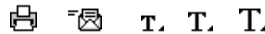








▶ Eusebio Larrazabal. FOTO: DEIA



EKONOMIA

-  El presidente del BBVA cree "inevitable" que el Gobierno intervenga alguna entidad
-  **La gran mayoría de las empresas familiares vascas no tienen pactado el relevo**
-  Sólo la CAV podrá mantener su tasa de paro por debajo del 10% a mitad de año
-  Los dirigentes económicos reconocen que las pymes no reciben créditos de la banca
-  Fallece un trabajador de 52 años tras caer de una altura de cinco metros en Azpeitia
-  CC.OO. de Euskadi denuncia que Alcoa quiere suprimir 105 empleos en Amorebieta



1 PASO 1
Elija nombre y contraseña

2 PASO 2
Confirme su registro a través del enlace que recibirá en la dirección de correo que nos ha facilitado

La gran mayoría de las empresas familiares vascas no tienen pactado el relevo

En el caso de Bizkaia **sólo un 28%** tiene arreglado el paso de la dirección de una generación a otra.

X. A.

BILBAO. Las empresas familiares vascas, una parte sustancial del tejido industrial pues según la Cámara de Comercio de Bilbao representan más del 60% del PIB de la CAV y cerca del 80% del empleo privado, no tienen solventado uno de sus principales problemas: la sucesión en la dirección de la compañía de una generación a otra.

De hecho, solamente el 28% de las empresas familiares de Bizkaia tienen pactada la fórmula del relevo generacional, según un trabajo elaborado por la Universidad del País Vasco (UPV). Y el relevo es una situación clave para la supervivencia de las empresas porque sólo un 15%, según la patronal vizcaína Cebek, llega con éxito a la tercera generación.

El trabajo de la UPV, *Situación de la empresa familiar en el territorio histórico de Bizkaia*, fue dado a conocer por el diputado foral vizcaíno de Empleo, Eusebio Larrazabal, y el coordinador del estudio y de la Cátedra de Empresa Familiar de la UPV, Arturo Rodríguez.

El estudio, realizado con las respuestas de más de 600 empresas familiares del territorio, pretende analizar la estructura y funcionamiento de este sector para hacer un análisis y posterior diagnóstico que sirva de base para elaborar un plan de ayudas.

Larrazabal destacó que las pequeñas y medianas empresas (pymes) constituyen "más de 99% del tejido económico vizcaíno" y en su gran mayoría tienen un origen como compañía familiar. "Por eso la empresa familiar es clave del entramado socioeconómico de Euskadi".

El profesor Rodríguez destacó que este tipo de compañías tienen un mayor compromiso con el territorio en el que están instaladas que otras. Según la encuesta de la UPV, solamente el 12% de las empresas familiares tiene previsto trasladar su negocio total o parcialmente fuera de Bizkaia.

El relevo generacional es, resaltó Rodríguez, el punto más problemático de este sector, que adelantó un dato más que refleja que sólo el seis por ciento de las empresas familiares están regidas por la tercera generación de la misma familia.

La Diputación de Bizkaia, a la vista de la problemática, anunció que apoyará a las empresas familiares para garantizar su continuidad impulsando la implantación de una gestión más profesionalizada.

Por su parte, la patronal Adegi, ofrecerá el jueves una jornada sobre *La Empresa Familiar ante la crisis: cuestiones prácticas*.