eman ta zabal zazu

Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea

ZUZENBIDE FAKULTATEA FACULTAD DE DERECHO

JUSTIZIA SOZIALAREN ALDEKO KLINIKA JURIDIKOA

JSKJ CJJS UPV EHU

CLÍNICA JURÍDICA POR LA JUSTICIA SOCIAL

**ZUZENDARITZA KONTSEILUAREN BEHIN-BEHINEKO BILERAREN DEIALDIA/ CONVOCATORIA PROVISIONAL DE REUNIÓN DEL CONSEJO DE DIRECCIÓN**

**Data/Fecha**: 2024ko ekainaren 13an/ 13 de junio de 2024
**Tokia/Lugar**: Klinikaren egoitza
**Ordua/hora:** 10:00-12:00

| **AZTERGAIAK**<br><br>1. Aurreko bileraren akta onartzea<br>2. Zuzendaritzaren Txostena<br>3. Sare sozialak.<br>4. 23/24 ikasturteko inkesten balorazioa.<br>5. Berrikuntza proiektuari buruzko emaitzak.<br>6. Galde-eskeak. | **ORDEN DEL DÍA**<br><br>1. Aprobación del acta de la sesión anterior<br>2. Informe de la Dirección<br>3. Redes sociales<br>4. Valoración encuestas curso 23/24<br>5. Resultados del proyecto de innovación<br>6. Ruegos y preguntas. |
|---|---|
| **1. Aurreko bileraren akta onartzea.** Baiespenez onartu da.<br><br>**2. Zuzendaritzaren txostena.**<br><br>**2.1. Empar Pineda saria:** Arrate Gorrotxategi ikasleak saria eskuratu berri du. Zorionak helarazi zaizkio ikasleari Klinika Juridikoaren Zuzendaritza Batzordearen izenean.<br><br>**2.2. GrALen aurkezpenak:** Jakinarazten da hiru lan aurkeztuko direla ekainaren 24an. Ebaluazio-epaimahaiak zehaztu dira.<br><br>**2.3. JSKJaren kide berriak.** Aitor Jimenez ikertzaileak lankide gisa parte hartzeko eskaria egin zuen. Era berean, Agurtzane Moro ikasle ohiak ere parte hartzeko aukera eskatu du. Ontzat eman dira bi eskariak. Ongi etorria eman zaie kide berriei.<br><br>**2.4. Kudeaketa ekonomikoa.** Abendura arteko konpromisoak estaltzeko baliabide ekonomikoak ziurtatuta dago. HBPen deialdian proiektua luzatzeko aukera eskaintzen bada, bide horretatik joko da hurrengo bi urteetako oinarrizko finantzazioa bermatuta legoke. EHUGUNE programaren bidetik ere baliabideak eskuratzeko aukera egongo dela aurreikusten da. Memoriaren txostena laster egongo da prest. Hurrengo bilerara ekarriko da Zuzendaritza Batzordeak aztertu dezan, eta, hala baderitzo, onarpena jaso dezan. | **1. Aprobación del acta de la sesión anterior.** Se aprueba por asentimiento.<br><br>**2. Informe de la Dirección**<br><br>**2.1. Premio Empar Pineda.** se ha comunicado que la estudiante de la CJJS Arrate Gorrotxategi ha recibido la distinción de este premio. Se traslada la felicitación del Consejo de Dirección a la estudiante.<br><br>**2.2. Defensas de TFG.** Se notifica que se han depositado tres trabajos para su defensa el 24 de junio. Se procede a la designación de tribunales de evaluación.<br><br>**2.3. Nuevas incorporaciones a la CJJS.** Se traslada la solicitud de participación del investigador Aitor Jimenez y de la ex-estudiante Agurtzane Moro. Se aceptan ambas solicitudes, y se brinda la bienvenida a las nuevas incorporaciones.<br><br>**2.4. Gestión económica.** Se informa de que están asegurados los recursos económicos para cubrir los compromisos hasta diciembre. Si en la convocatoria de PIEs se ofrece la posibilidad de prorrogar el proyecto, se recurrirá a esta vía para asegurar la financiación básica de los dos próximos años. También se prevé el acceso a los recursos a través del programa EHUGUNE. La memoria econónomica estará lista en breve. Se presentará en la próxima reunión ordinaria, para su discusión y, en su caso, para su aprobación. |

**3. Gizarte sareak.** Ikasturte honetan gizarte-sareak martxan jarri dira, zabalkundearen alorra indartzeko. Linkedin, Instagram eta X sareak erabili dira. Alazne Irigoien arduratu da, Diego Espasa ikaslearen laguntzarekin. Egindako lanaren txostena aurkeztu da. Esperientzia positiboa da. Jarraitzaileen kopurua zabaltzen joan da, eta, oro har, esperientzia interesgarria izan dela egiaztatu da. Klinikak komunitate birtual bat osatzen hastea lortu du ikasturte honetan. Eskerrak eman zaizkie ekarpenak egin dituzten guztiei, eta bereziki Alazne Irigoien eta Diego Espasari, egindako ahaleginagatik. Egiaztagiri bana egingo zaie, egindako zereginagatik.

**4. Ikasleen artean banatutako inkestak.** Ikasturte honetan automatizatu egin dira barruko inkestak. Balorazio orokorra oso ona da. Aurreko ikasturteetan bezala, ikasle gehienek oso ondo baloratzen dituzte alderdi gehienak. Era berean, aurten ere bi ikasle daude hain gustura ez daudenak, bereziki, tutorearekiko harremanari dagokionez. Aurreko urteetan bezala, ikasle batzuek azpimarratzen dute ez dutela Klinikaren inguruko informazioa eskuratu erraz. Informazioa modu eraginkorrean zabaltzeko bideak aztertu behar direla adierazi da. Aurkezpen estandarizatu bat prestatzea proposatu da. Besteak beste, aitortzen diren kredituei buruzko informazioa helaraztea ere garrantzitsu izan daitekeela ikusi da. Andrea Bertomeu batzordekideak bere burua aurkeztu du aurkezpenetan erabiltzen den materiala eguneratzeko.

**5. Berrikuntza proiektuari buruzko emaitzak**. Azken hilabeteetan egindako ekintzen laburpen labur bat aurkeztu da, eta proiektua justifikatzeko aurkeztuko diren ebidentzien berri eman da. Jakinarazi da egindako inkestaren emaitzak eta azken dokumentuak GORDETALDEren bidez partekatuko direla laster.

**6. Galde-eskeak**

**6.1.** Klinikaren jarduera fakultatetik kanpora irekitzeko proposamen bat egin da. Helburua litzateke sexu- edo genero-identitateagatik babes-eskaria bideratu behar duten atzerritarrei zerbitzua eskaintzeko ekintza bat garatzea. Zerbitzua martxan jartzearekin batera, formazio espezifikoa diseinatzea aurreikusiko litzateke, eta, baita ere, proiektu honen bidez praktikak ere bideratzea aztertuko da. Finantzazio-bide

**3. Redes sociales.** A lo largo del presente curso se ha reforzado la difusión de la CJJS a través de acciones en redes sociales. Concretamente, se han utilizado Linkedin, Instagram y X. Alazne Irigoien ha sido la encargada de llevar a cabo esta acción y ha contado con la ayuda del estudiante Diego Espasa. Se presenta el informe del trabajo realizado. La experiencia se valora positivamente. La comunidad virtual de la CJJS se ha ido ampliando y, en general, el impacto obtenidos se considera de interés para la clínica. Se agradece la colaboración de todas las personas participantes en esta acción, particularmente, la de Alazne Irigoien y Diego Espasa. Se expedirá certificado las tareas realizadas.

**4. Encuestas distribuidas entre el alumnado**. Este curso se han automatizado las encuestas internas. La valoración general obtendida es muy satisfactoria. Al igual que en cursos anteriores, la mayoría del alumnado valora en muy alto grado la mayoría de los aspectos consultados. No obstante, este año dos personas han expresado un menor grado de satisfacción, particularmente en lo que se refiere al proceso tutorización. Como cuestiones a mejorar, se subraya la dificultad para acceder a la información sobre la Clínica. Se señala la necesidad de estudiar vías de difusión eficaz de la información. Se propone preparar una presentación estandarizada. Tampoco parece que el estudainatado tenga clara la información relativa a los créditos reconocidos por su participación en la Clínica La vocal Andrea Bertomeu se ha brindado para actualizar el material de la presentación.

**5. Resultados del proyecto de innovación.** Se presenta un breve resumen de las acciones realizadas a lo largo de los últimos meses, y se informa de las evidencias que se presentarán para la justificación del proyecto. Se informa de que, tanto los resultados de la encuesta realizada, como los documentos finales, se compartirán en breve a través del GORDETALDE.

**6. Ruegos y preguntas**

**6.1.** Se presenta una propuesta de apertura de la actividad de la clínica fuera de la facultad. El objetivo sería desarrollar una acción de aprendizaje-servicio centrado enatender a las personas extranjeras que, por su identidad sexual o de género, realizan solicitud de protección. El servicio incluría una formación específica y la posibilidad de permitir la canalización de prácticas.

| | |
|---|---|
| ezberdinak irekiko lituzkeela ere aipatu da. Oscar Abaldek eta Andrea Bertomeu batzordekideek garatu eta aurkeztuko dute proiektua. Lehenik eta behin, esperientzia pilotu bat diseinatuko da. Eskertu da prestasuna eta eskuzabaltasuna. Aurrera egingo da proiektuaren diseinuarekin. | Esta iniciativa podría abrir nuevas vías de financiación para la clínica. El proyecto será desarrollado y presentado por l Oscar Abalde y Andrea Bertomeu, para posteriormente desarrollar una experiencia piloto. Se agradece disponibilidad y generosidad. Se avanzará con el diseño del proyecto. |
| **6.2.** Jakinarazten da konfidentzialtasun-protokolorako oinarrizko dokumentu bat diseinatu dela, kasu zehatzetarako aplikatzeko. Alabaina, dokumentu-marko bat sortzea proposatu da, elkartearen, klinikaren eta parte-hartzaileen konpromisoak zehazteko, lankidetza-hitzarmenei atxikitzeko, lankidetza-hitzarmen horiek aurrez eginak daudenean. | **6.2.** Se informa de que se ha diseñado un documento base de protocolo de confidencialidad para su aplicación en casos concretos. No obstante, se propone la creación de un documento marco en el que se concreten los compromisos de la asociación, la clínica y los participantes, para adherirse a los convenios de colaboración, cuando éstos ya estén formalizados. |
| **6.3.** Jakinaratzen da UPV/EHU jada aniztasunaren aldeko sarean lankide moduan jarduten duela. Berriki parte-hartze formalerako hitzarmena sinatu da. Bilera bat eskatu da Berdintasun Zuzendaritzako arduradunekin, aztertzeko nola integratuko diren UPV/EHUn arlo horretan lan egiten ari diren beste organismoak integratzeko. | **6.3**. Se informa de que la UPV/EHU colabora ya en la red por la diversidad. Recientemente se ha firmado un convenio de participación formal. Se ha solicitado una reunión con responsables de la Dirección de Igualdad para analizar cómo está previsto integrar a los diversos organismos que están trabajando en esta materia en la UPV/EHU. |