

MASTER EN GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Y DEL EMPLEO

PROPUESTAS DE TFM

TEMA 1. ANÁLISIS COMPARATIVO ENTRE UN PLAN DE PENSIONES Y UNA ENTIDAD DE PREVISIÓN SOCIAL VOLUNTARIA DE EMPLEO.

- **DIRECTORA:** Dra. ROSA MARÍA AHUMADA CARAZO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** El trabajo consistirá en el análisis/comparación de un elemento o varios de un Plan de Pensiones de Empleo/Entidad de Previsión Social. El estudio podría realizarse desde una perspectiva teórica, práctica o teórico-práctica.

TEMA 2. LA PLANIFICACIÓN DE LA JUBILACIÓN DESDE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE LA EMPRESA

- **DIRECTORA:** Dra. ROSA MARÍA AHUMADA CARAZO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** El trabajo consistirá en realizar la planificación de la jubilación de los trabajadores/as de una empresa. Se propone la elaboración de un procedimiento que asesore y acompañe a los trabajadores/as de la empresa ante la jubilación a partir de la pensión de la Seguridad Social. Además se podría plantear este trabajo abordando el proceso de la jubilación desde un punto de vista cognitivo.

TEMA 3. TRABAJOS RELACIONADOS CON EL PRACTICUM EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LOS RRHH/EMPLEO.

- **DIRECTORA:** Dra. AMAIA BETZUEN ALVAREZ
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** A concretar con la interesada/o en función de sus intereses y proyecto.
- **REQUISITOS:** Presentación y aprobación del proyecto de trabajo con antelación a la inscripción del mismo en la Secretaría del máster. Calificación final en DERH y OIRRHH superior o igual a 8/10. Dirige un máximo de 2 trabajos/curso.

TEMA 4. ANÁLISIS ECONÓMICO-FINANCIERO DE LAS ORGANIZACIONES.

- **DIRECTORA:** Dra. AINHOA SAITUA IRIBAR
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** El análisis económico-financiero suele abordar el estudio de las ratios sobre la situación patrimonial y financiera, la solvencia, endeudamiento y autonomía financiera o la rentabilidad de una organización. El trabajo de campo puede consistir en el análisis de la información, tanto divulgada por las propias entidades (por ejemplo, analizando las Cuentas Anuales), como recogida a través de encuestas o entrevistas relativas a las percepciones de distintos grupos de interés.
- **REQUISITOS:** Haber cursado la asignatura de Análisis de Estados Financieros.

TEMA 5. DIVULGACIÓN SOBRE EL CAPITAL HUMANO DE LAS ORGANIZACIONES.

- **DIRECTORA:** Dra. AINHOA SAITUA IRIBAR
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** El Capital Humano es un aspecto clave en la competitividad de una entidad, del que puede informarse junto con otros aspectos relativos al Capital Intelectual. El trabajo de campo puede consistir en el análisis de la información, tanto divulgada por las empresas (por ejemplo, en los informes de Gestión), como recogida a través de encuestas o entrevistas sobre percepciones de distintos grupos de interés.
- **REQUISITOS:** Conocimiento de inglés para lectura de artículos académicos y/o profesionales.

TEMA 6. DIVULGACIÓN SOBRE EL PERSONAL EN EL ÁMBITO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC).

- **DIRECTORA:** Dra. AINHOA SAITUA IRIBAR
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** La información divulgada por las empresas puede abordar cuestiones relacionadas con su compromiso frente a la sociedad, y en concreto, con las personas empleadas por la propia entidad. El trabajo de campo puede consistir en el análisis de la información, tanto divulgada por las empresas (por ejemplo, en los Informes de RSC), como recogida a través de encuestas o entrevistas sobre percepciones de distintos grupos de interés.
- **REQUISITOS:** Conocimiento de inglés para lectura de artículos académicos y/o profesionales.

TEMA 7. FORMAS DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL BASADAS EN LA PARTICIPACIÓN DE LOS/AS TRABAJADORES/AS EN LA EMPRESA.

- **DIRECTOR:** Dr. JAVIER CERRATO ALLENDE
- **REQUISITOS:** Estudios de Psicología o Relaciones Laborales.

TEMA 8. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y MERCADO DE TRABAJO.

- **DIRECTOR:** Dr. LUIS BELAUSTEGI IBARLUZEA
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Se trata de un tema genérico de investigación teórico-bibliográfica que puede concretarse en cuestiones como, por ejemplo, ¿es la tecnología destructora o generadora de empleo? O, ¿cómo modifica la tecnología la estructura del mercado laboral y sus cualificaciones? Pueden abordarse estas u otras cuestiones en forma de exploración amplia o en referencia a ámbitos más concretos: lapsos temporales, ámbitos geográficos, nichos de empleo específicos, etc.

TEMA 9. LA CRÍTICA DE LA GESTIÓN COMO DISCURSO: EL/A TRABAJADOR/A DEL CONOCIMIENTO COMO “EMPRESARIO/A DE SÍ MISMO/A”.

- **DIRECTOR:** Dr. LUIS BELAUSTEGI IBARLUZEA
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Se propone un trabajo de investigación teórico-bibliográfico que reflexione críticamente sobre las implicaciones de la metáfora gerencial que considera a los empleados y empleadas como propietarios/as de unos “medios de producción intangibles” (conocimiento), así como comercializadores /as de la mercancía-trabajo de su utilización.

TEMA 10. ORIENTACIÓN LABORAL, EMPLEABILIDAD Y COMPETENCIAS.

- **DIRECTORA:** Dra. ITZIAR UGARTEBURU GASTAÑARES
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** El trabajo consistirá en el análisis y estudio de los procesos de orientación laboral y diversos aspectos relacionados y especialmente relevantes en el mundo laboral actual como son la empleabilidad (desde la perspectiva del desarrollo de la carrera profesional), el nuevo contrato psicológico entre trabajadores y empresas, y otros aspectos como la marca del empleador y las acciones afirmativas en el mercado laboral actual.

TEMA 11. TRABAJO EN EQUIPO EN ORGANIZACIONES.

- **DIRECTORA:** Dra. ITZIAR UGARTEBURU GASTAÑARES
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Estudio de las características y estilos de liderazgo de los equipos de trabajo que conducen a un funcionamiento eficiente.

TEMA 12. POLÍTICAS DE GARANTÍA DE RENTAS EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA VASCA.

- **DIRECTORA:** Dra. M^a LUZ DE LA CAL BARREDO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** El trabajo consistiría en analizar la evolución de las prestaciones de garantía de ingresos y su eficacia en el combate contra la pobreza y la inserción laboral y social.

TEMA 13. ANÁLISIS DE LA CALIDAD DEL EMPLEO.

- **DIRECTORA:** Dra. M^a LUZ DE LA CAL BARREDO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Se puede tratar de un análisis por sectores o por colectivos.

TEMA 14. LA ACTIVACIÓN COMO NUEVO PARADIGMA PARA LA LUCHA CONTRA LA POBREZA.

- **DIRECTORA:** Dra. M^a LUZ DE LA CAL BARREDO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Se trataría de estudiar a fondo la evolución que ha habido en las políticas de lucha contra la pobreza y de hacer un análisis del nuevo principio orientador: la activación hacia el empleo de las personas en riesgo de pobreza y exclusión social.
- **REQUISITOS:** Dominio del inglés para la lectura de artículos e informes técnicos.

TEMA 15. LA FLEXISEGURIDAD: NUEVO PRINCIPIO ORIENTADOR DE LAS POLÍTICAS DEL MERCADO DE TRABAJO

- **DIRECTORA:** Dra. M^a LUZ DE LA CAL BARREDO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Tras la aplicación de las políticas de flexibilidad del mercado de trabajo propias de los años 80 y 90, algunos países han dado importantes pasos hacia estrategias que, a la vez que fomentan la flexibilidad, buscan también niveles de seguridad razonables que garanticen una elevada productividad por parte de la mano de obra. Se trataría de analizar algunos casos en los que se han implementado políticas de este tipo y de explorar sus posibles potencialidades de aplicación en nuestro entorno.

TEMA 16. DIAGNÓSTICO DEL MERCADO DE TRABAJO DE UNA ZONA GEOGRÁFICA Y/O PARA UN COLECTIVO CONCRETO.

- **DIRECTORA:** Dra. M^a LUZ DE LA CAL BARREDO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Se trata de que el/a estudiante realice un diagnóstico de la situación del mercado laboral de una determinada zona o para un colectivo concreto de la población. Se pueden abordar así problemáticas como el desempleo, la inactividad, el subempleo o la segregación laboral. La utilización de las fuentes de datos habituales sobre el mercado de trabajo y la construcción de indicadores concluirán en un informe que debería orientar el diseño de políticas de empleo.

TEMA 17. POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO EN... (PUEDE SER UN MUNICIPIO, UNA MANCOMUNIDAD, UNA COMARCA DE LA CAV O TAMBIÉN PUEDE SER UN PAÍS DE LA UE O UNA COMPARATIVA ENTRE DOS PAÍSES).

- **DIRECTORA:** Dra. M^a LUZ DE LA CAL BARREDO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Una vez escogido el ámbito geográfico para el que se pretende hacer el estudio, el trabajo consistiría en:
 - Describir brevemente la problemática existente en el mercado laboral y los servicios de empleo existentes en la zona.
 - Recoger el tipo de programas y dispositivos de políticas activas de empleo que se han venido implementando.
 - Hacer un balance de sus aspectos positivos y de sus carencias, así como posibles propuestas de mejora

TEMA 18. EL MERCADO DE TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO.

- **DIRECTORA:** Dra. M^a LUZ DE LA CAL BARREDO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Se trata de analizar la situación de las mujeres en el ámbito del trabajo remunerado, destacando las situaciones de desigualdad respecto a los hombres en temas como el empleo y la segregación laboral, los salarios, las condiciones de trabajo, la conciliación del trabajo remunerado con el trabajo no remunerado, su aportación al bienestar social u otros temas en este ámbito.

TEMA 19. LA ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO EN EL CASO DE LOS/AS TRABAJADORES/AS DEL TRANSPORTE.

- **DIRECTORA:** Dra. M^a OLGA FOTINOPOULOU BASURKO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Los trabajadores/as del transporte (carretera, aéreo, marítimo y ferrocarril) son trabajadores/as móviles por antonomasia, por lo que precisan de una regulación ad hoc en materia de tiempo de trabajo, contenida en nuestro derecho interno en el RD 1561/1995, de 21 de septiembre sobre jornadas especiales de trabajo, que ha sido modificado en diversas ocasiones a propósito de las Directivas europeas que han venido regulando la cuestión en los distintos sectores del transporte. Este trabajo tendría por objeto analizar la situación de la regulación del tiempo de trabajo en los distintos sectores del transporte, cuya litigiosidad va en incremento.

TEMA 20. ECONOMÍA COLABORATIVA Y DERECHO DEL TRABAJO.

- **DIRECTORA:** Dra. M^a OLGA FOTINOPOULOU BASURKO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** La última revolución que ha traído consigo la tecnología es un nuevo modelo de negocio que permite conectar clientes y trabajadores autónomos a través de una plataforma digital. Fruto del rápido desarrollo de este fenómeno se ha originado una situación de elevada inseguridad jurídica provocando perjuicios que afectan tanto a los trabajadores como a los operadores tradicionales. El TFM que se propone tiene por objeto definir y analizar la relación entre las plataformas y los proveedores de servicios desde la perspectiva del Derecho del Trabajo, empleando a tal fin la doctrina judicial en materia de laboralidad y la experiencia judicial y académica comparada.

TEMA 21. LA IGUALDAD RETRIBUTIVA ENTRE HOMBRES Y MUJERES.

- **DIRECTORA:** Dra. M^a OLGA FOTINOPOULOU BASURKO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Resulta actualmente indiscutible que, pese a la corrección formal de nuestro ordenamiento en torno a la cuestión de la retribución que corresponde a hombres y mujeres, existe una notable diferencia retributiva por género que se advierte a partir de instrumentos tales como el concepto de brecha salarial. A estos efectos, el TFM que se propone tendría por objeto abordar la noción de brecha salarial en el contexto de igualdad retributiva entre hombres y mujeres, constitucionalmente reconocida, así como analizar la reciente propuesta de Ley de Igualdad retributiva entre hombres y mujeres presentada el 10 de noviembre de 2017 en el Congreso de los Diputados.

TEMA 22. DESPLAZAMIENTO TEMPORAL DE TRABAJADORES/AS EN EL MARCO DE UNA PRESTACIÓN DE SERVICIOS TRANSNACIONAL.

- **DIRECTORA:** Dra. M^a OLGA FOTINOPOULOU BASURKO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** El desplazamiento temporal de trabajadores/as es un fenómeno de movilidad internacional de trabajadores/as que va en aumento en el marco de la UE. La regulación jurídica existente sobre el desplazamiento de trabajadores/as origina el dumping social, dadas las diferencias salariales y costes de seguridad social distintos que existen entre los Estados miembros de la Unión Europea. En este contexto, el TFM que se propone tiene por objeto definir el fenómeno del desplazamiento temporal de trabajadores/as, así como la realización de un análisis de la regulación tanto vigente como proyectada en el ámbito de la UE y en el Derecho interno español.

TEMA 23. TEMAS RELACIONADOS CON EL DERECHO DEL TRABAJO YA LA SEGURIDAD SOCIAL.

- **DIRECTORA:** Dra. M^a OLGA FOTINOPOULOU BASURKO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** A propuesta del alumnado, siempre que se trate de un tema relativo al Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Se precisa que el estudiante interesado/a en proponer un tema en concreto se ponga en contacto con la profesora para acordar el objeto del trabajo, con anterioridad a la comunicación de la dirección del Master del tema finalmente seleccionado.

TEMA 24. LOS RIESGOS PSICOSOCIALES: ESTRÉS, BURNOUT O SÍNDROME DEL QUEMADO, CARGA DE TRABAJO (CABE LA POSIBILIDAD DE QUE SEAN VARIOS/AS ALUMNOS/AS LAS QUE REALICEN UN TFM SOBRE ESTA CUESTIÓN).

- **DIRECTORA:** Dra. MIREN EDURNE LÓPEZ RUBIA
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Cada uno de los TFMs consistiría en el análisis de uno de los supuestos que integran los riesgos psicosociales, para, a continuación, estudiar cuáles son las acciones que debe llevar a cabo una empresa con la finalidad de que esa situación no se produzca (prevención) o, en caso de que se haya producido, cómo reaccionar ante la misma.

TEMA 25. LA INTERVENCIÓN FRENTE A LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL RABAJO: ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO (CABE LA POSIBILIDAD DE QUE SEAN VARIOS/AS ALUMNOS/AS LAS QUE REALICEN UN TFM SOBRE ESTA CUESTIÓN).

- **DIRECTORA:** Dra. MIREN EDURNE LÓPEZ RUBIA
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Cada uno de los TFMs consistiría en el análisis de uno de los supuestos que integran la violencia de género, para, a continuación, estudiar cuáles son las acciones que debe llevar a cabo una empresa con la finalidad de que esa situación no se produzca (prevención) o, en caso de que se haya producido, cómo reaccionar ante la misma.

TEMA 26. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

- **DIRECTORA:** Dra. MIREN EDURNE LÓPEZ RUBIA
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Se trata de analizar cuáles son los temas que, a partir de la legislación vigente en la materia, se pueden negociar entre la empresa y al representación de los/as trabajadores/as.

TEMA 27. TEMAS PROPUESTOS POR EL ALUMNADO RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO.

- **DIRECTORA:** Dra. MIREN EDURNE LÓPEZ RUBIA
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** El alumnado podrá acordar con la profesora el tema objeto de estudio, en el marco de la seguridad y salud en el trabajo, o prevención de riesgos laborales.

TEMA 28. EL TRABAJADOR/A NOCTURNO/A.

- **DIRECTORA:** Dra. ALAZNE ODRIUZOLA LANDERAS
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** La especialidad del trabajador/a nocturno/a radica en el hecho de la prestación de servicios en horario nocturno, algo que se ve agravado si además se trata de un trabajador/a a turnos. Qué es un trabajador/a nocturno/a, qué es un trabajador/a a turnos, el trabajo que realizan y sus consecuencias son temas que se habrán de analizar en este TFM.

TEMA 29. EL DERECHO A LA JUSTICIA GRATUITA.

- **DIRECTORA:** Dra. ALAZNE ODRIUZOLA LANDERAS
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Toda persona tiene derecho a la justicia gratuita, derecho que es consecuencia del derecho fundamental reconocido en la Constitución española en su artículo 24. Con este trabajo se trata de estudiar la justicia gratuita en el procedimiento laboral y los requisitos que se han de cumplir para poder tenerla.

TEMA 30. RELACIONES LABORALES ESPECIALES.

- **DIRECTORA:** Dra. ALAZNE ODRIUZOLA LANDERAS
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Las relaciones laborales especiales difieren de las relaciones comunes en algunos aspectos que el Derecho ha considerado que se deben reflejar en una normativa propia aun estando dentro del campo de aplicación del Estatuto de los Trabajadores. Nuestro objetivo será el estudio de una relación laboral considerada especial y los aspectos que las diferencian.

TEMA 31. RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES

- **DIRECTORA:** Dra. ALAZNE ODRIUZOLA LANDERAS
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Qué es un conflicto, qué es un conflicto laboral, qué solución se le ha de dar, judicial, autónoma... serán los retos que plantearemos en este TFM, primero identificar el conflicto y después proponer distintas soluciones y el estudio de las mismas, de forma general o pormenorizada.

TEMA 32. TEMAS LABORALES

- **DIRECTORA:** Dra. ALAZNE ODRIUZOLA LANDERAS
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Distintos temas del área laboral que resulten del interés del alumnado.

TEMA 33. MODELOS COMPARADOS DE COOPERATIVAS A NIVEL INTERNACIONAL

- **DIRECTOR:** Dr. KOLDO IRURZUN UGALDE

TEMA 34. SISTEMAS COMPARADOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES EN PAÍSES AVANZADOS.

- **DIRECTOR:** Dr. KOLDO IRURZUN UGALDE

TEMA 35. EL TRATAMIENTO DE LA GESTIÓN DE PERSONAS EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN NORMALIZADOS.

- **DIRECTOR:** Dr. AITOR BASAÑEZ LLANTADA
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** En las últimas décadas el esquema de sistema de gestión normalizado y certificable ha tenido un éxito (al menos en términos cuantitativos) que pocos hubiesen imaginado, hoy en días es prácticamente imposible encontrar una organización y mucho menos una empresa que no cuente con alguno de sus sistemas de gestión certificados bajo alguna norma de carácter internacional ya sea en el ámbito de la Calidad, el Medioambiente, La Seguridad y Salud Laboral, la I+D+i o la RSC entre otros. Aunque obviamente algunos de estos sistemas cuentan con directrices relativas a la gestión de las personas, hasta hace muy pocos años no existían este tipo de sistemas normalizados exclusivamente centrados en la gestión de las personas. En 2013 sin embargo se publica la primera versión de la *Norma ISO 10667 Prestación de servicios de evaluación: Procedimientos y Métodos para la Evaluación de Personas en entornos Laborales y Organizacionales*. Se propone como trabajo de fin de máster analizar desde el punto de vista de los sistemas de gestión normalizados la gestión de las personas antes de la publicación de esta norma y el proceso que ha culminado con la aparición de la misma. Así mismo se profundizará en su relación con otros sistemas de gestión y con las múltiples teorías de gestión de personas existentes. Se realizará también un análisis crítico de sus posibles ventajas e inconvenientes etc. y, aunque aún es un poco pronto, algún tipo de balance respecto de su implantación.

TEMA 36. CAMBIO TECNOLÓGICO Y EMPLEO.

- **DIRECTORA:** Dra. ITZIAR URIZAR ELKANO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** El objetivo de este TFM sería analizar el impacto de la globalización económica y el conocimiento en términos de empleo; el estudio de los cambios organizativos y sociales que implican las TIC y las nuevas tendencias en el empleo. Análisis territorial.

TEMA 37. NUEVAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN LA CAPV: ÑA INNOVACIÓN SOCIAL.

- **DIRECTORA:** Dra. ITZIAR URIZAR ELKANO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Se trataría de analizar, desde el punto de vista de la economía social, experiencias concretas de innovación social a nivel local y estudiar el papel activo de los gobiernos locales en la promoción de estas iniciativas. Se propone realizar una comparativa de casos o centrar el trabajo en un colectivo específico.

TEMA 38. DESARROLLO LOCAL Y EMPLEO

- **DIRECTORA:** Dra. ITZIAR URIZAR ELKANO
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** A propuesta del alumnado, en el marco de la temática del desarrollo sostenible, se acordará el análisis de un tema relacionado con la evolución de las políticas de desarrollo local, la problemática del desempleo y la innovación.

TEMA 39. EFICACIA DE LOS PROGRAMAS DE MANEJO DEL ESTRÉS EN EL ÁMBITO LABORAL.

- **DIRECTOR:** Dr. ALBERTO AMUTIO CAREAGA
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** El trabajo se centrará sobre la eficacia de las intervenciones basadas en técnicas de manejo del estrés (e.g., relajación y mindfulness) dentro del ámbito laboral y en la potenciación de diferentes variables relacionadas con el bienestar de los trabajadores/as y su rendimiento, así como en aspectos relacionados con el liderazgo dentro de la organización.
- **REQUISITOS:** Conocimiento del inglés para lectura de artículos científicos.

TEMA 40. TEMAS RELACIONADOS CON EL DERECHO DEL TRABAJO, LA SEGURIDAD SOCIAL Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

- **DIRECTOR:** Dr. MARIO DUQUE GONZÁLEZ
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Cualquier tema interesante que se pueda proponer por parte del alumnado en relación a cualquiera de las áreas indicadas y que sea aceptado por el profesor. Si el alumnado quiere, el profesor también puede proponer asuntos de interés actual y buscar cuál es el que mejor encaje y el enfoque del mismo.

TEMA 41. ANÁLISIS ECONÓMICO-FINANCIERO SECTORIAL.

- **DIRECTOR:** Dr. JAVIER CORRAL LAGE
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** El análisis económico-financiero suele abordar el estudio de las ratios sobre la situación patrimonial y financiera, la solvencia, el endeudamiento y la autonomía financiera o la rentabilidad de una organización. El trabajo de campo se centrará en el análisis de la información divulgada por las propias entidades, analizando las Cuentas Anuales de diferentes empresas pertenecientes a un mismo sector.
- **REQUISITOS:** Haber cursado la asignatura de Análisis de los Estados Financieros.

TEMA 42. LA IMPORTANCIA DEL ANÁLISIS ECONÓMICO EN LA NEGOCIACIÓN LABORAL.

- **DIRECTOR:** Dr. JAVIER CORRAL LAGE
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Los Recursos Humanos son claves en la competitividad de una entidad, y por ello, en ciertas ocasiones se utilizan como moneda de cambio para reducir gastos e incrementar beneficios. El trabajo de campo se centrará en analizar qué partes del análisis económico financiero son cruciales para poder negociar los temas relacionados con el personal y así poder retener más personal en una empresa.
- **REQUISITOS:** Haber cursado la asignatura de Análisis de los Estados Financieros.

TEMA 43. TEMAS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD SOCIAL

- **DIRECTORA:** Dra. ELISABET ERRANDONEA ULAZIA
- **BREVE DESCRIPCIÓN:** Temas relacionados con la seguridad social que pueden ser de interés para el alumnado, como cuestiones de gestión de la seguridad social u otros temas tratados en la asignatura Gestión de la seguridad social en la empresa. También temas relacionados con la protección de la seguridad social.

MASTER EN GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Y DEL EMPLEO

LISTADO DE TFMS DEFENDIDOS EN LOS ÚLTIMOS AÑOS

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL: EVOLUCIÓN Y GESTIÓN INTERNA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS

LA BRECHA DE GÉNERO EN LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN DE MODALIDAD CONTRIBUTIVA

KONTZILIAZIOA KALITATEZKO ZIGILUA DUEN IKASTETXE BATEAN

ESTUDIO COMPARATIVO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA ACTUAL

E-RECRUITMENT Y GAMIFICACIÓN: LA SELECCIÓN DE PERSONAL MEDIANTE GAMIFICACIÓN

LA GESTIÓN DE LA CARRERA PROFESIONAL EN EL NUEVO MERCADO LABORAL

EL TELETRABAJO COMO HERRAMIENTA PARA LA CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR

PROYECTO DE DESARROLLO DE EMPLEO RURAL

LOS EFECTOS FÍSICOS Y PSICOSOCIALES DEL TRABAJO A TURNOS O NOCTURNOS ASÍ COMO SUS EFECTOS EN EL RENDIMIENTO LABORAL

LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO LABORAL EN EUSKADI

ENPRESARIAREN KONTROL BOTEREA ETA LANGILEAREN INTIMITATE ESKUBIDEA

PREEMINENCIA DEL CONVENIO SECTORIAL SOBRE EL DE EMPRESA

FALSOS BECARIOS

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) DESDE LAS ÁREAS ECONÓMICA Y SOCIAL 2017-2020 DE EROSKI, COOPERATIVA DE CONSUMO.

CULTURA Y COMUNICACIÓN INTERNA EN ALL IRON GROUP

TELETRABAJO (POR CUENTA AJENA) EN EL SECTOR PRIVADO ESPAÑOL DESDE UNA PERSPECTIVA JURÍDICO-LABORAL, DE SALUD Y DE GÉNERO.

EL ENGAGEMENT EN LA ORGANIZACIÓN

ELABORACIÓN DE PLANES FORMATIVOS PARA LAS EMPRESAS: METODOLOGÍA QUATERNAIRE

DERECHO A LA ASISTENCIA JURÍDICA GRATUITA EN EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL

¿ES LA ECONOMÍA SOCIAL MÁS EFICAZ EN TÉRMINOS DE EMPLEO QUE LA ECONOMÍA CAPITALISTA DE MERCADO EN ÉPOCA DE CRISIS?

LOS EFECTOS FÍSICOS Y PSICOSOCIALES DEL TRABAJO A TURNOS O NOCTURNOS ASÍ COMO SUS EFECTOS EN EL RENDIMIENTO LABORAL

SEGREGACIÓN DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE EXTRANJERA EN EL MERCADO LABORAL DE ESPAÑA

GESTIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN MORALEJO SELECCIÓN S.L.U.
ESTUDIO SOBRE LA RELACIÓN ENTRE SINTOMATOLOGÍA ASOCIADA AL BURNOUT Y LA INTELIGENCIA EMOCIONAL
LAS POLÍTICAS DE EMPLEO EN EL CONTEXTO EUROPEO: UNA COMPARACIÓN ENTRE LOS MODELOS DE EMPLEO ESPAÑOL Y DANÉS
IMPACTO PSICOSOCIAL DEL DESEMPLEO EN PERSONAS PARADAS
EXPECTATIVAS LABORALES DE LA GENERACIÓN Z