

MUJERES Y RELACIONES LABORALES

- **Rama de conocimiento:** Ciencias Sociales y Jurídicas
- **Campus:** Bizkaia
- **Centro organizador:** Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social
- **Grado/s:**
 - Doble Grado en Gestión de Negocios + Relaciones Laborales y Recursos Humanos
 - Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- **Lugar de desarrollo (dirección):** Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social. Barrio Sarriena s/n, Leioa

1. BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Objetivos:

1. Acercar al estudiantado de Educación Secundaria a la realidad del mundo universitario
2. Facilitar la labor del profesorado orientador
3. Difundir en la sociedad el conocimiento del Grado en Relaciones laborales y Recursos Humanos y contribuir a la captación de estudiantado potencialmente interesado

Se propone el siguiente caso práctico vinculado a las ciencias del Trabajo, para desarrollarlo en dos grupos, uno en euskera y otro en castellano: una **visión histórica de la situación de la mujer trabajadora utilizando el cine** como instrumento.

Resultados que se pretenden conseguir:

1. Introducir al estudiantado de enseñanzas medias en varios campos del conocimiento relacionados del mundo del Trabajo
2. Identificar la importancia de las competencias profesionales que se adquieren en el Grado en Relaciones laborales y Recursos Humanos
3. Alinearlos con los Objetivos de Desarrollo sostenible
4. Despertar vocaciones para el estudio de las Relaciones laborales y Recursos humanos
5. Difundir la actividad científico-técnica de la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social

2. TEMAS Y/O CONTENIDOS QUE SE VAN A TRABAJAR

En una breve sesión introductoria se hablará de:

- Las salidas profesionales de la titulación
- Las competencias desarrolladas en la titulación

- La relevancia de las prácticas externas en la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social
- Los estudios de postgrado vinculados a la titulación y la actividad de difusión y desarrollo del conocimiento científico del centro

Durante las prácticas se trabajarán:

- La evolución histórica de la situación de la mujer en las Relaciones Laborales.
- Las diferentes situaciones de agresión sufridas por las mujeres en diferentes lugares de trabajo a lo largo de la historia y cuáles han sido sus estrategias para hacerles frente.

3. ACCIONES QUE SE VAN A DESARROLLAR

PRÁCTICA DE HISTORIA SOCIAL Y DE LAS RELACIONES LABORALES (EN EUSKARA Y CASTELLANO): La larga lucha por la igualdad de las mujeres trabajadoras.

Los derechos laborales de las mujeres son un tema de primer orden para los diferentes agentes y movilizaciones sociales que siguen reivindicando la igualdad en el mundo del trabajo. Mediante este ejercicio queremos mostrar que los cambios en las condiciones laborales de las mujeres se corresponden con un largo recorrido de movilizaciones que solo podemos entender con las herramientas que nos ofrece la historia social.

4. CALENDARIO Y PLAZAS

Fecha	Idioma	Turno	Hora	Nº plazas
21/01/2026	Euskera	Mañana	11:00-13:00	50
21/01/2026	Castellano	Mañana	11:00-13:00	50