



ZIENTZIA  
ETA TEKNOLOGIA  
FAKULTATEA  
FACULTAD  
DE CIENCIA  
Y TECNOLOGÍA

Máster Universitario en Ingeniería Química

# AUTOINFORME DE SEGUIMIENTO

Fecha de aprobación por la Junta de Centro: 11/03/2026

[www.ehu.eus](http://www.ehu.eus)

# ÍNDICE

1. Información general de la titulación
2. Modificaciones, recomendaciones y mejoras
3. Indicadores para el seguimiento
4. Plan de acciones de mejora de la titulación
5. Valoraciones

Plantilla Docente

## 1. INFORMACIÓN GENERAL DE LA TITULACIÓN

**Código MEC:** 4314655

**Centro de adscripción:** Zientzia eta Teknologia Fakultatea / Facultad de Ciencia y Tecnología

**Centro(s) de impartición:** Facultad de Ciencia y Tecnología (Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea)

Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación (Universidad de Cantabria)

### Página web institucional de la titulación:

es: <https://www.ehu.eus/es/web/master/master-ingenieria-quimica>

eu: <https://www.ehu.eus/eu/web/master/ingeniaritza-kimikoa-masterra>

### Breve reflexión de la información pública web ofrecida al alumnado :

Se cuenta con una página web institucional del Máster en la UPV/EHU, disponible en los dos idiomas oficiales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, euskera y castellano. En la misma, el alumnado interesado puede consultar información de interés relativa al título y descargarse un folleto informativo sobre el mismo. Entre otra, se puede obtener la siguiente información en esta web:

1.- Información general sobre el Máster, como, por ejemplo, claves del máster, razones para elegirlo, salidas profesionales, nº de plazas ofertadas, precio, datos de contacto y centro de impartición.

2.- Matrícula: contiene criterios de admisión, titulaciones de acceso, información sobre preinscripción, matrícula, precios y becas

3.- Programa: Se detalla el plan de estudios completo, incluyendo metodología, evaluación, competencias a alcanzar, líneas de investigación e información sobre el TFM

4.- Profesorado que imparte en el Máster, con un enlace en su nombre que permite conocer sus datos de contacto y acceder a un breve CV.

5.- Información sobre movilidad, prácticas externas y calendario.

6.- Documentación relativa a verificación, seguimiento y acreditación del título.

En la Universidad de Cantabria (UC) se dispone igualmente de una web del Master con información actualizada sobre todos los aspectos relevantes de interés para el alumnado anteriormente indicados. Se accede a esta información a través de la siguiente URL: <http://web.unican.es/centros/etsit/estudios-de-master/master-universitario-en-ingenieria-quimica>. La web del Master es accesible también a través de la web del centro de impartición del Máster (Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación.)

## 2. MODIFICACIONES, RECOMENDACIONES Y MEJORAS

### 2.1 MODIFICACIONES INTRODUCIDAS EN LA TITULACIÓN VERIFICADA

| Modificación de la titulación | Justificación / Resultados |
|-------------------------------|----------------------------|
|-------------------------------|----------------------------|

### 2.2 RECOMENDACIONES DE TITULACIÓN REALIZADAS POR AGENCIAS EXTERNAS

| Recomendación de la titulación | Respuesta |
|--------------------------------|-----------|
|--------------------------------|-----------|

### 2.3 MEJORAS DE TITULACIÓN REALIZADAS

| Mejora de titulación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Medidas adoptadas<br>(análisis, resultados y evidencias/indicadores)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>En la UC: Promover la movilidad saliente del estudiantado (MIQ)</b></p> <p>En el curso 2023/24 no ha habido movilidad saliente, por lo que se estimó necesario potenciarla. El objetivo es que haya al menos 1 estudiante que solicite movilidad saliente</p> <p><b>Puesto responsable:</b> Comisiones Académicas de Máster</p> <p><b>Origen:</b><br/>Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior</p>                                               | <p>Se ha organizado una reunión informativa con el alumnado (12/02/2025) previa a las convocatorias oficiales y promoviendo también otro tipo de acciones de movilidad, como el Erasmus Practicas o las acciones KA107.</p> <p>Se ha renovado el convenio de movilidad con la Universidad de Yamaguchi (primer cuatrimestre 24/25). Se ha propuesto ampliar el convenio con la Universidad de Kaarlstad (consorcio EUNICE) a nivel de Master (febrero 2025)</p> <p><b>Documentación asociada:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <a href="#">email entre profesorado confirmando fecha de la reunion</a></li></ul> |
| <p><b>En la UC: Promover la participación del estudiantado en la encuesta de satisfacción P9-1-1 (MIQ)</b></p> <p>En el curso 23/24 la participación del estudiantado en la encuesta de satisfacción (procedimiento P9-1-1) ha sido muy baja (23%). El objetivo es alcanzar una participación superior al 40%</p> <p><b>Puesto responsable:</b> Comisiones Académicas de Máster</p> <p><b>Origen:</b><br/>Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior</p> | <p>Desde el 17 de febrero de 2025 hay en el aula virtual del TFM un apartado específico destinado a calidad que incluye una presentación explicativa y la memoria del curso anterior. Ese día se envió a los alumnos matriculados en TFM un email para su conocimiento</p> <p><b>Documentación asociada:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <a href="#">email enviado al estudiantado</a></li><li>- <a href="#">presentacion subida al aula virtual</a></li></ul>                                                                                                                                                  |

### 3. INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO

| 1. OFERTA Y DEMANDA DE PLAZAS                                                                      | 2024/2025 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2021/2022 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Oferta de plazas<br>Lim. sup: 30.0 Lim. inf: 15.0                                                  | 30        | 30        | 30        | 30        |
| Matrícula de nuevo ingreso por preinscripción<br>Lim. sup: 30.0 Lim. inf: 15.0                     | 22        | 24        | 10        | 16        |
| Vía de acceso a los estudios TÍTULO UNIVERSITARIO ESPAÑOL<br>Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 10.0         | 22        | 24        | 9         | 14        |
| Vía de acceso a los estudios TÍTULO UNIVERSITARIO DEL EEES<br>Lim. sup: 1.0 Lim. inf: 0.0          | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Vía de acceso a los estudios TÍTULO UNIVERSITARIO AJENO AL EEES<br>Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0     | 0         | 0         | 1         | 2         |
| Matrícula de nuevo ingreso en su primera opción<br>Lim. sup: 25.0 Lim. inf: 15.0                   | 22        | 24        | 10        | 14        |
| Nº de estudiantes de nuevo ingreso matriculados a tiempo completo<br>Lim. sup: 30.0 Lim. inf: 14.0 | 22        | 24        | 9         | 14        |
| Nº de estudiantes de nuevo ingreso matriculados a tiempo parcial<br>Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0    | 0         | 0         | 1         | 2         |
| Matrícula de nuevo ingreso en primer curso: inglés<br>Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0                  | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Matrícula de nuevo ingreso en primer curso: euskera<br>Lim. sup: 0.0 Lim. inf: 0.0                 | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Matrícula de nuevo ingreso de procedencia extranjera<br>Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0                | 0         | 0         | 1         | 3         |
| Ocupación de la titulación<br>Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 35.0                                       | 73.33     | 80.00     | 33.33     | 53.33     |
| Preferencia de la titulación<br>Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 1.5                                        | 2.27      | 2.27      | 1.33      | 1.70      |
| Adecuación de la titulación<br>Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0                                      | 100.00    | 100.00    | 100.00    | 87.50     |
| Nº de estudiantes con beca: mujeres<br>Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0                                 | 5         | 2         | 1         | 7         |
| Nº de estudiantes con beca de convocatorias GV y MEC: mujeres<br>Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0       | 4         | 2         | 1         | 4         |
| Nº de estudiantes con beca de convocatorias UPV/EHU: mujeres *<br>Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0      | 1         | 0         | 0         | 3         |
| Nº de estudiantes con beca: hombres<br>Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0                                 | 6         | 6         | 3         | 4         |
| Nº de estudiantes con beca de convocatorias GV y MEC: hombres<br>Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0       | 5         | 6         | 2         | 3         |
| Nº de estudiantes con beca de convocatorias UPV/EHU: hombres *<br>Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0      | 1         | 0         | 1         | 1         |

Aunque ligeramente inferiores a 2023-2024, en el curso 2024-2025 en la UPV/EHU se han mantenido elevados indicadores de oferta-demanda de plazas, mejorando notablemente los obtenidos en el periodo inmediatamente post-pandemia. Así, la ocupación de la titulación es cercana al 75%, con elevada preferencia (igual que el curso anterior) y 100 de adecuación de la titulación. El Master continua atrayendo alumnado externo a la UPV/EHU, dado que 5 alumnos de nuevo ingreso realizaron sus estudios de Grado fuera de la UPV/EHU en otras universidades estatales. Cabe comentar también que de hecho se matriculó en el Master un estudiante extranjero (de Perú) que, lamentablemente, tras venir a España y cursar la primera semana del Master tuvo que regresar a su país (y derivado de ello anuló matrícula) por la imposibilidad de encontrar alojamiento en Bilbao para todo el curso (no poder conseguir alquiler).

La matriculación en la UC ha aumentado incluso respecto al curso anterior, alcanzando el 100% de ocupación, habiendo 6 matrículas a tiempo parcial (para cursar solo el 2º cuatrimestre). De los estudiantes que entraron a principio de curso hubo una estudiante extranjera

\* Si no se muestran indicadores en el último curso es porque en el período de elaboración del informe el SIIU no ha finalizado el proceso de validación de datos.

\*\* La población de referencia de estos indicadores es el número de egresados de la promoción que ha respondido a la encuesta de LANBIDE. Si el número de respuestas es 5 o inferior, por protección de datos, no se dan resultados.

que anuló la matrícula al terminar el primer cuatrimestre por motivos personales. Y también al terminar el primer cuatrimestre hubo otro estudiante que informó de que no iba a continuar los estudios. Por tanto, tras las bajas al final del primer cuatrimestre y las admisiones de febrero, han continuado sus estudios 20 estudiantes

| 2. APRENDIZAJE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2024/2025 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2021/2022 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Tasa de rendimiento<br>Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 95.0                                                                                                                                                                                                                                                                          | 99.71     | 100.00    | 98.23     | 95.81     |
| Tasa de éxito<br>Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0                                                                                                                                                                                                                                                                                | 99.71     | 100.00    | 100.00    | 100.00    |
| Tasa de evaluación<br>Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0                                                                                                                                                                                                                                                                           | 100.00    | 100.00    | 98.23     | 95.81     |
| Personas egresadas<br>Lim. sup: 33.0 Lim. inf: 10.0                                                                                                                                                                                                                                                                            | 24        | 10        | 14        | 20        |
| Tasa de eficiencia (Tasa de rendimiento de las personas egresadas)<br>Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0                                                                                                                                                                                                                           | 100.00    | 99.34     | 100.00    | 100.00    |
| Grado de satisfacción con la docencia<br>Lim. sup: 4.2 Lim. inf: 3.7                                                                                                                                                                                                                                                           | 4.10      | 4.10      | 4.30      | 4.10      |
| Los indicadores de aprendizaje en ambas universidades siguen siendo muy satisfactorios, manteniéndose en el promedio de cursos previos. El Grado de Satisfacción con la docencia tanto en la UPV como en UC se mantiene en un nivel satisfactorio, superior a 4 sobre 5.                                                       |           |           |           |           |
| Datos de cohortes de entrada                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2022/2023 | 2021/2022 | 2020/2021 | 2019/2020 |
| Tasa de abandono del estudio en el 1er. año (CURSA)<br>Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0                                                                                                                                                                                                                                             | 0.00      | 6.25      | 0.00      | 0.00      |
| En 2022/2023 no se ha producido ningún abandono del estudio en el primer año en la UPV/EHU, aunque si ha habido abandono en la UC, que corresponde a una estudiante extranjera que no ha vuelto a contactar.                                                                                                                   |           |           |           |           |
| Datos de cohortes de entrada                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2023/2024 | 2022/2023 | 2021/2022 | 2020/2021 |
| Tasa de Graduación<br>Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 95.0                                                                                                                                                                                                                                                                           |           | 100.00    | 92.86     | 100.00    |
| De la cohorte de 2022-2023 en la UC algunos estudiantes han defendido el TFM en el curso 2024/2025. En algunos casos, se observa que prorrogran sus prácticas o son contratados en empresas con lo que dilatan la defensa de su TFM. En la actualidad, queda un estudiante pendiente de defender el TFM por este último motivo |           |           |           |           |

| 3. MOVILIDAD *                                                    | 2024/2025 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2021/2022 |
|-------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Total alumnado enviado<br>Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0             | 0         | 2         | 1         | 2         |
| Alumnado enviado: ERASMUS<br>Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0          | 0         | 2         | 1         | 2         |
| Alumnado enviado: OTROS PROGRAMAS<br>Lim. sup: 1.0 Lim. inf: 0.0  | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Total alumnado recibido<br>Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0            | 1         | 5         | 2         | 0         |
| Alumnado recibido: ERASMUS<br>Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0         | 1         | 5         | 2         | 0         |
| Alumnado recibido: OTROS PROGRAMAS<br>Lim. sup: 1.0 Lim. inf: 0.0 | 0         | 0         | 0         | 0         |

\* Si no se muestran indicadores en el último curso es porque en el período de elaboración del informe el SIIU no ha finalizado el proceso de validación de datos.

\*\* La población de referencia de estos indicadores es el número de egresados de la promoción que ha respondido a la encuesta de LANBIDE. Si el número de respuestas es 5 o inferior, por protección de datos, no se dan resultados.

Si bien no constan datos de movilidad volcados para el curso 2023/2024, cabe indicar que en la UPV/EHU ha habido movilidad entrante del programa Erasmus+Master. Concretamente, se ha recibido 1 estudiante italiano de la Università degli Studi di Cagliari, que realizó el curso completo en la UPV/EHU.

En la UC, aunque ha disminuido algo la movilidad entrante, ha sido muy satisfactoria la movilidad saliente, dado que se han enviado 2 estudiantes en el programa Erasmus, que no se había conseguido en los tres cursos previos, lo que es evidencia de la efectividad de la medida de Mejora de la Titulación adoptada con este fin. También ha habido 1 estudiante de movilidad entrante del programa Erasmus. Ambos estudiantes fueron a la Technische Universität Darmstadt (Alemania) para la realización de prácticas curriculares y TFM. También ha habido 1 estudiante de movilidad entrante del programa Erasmus, procedente de EGE University (Turquía).

| 4. PROFESORADO QUE IMPARTE EL MÁSTER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2024/2025 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2021/2022 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <b>4.1 Profesorado de la UPV/EHU</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |           |           |           |           |
| Nº de sexenios<br>Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 125       | 121       | 119       | 115       |
| Nº de quinquenios<br>Lim. sup: 150.0 Lim. inf: 80.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 123       | 125       | 121       | 111       |
| Nº de PDI evaluado con DOCENTIAZ<br>Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 12.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 18        | 19        | 19        | 14        |
| Ratio estudiante ETC/PDI ETC (indicador por centro)<br>Lim. sup: 8.0 Lim. inf: 6.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 7.62      | 7.66      | 7.24      | 7.30      |
| Estabilidad de la plantilla docente (PDI permanente)<br>Lim. sup: 90.0 Lim. inf: 60.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 78.79     | 87.10     | 87.10     | 96.30     |
| Profesorado (número)<br>Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 25.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 34        | 33        | 32        | 28        |
| Profesorado: mujeres<br>Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 5.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 13        | 13        | 13        | 10        |
| Profesorado: hombres<br>Lim. sup: 25.0 Lim. inf: 15.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 21        | 20        | 19        | 18        |
| Profesorado doctor (número)<br>Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 25.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 34        | 33        | 32        | 28        |
| Profesorado doctor: mujeres<br>Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 5.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 13        | 13        | 13        | 10        |
| Profesorado doctor: hombres<br>Lim. sup: 25.0 Lim. inf: 15.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 21        | 20        | 19        | 18        |
| Siguen reflejándose unos excelentes indicadores de la calidad del profesorado del Master, aumentando incluso ligeramente el número de sexenios a pesar de haberse producido la jubilación de un veterano profesor (lo que explica la ligera disminución del número de quinquenios: Se mantienen, por tanto, los elevados ratio de sexenios/profesor y de quinquenios/profesor y casi el mismo número de profesorado evaluado positivamente con DOCENTIAZ que el curso anterior (más de la mitad del profesorado del Master). Ha disminuido ligeramente la estabilidad media del profesorado debido a la incorporación de 1 nuevo profesor joven para cubrir la jubilación, si bien también doctor. |           |           |           |           |
| <b>4.2 Profesorado externo a la UPV/EHU</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |           |           |           |           |
| Nº de sexenios del profesorado externo<br>Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 20.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 22        | 22        | 22        | 22        |
| Nº de quinquenios del profesorado externo<br>Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 20.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 22        | 22        | 22        | 22        |
| Profesorado externo (número)<br>Lim. sup: 30.0 Lim. inf: 10.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 20        | 20        | 19        | 18        |
| Profesorado externo: mujeres<br>Lim. sup: 25.0 Lim. inf: 2.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 10        | 9         | 8         | 7         |
| Profesorado externo: hombres                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 10        | 11        | 11        | 11        |

\* Si no se muestran indicadores en el último curso es porque en el período de elaboración del informe el SIIU no ha finalizado el proceso de validación de datos.

\*\* La población de referencia de estos indicadores es el número de egresados de la promoción que ha respondido a la encuesta de LANBIDE. Si el número de respuestas es 5 o inferior, por protección de datos, no se dan resultados.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|----|----|
| Lim. sup: 25.0 Lim. inf: 2.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    |    |    |    |
| Profesorado externo doctor (número)<br>Lim. sup: 30.0 Lim. inf: 10.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 16 | 16 | 15 | 13 |
| Profesorado externo doctor: mujeres<br>Lim. sup: 25.0 Lim. inf: 2.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 8  | 8  | 7  | 6  |
| Profesorado externo doctor: hombres<br>Lim. sup: 25.0 Lim. inf: 2.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 8  | 8  | 8  | 7  |
| Como en informes de seguimiento previos, se debe aclarar que los datos de Profesorado externo que figuran en el apartado 4.2 de Indicadores de este Autoinforme son incompletos, dado que solo recogen al profesorado externo (tanto de UC como no universitario) que ha impartido docencia al alumnado matriculado en la UPV/EHU. Es decir, estos datos no incluyen al profesorado de UC que impartió docencia en las asignaturas optativas de la UC, en la cuales no se matriculó alumnado de UPV/EHU. Los datos del profesorado de la UC que ha impartido en el Master en el curso 2024/2025 se recogen en las Tablas de la última hoja del documento Anexo (datos de otras universidades), que ha sido remitido por la Responsable del Master en la UC. El número de sexenios ha variado debido a algún cambio en el profesorado de la UC que imparte docencia en el máster; por ejemplo, con algún catedrático y algún PTU que el curso pasado no impartieron docencia como venían haciendo en cursos anteriores. |    |    |    |    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Año de la promoción |        |        |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 5. INSERCIÓN LABORAL (Datos de promociones)**                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2021                | 2020   | 2019   | 2018   |
| Satisfacción de las personas egresadas<br>Lim. sup: 8.0 Lim. inf: 6.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 6.80                | 6.80   | 7.33   | 7.08   |
| Tasa de empleo<br>Lim. sup: 95.0 Lim. inf: 70.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 92.30               | 100.00 | 87.50  | 92.86  |
| Tasa de empleo: mujeres<br>Lim. sup: 95.0 Lim. inf: 70.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 88.90               | 100.00 | 80.00  | 100.00 |
| Tasa de empleo: hombres<br>Lim. sup: 95.0 Lim. inf: 70.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 100.00              | 100.00 | 90.91  | 87.50  |
| Tasa de paro<br>Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 0.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 7.70                | 0.00   | 0.00   | 0.00   |
| Tasa de paro: mujeres<br>Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 0.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 11.10               | 0.00   | 0.00   | 0.00   |
| Tasa de paro: hombres<br>Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 0.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0.00                | 0.00   | 0.00   | 0.00   |
| % de empleo encajado<br>Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100.00              | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| % de empleo encajado: mujeres<br>Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 100.00              | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| % de empleo encajado: hombres<br>Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 100.00              | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| La tasa de satisfacción general en relación a la inserción laboral se mantiene en el mismo valor respecto a 2020 en la UPV/EHU, donde ha disminuido ligeramente de empleo aunque se mantiene en un excelente nivel (superior al 90%), siendo la tasa de paro ligeramente mayor para las mujeres.<br>En la UC, el valor de la tasa de satisfacción de las personas egresadas para el año 2021 es erróneo, siendo el dato correcto 3.75. El error ha sido debido a una errónea conversión del dato real recogido (7.5 en una escala de 0 a 10 usada por vez primera en esa universidad) a la escala de 0 a 5 usada en años anteriores. Teniendo en cuenta esta corrección, la satisfacción respecto a la inserción laboral ha mejorado respecto al curso previo. En cualquier caso, cabe apuntar que los datos en esta universidad pueden no ser representativos debido a la baja participación que ha habido de los egresados en las encuestas, lo que ha motivado establecer una acción concreta de Mejora de la Titulación para mejorar esta participación. La tasa de empleo en la UC ha sido plenamente satisfactoria, con 100% de empleo en hombres y mujeres, siendo el porcentaje de empleo encajado mayor en mujeres que en hombres. |                     |        |        |        |

\* Si no se muestran indicadores en el último curso es porque en el período de elaboración del informe el SIIU no ha finalizado el proceso de validación de datos.

\*\* La población de referencia de estos indicadores es el número de egresados de la promoción que ha respondido a la encuesta de LANBIDE. Si el número de respuestas es 5 o inferior, por protección de datos, no se dan resultados.

Breve análisis de las conclusiones que pueden extraerse de los resultados de los indicadores:

NOTA: Además de estos indicadores de seguimiento, el centro dispone en su SGIC, de otra batería de indicadores de titulación.

### Puntos fuertes

- En la UPV/EHU se ha mantenido una bastante satisfactoria captación de alumnado propio, así como de alumnado procedente de otras universidades estatales, y en la UC ha aumentado notablemente la captación de alumnado
- Se ha mantenido la movilidad entrante del Programa Erasmus en ambas universidades, y se ha mantenido también el nivel de movilidad saliente en dicho programa, si bien este curso ha pasado de ser alumnado de UPV/EHU a alumnado de la UC.
- Se mantienen satisfactorios indicadores de aprendizaje, con elevadas tasas de Rendimiento, éxito, evaluación y eficiencia.
- Se mantiene la elevada calidad del profesorado, con muy buenos ratios de quinquenios/profesor y sexenios/profesor y profesorado evaluado con DOCENTIAZ.
- En ambas universidades se mantienen elevados indicadores de inserción laboral, que en este curso ha alcanzado el 100% en la UC, donde ha continuado aumentando el empleo encajado en las mujeres, hasta alcanzar el 100%

### Áreas de mejora

- Hay que seguir intentando mejorar el indicador de Grado de Satisfacción de la Docencia, así como mejorar la Satisfacción de las personas egresadas. Además, dada la baja participación de los egresados en las encuestas, se ha propuesto una acción de mejora para tratar de que los resultados sean más representativos.
- Se debe recuperar la movilidad saliente en la UPV/EHU

## 4. PLAN DE ACCIONES DE MEJORA DE LA TITULACIÓN

### 4.1 MODIFICACIONES DE TITULACIÓN A REALIZAR

| Modificación de titulación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Justificación / Resultados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Incorporación de un nuevo criterio de admisión en el Máster en Ingeniería Química</b></p> <p>Para facilitar el aprendizaje del alumnado, se solicita añadir un nuevo de admisión consistente en exigir la acreditación de un nivel B2 de castellano, que podrá demostrarse mediante certificado oficial o por otros medios que la Comisión Académica considere adecuados. Esta exigencia no se aplicará a quienes hayan cursado estudios de grado impartidos en castellano dentro del Sistema Universitario Español, ni a personas procedentes de países hispanohablantes.</p> <p><b>Puesto responsable:</b> Comisiones Académicas de Máster</p> <p><b>Origen:</b><br/>Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior</p> <p><b>Fecha prevista ejecución:</b> 01/09/2026</p> | <p>Se ha detectado que estudiantes que se matriculan en las titulaciones no tienen un nivel mínimo en el idioma en el que se imparten la mayoría de las asignaturas, por lo que se considera adecuado incluir el conocimiento de idioma como criterio de admisión.</p> <p><b>Documentación asociada:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Acuerdo de la CAM</li> <li>- Acuerdo de la CAM interuniversitaria</li> <li>- Aprobación de la Comisión de Posgrado</li> <li>- Aprobación de la Junta de Centro</li> <li>- Informe de la Comisión de Calidad</li> </ul> |

### 4.2 RECOMENDACIONES DE TITULACIÓN A REALIZAR

| Recomendación de titulación | Respuesta |
|-----------------------------|-----------|
|-----------------------------|-----------|

### 4.3 MEJORAS DE TITULACIÓN A REALIZAR

| Mejora de titulación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Medidas adoptadas<br>(análisis, resultados y evidencias/indicadores)                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Actualización de la guía docente en la asignaturas Tecnologías de Refinería y Petroquímica del Máster en Ingeniería Química para el curso 2025/26</b></p> <p>Se actualiza la guía docente en los términos descritos en la ficha adjunta para la asignatura señalada</p> <p><b>Puesto responsable:</b> Comisiones Académicas de Máster</p> <p><b>Origen:</b><br/>Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior</p> <p><b>Fecha prevista ejecución:</b> 06/10/2025</p>                                                                                          | <p>Para mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje se actualiza la guía docente de la asignatura indicada en los términos señalado</p> <p><b>Documentación asociada:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprobación de la CAM</li> <li>- Ficha de cambios - TRP</li> </ul> |
| <p><b>En la UC - Mejorar la opinión del alumnado sobre sus Prácticas Externas (MIQ)</b></p> <p>Algunos indicadores de opinión del alumnado respecto a las prácticas han disminuido, especialmente los relativos a información previa y satisfacción, y se estima necesario promover alguna acción para aumentar los indicadores 1/2/13/14 por encima de 3,5 puntos</p> <p><b>Puesto responsable:</b> Comisiones Académicas de Máster</p> <p><b>Origen:</b><br/>Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior</p> <p><b>Fecha prevista ejecución:</b> 29/05/2026</p> | <p>Se va a organizar una jornada entre antiguos alumnos que han realizado prácticas y nuevos alumnos para presentar experiencias previas, de modo que el nuevo alumnado tenga una información previa sobre diferentes empresas</p>                                                       |

| Mejora de titulación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Medidas adoptadas<br>(análisis, resultados y evidencias/indicadores)                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>En la UC- Fomentar la participación de los egresados del Master en las encuestas de satisfacción (MIQ)</b></p> <p>La participación de los egresados tras 1 y 3 años de finalización del título en las encuestas de satisfacción es baja (15 y 18 %) por lo que los resultados pueden ser poco significativos</p> <p><b>Puesto responsable:</b> Comisiones Académicas de Máster</p> <p><b>Origen:</b><br/>Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior</p> <p><b>Fecha prevista ejecución:</b> 29/05/2026</p> | <p>Se contactará telefónicamente con los egresados para incentivar su participación en estas encuestas, con el objetivo de alcanzar el 35% de participación</p> |

## 5. VALORACIONES

La positiva valoración del Master del curso 2023-2024 se considera que es extensible al curso 2024-2025 en base los siguientes aspectos:

- Se ha mantenido una elevada matrícula de nuevo ingreso en la UPV/EHU, que ratifica la eficiencia de las medidas de captación del alumnado propio adoptadas desde el curso 2022-2023, y ha aumentado la matriculación de nuevo ingreso en la UC, lo que ha conducido a la mayor tasa de ocupación de la titulación que ha tenido el Master desde su implantación.
- Los indicadores del grado de satisfacción de la Docencia en ambas universidades mantienen unos niveles satisfactorios (superando 4 sobre 5) a pesar de la dificultad de atender en estudios de Master del ámbito de las ingenierías a un alumnado numeroso.
- Siguen siendo muy satisfactorios los indicadores de Aprendizaje, sin abandono en este curso en la UPV/EHU, y muy bajo en la UC.
- Se mantienen los buenos indicadores de calidad del profesorado del Master en ambas universidades (cerca del 60% del profesorado UPV del Master tiene evaluación positiva DOCENTIAZ), y se mantiene un elevado ratio sexenios/profesor en ambas universidades.
- En el conjunto de ambas universidades se ha logrado mantener la movilidad de alumnado tanto entrante como saliente dentro del programa Erasmus+Master.

## PLANTILLA DOCENTE

| Categoría                                                                    | Género | Doctor | No Doctor | Experiencia Docente Quinquenios |   |   |   |   |    | Experiencia Investigadora Sexenios |    |   |   |   |    | Dedicación Completa |                        | Dedicación Parcial |                        |
|------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------|---------------------------------|---|---|---|---|----|------------------------------------|----|---|---|---|----|---------------------|------------------------|--------------------|------------------------|
|                                                                              |        |        |           | 1                               | 2 | 3 | 4 | 5 | >5 | 1                                  | 2  | 3 | 4 | 5 | >5 | Número              | % Dedicación al Título | Número             | % Dedicación al Título |
| IRI Bisitaria-PDI Visitante                                                  | H      | 1      | 0         | 0                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0                                  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0  | 0                   | 0.00                   | 1                  | 95.15                  |
| Total                                                                        |        | 1      | 0         | 0                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0                                  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0  | 0                   | 0                      | 1                  | 95.15                  |
| IRI Doktore Laboral Titular Iraunkorra-PDI Doctor Laboral Titular Permanente | H      | 3      | 0         | 1                               | 0 | 1 | 0 | 0 | 0  | 0                                  | 3  | 0 | 0 | 0 | 0  | 3                   | 4.36                   | 0                  | 0.00                   |
| IRI Doktore Laboral Titular Iraunkorra-PDI Doctor Laboral Titular Permanente | M      | 6      | 0         | 1                               | 3 | 0 | 2 | 0 | 0  | 2                                  | 3  | 1 | 0 | 0 | 0  | 6                   | 8.74                   | 0                  | 0.00                   |
| Total                                                                        |        | 9      | 0         | 2                               | 3 | 1 | 2 | 0 | 0  | 2                                  | 6  | 1 | 0 | 0 | 0  | 6.99                | 6.99                   | 0                  | 0                      |
| IRI Emeritua-PDI Emérito                                                     | H      | 3      | 0         | 0                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 3  | 0                                  | 0  | 0 | 0 | 0 | 3  | 0                   | 0.00                   | 3                  | 93.36                  |
| Total                                                                        |        | 3      | 0         | 0                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 3  | 0                                  | 0  | 0 | 0 | 0 | 3  | 0                   | 0                      | 3                  | 93.36                  |
| Irakasle laguntzaile dok.-Profesorado Ayudante Dr.                           | H      | 2      | 0         | 0                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 2                                  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0  | 2                   | 2.22                   | 0                  | 0.00                   |
| Irakasle laguntzaile dok.-Profesorado Ayudante Dr.                           | M      | 1      | 0         | 0                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0                                  | 1  | 0 | 0 | 0 | 0  | 1                   | 2.27                   | 0                  | 0.00                   |
| Total                                                                        |        | 3      | 0         | 0                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 2                                  | 1  | 0 | 0 | 0 | 0  | 2.24                | 2.24                   | 0                  | 0                      |
| Kanpokoak / Pertsonal externo                                                | H      | 8      | 2         | 0                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 1  | 0                                  | 0  | 0 | 0 | 0 | 1  | 0                   | 0.00                   | 10                 | 100.00                 |
| Kanpokoak / Pertsonal externo                                                | M      | 8      | 2         | 1                               | 0 | 1 | 0 | 0 | 2  | 0                                  | 1  | 1 | 0 | 1 | 1  | 0                   | 0.00                   | 10                 | 100.00                 |
| Total                                                                        |        | 16     | 4         | 1                               | 0 | 1 | 0 | 0 | 3  | 0                                  | 1  | 1 | 0 | 1 | 2  | 0                   | 0                      | 20                 | 100                    |
| Unibertsitateko IRI Katedraduna-PDI Catedrática/o de Universidad             | H      | 8      | 0         | 0                               | 0 | 0 | 1 | 2 | 5  | 0                                  | 0  | 0 | 1 | 1 | 6  | 8                   | 10.23                  | 0                  | 0.00                   |
| Unibertsitateko IRI Katedraduna-PDI Catedrática/o de Universidad             | M      | 3      | 0         | 0                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 3  | 0                                  | 0  | 0 | 0 | 0 | 3  | 3                   | 12.86                  | 0                  | 0.00                   |
| Total                                                                        |        | 11     | 0         | 0                               | 0 | 0 | 1 | 2 | 8  | 0                                  | 0  | 0 | 1 | 1 | 9  | 11.06               | 11.06                  | 0                  | 0                      |
| Unibertsitateko IRI Titularra-PDI Titular de Universidad                     | H      | 4      | 0         | 0                               | 2 | 0 | 1 | 0 | 1  | 0                                  | 1  | 1 | 1 | 1 | 0  | 4                   | 11.25                  | 0                  | 0.00                   |
| Unibertsitateko IRI Titularra-PDI Titular de Universidad                     | M      | 3      | 0         | 0                               | 1 | 1 | 0 | 1 | 0  | 0                                  | 1  | 1 | 1 | 0 | 0  | 3                   | 9.58                   | 0                  | 0.00                   |
| Total                                                                        |        | 7      | 0         | 0                               | 3 | 1 | 1 | 1 | 1  | 0                                  | 2  | 2 | 2 | 1 | 0  | 10.54               | 10.54                  | 0                  | 0                      |
| Total personal académico                                                     |        | 50     | 4         | 3                               | 6 | 3 | 4 | 3 | 15 | 4                                  | 10 | 4 | 3 | 3 | 14 | 30                  |                        | 24                 |                        |

|                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ingeniaritza Kimikoa Unibertsitate Masterra<br>Máster Universitario en Ingeniería Química |
| Zientzia eta Teknologia Fakultatea<br>Facultad de Ciencia y Tecnología                    |

| Categoría | Género | Doctor | No Doctor | Experiencia Docente<br>Quinquenios |   |   |   |   |    | Experiencia Investigadora<br>Sexenios |   |   |   |   |    | Dedicación Completa |                        | Dedicación Parcial |                        |
|-----------|--------|--------|-----------|------------------------------------|---|---|---|---|----|---------------------------------------|---|---|---|---|----|---------------------|------------------------|--------------------|------------------------|
|           |        |        |           | 1                                  | 2 | 3 | 4 | 5 | ≥5 | 1                                     | 2 | 3 | 4 | 5 | ≥5 | Número              | % Dedicación al Título | Número             | % Dedicación al Título |

Esta tabla recoge los datos referidos al profesorado de la titulación que ha tenido encargo docente en el curso académico 2024/2025: categorías académicas, número de profesorado doctor y no doctor, el tipo de dedicación, la experiencia docente (quinquenios) y de experiencia investigadora (sexenios), así como el porcentaje de dedicación completa o parcial que dicho profesorado dedica a esta titulación, calculado como el cociente entre el encargo imputado a esta titulación y a la capacidad docente de cada PDI.

**Máster Universitario: Ingeniería Química****Universidad: Cantabria****INDICADORES DE SEGUIMIENTO**

| 1. OFERTA Y DEMANDA DE PLAZAS                                                      | 2024/202                     | 2023/202 | 2022/202 | 2021/202 |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                    | 5                            | 4        | 3        | 2        |
| Oferta de plazas                                                                   | 20                           | 20       | 20       | 20       |
| Matrícula de nuevo ingreso por preinscripción                                      | 22                           | 17       | 20       | 17       |
| Vía de acceso a los estudios TÍTULO UNIVERSITARIO ESPAÑOL                          | 22                           | 17       | 17       | 17       |
| Vía de acceso a los estudios TÍTULO UNIVERSITARIO DEL EEES                         | 0                            | 0        |          | 17       |
| Vía de acceso a los estudios TÍTULO UNIVERSITARIO AJENO AL EEES                    | 0                            | 0        | 3        | 0        |
| Matrícula de nuevo ingreso en su primera opción                                    | 22                           | 17       | 20       | 17       |
| Nº de estudiantes de nuevo ingreso con matrícula a tiempo completo                 | 16                           | 17       | 20       | 15       |
| Nº de estudiantes de nuevo ingreso con matrícula a tiempo parcial                  | 6                            | 0        | 0        | 2        |
| Matrícula de nuevo ingreso en primer curso: inglés                                 | 0                            | 0        | 20       | 0        |
| Matrícula de nuevo ingreso en primer curso: lengua oficial diferente al castellano | 0                            | 0        | 0        | 0        |
| Matrícula de nuevo ingreso de procedencia extranjera                               | 0                            | 1        | 3        | 0        |
| Ocupación de la titulación                                                         | 100.00                       | 85.00    | 100.00   | 85.00    |
| Preferencia de la titulación                                                       | 100.00                       | 90.00    | 100.00   | 85.00    |
| Adecuación de la titulación                                                        | 100.00                       | 100.00   | 100.00   | 100.00   |
| Nº de estudiantes con beca: mujeres                                                | 4                            | 7        | 4        | 3        |
| Nº de estudiantes con beca de convocatorias gobierno autonómico y MEC: mujeres     | 4                            | 7        | 4        | 3        |
| Nº de estudiantes con beca de convocatorias Universidad: mujeres                   | 0                            | 0        | 0        | 0        |
| Nº de estudiantes con beca: hombres                                                | 1                            | 8        | 2        | 6        |
| Nº de estudiantes con beca de convocatorias gobierno autonómico y MEC: hombres     | 1                            | 8        | 2        | 6        |
| Nº de estudiantes con beca de convocatorias Universidad: hombres                   | 0                            | 0        | 0        | 0        |
| 2. APRENDIZAJE                                                                     | 2024/202                     | 2023/202 | 2022/202 | 2021/202 |
|                                                                                    | 5                            | 4        | 3        | 2        |
| Tasa de rendimiento                                                                | 91.46                        |          |          |          |
| Tasa de éxito                                                                      | 97.20                        |          |          |          |
| Tasa de evaluación                                                                 | 94.10                        |          |          |          |
| Personas egresadas                                                                 | 18                           | 25       |          |          |
| Tasa de eficiencia (Tasa de rendimiento de las personas egresadas)                 | 98.36                        |          |          |          |
| Grado de satisfacción con la docencia                                              | 4.07                         | 4.24     |          |          |
|                                                                                    | Año de la cohorte de entrada |          |          |          |
| Datos de cohortes de entrada                                                       | 2022/202                     | 2021/202 | 2020/202 | 2019/202 |
|                                                                                    | 3                            | 2        | 1        | 0        |
| Tasa de abandono del estudio en el 1er. año                                        | 8.70                         |          |          |          |
|                                                                                    | 2023/202                     | 2022/202 | 2021/202 | 2020/202 |
|                                                                                    | 4                            | 3        | 2        | 1        |
| Tasa de graduación                                                                 | 68.75                        |          |          |          |
| 3. MOVILIDAD                                                                       | 2024/202                     | 2023/202 | 2022/202 | 2021/202 |
|                                                                                    | 5                            | 4        | 3        | 2        |
| Total alumnado enviado                                                             | 2                            | 0        | 0        | 0        |
| Alumnado enviado : ERASMUS                                                         | 2                            | 0        | 0        | 0        |
| Alumnado enviado : OTROS PROGRAMAS                                                 | 0                            | 0        | 0        | 0        |
| Total alumnado recibido                                                            | 1                            | 2        | 3        | 4        |
| Alumnado recibido: ERASMUS                                                         | 1                            | 2        | 3        | 4        |
| Alumnado recibido: OTROS PROGRAMAS                                                 | 0                            | 0        | 0        | 0        |
| 4. PROFESORADO QUE IMPARTE EL MÁSTER                                               | 2024/202                     | 2023/202 | 2022/202 | 2021/202 |
|                                                                                    | 5                            | 4        | 3        | 2        |
| 4.1 Profesorado de la Universidad que aporta los indicadores                       |                              |          |          |          |
| Nº de sexenios                                                                     | 72                           | 50       | 61       | 61       |
| Nº de quinquenios                                                                  | 67                           | 44       | 62       | 60       |
| Nº de PDI evaluado con DOCENTIA                                                    |                              |          |          |          |
| Ratio estudiante ETC/PDI ETC                                                       |                              |          | 1.3      | 1.21     |
| Estabilidad de la plantilla docente (PDI permanente)                               |                              |          |          |          |
| Profesorado (número)                                                               | 28                           | 19       | 30       | 26       |
| Profesorado: mujeres                                                               | 13                           | 9        | 13       | 10       |
| Profesorado: hombres                                                               | 15                           | 10       | 17       | 16       |
| Profesorado doctor (número)                                                        | 28                           | 19       | 28       | 26       |
| Profesorado doctor: mujeres                                                        | 13                           | 9        | 12       | 10       |
| Profesorado doctor: hombres                                                        | 15                           | 10       | 16       | 16       |

| 4.2 Profesorado externo a la Universidad que aporta los indicadores |                     |        |      |      |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------|--------|------|------|
| Nº de sexenios del profesorado externo                              | 0                   | 0      | 0    | 0    |
| Nº de quinquenios del profesorado externo                           | 0                   | 0      | 0    | 0    |
| Profesorado externo (número)                                        | 5                   | 3      | 3    | 2    |
| Profesorado externo: mujeres                                        | 3                   | 1      | 0    | 0    |
| Profesorado externo: hombres                                        | 2                   | 2      | 3    | 2    |
| Profesorado externo doctor (número)                                 | 0                   | 0      | 0    | 0    |
| Profesorado externo doctor: mujeres                                 | 0                   | 0      | 0    | 0    |
| Profesorado externo doctor: hombres                                 | 0                   | 0      | 0    | 0    |
|                                                                     | Año de la promoción |        |      |      |
| 5.INSERCIÓN LABORAL (Datos de promociones)                          | 2021                | 2020   | 2019 | 2018 |
| Satisfacción de las personas egresadas                              | 5.5                 | 3.25   | 4    | 3.37 |
| Tasa de empleo                                                      | 100%                | 75%    | 80%  | 100% |
| Tasa de empleo: mujeres                                             | 100%                | 71%    | 75%  | 100% |
| Tasa de empleo: hombres                                             | 100%                | 100%   | 100% | -    |
| Tasa de paro                                                        | 0%                  | 12.50% | 20%  | 0%   |
| Tasa de paro: mujeres                                               | 0%                  | 14.50% | 25%  | 0%   |
| Tasa de paro: hombres                                               | 0%                  | 0%     | 0%   | -    |
| % de empleo encajado                                                | 80%                 | 83%    | 50%  | 100% |
| % de empleo encajado: mujeres                                       | 100%                | 80%    | 33%  | 100% |
| % de empleo encajado: hombres                                       | 50%                 | 100%   | 100% | -    |

# INFORMACIÓN DEL PROFESORADO

MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA QUIMICA (M1-INGQUIMIC)

| CATEGORÍA DEL PROFESORADO                       |          |            |
|-------------------------------------------------|----------|------------|
| Categorías                                      | Nº Pers. | Créd. Imp. |
| CATEDRÁTICOS                                    | 7        | 23,99%     |
| TITULARES Y CONTRATADOS DOCTORES                | 12       | 58,17%     |
| AYUDANTES (AYUDANTE, PROFESOR AYUDANTES DOCTOR) | 2        | 9,31%      |
| ASOCIADOS                                       | 3        | 1,30%      |
| OTROS                                           | 8        | 7,24%      |
| Total personas únicas:                          |          | 32         |
|                                                 |          | 74,90      |

| EXPERIENCIA INVESTIGADORA DEL PROFESORADO |          |           |
|-------------------------------------------|----------|-----------|
| Sexenios                                  | Nº Pers. | Nº Tramos |
| 0                                         | 12       | 0         |
| 1                                         | 1        | 1         |
| 2                                         | 6        | 12        |
| 3                                         | 3        | 9         |
| 4                                         | 5        | 20        |
| 6                                         | 5        | 30        |
| Total:                                    | 32       | 72        |

| EXPERIENCIA DOCENTE DEL PROFESORADO |         |                   |          |
|-------------------------------------|---------|-------------------|----------|
|                                     | <5 años | Entre 5 y 15 años | >15 años |
| % profesorado                       | 18,75%  | 31,25%            | 50,00%   |

## CRITERIOS

Curso académico: 2024

Fecha reconocimiento tramos: 30/09/2025

Centro: E.T.S.ING.INDUSTRIALES Y TELECOMUNICACIONES

Titulación: MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA QUIMICA (M1-INGQUIMIC)

CRITERIOS DEL VICERRECTORADO DE ORDENACIÓN ACADÉMICA SOBRE AGRUPACIÓN DE LAS CATEGORÍAS DEL PROFESORADO:

- Catedráticos: CE y CU.
- Titulares y contratados doctores: TE, TU, I3, CD, AP y EX.
- Ayudantes (ayudante, profesor ayudante doctor): AO, AF y PO.
- Asociados: A1, A2 y A3.
- Otros: EM, SU, VI (cualquier categoría no incluida en los puntos anteriores).



UPV/EHU