

> CAMPUS DEL PAÍS VASCO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES DE SARRIKO

Empresas familiares, en cátedra

La primera tesis de este sitio afirma que este tipo de negocios no perciben las ventajas de tener un órgano de gobierno del grupo familiar que los dirigen

TITO PUEYO / Bilbao

En el actual marco económico, la empresa familiar se encuentra entre las que más contribuyen a la creación de riqueza, empleo y nuevos puestos de trabajo. Parte fundamental de la economía, carecen de estudios que analicen sus particularidades; hasta ahora.

Se acaba de presentar la primera tesis de la Cátedra de Empresa Familiar de la UPV/EHU, dedicada a los mecanismos internos de control de las empresas no cotizadas.

Tras más de cuatro años de trabajo, la tesis de Blanca Arosa, profesora del Departamento de Economía Financiera de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UPV/EHU y colaboradora permanente de esta Cátedra, ha sido leída en Sarriko. «Esta tesis se centra en las empresas no cotizadas españolas, debido a la carencia de estudios que toman como referencia este tipo de organizaciones. Dado que la mayoría de las empresas españolas no cotizan en Bolsa y que gran parte de éstas tiene el carácter de empresa familiar, la contribución de las mismas a la economía justifica un estudio en profundidad sobre su comportamiento en determinados aspectos de su gobierno en relación con las empresas no familiares», explica su autora.

Apoyos

La Cátedra de Empresa Familiar de la UPV/EHU surgió en el curso académico 2007/2008 y cuenta con la financiación de la Diputación Foral de Bizkaia y el Fondo Social Europeo. Al frente de la misma se encuentra Txomin Iturralde acompañado por un grupo de colaboradores permanentes formado por Blanca Arosa, Amaia Maseda, María Saiz y Arturo Rodríguez, Decano de la Facultad de Sarriko.

Este primer trabajo analiza el papel que juegan los diferentes mecanismos internos de control en la resolución de los distintos conflictos que surgen derivados de los problemas de agencia en las empresas no cotizadas.

El objetivo es «estudiar el efecto de la estructura de propiedad y la composición del Consejo de Administración, como mecanismos internos de control, de las sociedades sin cotización oficial,



Hay más de dos millones y medio de empresas familiares en España, y su facturación es de 70% del PIB. / EL MUNDO

familiares y no familiares, sobre la rentabilidad empresarial». Las empresas que componen la muestra del trabajo son empresas familiares y no familiares, medianas y grandes (de más de 50 trabajadores) de ámbito nacional.

A esto hay que añadir que, en la empresa familiar, además de los órganos de gobierno de la empresa, existen órganos e instrumentos de gobierno de la familia empresarial, como son el consejo de familia y el protocolo

familiar. Su existencia es clave para solucionar conflictos familiares y ayudan a que estos problemas no influyan en el buen funcionamiento de la empresa.

Implantación baja

«Pero la implantación del consejo de familia en estas empresas es muy baja», señala Blanca Arosa. Con esta tesis se ha puesto de manifiesto que las empresas familiares no perciben las ventajas de tener un órgano de gobierno familiar, fundamental para no

trasladar determinados problemas los órganos de gobierno de la empresa. «Muchas no saben para qué sirve o cómo implantarlo», añade.

Según el Instituto de la Empresa Familiar, hay más de dos millones y medio de empresas familiares en España, y su facturación agregada equivale al 70% del PIB nacional. Además, representan el 75% del empleo del sector privado, y en total, emplean a más de nueve millones de personas.

Cohesión contra la crisis

Aunque en el marco de la crisis económica todas las empresas sufren, la empresa familiar presenta mayor fuerza para afrontar esta situación.

«Notan la caída de la actividad como todas, pero muchas de ellas tienen un menor nivel de endeudamiento», apunta Arosa.

La empresa fami-

liar suele tener «medio» a perder el control familiar y tiende menos a endeudarse, lo que ahora les puede suponer mayor fortaleza. Además, muchas de ellas «no reparten dividendos, o lo hacen en menor medida y los beneficios se reinvierten en la propia empresa».

Estos factores, unidos a una perspectiva de largo plazo con el

fin de traspasar el negocio a generaciones futuras las hace tener una gran cohesión para afrontar situación actual de los mercados.

En la tesis también se pone de manifiesto que las empresas familiares se diferencian entre sí según la generación que está al frente de la dirección de la misma. En las empresas familia-

res dirigidas por la primera generación, suele haber coincidencia de intereses entre los accionistas y directivos, al coincidir ambos roles en las mismas personas, pero cuando segundas y terceras generaciones están al frente de la empresa afloran problemas, el capital está más diluido y pueden surgir nuevos conflictos.

DEUSTO

15 becas Leonardo para realizar prácticas en la UE

Un año más, la Universidad de Deusto, a través de DeustuLan, va a gestionar el programa Leonardo da Vinci (EKHI III) de prácticas profesionales en empresas europeas dirigidas a jóvenes recién titulados. En esta ocasión el número de plazas concedidas por la Agencia Europea ha sido 15, teniendo por destinos Italia, Irlanda, Polonia, Alemania y Portugal.

La duración del programa es de 14 semanas siendo tres semanas de adaptación lingüística en el idioma del país de destino y 11 de prácticas profesionales en empresas en puestos de trabajo adaptados al perfil del becario.

La beca incluye viaje de ida y vuelta, alojamiento, seguro de viaje durante el tiempo de duración del programa.

ACUERDOS

Ingenieros crea su Aula de Máquina Herramienta

La UPV crea el aula de Máquina-Herramienta en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Bilbao, fruto de un acuerdo entre la universidad y el Gobierno vasco. Dicho espacio promoverá un título propio y la colaboración con el sector de la máquina-herramienta.



El convenio se prolonga por cuatro años.

El convenio ya ha sido presentado. Éste, en concreto, se ha suscrito entre la UPV y el Departamento de Educación, Universidades e Investigación y el Departamento de Industria e Innovación del Gobierno Vasco, en materia de colaboración científica, tecnológica y formativa para el desarrollo del Aula de Máquina-Herramienta.

La nueva Aula de Máquina-Herramienta impartirá un nuevo Título Propio de la UPV y desarrollará programas y proyectos de investigación científica o de desarrollo tecnológico.

6.000€ CADA MES PARA EL MEJOR PROYECTO EMPRESARIAL



DA EL SALTO CON GAZTE LANBIDEAN
bbk