del empleo
Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024
Estado: Abierta
Fecha cierre:

PLAN ESTRATÉGICO(2024/2025 - 2029/2030)

EJE ESTRATÉGICO: 1. FORMACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.4. Impulsar el modelo educativo propio de la UPV/EHU, IKD y la estrategia i3

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.4.1. Impulsar, desde el modelo educativo propio IKD y la estrategia i3, la educación de calidad centrada en el estudiantado y con innovación educativa basada en evidencia Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.4.2. Facilitar la formación complementaria del profesorado Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.4.3. Incluir la perspectiva de género y diversidad en los planes de estudio de las titulaciones Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.5. Avanzar en la internacionalización del Centro.

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.5.1. Facilitar la movilidad del estudiantado, PDI y PTGAS Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.5.3. Dar pasos para lograr el certificado de reconocimiento a la internacionalización en Logopedia Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.5.2. Impulsar la oferta de asignaturas en inglés Resultados:	Fecha inicio: 13/03/2025 Estado: Abierta Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1.6. Informar al estudiantado sobre los grados y los posgrados

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 1.6.1. Impulsar la participación del estudiantado y profesorado en las actividades de información y orientación sobre las titulaciones de la Facultad. Resultados:	Fecha inicio: 13/03/2025 Estado: Abierta Fecha cierre:
---	--

EJE ESTRATÉGICO: 2. PERSONAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 2.1. Impulsar el reconocimiento de los diferentes colectivos de la Facultad

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

PLAN ESTRATÉGICO(2024/2025 - 2029/2030)

EJE ESTRATÉGICO: 2. PERSONAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 2.1. Impulsar el reconocimiento de los diferentes colectivos de la Facultad

Grado de Consecución: 0%

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 2.1.1. Visibilizar y reconocer la trayectoria profesional del personal

Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024

Estado: Abierta

Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 2.1.2. Reconocer la excelencia académica del estudiantado

Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024

Estado: Abierta

Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 2.2. Facilitar la promoción profesional y la estabilidad laboral del personal de la Facultad

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 2.2.1. Favorecer la inserción y la formación permanente del PTGAS

Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024

Estado: Abierta

Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 2.2.2. Informar al PDI sobre la carrera académica y favorecer su formación permanente

Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024

Estado: Abierta

Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 2.3. Favorecer un buen clima laboral

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 2.3.1. Impulsar un clima de convivencia en el centro.

Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024

Estado: Abierta

Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 2.3.2. Favorecer e impulsar iniciativas creativas y de cooperación para establecer relaciones entre personas, equipos docentes y grupos de investigación

Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024

Estado: Abierta

Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 2.4. Promover que la Facultad sea un entorno saludable y confortable

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 2.4.1. Continuar con la adecuación del Centro para disponer de un entorno más saludable y confortable

Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024

Estado: Abierta

Fecha cierre:

EJE ESTRATÉGICO: 3. SOCIEDAD

PLAN ESTRATÉGICO(2024/2025 - 2029/2030)

EJE ESTRATÉGICO: 3. SOCIEDAD

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 3.1. Hacer de la Facultad de Psicología un referente de generación y transferencia de conocimiento científico a disposición de la sociedad

Grado de Consecución: 0%

	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
Nº de tesis doctorales leídas en la Facultad Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 8.0				
Nº de artículos publicados Lim. sup: 120.0 Lim. inf: 70.0				

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.1.1. Impulsar la divulgación científica Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.1.2. Promover colaboraciones con instituciones y empresas Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 3.2. Reforzar nuestro compromiso con el euskera

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.2.1. Impulsar el uso del euskera en todos los ámbitos. Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
---	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 3.3. Alinear nuestra actividad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 y reforzar nuestro compromiso con la inclusión de todas las personas y los Derechos Humanos

Grado de Consecución: 0%

	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
Nº de prácticas en colaboración con el Servicio de Cooperación al Desarrollo Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 10.0				

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.3.1. Colaborar con el servicio de atención a personas con discapacidades Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.3.2. Colaborar con el Servicio de Atención Psicológica Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.3.3. Continuar colaborando e impulsar la red de escucha y respuesta en la Facultad Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.3.4. Fomentar la inclusión de la perspectiva de género y atención a la diversidad en la actividad académica Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:

PLAN ESTRATÉGICO(2024/2025 - 2029/2030)

EJE ESTRATÉGICO: 3. SOCIEDAD

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 3.3. Alinear nuestra actividad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 y reforzar nuestro compromiso con la inclusión de todas las personas y los Derechos Humanos
Grado de Consecución: 0%

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.3.5. Mantener e impulsar las prácticas de cooperación al desarrollo Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.3.6. Impulsar la mejora continua en la gestión medioambiental Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 3.3.7. Concienciar sobre los ODS y el papel de la Psicología y Logopedia en los mismos Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:

EJE ESTRATÉGICO: 4. GESTIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.1. Mantener las relaciones de la Facultad con los servicios y órganos de gobierno de la UPV/EHU y con organizaciones externas relacionadas con la Psicología y la Logopedia
Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.1.1. Mantener e impulsar la presencia de la Facultad en los diferentes órganos de gestión de la UPV/EHU Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.1.2. Mantener las relaciones con la Conferencia de decanos/as de Psicología (CDPUE) y Conferencia de Decanos de Logopedia (CDLUE) y con los colegios oficiales de la Psicología (COPs) y el Colegio de Logopedas del País Vasco (CLPV/ELE) Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.2. Optimizar la seguridad del centro mediante la corrección de deficiencias y la actualización del plan de autoprotección
Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.2.1. Abordar las deficiencias detectadas en la Evaluación de riesgos por lugares de trabajo Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.2.2. Actualizar el plan de autoprotección del centro Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.3. Impulsar la sostenibilidad ambiental en la Facultad mediante la creación de una cultura ecológica participativa y la implementación de sistemas de medición y mejora continua
Grado de Consecución: 0%

PLAN ESTRATÉGICO(2024/2025 - 2029/2030)

EJE ESTRATÉGICO: 4. GESTIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.3. Impulsar la sostenibilidad ambiental en la Facultad mediante la creación de una cultura ecológica participativa y la implementación de sistemas de medición y mejora continua

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.3.1. Desarrollar un sistema de medición de huella ecológica que permita establecer una línea base y monitorear el progreso de la Facultad en materia de sostenibilidad ambiental Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
--	--

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.3.2. Implementar un programa de participación comunitaria para la sostenibilidad que promueva la conciencia ecológica y fomenta prácticas sostenibles a través de iniciativas co-diseñadas y autosustentables Resultados:	Fecha inicio: 14/03/2025 Estado: Abierta Fecha cierre:
---	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.4. Impulsar el desarrollo de una estrategia común con los departamentos

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.4.1. Analizar junto con las direcciones de los departamentos las necesidades de contratación Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
--	--

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.4.2. Mantener reuniones periódicas con las direcciones de los Departamentos Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
---	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.5. Mejorar la comunicación interna y externa de la Facultad

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.5.1. Seguir utilizando las redes sociales de cara a la comunicación interna y externa de la Facultad Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
--	--

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.5.2. Fomentar el uso de la página web de la Facultad como fuente de información en varios idiomas Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
---	--

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.5.3. Avanzar en la mejora de la comunicación interna Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
--	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.6. Mejorar la gestión de las titulaciones de la Facultad

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.6.3. Adaptar la gestión de horarios a las nuevas titulaciones del centro Resultados:	Fecha inicio: 01/10/2024 Estado: Abierta Fecha cierre:
--	--

PLAN ESTRATÉGICO(2024/2025 - 2029/2030)

EJE ESTRATÉGICO: 4. GESTIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.6. Mejorar la gestión de las titulaciones de la Facultad

Grado de Consecución: 0%

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.6.1. Llevar a cabo acciones de mejora en la gestión de la titulación
Resultados:

Fecha inicio: 14/03/2025
Estado: Abierta
Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.6.2. Analizar las necesidades de instalaciones y de equipamiento
Resultados:

Fecha inicio: 14/03/2025
Estado: Abierta
Fecha cierre:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 4.7. Mantener y mejorar el Sistema de Garantía Interno de Calidad de la Facultad

Grado de Consecución: 0%

ACCIONES ESTRATÉGICAS ABIERTAS :

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.7.1. Gestionar el Centro con una visión de excelencia y mejora continua
Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024
Estado: Abierta
Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.7.2. Impulsar la participación e incrementar el grado de implicación de todos los colectivos en la gestión del centro y en los proyectos de la Facultad
Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024
Estado: Abierta
Fecha cierre:

ACCIÓN ESTRATÉGICA: 4.7.3. Dar pasos para la obtención el certificado BIKAIN
Resultados:

Fecha inicio: 01/10/2024
Estado: Abierta
Fecha cierre:

VALORACIÓN: